

附件1

宜宾市公用事业服务集团有限公司2026年第一批第二次中层管理人员公开招聘岗位表

序号	用人单位	招聘岗位	招聘人数	专业要求（代码）	岗位职责	任职要求	薪酬福利
1	宜宾市公用事业服务集团有限公司	战略发展中心主任	1	工商管理类（1202、3306）、投资学类（0203），经济学类（0201）、金融学类（0203）、统计学类（0712）、财政学类（0202）、工程管理类（1201）、临床医学类（1002、1051）、药学类（1007、1055）、医学技术类（1058）	1. 全面统筹战略发展中心工作； 2. 牵头拟制集团公司战略发展相关制度； 3. 战略发展规划方案编制及修订，创新项目拓展； 4. 依据国家政策、围绕主责主业，开展涉及集团战略发展的行业政策研究，制订战略发展规划，拓展创新主责主业，负责牵头开展国资国企深化改革，负责协助招商引资等相关工作； 5. 推进集团公司数字化平台建设项目； 6. 业务商务拜访、洽谈及座谈； 7. 创新业务、合作模式研究、对内外商务合作指导； 8. 创新项目孵化，项目前期团队组建，优化项目管理模式； 9. 负责战略发展中心的整体组织、协调和控制工作，部门岗位分工协调； 10. 制定战略发展中心年度工作计划及目标，并组织实施； 11. 廉洁风险管控，负责中心人员选拔配备、开展中心的人才规划和培训计划，提出业绩考核指标和评价，确保中心人员的工作效率和能力。	1. 年龄要求：45周岁及以下； 2. 学历要求：研究生及以上； 3. 从业要求：具有6年及以上投资、战略规划研究、项目包装等相关工作经验，主持或牵头企业战略规划编制、重点项目谋划，开展产业趋势发展研究。熟悉商务咨询业务、企业咨询、行业政策研究、企业核心竞争力管理，具有统筹企业战略发展和经营模式优化工作经历。具有3个以上成功项目管理及实施案例（包括但不限于规划编制、项目包装筹划及实施等）。全日制硕士、博士研究生可分别缩短1年、2年相关工作经验； 4. 能够通过调研企业现状，站在企业战略高度制定集团公司战略发展规划；对上政策争取，掌握在行业领域政策倾向，制定前瞻性产业发展目标；具有行业政策、市场调研、投资经济分析能力；具备项目生命周期全过程管理基础、风险研判能力；能够开展业务拓展，商务谈判，审查合同关键条款；适应工作业务挑战性，具备创新思维和能力； 5. 在市级发改、经信、国资等系统或行业一流咨询机构单位任职3年及以上工作经历者优先； 6. 具有相应专业高级及以上工程师职称优先； 7. 中共党员优先。	按公司薪酬体系执行
	合计		1				