

浙江省交通投资集团有限公司

关于集团总部部门有关岗位公开选聘的公告

各子公司，各事业部，集团总部各部门，各区域中心：

为进一步充实集团总部部门力量，推进人才的交流、锻炼与培养，经研究，现决定面向集团内部组织开展总部有关岗位公开选聘工作，现将有关事项公告如下：

一、公开选聘岗位

本次共推出 13 个岗位进行公开选聘，详见附件。

二、公开选聘的原则

- 1.坚持党管干部原则。
- 2.坚持德才兼备、以德为先、人岗相适原则。
- 3.坚持公开公正、竞争择优原则。
- 4.坚持群众公认、注重实绩原则。

三、公开选聘的范围

面向集团内部进行公开选聘。

四、公开选聘的条件

（一）基本条件

- 1.思想政治素质较好，坚决拥护“两个确立”，不断增强“四个

意识”，始终坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，具有良好的社会公德和职业道德。

2.具有一定的综合管理能力，敢于担当，善于作为，工作业绩较好，群众公认度高。

3.具有履行岗位职责所必备的专业知识、工作经历和能力，以及较强的数字化理念和思维。

4.遵纪守法，勤勉尽职，团结合作，廉洁自律。

5.年龄一般不超过 35 周岁（1990 年 10 月 1 日及以后出生），具有集团二级单位中层任职经历或同职级专业、技能通道任职经历的年龄可放宽到 40 周岁（1985 年 10 月 1 日及以后出生）；具有副高级及以上职称的，年龄可再放宽 1-2 岁。

6.在集团公司下属单位工作满三年，且近三年考核称职及以上；无受过刑事处罚或涉嫌违纪违法正在接受有关部门审查尚未作出结论的，在企业经营管理活动中无不良诚信记录的，无其他不宜参加选聘等事项。

7. 身体健康，能适应岗位要求。

（二）资格条件

1.资历条件

应具有 3 年以上相关岗位工作经验。

2.学历条件

全日制本科及以上学历。

3.岗位条件

（1）行政后勤岗：中文类、管理类等相关专业毕业；熟悉

行政后勤相关政策与法规，具有行政后勤、资产管理等工作经历；具备较强的事业心和责任感，服务意识较强，创新意识较好；具有较强的沟通协调能力、团队合作能力。

（2）新闻宣传岗：中共党员，中文类、新闻类等相关专业毕业；语言文字功底扎实，选题策划与执行能力较强，能够独立完成稿件采写、编辑任务，具有宣传工作经验和摄影能力者优先，熟悉短视频制作者优先；具备较强的事业心和责任感，热爱新闻工作；具有较强沟通协调能力、团队合作能力和大局观念。

（3）干部队伍建设岗：中共党员，中文类、经济类、法学类、哲学类、管理类等相关专业毕业；具有党建、干部、人事或综合管理等相关工作经验；具备较强的综合文字能力、学习适应能力、分析研判和政策研究能力；政治立场坚定，组织观念、战略思维和大局意识较强；工作认真严谨，责任心较强，具有较好的团队合作能力。

（4）干部综合管理岗：中共党员，中文类、经济类、法学类、哲学类、管理类等相关专业毕业；具有党建、干部、人事或综合管理等相关工作经验，具备较强的组织协调能力、学习适应能力、工作执行力；政治素质过硬，服务意识较强，纪律规矩意识较好；工作细致周全，作风公道正派，具有较好的团队合作能力。

（5）战略及投资管理岗：经济类、管理类等相关专业毕业；具备注册会计师（CPA）、证券/基金从业资格者优先；具有集团内战略管理或投资管理等工作经历，熟悉战略规划、投资管理、

资本运作等业务；具备较强的宏观思维、综合文字、口头表达能力；具备较强的事业心和责任感，创新意识较好；具有较强的沟通协调能力、团队合作能力。

（6）产业研究岗：经济管理、科技政策等相关专业毕业；具备交通战略研究、产业投资研究等工作经历，熟悉政策研究、产业研究工作；文字功底扎实，能够独立完成专项研究报告、战略方案的撰写；具备较强的事业心和责任感，创新意识较好；具有较强的沟通协调能力、团队合作能力。

（7）前期管理岗：土木工程类、工程管理类等相关专业毕业；具有中级及以上职称；熟悉高速公路投融资政策、招投标流程、建设程序及各环节审批，了解工可、设计及用地预审、环评、水保等专题管理；具备较强的政府沟通、政策解读、计划管控及综合文字能力，能统筹指导开展前期工作；具备高速公路投融资及前期管理经验者优先。

（8）建设管理岗：工程类、管理类等相关专业毕业；具有中级及以上职称；熟悉高速公路项目前期、投资、设计等建设管理业务，了解集团和行业规定及管理流程，具备较强的统筹协调、团队协作及风险研判能力；具有较强的政策解读、文字和业务分析能力与责任心，能统筹开展高速公路建设管理工作。

（9）设计管理岗：工程类、管理类等相关专业毕业；具有中级及以上职称；具备设计单位工作背景，熟悉公路勘察设计全流程管理，拥有高速公路设计或咨询项目经验；具备较强的专业技术把控、设计审查优化、沟通协调及文字综合能力；责任心强，

具备团队协作与创新意识，能统筹指导提升勘察设计质量与管理水平。

（10）营运管理岗：交通工程、交通运输规划或管理类相关专业毕业；具有中级及以上职称；熟悉高速公路营运管理政策法规，掌握营运管理相关业务，了解营运数字化建设，具备较强的数据统计分析、组织协调、政策解读和综合文字能力，能统筹指导开展营运管理工作；具备高速公路营运管理经验者优先。

（11）数智管理岗：熟悉数字信息系统架构设计，具备大型企业数字信息系统全周期建设实战经验；熟悉系统需求调研、方案设计、实施落地、运维迭代全流程，能独立开展需求分析、系统方案撰写及项目管控工作；具备数字化平台建设思维，拥有数字化系统整体规划、多系统协同建设相关经验；能够独立解决系统实施、系统融合、数字化转型过程中的复杂业务及技术问题，具备跨部门业务协同、需求统筹能力。

（12）安全管理岗：安全类、工程类、管理类等相关专业毕业；具有中级及以上职称或注册安全工程师职业资格，具备安全生产管理实际工作经验；熟悉国家、行业安全生产政策要求，有行业部门安全生产、应急管理工作经验者优先；具备较强的综合文字能力；具备较强的事业心和责任感，服务意识较强，创新意识较好；具有较强的沟通协调能力、团队合作能力。

五、公开选聘程序

（一）报名

报名者通过集团 HR 系统报名。每人限报 1 个岗位，报名截

止至 2026 年 10 月 26 日（周一）。

（二）资格审查

由集团公司组织部、人力资源部牵头负责资格审查，会同报名者所在单位对报名者提供的相关材料是否真实，以及是否符合资格条件等进行审核。

（三）组织考试

考试采用笔试和面试相结合的方式进行，初试为笔试，复试为半结构化面试。初试报名人数不足 3 人的岗位方向不开考。根据笔试成绩排序，按岗位方向数量 1:3 进入复试。

（四）人选考察

集团公司党委研究确定考察人选，并对考察人选的德能勤绩廉等情况进行考察了解。

（五）讨论决定

根据考察情况，由集团公司党委研究决定各岗位拟任人选。如认为人选不合适的，该岗位方向人选可作空缺处理。

（六）公示任命

对拟任人选履行相关聘任程序，按规定进行任前公示，公示无异议的予以聘任。

附件：集团总部公开选聘岗位情况表

集团公司组织部、人力资源部

2026 年 10 月 19 日



