# 海南金城2026年第四期人才招聘岗位表

| 序号 | 招聘岗位 | 招聘人数 | 招聘类型 | 岗位级别 | 年薪范围（万元） | 任职资格条件 | 工作地点 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 酒店管理方向负责人 | 1 | 社招 | 集团中层正职级 | 20～30 | 1.年龄40～50周岁（含），中共党员优先。<br>2.大学本科及以上学历；管理类、经济类等相关专业。<br>3.具有10年以上酒店行业工作经验，有企业中层正职级或下一层级2年以上工作经验，具有国有企业相关工作经验者优先。<br>4.熟悉酒店运营管理流程与服务标准，熟悉酒店成本费用控制、收益管理与人力资源配置。<br>5.具备较强的领导力、执行力与经营管理能力；沟通协调能力良好，善于发现问题并攻坚破题。 | 海南省内 |
| 2 | 资产运营方向负责人 | 1 | 社招 | 集团中层正职级 | 20～30 | 1.年龄40～50周岁（含），中共党员优先。<br>2.大学本科及以上学历；管理类、经济类、房地产类、法律类等相关专业。<br>3.具有10年以上资产运营管理、商业地产经营或国有资产管理工作经验，有企业中层正职级或下一层级2年以上工作经验，具有国有企业、事业单位、政府单位相关工作经验者优先。<br>4.熟悉国资监管政策及国有资产运营（租赁）、商业管理各环节操作流程；熟悉国有资产招租程序、租金定价与动态调整机制、租赁合同管理与商户管理，掌握资产台账、权证管理、资产信息化及安全生产管理要求。<br>5.具备较强的领导力、执行力与资产经营分析能力，能独立制定资产运营方案、招商运营计划和租金收益提升措施，妥善处理历史遗留问题与产权手续完善事项；沟通协调能力良好，善于发现问题并攻坚破题。 | 海南省内 |
| 3 | 国企改革方向负责人 | 1 | 社招 | 集团中层正职级 | 20～30 | 1.年龄40～50周岁（含），中共党员优先。<br>2.大学本科及以上学历；经济类、管理类、金融类、法律类等相关专业。<br>3.具有10年以上国资监管、国企改革、战略规划、资产重组相关工作经验，有国有企业、事业单位、政府单位中层正职级或下一层级2年以上工作经验。<br>4.熟悉国资国企改革、现代公司治理等方面的政策法规与改革导向；具有国企重组整合、改革改制相关实操经验。<br>5.具备较强的领导力、执行力与统筹管理能力；沟通协调能力良好，善于发现问题并攻坚破题。 | 海南省内 |
| 4 | 法务合规方向负责人 | 1 | 社招 | 集团中层正职级 | 20～30 | 1.年龄35～50周岁（含）。<br>2.大学本科及以上学历；法律类、管理类、经济类等相关专业；取得法律职业资格证书（A证）。<br>3.具有10年以上企业法务、律师事务所执业或司法机关工作经验，有企业中层正职级或下一层级2年以上工作经验，具有国有企业、事业单位、政府单位相关工作经验者优先。<br>4.具备扎实的法律专业基础知识，熟悉企业内控、风控、合规体系建设，涉诉案件办理。<br>5.具备较强的领导力、执行力与团队管理能力；沟通协调能力良好，文字功底扎实，能独立完成合同审核、诉讼与非诉案件办理、合规风控体系建设。 | 海南省内 |
| 5 | 智慧物业公司董事 | 1 | 社招 | 集团中层正职级 | 20～30 | 1.年龄40～50周岁（含），中共党员优先。<br>2.本科（含）以上学历；专业不限。<br>3.具有10年以上物业、市政公用或相关服务类企业经营管理工作经验，有企业中层正职级或下一层级2年以上工作经验。<br>4.熟悉企业决策流程、预算管理、合规管理要求；具有物业管理、项目管理、设施设备管理相关的管理经验。<br>5.具备较强的领导力、执行力与团队管理能力；沟通协调能力良好，善于客户与公共关系维护与矛盾化解。 | 海南省内 |

