

中山市招商发展有限公司市场化招聘岗位一览表

序号	部门	岗位职级	岗位名称	招聘方式	数量 (人)	岗位职责	岗位任职条件
1	深圳事业部	中层管理岗	总经理	社会招聘	1	1. 主持深圳事业部日常经营管理工作，按照公司总体战略和经营计划编制并组织实施公司产业招商计划，完成部门年度经营目标。 2. 统筹与深圳市各地区招商部门对接，组织对深圳产业基础、资源禀赋等进行研究。 3. 负责有效招商渠道开通与维护，组织制定有效招商策略及项目落地方案。 4. 带领团队，重点围绕新一代信息技术、生物医药与健康、光电光学、灯饰照明、现代农业与食品、新材料、精密仪器设备、新能源、智能家电、高端装备、现代时尚、深圳美居、服务业（文旅、地产）、跨境电商等产业，做好项目的招引、跟进、洽谈、签约、促成项目落地等工作。 5. 负责部门团队的管理及人才培养，建立内部产业招商培训体系，形成人才梯次，建设高质量产业招商团队。 6. 完成公司交办的其他工作。	1. 年龄：40周岁及以下。 2. 学历：硕士研究生及以上学历（海外学历须有教育部留学服务中心颁发的国（境）外学历学位认证书）。专业不限。 3. 具有8年及以上招商引资、企业服务、投资等岗位工作经验，2年及以上管理经验。熟悉项目投资和产业招商，具有丰富的招商渠道者优先。 4. 知识结构全面，综合素质高，对业务拓展、项目管理、团队管理、商务谈判等方面有相应了解和实践经验，能够尽快熟悉公司业务并开展工作。 5. 不存在国家和行业法律法规禁止任职情形。 6. 条件特别优秀者可适当放宽条件要求。
2	商务合作部	中层管理岗	总经理	社会招聘	1	1. 牵头负责公司对外战略合作的拓展与维护，统筹策划、组织并执行重大招商活动，提升公司品牌影响力和招商实效。 2. 聚焦中山市重点产业链，组织开展靶向招商与以商招商工作，挖掘优质项目资源，推动产业链补链、建链、强链。 3. 推进存量资产盘活及招商载体资源精细化运营，优化资源配置，提升载体利用效率和招商效益。 4. 联动产业平台、镇街及相关职能部门，整合多方资源，推动重点招商项目高效签约落地。 5. 为入园重点企业提供全流程服务保障，包括政策对接、手续协调、后续跟进等，提升企业满意度和黏性。 6. 负责部门团队组建、培训培养及绩效考核，打造专业化、高效率的招商队伍。 7. 完成公司交办的其他工作。	1. 年龄：40周岁及以下。 2. 学历：硕士研究生及以上学历（海外学历须有教育部留学服务中心颁发的国（境）外学历学位认证书）。专业不限。 3. 具有8年及以上招商引资、商务拓展、产业服务或相关领域工作经验。2年以上团队管理或项目统筹经验，有政府经济部门、产业园区、大型企业招商部门工作经历者优先。 4. 熟悉招商引资全流程，掌握产业链招商、靶向招商、以商招商等实操方法。熟悉存量资产盘活及载体运营模式，具备资源整合与精细化运营能力。 5. 具备较强的项目研判能力、商务谈判技巧及文字综合能力。 6. 不存在国家和行业法律法规禁止任职情形。 7. 条件特别优秀者可适当放宽条件要求。
3	产业研究部	中层管理岗	总经理	社会招聘	1	1. 牵头组织开展中山市重点产业方向的政策研究与动态跟踪，分析产业趋势、政策导向及竞争态势，为公司招商战略提供决策支撑。 2. 围绕“补链、建链、强链”目标，统筹编制动态招商地图与产业链图谱，精准识别产业链关键环节与缺失环节，明确重点招商方向。 3. 推动招商数字化平台建设运营，统筹搭建招商数据库，持续梳理优化目标招商企业长名单、短名单，提升招商精准度。 4. 组织制定并跟进年度、半年度、季度、月度项目签约计划，确保各阶段招商目标有序推进、有效达成。 5. 统筹协调重点项目推进，联动相关部门调度资源、解决问题，做好项目全流程风险识别与管控，保障项目顺利签约落地。 6. 负责部门团队组建、培养与考核，打造专业化、高效率的产业研究队伍。 7. 完成公司交办的其他工作。	1. 年龄：40周岁及以下。 2. 学历：硕士研究生及以上学历（海外学历须有教育部留学服务中心颁发的国（境）外学历学位认证书）。专业不限。 3. 具有8年及以上产业研究、招商引资、经济分析或相关领域工作经验，2年及以上管理经验。有政府经济部门、产业园区、大型企业招商或研究部门工作经历者优先。 4. 熟悉产业研究方法和工具，具备较强的行业洞察力与政策分析能力。熟悉招商引资全流程，掌握产业链招商、靶向招商等实操方法。 5. 不存在国家和行业法律法规禁止任职情形。 6. 条件特别优秀者可适当放宽条件要求。
4	新媒体运营部	中层管理岗	总经理	社会招聘	1	1. 根据公司招商战略，开拓并维护各类招商渠道，包括行业协会、商会、投资机构、咨询公司、中介服务商及主流媒体等，建立动态更新的合作伙伴资源库，挖掘渠道背后的项目线索，实现“以商招商、以媒招商”。 2. 统筹运营公司官网、微信公众号、抖音/视频号等新媒体平台，制定差异化运营策略。 3. 负责公司对外宣传物料的视觉风格把控，确保官网、PPT、画册、视频等所有输出物符合公司VI规范，塑造品牌形象。 4. 组织各类线下招商推介会、行业沙龙、项目签约仪、媒体采风团等活动。 5. 定期输出媒体运营与品牌推广分析报告，量化工作成果。 6. 完成公司交办的其他工作。	1. 年龄：40周岁及以下。 2. 学历：硕士研究生及以上学历（海外学历须有教育部留学服务中心颁发的国（境）外学历学位认证书）。 3. 专业：专业不限，具有新闻传播、市场营销、广告学、中文或相关专业优先。 4. 具有8年以上新媒体运营、品牌推广或活动策划经验，2年及以上管理经验。具备产业园区、政府招商或大型企业品牌宣传工作背景者优先。 5. 不存在国家和行业法律法规禁止任职情形。 6. 条件特别优秀者可适当放宽条件要求。
5	深圳事业部	基层员工岗	高级经理/经理	社会招聘	1	1. 根据公司招商策略，开拓深圳市产业招商项目渠道，挖掘和筛选有发展潜力和招引价值的项目，对项目目标的进行分析论证和价值评估，撰写可行性研究报告等文件，落实产业招商计划。 2. 负责对招引项目完成前期调研、讨论、尽职调查、上会汇报、合同签订、项目落地管理等招引全流程工作。 3. 与深圳市各地区招商部门对接，组织对深圳产业基础、资源禀赋等进行研究。 4. 完成公司交办的其他工作。	1. 年龄：35周岁及以下。 2. 学历：硕士研究生及以上（海外学历须有教育部留学服务中心颁发的国（境）外学历学位认证书），专业不限。 3. 具有3年及以上招商引资、企业服务、投资等岗位工作经验。熟悉项目招商和产业招商，具有丰富的招商渠道者优先考虑。 4. 不存在国家和行业法律法规禁止任职情形。 5. 条件特别优秀者可适当放宽条件要求。

