成都兴城投资集团有限公司市场化选聘中层管理人员岗位信息

序号	用人单位	招聘岗位	工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇（税前年薪）
1	成都蓉城数字科技有限公司	成都蓉城数字科技有限公司技术总工程师	四川省成都市双流区	1	1. 主持编制公司中长期技术发展规划，统筹数字化、智能化领域技术体系搭建，审定技术路线、管理制度与标准规范，构建适配公司及集团业务、符合国资监管要求的技术管理体系； 2. 牵头公司数字化、科技创新、科技转化等重大项目技术论证与方案评审，对项目技术可行性、安全合规性、实施质量进行把关，组织攻克重大技术难题，全过程管控技术风险，保障项目落地交付； 3.建立健全技术质量、网络安全管理机制，落实信息系统、物联网平台建设相关行业规范和国资合规要求，组织开展技术隐患排查、技术验收，防范重大技术质量与安全事件； 4. 跟踪数字领域前沿技术发展，组织开展课题研究、技术试点与革新应用，推动人工智能、物联网、云计算等新技术与集团产业场景融合，统筹专利、软著等技术成果培育与转化落地； 5. 统筹算力、平台等技术资源优化配置；负责外部科研机构、技术厂商的合作对接，组织技术引进、联合创新，审核对外技术方案与技术协议； 6. 牵头技术人才梯队建设，完善技术评审、知识沉淀机制，提升团队专业能力； 7. 完成公司交办的其他技术管理工作。	1.硕士研究生及以上学历，并取得相应学位，工学类、理学类相关专业； 2. 年龄45周岁及以下（截至公告发布之日）； 3.应具有相应层级以上领导管理岗位工作经历；应具有同等规模企业、同层级职位3年以上管理经验； 4.具有5年及以上主导集团型企业数字化项目落地经验，有住建、康养、交通等行业项目交付经验； 5.精通技术架构设计、混合云平台、中台、微服务、物联网，精通网络安全及数据安全管理，熟悉IDC管理； 6.具有AI落地判断能力、应用工程能力、合规管理能力，熟悉行业发展趋势及发展前沿； 7.具备跨部门协同能力，能有效沟通政企客户，有团队建设与人才培养经验； 8.具备强大的自驱能力及解决问题的能力。	40万—50万元/年（薪酬及相关待遇按照集团公司及岗位所属单位相关制度执行，实行任期制与契约化管理。）
2	成都蓉城康养集团有限公司	成都蓉城康养集团有限公司副总经理（运营方向）	四川省成都市锦江区	1	1.参与拟订并执行公司经营管理基本管理制度，组织制定并执行公司运营管理、资产管理、质量安全环保管理、信息化管理等规章制度和关键流程，及时优化调整； 2. 对接行业资源、争取政策支持与外部合作，统筹推进分管领域重点项目提质增效，保障业务规范有序发展； 3.组织落实董事会下达有关分管领域的各项决策事项，全面完成各项指标； 4.参与康养项目投拓及包装策划，争取政策及资源支持，协同推动项目落地； 5.负责公司已落地康养项目的运营管理工作，组织制定并执行项目运营管理计划，并对实施情况进行跟踪调度和监督检查，确保完成任务； 6.负责公司资产管理、质量安全环保管理等相关工作； 7.组织开展公司信息化管理工作，负责公司数字化转型及信息化项目的规划、目标制定、建设管理等； 8.领导、指导、监督分管部门及子公司日常经营工作和人才队伍建设，落实党风廉政、安全环保、保密等要求； 9.组织拟订权责范围内的项目融资方案； 10.完成上级交办的其他工作。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，管理类、工学类、医学类、经济类、法学类、理学类相关专业； 2.年龄45周岁及以下（截至公告发布之日）；应具有相应层级以上领导管理岗位工作经历；应具有同等规模企业、同层级职位3年以上管理经验； 3.应具有4年以上与岗位相关的康养行业运营相关工作经验；熟悉国家宏观经济政策、方针、制度及行业相关政策、法律法规等知识； 4.熟悉康养全产业链“投建运管”运营逻辑，精通机构养老、居家养老、康养旅居、智慧康养等多业态运营管理，拥有项目落地实绩；具备集团化康养运营体系搭建、商业模式创新及市场化运营能力，有存量盘活、并购重组、资产处置等工作经验； 5.具备国企康养平台、保险系实体康养运营板块、地产系自有养老品牌运营板块、或在管床位数 2000 床及以上的连锁养老公司经理层（或运营业务第一负责人）任职经历者，可在专业要求上放宽至专业不限。	40万—48万元/年（薪酬及相关待遇按照集团公司及岗位所属单位相关制度执行，实行任期制与契约化管理。）