附件 2

应聘指南

一、关于资格条件

1.哪些人员可以报名要求应届毕业生的岗位？

2027 届高校毕业生，2025 年、2026 年毕业且毕业后未就业（自毕业证书落款之日起至报名首日止，未曾与用人单位建立人事或劳动关系且未缴纳企业职工养老保险、机关事业单位工作人员养老保险）的高校毕业生按照应届毕业生对待。

面向社会招收的住院医师如为普通高校应届毕业生的，其住培合格当年在医疗卫生机构就业，按当年应届毕业生同等对待。

参加“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”项目前无工作经历的人员，服务期满且考核合格后 2 年内，在参加事业单位招聘可同等享受应届毕业生政策。

高校毕业生士兵退役后一年内，可视同当年的应届毕业生。

2.曾有就业经历的 2027 届高校毕业生能否报名要求应届毕业生的岗位？

可以。

3.应届毕业生能否应聘要求具有工作经历的岗位？

应届毕业生入学前已具有工作经历的，可以应聘要求工作经历的岗位。

4.工作经历年限如何计算？

截止2026年11月，应聘人员在不同用人单位工作的年限可累计计算（起止月可按足月计算）。部分岗位要求相关工作经历的，报考人员必须同时符合。

5.哪些情形不计入相关工作经历年限？

在机关、事业单位借调（帮助）工作的经历和高校毕业生在校期间的社会实践经历，不能视为相关工作经历，不计入相关工作经历年限。

工作之后取得全日制学历的，全日制学习时间不计入相关工作经历年限。

6.哪些人员可以报名要求残疾人的岗位？

持有有效期内的残疾人联合会制发的《中华人民共和国残疾人证》，或者退役军人事务部制发的《中华人民共和国残疾军人证》的残疾人。招聘单位根据岗位履职需要，对残疾类别、残疾等级有进一步限定的，从其规定，具体见《计划表》“其他条件”栏。

7.退役军人、退出消防员报名非专项招聘岗位，其年龄条件如何把握？

依法退出现役的退役军人、国家综合性消防救援队伍一次性安置的退出消防员应聘非专项招聘岗位的，对其年龄条件统一放宽5周岁。例如：报名岗位年龄条件要求38周岁及以下的，退役

军人、退出消防员年龄条件按43周岁及以下把握。

8.技工院校毕业生学历条件如何把握？

在符合专业等其他条件的前提下，技工院校预备技师（技师）班毕业生可报名应聘学历要求为大学本科的岗位，高级工班毕业生可报名应聘学历要求为大学专科的岗位。

9.岗位要求“中共党员”的，“中共预备党员”能否报考？

可以。

10.住培合格医师及其学历（学位）条件如何把握？

（1）在办理聘用手续前需取得住院医师规范化培训合格证书;

（2）经住培合格的本科学历临床医师，按临床医学、口腔医学、中医专业学位硕士研究生同等对待（其中住培合格证书中的培训专业原则上应当与招聘岗位的专业或类别要求相一致）。

11.中小学、幼儿园教师岗位招聘有什么特殊要求？

（1）在办理聘用手续前需取得中小学、幼儿园教师资格证书;

（2）严格落实师德师风第一标准，在考察环节进行准入查询，查询结果为不通过的，按照考察不合格处理。

12.留学回国人员报名有什么特殊要求？

留学回国人员报名应聘的，除需符合招聘公告和《计划表》中规定的条件和要求外，还需提供教育主管部门出具的国（境）外学历学位认证材料。学历学位认证有关事项可登录教育部留学

服务中心网站查询。

13.按照《事业单位人事管理回避规定》，聘用后构成岗位回避关系的情形包括哪些？

事业单位工作人员凡有下列亲属关系的，不得在同一事业单位聘用至具有直接上下级领导关系的管理岗位，不得在其中一方担任领导人员的事业单位聘用至从事组织（人事）、纪检监察、审计、财务工作的岗位，也不得聘用至双方直接隶属于同一领导人员的从事组织（人事）、纪检监察、审计、财务工作的内设机构正职岗位：（1）夫妻关系；（2）直系血亲关系，包括祖父母、外祖父母、父母、子女、孙子女、外孙子女；（3）三代以内旁系血亲关系，包括叔伯姑舅姨、兄弟姐妹、堂兄弟姐妹、表兄弟姐妹、侄子女、甥子女；（4）近姻亲关系，包括配偶的父母、配偶的兄弟姐妹及其配偶、子女的配偶及子女配偶的父母、三代以内旁系血亲的配偶；（5）其他亲属关系，包括养父母子女、形成抚养关系的继父母子女及由此形成的直系血亲、三代以内旁系血亲和近姻亲关系。同一事业单位，是指依法登记的同一事业单位法人。

