江西职业技术大学 上海爱谱华顿电子科技（集团）有限公司
关于联合招聘2026年高层次人才的公告

为深入贯彻学校人才强校战略，全力推进产教融合大学建设，充分依托我校深厚船舶军工办学底蕴与上海爱谱华顿电子科技（集团）有限公司产业资源、行业平台优势，深化校企协同育人、协同引才、协同创新，强化产业人才与高校师资双向互通，江西职业技术大学联合上海爱谱华顿电子科技（集团）有限公司，面向社会公开招聘2026年高层次人才，现将有关事宜公告如下:

一、单位简介

（一）江西职业技术大学是江西省第一所公办、全国船舶类唯一的职业本科大学，连续两轮入选国家“双高建设计划”，是第一轮56所、第二轮60所、连续两轮均入选的49所国家“双高”整体建设校之一，也是国家“双高”建设联盟17所牵头发起高校之一，先后入选全国高职院校育人成效50强、教学资源50强、教学管理50强、实习管理50强，获得全国文明校园、全国职业教育先进单位、全国毕业生就业典型经验高校、教育部国防教育特色学校等荣誉。

学校坐落于“长江之滨，匡庐之麓”的江西省九江市，占地1700余亩。学校创办于1960年，前身为九江船舶工业学

校，先后隶属第一、第三、第六机械工业部和中国船舶工业总公司，积淀了深厚的船舶军工办学底蕴，建有国家级高水平专业群4个以及一批国家级专业，拥有中央职业教育实训基地3个、国家紧缺人才培养基地1个、中央与地方共建高校实验室40个以及国家级工匠学院等一批国家级、省级人才培养培训平台。拥有全国高校黄大年式教师团队1个、国家级教师教学团队5个以及国家百千万人才工程人选、国家级教学名师、全国模范教师等一批国家级、省级高层次人才200余人次。

（二）上海爱谱华顿电子科技（集团）有限公司是立足智能建筑、面向智慧城市的行业头部企业。集团产业涵盖智慧传输、机器视觉、楼宇自控、数据中心、产业互联网五大板块，市场网络广泛分布于全国各地，拥有5大生产基地、100余家销售分支机构，系国内（本行业）规模较大的产品直销体系之一。爱谱华顿是中国安防线缆国家标准起草工作组组长单位，牵头起草的安防线缆技术标准已于2016年起陆续发布实施。2022年，公司相关项目入选工信部“新一代信息技术与制造业融合发展试点示范”项目；2024年获评国家级“专精特新”小巨人企业、上海市企业技术中心，集团旗下河姆渡平台成功举办行业知名盛会——第八届中国智能建筑节，汇聚行业专家与产业链主体，推动智能建筑产业交流与技术创新。公司拥有4大研究院，汇聚了200余名专业技术研发人员，在五大主营业

务领域均拥有自主知识产权。近年来参与北京奥运场馆、国家会展中心、上海世博会中国国家馆、上海虹桥机场、广州地铁等重点工程建设。

二、招聘岗位

本次校企联合招聘高层次人才 2 名，招聘岗位归属学校国家“双高建设计划”船舶智能制造与电子信息工程两个国家级重点专业群。

船舶智能制造技术专业群连续两期入选国家“双高建设计划”高水平专业群，拥有船舶智能制造技术、机械设计制造及自动化、电气工程及自动化 3 个职业本科专业。龙头专业船舶智能制造技术 2006 年创办，2024 年获批职业本科专业，在校友会 2026 中国大学一流专业排名（技能型）中位列全国并列第一，获评中国六星级专业（6★），专业档次 A++，为中国顶尖技能型专业。专业群拥有 4 个国家示范重点专业、5 个国防军工特色专业，建有 2 个国家级教师教学创新团队、1 个黄大年式教师团队，获国家级教学成果二等奖 6 项、全国优秀教材一等奖 1 项，建成国家级专业教学资源库 1 个、国家级精品课程 5 门，编写国家规划教材 12 部。专业群建有国家级虚拟仿真实训基地，联合江南造船等 20 余家头部企业深化产教融合。近五年超六成毕业生进入央企船厂，参与多项国家重点船舶工程，

