

海南金城2026年第三期人才招聘岗位表

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
1	集团研究中心负责人	1	社招	集团中层正职级	20~30万元/年	1. 年龄40~50周岁（含）；中共党员。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；管理类、法学类等相关专业优先。 3. 具有10年以上党政机关、国有企业从事党建、生产经营研究、思想政治工作相关经验；具有集团部门正职负责人或子企业主要负责人工作经历，或下一层级2年及以上管理工作经历。 4. 熟悉国家政策法规及党的路线方针政策、党内法规制度，特别是新时代党建工作的各项要求和规定；熟悉国有企业党建工作的重点和难点，掌握党建研究的基本方法和流程，能够独立开展课题研究、调研报告撰写等工作。 5. 具备较强的理论研究能力，能够深入研究党建、生产经营等领域的热点、难点问题，提出有针对性的对策和建议。拥有较好的文字表达能力，能够撰写高质量的研究报告、论文、方案、讲话稿等相关材料，在党建与生产经营融合方面有丰富经验。 6. 原则性强，具备良好的职业道德、跨部门协调能力、执行力和抗压能力，适应阶段性高强度工作。	海南省内
2	商业管理方向负责人	1	社招	集团中层正职级	20~30万元/年	1. 年龄40~50周岁（含）。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；管理类、经济类等相关专业。 3. 具有10年以上房地产营销、资产运营或酒店管理相关工作经验，其中包括至少5年以上在大型企业、知名房地产公司或酒店管理公司的资产运营、营销管理与实施经验，有企业中层正职级2年或下一层级3年以上管理工作经历，具有国企相关工作经验者优先。 4. 熟悉海南自由贸易港建设相关政策，了解房地产、酒店行业发展趋势。 5. 具备较强的经营管理能力与执行推动力，精通资产运营、房地产营销或酒店运营管理各环节操作流程；熟悉国有资产招租程序、合同管理与租金动态调整机制；能够独立承担重点项目的营销组织工作。 6. 原则性强，具备良好的职业道德、跨部门协调能力和抗压能力，适应阶段性高强度工作。	海南省内
3	国企改革方向负责人	1	社招	集团中层正职级	20~30万元/年	1. 年龄40~50周岁（含）。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；经济类、管理类、金融类、法律类等相关专业。 3. 具有10年以上国资监管、国企改革、战略规划、资产重组相关工作经验，其中包括至少5年以上在省属或市属国有企业集团总部改革发展、战略规划、资本运营经验，有企业中层正职级2年或下一层级3年以上管理工作经历。 4. 系统掌握国家关于国资国企改革的政策体系；熟悉海南自由贸易港建设背景下国资布局优化、战略性重组、专业化整合、混合所有制改革、现代公司治理等方面的政策法规与改革导向。 5. 具备主导或深度参与国有企业重组整合、公司制改制、市场化机制建设、资本运作项目的实操经验。 6. 原则性强，具备良好的职业道德、跨部门协调能力、执行力和抗压能力，适应阶段性高强度工作。	海南省内

