

海南金城2026年人才续招岗位表

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
1	集团营销管理方向负责人	1	社招	集团中层正职级	20~30万元/年	1. 年龄35~45周岁（含）。 2. 本科（含）以上学历，管理类、经济类、房地产类、市场营销类等相关专业，并取得相应学位证书；持有相关专业中级及以上职称或同等职业资格。 3. 具有10年以上房地产营销、资产运营相关工作经验，其中包括至少5年以上在大型企业或知名房地产公司的市场营销策划、资产运营与实施管理经验，有企业中层正职级2年或下一层级3年以上管理工作经验，具有国企相关工作经验者优先。 4. 熟悉海南自由贸易港建设相关政策，了解住建行业发展趋势及房地产调控机制。 5. 具备较强的专业策划能力与执行推动力，精通房地产营销各环节操作流程，包括市场调研、客户定位、推广传播、销售渠道管理及去化攻坚；熟悉国有资产招租程序、合同管理与租金动态调整机制；能够独立承担重点项目的营销组织工作。 6. 原则性强，风险意识强；具备较强的组织协调能力、沟通谈判能力，具备良好的职业道德和抗压能力。	海南省内
2	集团法务合规方向负责人	1	社招	集团中层正职级	20~30万元/年	1. 年龄35~50周岁（含）。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；法律类、管理类、经济类等相关专业；取得法律职业资格证书（A证）。 3. 具有10年以上企业法务、律师事务所执业或司法机关工作经验；具有企业法务合规部门正职级或副职级2年及以上管理工作经历。 4. 熟悉公司法、民法典、国资监管法规等相关法律法规；熟悉企业内控、风控、合规体系建设，涉诉案件办理。 5. 具备扎实的法律专业基础知识，逻辑思维缜密；拥有良好的分析判断、组织协调及沟通表达能力；文字功底扎实，够独立起草、审核及修订各类法律文书。 6. 原则性强，风险意识强；具备较强的组织协调能力、沟通谈判能力，具备良好的职业道德和抗压能力。	海南省内
3	集团风险管控方向负责人	1	社招	集团中层副职级	15~22万元/年	1. 年龄35~45周岁（含）。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；法律类、管理类、经济类等相关专业；取得相关专业中级及以上职称或同等职业资格。 3. 具有8年以上大型企业系统性风险管理工作经历，有企业法务合规部门副职级或下一层级3年以上管理工作经历。具有国企相关工作经验者优先。 4. 熟悉国资国企内控合规相关政策法规；熟悉企业常见的战略、财务、运营、法律及市场风险类型及其管控方法。 5. 具有集团化企业内控合规体系搭建经验，能主导集团层面内部控制体系建设、内控有效性评估、重大合规风险排查、并购重组/投融资项目内控合规尽调等重大专项工作。 6. 原则性强，风险意识强；具备较强的组织协调能力、沟通谈判能力，具备良好的职业道德和抗压能力。	海南省内

