

附件

岗位职责及任职资格条件

序号	用人单位	岗位名称	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
1	成都空港兴城教育投资有限公司	托育业务/业务园长(储备园长)	1	1、负责新园点筹建及运营管理工作。 2、配合园长负责园点的整体运营管理工作，对园区的安全合规、经营指标和品牌口碑负责。 3、配合园长完成招生与保教质量提升，制定招生策略确保满园率。 4、参与保教活动质量监管，根据园区安排，可接受带班或计时托（早教）执教。 5、优化家长服务，推动家园共育活动落地。 6、完成公司交办的其他事宜。	1、学历/职称资质：大学本科及以上学历，学前教育或早期教育等相关专业，持有由卫生健康部门组织培训并考核合格的《托育机构负责人岗位培训合格证》，持有育婴师等相关从业资格证书。 2、工作年限/经验：具备5年及以上早教、幼教或托育行业工作经验，其中至少3年及以上托育园或幼儿园整体运营管理经验（包含教学、招生、后勤、安全等）。拥有公办园、国企办园管理经验优先。 3、知识技能：具有独立运营托育园相关的知识技能。 4、能力素质：具备丰富的家长关系维护、客户服务及家园共育活动策划与落地经验。亲和力强，有爱心，有耐心，具备良好的沟通协调能力和管理能力。 5、其他要求：抗压能力强、责任心强、安全合规意识强，招生及运营管理能力强。	综合年薪11-19万
2	成都晟城城市管理服务有限公司	项目经理	2	1、根据公司所辖的不同业态类型项目（商业、住宅、公建等），统筹负责所属项目的商业运营与物业管理，紧扣公司经营指标，确保项目业绩达成与管理目标高效落地。	1、年龄：45周岁以下。 2、学历：本科及以上学历。 3、专业：物业管理、酒店管理、市场管理、工商	综合年薪14-16万元

				2、对标公司运营规范与服务标准，主导制定并实施项目经营管理方案，协同团队提升资产出租率与客户满意度。 3、严抓安全管控、环境品质及设施设备运维，构建标准化服务体系，持续驱动服务品质升级。 4、拓展异业合作渠道，创新增值服务模式，挖掘多元收入增长点，显著提升项目营收与利润水平。 5、负责项目团队的组建、人才梯队培养及绩效管理体系建设，打造高效能执行团队。 6、深化企业文化在项目端的宣贯落地，塑造特色团队文化，营造积极向上的组织氛围。 7、主导辖区外围公共关系维护，建立快速响应机制，妥善处置各类突发及重要紧急事项。 8、其他工作：完成上级领导和公司领导交办的临时性任务。	管理等相关专业优先。 4、履历：至少 5 年商业综合体或中高端物业项目全盘操盘经验，熟悉项目筹备至运营全流程。 5、能力：具备强成本管控与营收增长意识，能独立拆解并达成年度经营指标(收缴率、出租率等)，确保项目资产保值、增值。 6、其他：品行端正、作风务实、廉洁自律，具备优秀的抗压能力、执行力。	
3	成都晟城城市管理服务有限公司	项目主管	1	1、统筹项目运营与物业管理全貌，紧扣公司经营指标，确保业绩达成与管理目标高效落地。 2、对标公司运营规范与服务标准，协同制定并推动项目经营管理方案/计划的实施与优化。 3、严抓安全管控、环境品质及设施设备运维，构建标准化服务体系，持续驱动服务品质升级。 4、拓展异业合作渠道，创新增值服务模式，挖掘多元收入增长点，显著提升项目营收与利润水平。 5、深化企业文化在项目端的宣贯落地，塑造特色团队文化，营造积极向上的组织氛围。 6、主导辖区外围公共关系维护，建立快速响应机制，妥善处置各类突发及重要紧急事项。 7、其他工作：完成上级领导和公司领导交办的临时性任务。	1、年龄：40 周岁以下。 2、学历：专科及以上学历。 3、专业：物业管理、酒店管理、市场管理、工商管理等相关专业优先。 4、履历：至少 3 年商业综合体或中高端物业项目全盘操盘经验，熟悉项目筹备至运营全流程。 5、能力：具备强成本管控与营收增长意识，能独立拆解并达成年度经营指标(收缴率、出租率等)，确保项目资产保值、增值。 6、其他：品行端正、作风务实、廉洁自律，具备优秀的抗压能力、执行力。	综合年薪 9-12 万元

