

2026年南京市城建集团公开招聘岗位需求表

序号	单位名称	需求部门及岗位	招聘人数	任职要求						岗位职责
				学历	专业	年龄	政治面貌	工作经历及能力要求	其他	
1	南京公用发展股份有限公司	南京新能源产业集团有限公司 副总经理	1	硕士及以上	电气系统及其自动化、电气工程、计算机科学等专业	40周岁及以下	中共党员 优先	1.熟练掌握新能源行业政策及发展趋势，具有5年及以上新能源行业从业管理经验，其中至少3年及以上担任企业总监及以上管理岗位； 2.了解新能源行业的相关政策，对光伏、储能、充电、虚拟电厂发展趋势有一定的研究； 3.具备优秀的领导能力、决策能力、组织能力、协调能力，具有良好的沟通能力与表达能力，能够承受较大的工作压力，具有高度的责任感与敬业精神。	具备中级工程师（电力方向）及以上职称	1.根据新能源产业发展规划，整合内外部资源，负责配合总经理制定年度目标及经营发展战略方案，达成新能源产业战略规划及年度经营目标； 2.寻找并开发新的市场机会，建立并维护与潜在客户、合作伙伴和政府部门之间的良好关系，负责配合总经理主持拟定新能源产业集团公司的业务目标和业务计划，扩大公司市场份额； 3.评估和管理新能源产业集团公司面临的各种风险，包括市场风险、环境风险和供应链风险等，建立和维护适当的风险管理机制，确保公司在风险事件发生时具备应对能力； 4.负责配合总经理培养、发展新能源产业集团公司管理团队，负责人才培养、优化、工作分配、绩效考核，保证团队能够支持公司业务发展。
2		南京新能源产业集团有限公司 科创主管	1	硕士及以上	电气工程及其自动化、电气工程、计算机科学等专业	40周岁及以下	中共党员 优先	1.具有5年及以上光伏、储能、充换电、风电、售电及虚拟电厂等电力能源、新能源或相关科技行业技术研发经验，其中至少3年以上技术团队管理或研发项目管理经验； 2.具有大型国企或知名新能源科技企业从业背景； 3.对新能源行业相关政策有敏锐洞察力和深度分析能力，具有独立带领团队进行新能源相关专项课题研究能力，能够适应高强度工作，有较强组织能力、语言文字表达能力和技术研究和管理能力； 4、熟悉新能源各类型业务商业发展模式及新兴业务发展方向，具有良好的技术积累和行业资源，能通过深度分析等方式预测行业未来发展趋势，为公司业务发展方向提供研究和技术储备工作。	具备中级工程师（电力方向）专业技术职称。	1.负责科技创新日常管理工作，协助主管领导组织做好新能源行业最新政策及技术研究、解读及分析； 2.负责撰写新能源相关课题分析或研究报告，为新能源集团现行主营业务做好技术能力支撑和科技创新提质增效； 3.负责针对综合能源管理、虚拟电厂及风电发展等后续发力业务方向提供前期研究和技术储备工作。 4.负责产业链发展相关产品研发前期可研及研发管理； 5.完成公司及上级单位交付的其他科创工作。
3		南京公用赣锋循环科技有限公司 市场部部长	1	本科及以上	市场营销、商业管理、经济学、统计学等相关专业	40周岁及以下	不限	1.具备市场开发+储能行业销售相关工作经历，其中具有3年及以上从业经历者优先； 2.具备独立开发储能业务的能力并有相关资源者可适当放宽学历、专业及年龄要求； 3.有退役锂电池回收及销售渠道，从业3年者优先。		1.负责拟定本部门目标、工作计划； 2.负责市场调研，制定有效的市场策略； 3.负责原料供应渠道的开拓及原料采买工作； 4.负责公司产成品、副产品的对外销售工作。

序号	单位名称	需求部门及岗位	招聘人数	任职要求						岗位职责
				学历	专业	年龄	政治面貌	工作经历及能力要求	其他	
4	南京城市建设管理集团有限公司	南京诚明建设咨询有限公司总经理	1	本科及以上学历	工程管理、土木工程、市政工程、建筑工程等工程类、企业经营管理类等相关专业	40周岁及以下（条件优秀者，年龄可放宽至43周岁）	不限	1.具有8年及以上工程建设领域管理经验、企业经营管理经验，拥有监理企业高管任职经历； 2.具有广泛且优质的监理业务渠道资源； 3.具有市政公建、城市更新等项目全过程管理经验，承担过大型工程建设项目优先； 4.具备全盘经营、多项目管控与风险防控能力，能够落地经营指标、破解项目难题； 5.熟悉企业制度搭建、团队及人才培养，政企对接、资源统筹、跨部门协同能力强。	1.具备高级工程师及以上职称； 2.持有国家注册监理工程师资格证书，同时具备一级建造师等其他注册类证书优先。	1.根据企业发展需求制定发展规划与年度经营目标，落实公司战略和经营计划； 2.负责企业日常经营管理，统筹项目全流程，严控进度、质量、安全与成本，完成业绩指标； 3.统筹市场拓展，建立并维护客户资源，推动市场布局与项目合作； 4.加强内部管理与体系建设，做好经营、财务、安全等重大风险管控，推动公司深化改革与管理创新，提升公司治理效能与市场竞争力； 5.完善组织与管理体系，做好人才队伍建设，优化人才结构，打造高效协作、执行力强的组织体系。
5	南京智慧停车有限责任公司	技术研发部客户经理	1	硕士及以上	计算机类、电子信息类等相关专业	40周岁及以下	不限	1.具有3年及以上交通、停车行业经验； 2.具备3年及以上软件研发、自动化测试、UI设计相关工作经历； 3.精通行业当前前沿技术应用，对行业未来发展有自我认知及知识储备； 4.能够独立完成项目需求分析、系统架构设计、程序开发、功能测试等全流程工作；可接受异地出差及加班。		1.负责应用程序的前后端开发，独立完成项目功能编码、优化维护； 2.参与需求分析，系统设计以及文档编写； 3.按照要求，进行页面UI设计以及界面美化工作； 4.对系统性能进行测试、根据测试结果制定优化方案。
6	南京市城市建设投资控股（集团）有限责任公司本部	人力资源部薪酬绩效岗	1	硕士及以上	人力资源管理、财务财会类等相关专业	35周岁及以下	中共党员	1.熟悉劳动法规及薪酬绩效全模块业务流程，能独立开展集团薪酬管理、绩效考核模块全流程工作； 2.具备3年及以上集团公司或大中型集团企业薪酬绩效岗位工作经验； 3.具有较强的学习能力、组织沟通协调能力和文字表达能力，数据敏感度高，工作严谨细心，抗压能力强。	具备三级及以上人力资源管理师职业资格的优先考虑。	1.参与完善薪酬绩效管理体系，并具体贯彻实施。 2.参与拟定合理的员工薪酬绩效管理方法和年度调整方案。 3.组织开展集团本部员工绩效考核、津补贴、社会保险、企业年金等薪酬福利待遇标准的拟定与实施。 4.组织实施集团系统工资总额备案与清算、中长期激励及专项奖励审核及管理工作。 5.组织落实国企改革、集团高质量发展绩效考核等专项工作相关人力资源管理指标。 6.组织开展集团成员企业年度人力资源管理指标制定及考核。 7.负责集团人力资源信息管理系统管理工作。 8.完成部门领导交办的其他工作。