海南金城2026年人才续招岗位表

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
4	投融资方向负责人	1	社招	集团中层副职级	15~22万元/年	1. 年龄35~45周岁（含）。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；经济类、管理类相关专业。 3. 具有8年以上相关工作经验，其中至少有大型企业或一级国有企业相关部门副职级或下一层级3年以上管理工作经历。具有国企相关工作经验者优先。 4. 熟悉国家、区域、房地产行业关于土地政策、房地产开发、建筑规划等相关政策法规；熟悉土地市场情况，熟悉项目开发工作流程；熟练掌握房地产项目投资分析； 5. 具有投资管理、经济分析、资产评估等相关知识和技能，文字功底扎实，够独立起草、审核项目可研、投资分析等各类报告。 6. 原则性强，风险意识强；具备较强的组织协调能力、沟通谈判能力，具备良好的职业道德和抗压能力。	海南省内
5	薪酬管理岗	1	社招	高级主管级	12~15万元/年	1. 年龄30~40周岁（含）；中共党员。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；经济类、管理类等相关专业；人力资源管理专业优先。 3. 具有5年以上国有企业人力资源管理工作经历，其中至少3年以上专职从事薪酬核算、工资总额管理或绩效薪酬模块实操经验。 4. 熟悉国有企业工资总额预算管理政策、工效联动机制、薪酬发放流程及相关监管要求。 5. 具备较强的数据敏感性、统计分析能力和写作能力，能独立完成人工成本分析报告、薪酬结构分析等专项工作。 6. 原则性强，责任心强，抗压能力强，工作细致严谨，具备良好的跨部门沟通协调能力和保密意识。	海口市
6	下属企业财务管理部经理	2	社招	下属企业中层管理	10~15万元/年	1. 年龄35~45周岁（含）。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；财务管理、会计学、审计学、金融学等相关专业；持有财会专业中级及以上职称或同等职业资格。 3. 具有8年及以上财务管理工作经验，其中至少3年以上在房地产开发企业、基建类企业或大型国有企业担任财务部门经理职务。 4. 熟悉国家会计准则、税法政策及企业财务管理制度；掌握全面预算编制与执行监控、成本费用控制、现金流管理和财务报表分析方法；具备良好的组织协调能力，能有效对接集团本部、税务、银行、审计等多方机构。 5. 熟悉项目全周期财务管理流程，具备独立主持一个完整项目（如保障性住房、城市更新等）财务管理经验。	海南省内（三亚）
7	物业公司经营管理部经理	1	社招	下属企业中层管理	10~15万元/年	1. 年龄45周岁（含）以下；退伍军人、转岗消防员优先。 2. 本科（含）以上学历，专业不限。（同时满足下列条件可放宽至大专：5年以上物业项目管理经验；持有物业管理师/注册安全工程师/消防设施操作员等执业资格） 3. 具有5年以上物业行业或城市公共服务类企业管理经验，其中至少3年以上在中型以上物业公司担任区域运营主管、职能部门负责人或项目经理层级管理工作经历。 4. 熟悉物业企业全盘经营逻辑，掌握物业管理相关政策文件，具备制定服务流程、开展品质巡查、组织客户满意度调查及问题整改闭环的能力。 5. 具备一定的市场拓展意识，能统筹开展社区增值服务，挖掘非主营业务增长点。 6. 服务意识强，原则性强，执行力高，具备较强的组织协调与跨部门协作能力、良好的抗压能力和突发事件应对能力。	海南省内

海南金城2026年人才续招岗位表

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
8	物业公司 项目经理岗	1	社招	普通员工	7~10万元/年	1. 年龄45周岁（含）以下；退伍军人、转岗消防员优先。 2. 本科（含）以上学历，专业不限。（同时满足下列条件可放宽至大专：5年及以上物业项目管理经验；持有物业管理师/注册安全工程师/消防设施操作员等执业资格） 3. 具有2年及以上物业行业管理经验； 4. 熟悉物业相关法律法规，具备住宅/商业项目全周期管理经验；熟悉物业工作标准、政策、流程，具备服务行业职业敏感性。 5. 服务意识强，原则性强，责任心强，执行力高；具有较好的沟通协调能力，能承受较大的工作压力。	琼中 定安
	人数	9					
应聘人员应同时具备以下基本条件： 1. 拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律，诚实守信，品行端正，无违法违纪行为及失信行为； 2. 认同海南金城企业文化和价值观，身心健康，具有正常履行职责的身体条件和心理素质； 3. 符合各岗位年龄要求，年龄截止时间以公告截止时间为准；特别优秀者年龄可适当放宽2岁； 4. 具有良好的职业道德和敬业精神，廉洁从业，富有责任感； 5. 过往工作经历清晰，人事档案齐全；所提供的工作履历信息真实可靠，如有虚假，将取消应聘资格。							