# 海南金城2026年第四期人才招聘岗位表

| 序号 | 招聘岗位 | 招聘人数 | 招聘类型 | 岗位级别 | 年薪范围（万元） | 任职资格条件 | 工作地点 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | 投融资方向负责人 | 1 | 社招 | 集团中层副职级 | 15～22 | 1.年龄35～45周岁（含）。<br>2.大学本科及以上学历；经济类、金融类、管理类等相关专业。<br>3.具有8年以上投融资相关工作经验，有企业中层副职级或下一层级2年以上工作经验，具有国有企业、事业单位、政府单位相关工作经验者优先。<br>4.具备资本运作、债权发行、经济分析、资产评估等相关知识和技能。<br>5.具备较强的执行力与经营管理能力；沟通协调能力良好，文字功底扎实，够独立起草、审核投资分析等各类报告。 | 海南省内 |
| 7 | 重要子企业总会计师 | 2 | 社招 | 集团中层副职级 | 15～22 | 1.年龄35～50周岁（含）。<br>2.大学本科及以上学历；经济类、金融类、财会类相关专业；取得相关中级职称或同等职业资格。<br>3.具有10年以上财务管理工作经验，有国有企业、事业单位、政府单位财务部门经理2年或下一层级3年以上工作经验。<br>4.专业基础扎实，财务管理经验丰富；具备较强的数据分析、问题发现与解决能力。<br>5.具备良好的组织管理与沟通协调能力，能有效对接集团系统、税务、银行、审计等多方机构。 | 海南省内 |
| 8 | 下属企业副总经理（成本合约） | 1 | 社招 | 集团中层副职级 | 15～22 | 1.年龄35～50周岁（含）。<br>2.本科（含）以上学历；管理类、经济类、工程类等相关专业。<br>3.具有8年以上房地产/建筑行业成本合约管理经验，有企业中层副职级或下一层级2年以上工作经验，具有国有企业、事业单位、政府单位相关工作经验者优先。<br>4.熟悉招投标、合同体系、预决算审核等流程，熟练使用工程造价软件及动态成本管控工具。<br>5.具备较强的成本优化及风险管控能力；沟通协调能力良好，善于商务谈判和跨部门协同。 | 海南省内 |
| 9 | 薪酬管理岗 | 1 | 社招 | 高级主管级 | 12～15 | 1.年龄30～40周岁（含）；中共党员。<br>2.大学本科及以上学历；经济类、管理类等相关专业；人力资源管理专业优先。<br>3.具有5年以上国有企业人力资源管理工作经验，其中至少3年以上专职从事薪酬核算、工资总额管理或绩效薪酬模块实操经验。<br>4.熟悉国有企业工资总额预算管理政策、工效联动机制、薪酬发放流程及相关监管要求。<br>5.具备较强的数据敏感性、统计分析能力和写作能力，能独立完成人工成本分析报告、薪酬结构分析等专项工作。 | 海口市 |
| 10 | 投资开发岗 | 1 | 社招 | 高级主管级 | 12～15 | 1.年龄30～40周岁（含）。<br>2.大学本科及以上学历；经济类、金融类、管理类、工程类等相关专业。<br>3.具有5年以上房地产开发、城市更新或产业园区类项目投资拓展、投资可行性研究、投资测算与决策支持工作经验，具有国有企业、事业单位、政府单位相关工作经验者优先。<br>4.熟悉土地管理、住房保障、城市更新相关政策；熟练开展项目市场调研、投资测算与财务分析、可行性研究报告编制及项目立项、决策审批全流程。<br>5.具备较强的数据分析、投资研判和写作能力，能独立起草投资分析报告、投资方案及决策材料与沟通协调等工作。 | 海南省内 |

# 海南金城2026年第四期人才招聘岗位表

| 序号 | 招聘岗位 | 招聘人数 | 招聘类型 | 岗位级别 | 年薪范围（万元） | 任职资格条件 | 工作地点 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 11 | 规划研究岗 | 1 | 社招 | 高级主管级 | 12～15 | 1.年龄30～40周岁（含）。<br>2.大学本科及以上学历；经济类、金融类、管理类、工程类等相关专业。<br>3.具有5年以上房地产项目规划编制、政策研究、项目策划工作经验，具有国有企业、事业单位、政府单位相关工作经验者优先。<br>4.熟悉国土空间规划、控规及详细规划编制要求，熟练编制定位策划报告、专项研究等相关报告。<br>5.具备较强的政策解读、信息整合与写作能力，能独立开展深度调研并形成研究报告；沟通协调能力良好，善于对接政府部门、设计机构等。 | 海南省内 |
| 12 | 财务经理 | 2 | 社招 | 下属企业部门经理 | 10～15 | 1.年龄35～45周岁（含）。<br>2.大学本科及以上学历；经济类、金融类、财会类相关专业；取得相关中级职称或同等职业资格。<br>3.具有8年以上财务管理工作经验，有财务部门经理或下一层级2年以上工作经验。<br>4.专业基础扎实，财务全盘统筹管理经验丰富；具备较强的数据分析、问题发现与解决能力。<br>5.具备良好的组织管理与沟通协调能力，能有效对接集团系统、税务、银行、审计等多方机构。 | 海南省内（博鳌、三亚优先） |
| 13 | 会计岗 | 2 | 社招 | 普通员工 | 10～15 | 1.年龄35周岁（含）以下。<br>2.大学本科及以上学历；经济类、金融类、财会类相关专业；取得会计初级及以上职称或同等职业资格。<br>3.具有5年及以上企业会计工作经验，或具有3年以上房地产企业、酒店管理企业担任会计主管工作经验。<br>4.专业基础扎实，财务管理经验丰富；掌握全面预算编制、财务报表编制、成本费用控制、现金流管理。<br>5.具备良好的执行力与沟通协调能力，能有效对接集团系统、税务、银行、审计等多方机构。 | 海南省内（博鳌、三亚优先） |
| | 人数 | 16 | | | | | |

应聘人员应同时具备以下基本条件：
1.拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律，诚实守信，品行端正，无违法违纪行为及失信行为；
2.认同海南金城企业文化和价值观，身心健康，具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
3.符合各岗位年龄要求，年龄截止时间以公告截止时间为准；特别优秀者年龄可适当放宽2岁；
4.具备良好的职业道德，廉洁从业，原则性强、保密意识强、抗压能力强，能适应阶段性高强度工作。
5.过往工作履历清晰，人事档案齐全；所提供的工作履历信息真实可靠，如有虚假，将取消应聘资格。