海南金城2026年第三期人才招聘岗位表

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
4	重要子企业 总会计师	2	社招	集团中层 副职级	15~22万元/年	1. 年龄40~50周岁（含）。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；财会相关专业；取得相关专业中级职称或同等职业资格，取得相关专业高级职称或同等职业资格者优先。 3. 具有10年以上国有企业或大型集团企业财务管理工作经历，具有集团部门副职或子企业财务负责人工作经历，或下一层级2年及以上管理工作经历。 4. 熟悉国家会计准则、税法政策及企业财务管理制度；熟悉工程建设、资产管理等领域全盘财务工作要点；具备较强的数据分析、问题发现与解决能力。 5. 具备良好的组织协调能力，能有效对接集团本部、税务、银行、审计等多方机构。 6. 原则性强，具备良好的职业道德、跨部门协同沟通能力；抗压能力强，能适应阶段性高强度工作。	海南省内
5	财务经理	2	社招	下属企业 部门经理	10~15万元/年	1. 年龄35~45周岁（含）。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；财务管理、会计学、审计学、金融学等相关专业；持有财会专业中级及以上职称或同等职业资格。 3. 具有8年及以上财务管理工作经历，其中至少3年以上在房地产开发企业、基建类企业或大型国有企业担任财务部门经理职务。 4. 熟悉国家会计准则、税法政策及企业财务管理制度；掌握全面预算编制与执行监控、成本费用控制、现金流管理和财务报表分析方法；具备良好的组织协调能力，能有效对接集团本部、税务、银行、审计等多方机构。 5. 熟悉项目全周期财务管理流程，具备独立主持一个完整项目（如保障性住房、城市更新等）财务管理经验。 6. 原则性强，具备良好的职业道德、跨部门协同沟通能力；抗压能力强，能适应阶段性高强度工作。	海南省内 （博鳌、 三亚优先）
6	会计岗	2	社招	下属企业 主管	8~12万元/年	1. 年龄35周岁（含）以下。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；财务管理、会计学、审计学、金融学等相关专业；持有财会专业初级及以上职称或同等职业资格。 3. 具有5年及以上国有企业会计工作经验，或具有3年以上房地产企业、酒店管理企业担任会计主管工作经验。 4. 熟悉国家会计准则、税法政策及企业财务管理制度；掌握全面预算编制与执行监控、成本费用控制、现金流管理和财务报表分析方法。 5. 具备良好的组织协调能力，能有效对接集团本部、税务、银行、审计等多方机构。 6. 原则性强，具备良好的职业道德、跨部门协同沟通能力；抗压能力强，能适应阶段性高强度工作。	海南省内 （博鳌、 三亚优先）
7	出纳	3	校招	下属企业 员级	6~10万元/年	1. 年龄30周岁（含）以下。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；财务、会计等经济类相关专业，持有会计初级职称优先。 3. 熟悉会计、出纳工作流程和国家相关财务规定。 4. 掌握财务报表统计、账务处理基础；银行存款的日常收支、管理和核对；能够独立完成日常财务基础工作。 5. 原则性强，具备良好的沟通协调能力、团队合作精神、职业道德和职业操守，诚实守信；抗压能力强，能适应阶段性高强度工作。	海南省内 （博鳌、 三亚优先）

海南金城2026年第三期人才招聘岗位表

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
8	招聘培训岗	1	社招	主管	9~12万元/年	1. 年龄35周岁（含）以下。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；经济类、管理类等相关专业；人力资源管理专业优先。 3. 具有5年以上国有企业人力资源管理工作经历，其中至少3年以上专职从事招聘组织、人才测评、培训体系建设或干部职工教育培训模块实操经验。 4. 熟悉国有企业干部选拔任用工作政策、公开招聘管理规定、培训经费使用监管要求及海南省属企业人才引进相关制度。 5. 具备较强的数据敏感性、逻辑分析能力和公文写作能力，能独立完成招聘效能分析报告、培训需求调研报告、年度培训计划执行评估等专项材料。 6. 原则性强，责任心强，抗压能力强，工作细致严谨，具备良好的跨部门协同沟通能力及高度保密意识。	海口
9	法务岗	3	社招	高级主管/主管	9~15万元/年	1. 年龄40周岁（含）以下。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；法学相关专业，取得法律职业资格证书（A证）。 3. 具有5年/3年以上企业法务、合规岗位工作经验； 4. 具备扎实的法律专业基础知识，熟悉企业合规管理、重大决策法律审核、合同全生命周期管理等实务流程。 5. 文字功底扎实，能独立起草、审核各类业务合同；能出具规范、务实、可操作的法律意见书。 6. 原则性强，责任心强，抗压能力强，工作细致严谨，具备良好的跨部门协同沟通能力、沟通谈判能力及高度保密意识。	海口
			校招	主管	9~12万元/年	1. 年龄30周岁（含）以下。 2. 硕士研究生及以上学历，并取得相应学位证书；法学相关专业，取得法律职业资格证书（A证）。 3. 具备扎实的法学理论功底和良好的法律逻辑思维能力，具备基础的合规风控意识。 4. 文字功底扎实，能独立起草、审核合同及法律意见书。 5. 原则性强，责任心强，抗压能力强，工作细致严谨，具备良好的跨部门协同沟通能力、沟通谈判能力及高度保密意识。	
	人数	16					

应聘人员应同时具备以下基本条件：

1. 拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律，诚实守信，品行端正，无违法违纪行为及失信行为；

2. 认同海南金城企业文化和价值观，身心健康，具有正常履行职责的身体条件和心理素质；

3. 符合各岗位年龄要求，年龄截止时间以公告截止时间为准；特别优秀者年龄可适当放宽2岁；

4. 具有良好的职业道德和敬业精神，廉洁从业，富有责任感；

5. 过往工作履历清晰，人事档案齐全；所提供的工作履历信息真实可靠，如有虚假，将取消应聘资格。