4	成都晟城城市管理服务有限公司	客服主管	2	1、统筹项目客户满意度提升，确保物业费收缴率及各项经营指标高效达成。 2、全面负责项目客服团队建设与管理，涵盖人员组建、培训赋能、梯队培养、激励留任及团队文化塑造。 3、主导重点客户关系维护与深度沟通，推动社区社群运营，增强客户粘性。 4、策划并执行项目级社区文化活动，协同落实公司级活动，强化品牌宣传与社区氛围。 5、协助项目经理开展外联工作，高效协调政府机构、开发商、外包单位及相关职能部门。 6、其他工作：完成上级领导和公司领导交办的临时性任务。	1、年龄：40周岁以下。 2、学历：专科及以上学历。 3、专业：物业管理、酒店管理等相关专业优先。 4、履历：至少3年中高端住宅客服管理经验，熟悉项目交付，服务策划及客群关系管理，有业委会沟通实战经验者优先。 5、能力：具备优秀的突发事件应急处置能力与问题预判解决能力。 6、其他：品行端正、作风务实、廉洁自律，具备优秀的抗压能力、执行力。	综合年薪8-11万元
5	成都晟城城市管理服务有限公司	工程经理	1	1、负责项目的公共设施设备、房屋建筑的年度保养计划、设备大修、更新改造方案并监督实施。负责向各项目下达维护保养工单。指导解决设备设施运行中出现的疑难问题和有关技术问题。 2、负责各项目能耗审核、节能降耗的管理工作，节能降耗方案审核，积极探索工程管理的先进经验和新技术的应用，总结分析结果，对于效果好的进行推广应用。 3、负责按照公司的 SOP 文件（工程管理制度和作业指导书）对公司各项目设备设施巡检、维护保养及运行安全情况进行监督管理，定期组织对各项目进行设施设备巡查。 4、负责督促各项目计量器具的校准、检定或送检、电梯年检、防雷检测、绝缘工具送检等工作。 5、负责项目工程人员的业务工作指导和技能培训工作，并留存工程培训记录，必要时须制定相关试题进行考试。 6、收集各项目工程外包合同，检查供应商是否按照合同约定进行工作，并对供应商服务质量进行评价。 7、其他工作：完成上级领导和公司领导交办的临时性任务。	1、年龄：45周岁以下。 2、学历：本科及以上学历。 3、专业：物业管理、工程管理等相关专业优先。 4、证件：须至少持有一种物业工程类相关证书或证件（如高低压操作证或各种设施设备操作证等）。 5、履历：至少5年住宅、商业或工业园等类型项目业态的物业工程管理和实操经验。 6、管理能力：具备物业项目工程管理前期介入、承接查验、交付备案、装修管理全流程管理和实操经验，熟悉物业及设施设备相关管理法律法规。 7、设备能力：熟悉物业工程相关设施设备（供配电/暖通/消防等）的运用和管理等，熟练操作运用CAD等软件。 8、其他：品行端正、作风务实、廉洁自律，具备优秀的抗压能力、执行力。	综合年薪14-16万元

6	成都晟城城市管理服务有限公司	安全主管	1	1、协助项目负责人统筹管理和执行项目安全工作，落实管理制度与标准，构建预防体系，确保项目运营零事故。 2、搭建并优化安全管理体系，编制标准化流程及应急预案；常态化组织防暴、消防等实战演练，提升应急处突能力。 3、实施全覆盖日常巡查，深度排查消防、用电及设备隐患；建立动态台账，严格执行“发现 - 整改 - 复核”闭环管理。 4、强化秩序管控与安保履职监督；高效指挥突发事件处置，规范事故调查上报流程，最大限度降低损失。 5、维护与政府监管部门的良好沟通，统筹安全检查、验收及政策落地，确保档案资料合规可溯。 6、精细化管控安全成本，规范物资采储用流程；推进技术与管理创新，实现降本增效。 7、构建多层次宣教体系，定期开展全员安全培训，营造安全文化氛围，确保制度落地生根。 8、其他工作：完成上级领导和公司领导交办的临时性任务。	1、年龄：40 周岁以下。 2、学历：专科及以上学历。 3、专业：安全管理、工程管理、消防管理等相关专业优先。 4、履历：至少 3 年项目安全管理和实操经验。 5、能力：具备项目安全体系搭建、隐患排查治理、应急演练组织能力，持消防设施操作员或安全管理员证者优先。 6、其他：品行端正、作风务实、廉洁自律，具备优秀的抗压能力、执行力。	综合年薪 9-11 万元
7	成都晟城城市管理服务有限公司	环境经理	1	1、统筹项目环境卫生与绿化体系，制定保洁、消杀、绿植及清运等 SOP 与考核机制，确保环境品质持续达标。 2、负责环境团队（含外包）组建与管理，优化人员配置，实施培训督导与绩效评估，提升服务效率与客户满意度。 3、精细化管控公区清洁、卫生间管理、四害防治及雨雪应急，科学调配资源，确保极端天气下环境安全有序。 4、执行年度环境预算，严控耗材、设备及外包成本；推行绿色节能与智慧环卫应用，实现降本增效与数字化管理。 5、维护与城管、环卫等部门的沟通机制，高效协调投诉处理、重大活动保障及突发污染应急处置，规避合规风险。 6、配合开展环境质量巡检，主导问题整改闭环与供应商评估，基于数据反馈迭代服务标准，提升用户体验。	1、年龄：45 周岁以下。 2、学历：专科及以上学历。 3、专业：环境管理、工程管理、物业管理、园林管理等相关专业优先。 4、履历：至少 5 年大型物业项目环境管理和实操经验。 5、能力：具备项目环境服务体系搭建与外包管理经验，熟悉国家环境卫生法规、垃圾分类政策、绿化养护规范及消杀技术标准。 6、其他：品行端正、作风务实、廉洁自律，具备优秀的抗压能力、执行力。	综合年薪 12-14 万元

