

《广西财经学院公开招聘2026年第二批市场化薪酬高级专家岗位信息表》

序号	部门	岗位名称	需求人数	用人方式	专业要求	学历	职称	年龄	考试方式	其它条件要求	聘用期限
1	赋能保障部基本建设服务中心	市场化薪酬高级专家	1	协议聘任制	土木工程相关专业	本科及以上	建筑工程系列高级工程师及以上	年龄一般不超过40周岁（特别优秀者可适当放宽）	综合考核	1. 行业经验：具有建筑工程行业累计10年及以上全职从业经验。 2. 项目经验：作为项目负责人或核心管理成员，全过程主持不少于5项公共建筑或大型工业建筑项目的建设管理工作，其中单体建筑面积1万平方米以上或总投资额3000万元以上的项目不少于3项。 3. 管理职务及执业资格要求（满足以下任一条件）：①曾担任设计院及造价咨询机构中层及以上管理职务，具有丰富的工程造价编制、咨询、投资控制、合同管理经验，持有注册造价工程师职业资格；②曾担任一级及以上建筑企业、施工总承包企业项目经理、技术总工、分公司副经理/经理及以上管理职务，持有一级建造师职业资格或国家注册土木工程师相关职业资格。 4. 综合能力要求：品行端正，廉洁自律，责任心强；身体健康，能胜任高强度管理工作，年龄一般不超过40周岁（特别优秀者可适当放宽）；精通国家及地方工程建设法律法规、政策标准及规范流程；具备优秀的项目策划、成本控制、合同管理和沟通协调能力。	3年（含试用期）
2	赋能保障部物业与维修服务中心	市场化薪酬高级专家	1	协议聘任制	工业与民用建筑、土木工程、建筑学、结构工程、建筑与土木工程、工程造价、工程管理	本科	建筑工程系列高级工程师及以上	年龄一般不超过50周岁（特别优秀者可适当放宽）	综合考核	1. 行业经验：具有建筑工程行业累计10年及以上全职从业经验。 2. 项目经验：作为项目负责人或核心管理成员，全过程主持不少于5项公共建筑（如学校、医院、大型场馆、商业综合体等）或大型工业建筑项目的设计、施工、建设管理工作。 3. 管理职务要求（满足以下任一条件）： （1）曾担任一级及以上的 建筑企业、施工总承包企业项目经理、工程总监、技术总工、分公司副经理/经理及以上管理职务； （2）曾担任甲级及以上设计院主任工程师（专业负责人）及以上管理职务； （3）曾担任综合甲级或相关专业甲级及以上工程监理公司项目总监理工程师、总监代表、部门经理、副总工程师/总工程师及以上管理职务。 4. 管理能力：精通国家及地方工程建设法律法规、政策标准及规范流程；具备优秀的项目策划、成本控制和合同管理能力；拥有出色的技术决策、沟通表达和团队领导能力。 5. 综合能力要求：须在政府机关、事业单位或国有企业相关领域工作满5年以上，具有相关领域管理工作经验，熟悉高校管理规则与所在部门工作业务，具备较强的战略规划、统筹协调、决策咨询与风险管控能力，符合岗位“精通相关业务、具备丰富的行业经验、充足的市场资源及卓越的运营管理业绩”的要求。	3年（含试用期）