《事业单位人事管理回避规定》所称直接上下级领导关系包括：（1）领导班子正职与副职；（2）同一内设机构正职与副职；（3）上级正职、副职与下级正职；（4）单位无内设机构的，其正职、副职与其他管理人员以及从事审计、财务工作的专业技术

人员；（5）内设机构无下一级单位的，其正职、副职与其他管理人员以及从事审计、财务工作的专业技术人员。

二、关于招聘程序

14.未通过资格初审还能再报名吗?

如果在网上报名期限内，可以再报名。特别注意，招聘单位或主管部门工作人员根据报名先后顺序依次进行资格初审，部分时段报名人数过多会造成审核时间延长，超出报名时间后审查未通过的，将无法报名。请应聘人员注意报名时间安排。

15.下载打印笔试准考证后，发现信息有误怎么办?

应聘人员下载打印笔试准考证后，请认真核对姓名、身份证号、报考单位及岗位等信息。如准考证内容与本人信息不符，请及时拨打考务咨询电话进行确认、修改。

16.笔试前准考证遗失怎么办?

应聘人员若在笔试前遗失准考证，可在笔试开考前自行从网上重新下载打印。

17.考试前身份证遗失怎么办?

应聘人员若在考试前遗失身份证，请拨打考务咨询电话。

18.进入资格复审人员名单，具体如何确定?

笔试后，各招聘岗位根据笔试成绩从高到低排序，按照《计划表》中确定的“经笔试入围比例”分别确定进入资格复审人员名单。例如：某岗位招聘 1 人，入围比例为 1:3。（1）达到合格线

的有2人，那么2人进入资格复审名单。（2）达到合格线的有5人，①各名次均无并列情况，那么前3人进入资格复审名单；②第1名1人、第2名有2人并列，那么前3人进入资格复审名单；③第1名1人、第2名1人、第3名有2人并列，那么前4人进入资格复审名单。以此类推。

19.体检按什么标准把握？

原则上参照公务员录用体检标准《人力资源社会保障部 国家卫生计生委 国家公务员局关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）、《中共中央组织部办公厅 国家卫生健康委办公厅关于调整公务员录用体检有关项目检查标准的通知》把握。

面向残疾人招聘的岗位对相关残疾类别的体检合格标准，按符合岗位条件的残疾等级实际确定。

部分岗位因履职需要，对身体条件有超出公务员录用体检项目及标准的，以相关政策要求为准。

20.考察主要采取哪些形式？

考察工作一般采取个别谈话、实地走访、审核人事档案（学籍档案）、查询社会信用记录、同本人面谈等方式进行，了解考察对象的思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩等情况以及是否具有应当回避的情形，身心健康状况，与招聘岗位的匹

配度等。

21.体检及以后环节，哪些情形下可以递补?

（1）应聘人员体检或者考察不符合要求的;

（2）拟聘人员公示结果影响聘用的;

（3）拟聘人员自愿放弃聘用的;

（4）拟聘人员未在规定的时间内报到的;

（5）导致拟聘岗位空缺的其他情形。

三、关于其他事宜

22.遇到不同类型问题，应当如何拨打电话?

（1）考务咨询电话：咨询考务、网上报名系统相关问题。

（2）政策咨询电话：咨询有关单位情况、岗位职责和应聘条件等问题。

（3）监督电话：①举报投诉招聘工作人员涉嫌违纪违规问题;②反映针对招聘条件、招聘程序与办法、资格审查结论的异议，举报投诉其他应聘人员涉嫌违纪违规和应聘资格问题等。

23.对应聘人员违纪违规行为如何处理?

对应聘人员违纪违规行为，将依照《中华人民共和国刑法》、《最高人民法院、最高人民检察院关于办理组织考试作弊等刑事案件适用法律若干问题的解释》（法释〔2019〕13号）、《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（人力资源和社会保障部令第35号）等法规政策处理。