

喀什市同汇人力资源服务有限公司2026年第四季度社会公开招聘岗位及任职要求一览表

序号	单位/部门名称	岗位名称	招聘人数	年龄	岗位类别	学历/专业类别	岗位职责	任职要求	薪资	福利待遇
1	新疆同汇英才产业服务有限公司（筹）	总经理/副总经理	2	45岁以下	子公司负责人	大专及以上学历，人力资源管理、企业管理、工商管理等相关专业优先	1.统筹公司劳务派遣、创业指导、职业中介、人才测评、劳务外包、薪资代发、基础岗位招聘、高端人才猎聘、招考代理、就业创业帮扶、人力资源居间服务等业务，搭建人力资源及高端人才全链条一体化服务体系，双线运营，优化人才配置方案，提升服务交付质量。 2.牵头制定公司发展战略、年度经营计划与业务实施方案，统筹全面预算管理、经营指标分解与落地督导，持续提升经营效益、盈利能力与区域市场竞争力。 3.市场拓展与品牌建设，负责政企客户市场开拓、客户维护与内外部资源整合，推进公司服务标准化、品牌化建设，打造区域人力资源服务标杆。 4.健全管理制度、业务流程及考核体系，统筹团队建设、培训及内部管理，保障公司高效运转。 5.严格落实行业法律法规，开展合规管控与风险排查，规范业务操作，确保经营合法合规。	1.学历与年龄：45周岁及以下，中共党员优先，大专及以上学历，人力资源管理、工商管理、经济管理等相关专业优先。 2.资质与能力：持有普通话证书、中级及以上人力资源管理师、经济师等相关专业技术职称。 3.从业经验：熟悉劳务派遣、劳务外包、灵活用工等人社服务业务；具备5年及以上人力资源服务行业工作经验，其中不少于2年人力资源服务企业团队负责人或同类管理岗位经历。有喀什地区或新疆各地州人力资源服务从业经历、拥有政企客户资源，以及有国有企业、大中型人力资源服务企业工作经验人员优先。	14000元/月	实行周末双休，享有国家法定节假日；缴纳六险两金（基本五险、补充医疗保险；住房公积金、企业年金）；带薪年假休假按国家法规及公司制度执行；提供餐补、年度体检、节假日相关福利。
2	新疆同汇科创服务有限公司（筹）	总经理/副总经理	2	45岁以下	子公司负责人	大专及以上学历，计算机、软件工程、新媒体、市场营销、人力资源管理等相关专业优先	1.统筹公司信息技术咨询、AI 数字开发、广告传媒、职业中介四大业务板块，制定年度经营计划与预算，完成经营指标。 2.开展业务拓展与项目运营，信息技术咨询项目对接，组织 AI 数字产品开发落地，负责广告传媒业务策划、客户开发与项目交付，规范开展职业中介活动，开发用工及求职资源。 3.负责政企客户关系维护，挖掘项目机会，洽谈合作，把控项目交付质量，妥善处理客户投诉与业务纠纷，维护公司品牌形象。 4.负责团队搭建、岗位管理、绩效考核、人才培养，完善内部管理制度，统筹人力、成本、资源管控。 5.落实合规风控管理，遵守网络安全、人力资源、广告、数据安全等法律法规；规范职业中介、AI 开发、信息服务业务流程，做好合同、项目、数据安全管理。	1.学历与年龄：45周岁及以下，中共党员优先；大专及以上学历，计算机、软件工程、新媒体、市场营销、人力资源管理等相关专业。 2.资质与能力：持有普通话证书、中级及以上计算机技术与软件、经济师、管理师等相关专业技术职称或职业资格。 3.从业经验：具备5年及以上科创服务、科技成果转化、数字平台建设相关工作经验，其中不少于2年相关企业团队负责人或同类管理岗位任职经历。熟悉信息技术项目、AI 数字产品、广告项目或职业中介业务运作模式，具备市场开拓、商务谈判、团队统筹、风险识别处置能力。了解新疆本地市场，具备良好沟通能力，能承受工作压力，可接受出差。	14000元/月	实行周末双休，享有国家法定节假日；缴纳六险两金（基本五险、补充医疗保险；住房公积金、企业年金）；带薪年假休假按国家法规及公司制度执行；提供餐补、年度体检、节假日相关福利。