				7、其他工作：完成上级领导和公司领导交办的临时性任务。		
8	成都晟城城市管理服务有限公司	商业策划经理	1	1、负责项目商业全案策划，统筹前期深度市场调研、精准定位分析及业态规划布局，构建具有竞争力的商业顶层设计。 2、指导营销推广活动的创意策划与高效执行，建立标准化活动作业流程，确保品牌声量与转化效果双提升。 3、敏锐洞察市场动态与消费趋势演变，深化行业数据研判，为项目策略迭代与经营决策提供坚实依据。 4、协同项目负责人对接政府职能部门及甲方单位，整合多方资源，保障各类大型商业活动顺利落地。 5、全面负责品牌形象体系建设与全域宣传推广，严格把控多渠道视觉标准与内容输出品质，显著提升项目品牌影响力与市场辨识度。 6、其他工作：完成上级领导和公司领导交办的临时性任务。	1、年龄：40周岁以下。 2、学历：本科及以上学历。 3、专业：市场管理、营销管理、广告管理、新闻管理等相关专业优先。 4、履历：至少5年商业、物业、地产等相关行业大型或头部企业的商业策划管理类（主管级及以上职级）岗位经验。 5、能力：具备商业类项目全案策划管理和实操经验，熟练掌握市场调研、活动策划执行、品牌推广等关键业务环节的操作规范与核心要点。 6、其他：品行端正、作风务实、廉洁自律，具备优秀的抗压能力、执行力。	综合年薪 14-16万元
9	成都晟城城市管理服务有限公司	销售经理	1	1、参与项目前策调研、产品定位及定价策略制定；配合制定项目策略、销售计划编制与落地执行，高效组织开盘筹备及各节点营销工作， 2、负责项目销售目标、回款目标的制定与落地，确保业绩达成。 3、组建、培训、管理销售团队，制定考核与激励机制，提升团队战斗力。 4、负责案场日常运营、接待流程、样板间及现场标准化管理。 5、把控谈单、认购、签约、价格审批等关键环节，处理客户异议与投诉。 6、配合营销推广、活动执行、渠道拓展，提升来访量与转化率。 7、监控销售数据，定期输出报表，及时反馈市场及竞品动态。 8、灵活处理案场各类突发状况，高质量完成公司交办的其他任务。 9、配合公司新项目的拓展和其他前策工作。 10、其他工作：完成上级领导和公司领导交办的临时性任务。	1、年龄：40周岁以下。 2、学历：本科及以上学历。 3、专业：市场管理、营销管理、广告管理等相关专业优先。 4、履历：至少3年大型或头部房地产企业的销售经理级岗位经验。 5、能力：具备完整的中高端房地产项目销售管理和实操经验，熟悉房地产营销全流程。 6、其他：品行端正、作风务实、廉洁自律，具备优秀的抗压能力、执行力。	综合年薪 14-16万元（不含佣金）

10	成都晟城城市管理服务有限公司	置业顾问	4	1、精通房产知识及交易流程，熟知项目卖点与竞品动态，灵活利用市场信息为客户提供专业购房建议。 2、独立负责从接电接待到签约回款的全闭环销售工作，高效达成个人及团队各阶段销售目标。 3、严守接待礼仪，耐心解答问询，定期回访维系客户，以真诚服务树立企业与项目的优质形象。 4、遵守案场管理及值班制度，准确记录来访信息，规范填写表单并及时录入客户数据，确保零误差。 5、定期调研分析竞品，实时反馈市场动态，做好楼盘推广与信息传递，为策略调整提供数据支持。 6、每日汇报进度，按时完成销售报表与阶段性总结，高效执行上级任务，做到快速响应与及时反馈。 7、其他工作：完成上级领导和公司领导交办的临时性任务。	1、年龄：40周岁以下 2、学历：专科及以上学历。 3、专业：不限。 4、履历：至少3年中高端房地产项目销售经验，过往经历的项目个人销售业绩排名优秀。 5、能力：熟悉成都房地产市场及购房政策，深耕双流区域房地产市场。 6、其他：品行端正、作风务实、廉洁自律，具备优秀的抗压能力、执行力。	综合年薪 17-19 万元 (含佣金)
合计			15 人			