为船舶工业输送高技能人才，连续2年获评全国高校毕业生基层就业卓越奖。

电子信息工程技术专业群连续两期入选国家“双高建设计划”高水平专业群，拥有电子信息、物联网、人工智能3个职业本科专业，其中物联网工程技术专业在校友会2026中国大学一流专业排名（技能型）中位列全国并列第一，获评中国六星级专业（6★），专业档次A++，为中国顶尖技能型专业。专业群立足江西京九电子信息产业带，聚焦智能终端高端领域，建成华为ICT学院、工信部“麒麟工坊”实训基地、江西省物联网数智工程重点实验室等高能级平台。主持完成教育部专项课题2项、省级重点课题8项。专业群拥有国家级、省级职业教育教师教学创新团队3个，省级大师名师工作室3个，获省级以上教学成果奖7项，建成省级以上精品在线开放课程17门，参与开发职业技能等级证书标准9项。依托“信工红芯”“经纬天工”“数字工匠”三大育人品牌，致力打造国内领先、国际知名的高水平专业群。

招聘岗位具体要求如下:

序号	招聘岗位	岗位类别	所需学科专业及代码	招聘人数
1	教学科研岗	专业技术岗	工学类（08）、集成电路科学与工程类（0770、0873、1401）、遥感科学与技术类（0787、0875、1404）、智能科学与技术类（0788、0876、1405）、纳米科学与工程类（0789、0877、1406）	2

三、招聘条件

应聘人员应当具备下列资格条件:

（一）具有中华人民共和国国籍;

（二）遵守宪法和法律，拥护中国共产党的领导和社会主义制度;

（三）具有良好的政治素质和道德品行;

（四）具有招聘岗位所需的任职资格、职业资格、技能要求和身体条件;

（五）具有博士研究生学历、博士学位（其中，2026 届普通高校毕业生须于 2026 年 12 月 31 日前取得博士研究生学历、博士学位证书，未按时取得者取消聘用资格）;

（六）年龄40周岁及以下（1985年10月2日之后出生，其他年龄以此类推）；业绩突出、紧缺专业或具有副高及以上职称的博士，年龄可放宽至45周岁及以下;

（七）具备招聘岗位所要求的其他资格条件。

因犯罪受过刑事处罚的人员，被开除中国共产党党籍或被开除公职的人员，涉嫌违法违纪正在接受审查调查的人员，尚未解除党纪、政务等处分的人员，在各级公务员、事业单位考试和法律规定的其他国家考试中被认定有严重违纪违规行为尚在禁考期内的人员，被依法列为失信联合惩戒对象的人员，聘用后构成回避关系的人员，以及法律法规规定不得聘用为事业单位工作人员的其他情形的人员，不得报考。

四、待遇

（一）事业编制：正式聘用人员纳入江西职业技术大学事业编制统一管理（省属事业单位编制）；

（二）薪酬待遇：实行校企联合薪酬发放模式（税前合计年收入约30万—50万元）：其中江西职业技术大学负责发放基本工资、机关事业单位社会保险、职业年金和住房公积金（税前合计约10万元）；其余薪酬待遇由上海爱谱华顿电子科技（集团）有限公司按照企业薪酬体系核发（税前年收入20万—40万元）。聘用人员获得教学科研相关成果并符合奖励政策的，按学校相关文件规定另行计发。

（三）引进待遇

1.安家费（税前）实行“一人一议”，最高可达100万元。

2.提供10万—50万元科研启动经费。

3.博士学位津贴1500元/月。

4.低职高聘待遇，高聘期4年：职称低于副高级的，按副高级岗位兑现绩效工资；原为副高级职称的，按正高级岗位兑现绩效工资。

5.提供校内过渡性住房，期限为三年。

6.配偶安置：根据学校实际情况，可按人事代理或合同制等形式安置工作。

7.符合条件者可享受江西省、九江市相关人才引进优惠政策。

五、共享机制

（一）学校、企业、聘用人员三方签订服务协议，聘用人员第一年由学校派驻企业工作，人事档案由学校统一管理。

（二）派驻期间，按照协议约定，由企业负责日常管理，以服务企业为主。学校按规定办理聘用人员专业技术职称等申报工作。

（三）派驻期间，聘用人员立足企业发展需求，参与企业科技研发、产品开发、技术推广及成果转化等工作。聘用人员

参与合作项目取得的知识产权，由学校、企业、聘用人员三方按协议约定共有。

（四）派驻一年期满，由合作企业组织期满考核。考核合格者，根据个人意愿，经三方协商确定是否继续留任企业工作；考核不合格者，返校工作，享受在编在岗教职工待遇。引进待遇按照聘用当年学校全职引进人才政策执行，待其返校全职工作后予以兑现。