3	新疆同汇产融运营有限公司（筹）	总经理/副总经理	2	45岁以下	子公司负责人	大专及以上学历，工商管理、企业管理、物业管理、会展经济与管理等相关专业优先	1.统筹公司园区物业服务、企业孵化服务、会议展览服务、企业管理咨询等业务，完成经营目标。 2.负责园区物业服务运营，统筹安保、保洁、设施运维，持续提升园区服务品质。 3.做好入驻企业对接与配套服务，搭建园区企业服务体系。 4.统筹会务展览业务，承担政府、企业来访考察、商务洽谈、签约仪式等接待工作，负责活动策划、组织落地，保障接待会务规范高标准。 5.负责团队建设、绩效考核、制度建设与成本管控。 6.抓好园区安全、活动现场安全及合规风控。	1.学历与年龄：45周岁及以下，中共党员优先；大专及以上学历，企业管理、物业管理、会展经济与管理、行政管理等相关专业。 2.资质与能力：持有普通话证书、中级经济师、物业管理师、会展策划师等证书优先；擅长园区运营、物业管控、会务统筹与政企接待。 3.从业经验：5年及以上园区运营、物业、会务接待相关经验，不少于2年团队负责人管理经验。	14000元/月	实行周末双休，享有国家法定节假日；缴纳六险两金（基本五险、补充医疗保险；住房公积金、企业年金）；带薪年假休假按国家法规及公司制度执行；提供餐补、年度体检、节假日相关福利。
4	新疆同汇职业技能发展有限公司（筹）	总经理/副总经理	2	45岁以下	子公司负责人	大专及以上学历，职业技术教育、教育学、人力资源管理、企业管理等相关专业优先	1.统筹公司职业技能培训、教育辅助，学历提升等业务规划与日常运营，推动培训业务规范化发展。 2.负责实施政府补贴性职业技能培训项目，重点开展无人机、家政服务、保安员、餐饮服务（含餐厅服务员、烹饪技术）等南疆重点产业技能培训，严格落实项目规范管理与验收工作。 3.开展企业专项服务，提供企业岗位技能诊断、职工内训体系搭建、定制化技能培训咨询服务，拓展市场化培训业务。 4.推进产教融合培训体系建设，整合师资、产业、实训资源，精准适配喀什产业发展需求，培育输送高素质技能人才。 5.负责市场拓展、政企校企资源维护，完善业务制度与流程体系，统筹团队管理与业务培训，保障学校高效运营。 6.严格落实行业政策法规，开展项目合规与风险排查，规范培训实施、资金及台账管理，确保业务合法合规运营。	1.学历与年龄：45周岁及以下，中共党员优先；大专及以上学历，职业教育、教育学、工商管理、人力资源管理等相关专业。 2.资质与能力：持有普通话证书、教师资格证、人力资源管理师、经济师等相关专业技术职称；具备5年及以上职业技能培训、政企培训、教育服务相关工作经验，其中不少于2年相关企业团队负责人或同等层级管理岗位任职经历。 3.从业经验：熟悉职业技能培训行业规范及相关政策，具备课程研发、师资管理、政企培训项目运营实操经验；拥有喀什地区职业技能培训行业资源者优先；有国有企业、职业教育机构、大中型培训企业从业经历者优先。	14000元/月	实行周末双休，享有国家法定节假日；缴纳六险两金（基本五险、补充医疗保险；住房公积金、企业年金）；带薪年假休假按国家法规及公司制度执行；提供餐补、年度体检、节假日相关福利。

喀什市同汇人力资源服务有限公司2026年第四季度社会公开招聘岗位及任职要求一览表

序号	单位/部门名称	岗位名称	招聘人数	年龄	岗位类别	学历/专业类别	岗位职责	任职要求	薪资	福利待遇
5	新疆同汇家政服务有限公司（筹）	总经理/副总经理	2	45岁以下	子公司负责人	大专及以上学历，工商管理、现代家政服务与管理、婴幼儿护理、健康管理、老年保健与管理、社会工作、教育类别、康养服务与管理等相关专业。	1.统筹公司家政、托管托育、养老护理、健康管理等市场化业务及同汇人力零工市场公共就业业务，管控预算成本，合理调配人力、场地、资金资源，定期复盘业务指标并整改提升。 2.负责统筹家政从业人员招聘、技能培训、安全教育，管控服务质量，建立回访及投诉处置机制；拓展政企社区合作渠道，落实托育、养老、上门家政安全生产管理。 3.负责零工市场运营，落实人社部门公共就业服务要求，开展岗位征集、求职登记、人岗匹配、就业政策宣传、劳务对接；按时完成就业台账、报表报送；协调用工纠纷，对接用工企业争取就业扶持资源。 4.统筹内部管理制度建设，抓好管理及一线服务人员队伍建设。 5.风险防控与对外联络：审核各类业务合同，防范经营、用工、法律风险；对接民政、人社、卫健、街道社区等主管部门，配合行业检查，申报扶持项目，公司品牌宣传与口碑维护。 6.落实安全生产主体责任，处置公司重大突发事件。	1.学历与年龄：45周岁及以下，中共党员优先；大专及以上学历，家政服务与管理、托育、护理、健康管理、老年保健、社会服务、人力资源类相关专业，拥有家政、养老、灵活用工、零工市场行业管理经验人员。 2.资质与能力：持有普通话证书、育婴师、养老护理员等职业技能证书，具备良好经营统筹、市场拓展与沟通协调能力，能够高效调处家政服务、零工用工供需纠纷、妥善处置各类突发事件；拥有较强服务意识与同理心，工作耐心细致、责任心强。 3.从业经验：具备家政团队、零工从业人员管理、人员培训、服务品质管控等相关工作经验，可独立统筹家政业务及零工市场运营全流程；熟悉家政、人力资源行业规范及相关法律法规，具备较强经营、用工风险防控意识。	14000元/月	实行周末双休，享有国家法定节假日；缴纳六险两金（基本五险、补充医疗保险；住房公积金、企业年金）；带薪年假按国家法规及公司制度执行；提供餐补、年度体检、节假日相关福利。