六、招聘程序

本次招聘自公告发布之日起正式启动，全年常态化开展招聘工作，招满即止。招聘工作按照报名、资格审查、考核、体检、考察、公示、聘用等程序组织实施。

（一）报名

应聘者如实填写《2026 年高层次人才招聘报名表》（附件 1），将所有报名材料整理为压缩包，统一发送至指定招聘邮箱，邮件标题、压缩包文件名均以“毕业院校－所学专业－姓名－联系电话－联合招聘”命名。

报名材料均需整理为 PDF 格式，具体清单如下:

（1）2026 年高层次人才招聘报名表（附件 1，包括个人基本信息、自大学开始至今的学习经历、工作经历、科研成果与研究方向和获奖情况）；

（2）应聘人员近亲属报告承诺书（附件 2，经本人亲笔签名的扫描件）；

（3）有效期内的第二代居民身份证（正反面）扫描件;

（4）大学各阶段学历学位证书扫描件和学信网的教育部学历证书电子注册备案表和中国高等教育学位在线验证报告（国内高校应届高层次毕业生提供学信网的教育部学籍在线验证报告，在国（境）外获得高层次学位应聘者还需要提供教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》或《港澳学历学位认证书》等材料）；

（5）近五年代表性科研业绩证明材料（获奖、论文、专著、学术译著、专利、科研项目、咨询报告等）；

（6）机关事业单位在编在岗人员报考，须提供所在单位人事部门出具的同意报考证明;

（7）岗位要求的其他资格材料扫描件。

（二）资格审查

由学校人事处、相关二级学院联合上海爱谱华顿电子科技（集团）有限公司共同对应聘人员的应聘资格进行初审，确定参加考核人员。报名材料不全或不符合要求的，应聘者应在通知期限内及时补充完善，并按要求再次提交审查，逾期未提交视为自动放弃报名资格。

资格审查贯穿招聘工作全过程，凡发现弄虚作假或不符合岗位条件者，一经查实取消考核、聘用资格，由此造成的相关后果由应聘者自行承担。

（三）考核

对资格审查符合岗位条件者，不定期组织考核，参加考核人数不受最低开考比例限制。

按照岗位需求，对应聘者教学科研能力、专业素质等进行考核，考核为百分制，考核成绩合格分数线为80分，考核成绩达到合格分数线的应聘者方可确定为进入体检人选。

进入体检人选名单在江西职业技术大学人事处网站（网址：https://renshi.jxpu.edu.cn/）公布，接受社会监督。

（四）体检

考核通过人员须在用人单位指定医院进行体检，体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》（人社部发〔2016〕140号）执行。体检费用自行承担。体检严禁弄虚作假，一经查实直接取消聘用资格。

（五）考察

对体检合格人员进行考察，全面了解考察对象的政治素质、道德品行、工作能力、遵纪守法、廉洁自律、学习工作表现、身心健康等情况。

（六）公示

对考察合格的拟聘用人员进行为期5个工作日的公示。

（七）聘用

经考核、体检、考察合格，公示无异议的拟聘用人员，按规定办理聘用手续，依照国家有关规定实行试用期。试用期满考核不合格者，按有关规定予以解聘。

七、联系方式

江西职业技术大学人事处

咨询老师：涂老师、罗老师

联系电话：0792-8262685、18807023229

学校官网：https://www.jxpu.edu.cn/index.htm

学校地址：九江市濂溪区前进东路881号（濂溪校区）

招聘报名邮箱：jzrscbs2685@163.com

附件：

1.2026年高层次人才招聘报名表

2.应聘人员近亲属报告承诺书

江西职业技术大学

上海爱谱华顿电子科技（集团）有限公司

2026年10月2日