6	喀什市保安服务有限公司	总经理/副总经理	2	45岁以下	子公司负责人	大专及以上学历，治安管理、公共安全管理、工商管理、企业管理等相关专业	1.统筹公司中长期发展规划与年度经营目标，明确人防、技防核心业务发展方向，统筹各类资源配置，推进经营指标落地，确保经营目标达成。 2.搭建团队与资质管理体系，组织开展保安从业资格取证培训，提升队伍专业履职能力；常态化维护保安服务经营资质，落实公安部门监管备案要求；管理团队架构，健全岗位职责与绩效考核体系，规范队伍管理。 3.统筹各业务安保服务项目运营，对接客户需求，科学制定安保服务方案并全程监督落地执行；妥善处理服务投诉、日常运维问题及各类突发安全事件，持续提升安保服务质量与客户满意度。 4.严格贯彻落实《保安服务管理条例》等行业法律法规，确保公司业务运营、人员资质全部合法合规；常态化排查执勤安全、客户财产安全等各类运营风险，完善应急处置预案，筑牢安全经营防线。 5.负责对接公安、行业主管部门，及时掌握行业政策与监管要求，做好常态化对接报备工作；统筹协调公司、客户、安保队员三方关系，保障项目合作稳定、队伍稳定。	1.学历与年龄：45周岁及以下，中共党员及退役军人优先，大专及以上学历，专业不限。 2.资质与能力：持有普通话证书、保安师职业资格证书、保安行业中级及以上职称或相关从业资质；具备5年以上保安行业从业经验，其中包含2年及以上安保管理岗位工作经历。精通安保全流程业务运作，具备客户开发维护、团队统筹管理、安全风险研判等综合能力；熟练掌握《保安服务管理条例》《治安管理处罚法》等行业相关法律法规，了解监控、门禁等技防设备的基本工作原理与实操应用。 3.从业经验：具备扎实的企业安保服务管理实操经验，政治立场坚定，职业操守良好，无任何违法犯罪记录。具备优秀的应急处突能力与岗位抗压能力，工作严谨负责、责任心强，能够高效处置各类安保突发问题。	12600元/月	实行周末双休，享有国家法定节假日；缴纳六险两金（基本五险、补充医疗保险；住房公积金、企业年金）；带薪年假按国家法规及公司制度执行；提供餐补、年度体检、节假日相关福利。
7	建筑劳务部	经理/副经理	2	45岁以下	管理岗	大专及以上学历，市场营销、土木工程、建筑工程管理、工程监理等专业优先	1.负责建筑劳务部的日常运营管理，制定部门年度工作计划与目标，统筹劳务输出、项目对接等核心业务。 2.搭建并维护建筑劳务合作渠道，对接施工单位、项目部等客户，拓展劳务业务市场，保障劳务人员供给与项目需求匹配。 3.规范劳务人员招聘、筛选、培训及入职管理流程，落实安全生产、合规用工要求，保障劳务队伍稳定与质量。 4.负责劳务合同签订、薪酬核算、纠纷协调等劳资管理工作，确保用工合规，维护公司与劳务人员双方合法权益。 5.统筹部门团队建设，做好人员分工、绩效考核与业务指导，提升团队专业能力与工作效率。 6.完成公司领导交办的其他建筑劳务相关管理工作。	1.学历与年龄：45周岁及以下，中共党员优先；大专及以上学历，市场营销、土木工程、建筑工程管理、工程监理等相关专业优先。 2.资质与能力：持有普通话证书、熟练掌握建筑行业规范、劳务用工全流程管理工作；精通《保障农民工工资支付条例》等建筑用工合规政策及行业规章制度。熟悉喀什本地人才市场、具备建筑行业本地资源。 3.从业经验：拥有3年及以上建筑劳务管理、建筑工程现场管理相关工作经验，熟知建筑劳务相关法律法规，具备丰富的劳资纠纷调解处置、用工风险防控实操能力。执行力强、抗压能力突出，能够适配建筑项目现场工作节奏；工作严谨务实、责任心强，恪守职业操守，高度认同公司企业文化。	11000元/月	实行周末双休，享有国家法定节假日；缴纳六险两金（基本五险、补充医疗保险；住房公积金、企业年金）；带薪年假按国家法规及公司制度执行；提供餐补、年度体检、节假日相关福利。
合计			计划招聘7个岗位							