中山市招商发展有限公司市场化招聘岗位一览表

序号	部门	岗位职级	岗位名称	招聘方式	数量 (人)	岗位职责	岗位任职条件
6	先进制造与智能生活部	基层员工岗	高级经理/经理	社会招聘	1	1. 根据公司招商策略，开拓智能家电、照明、高端装备、终端消费等领域的招商项目渠道，挖掘和筛选有发展潜力和招引价值的项目，对项目标的进行分析论证和价值评估，撰写可行性研究报告等文件，落实产业招商计划。 2. 负责对招引项目完成前期调研、讨论、尽职调查、上会汇报、合同签订、项目落地管理等招引全流程工作。 3. 与中山市各镇街招商部门对接，对所负责领域的产业基础、资源禀赋等进行研究。 4. 完成公司交办的其他工作。	1. 年龄：35周岁及以下。 2. 学历：硕士研究生及以上学历（海外学历须有教育部留学服务中心颁发的国（境）外学历学位认证书）。 3. 专业：专业不限，具有机械工程、自动化、电子信息、物联网、材料科学等专业的优先。 4. 具有3年及以上招商引资、企业服务、投资等岗位工作经验，熟悉项目招商和产业招商。具有丰富的招商渠道者优先。 5. 不存在国家和行业法律法规禁止任职情形。 6. 条件特别优秀者可适当放宽条件要求。
7	硬科技与新材料部	基层员工岗	高级经理/经理	社会招聘	1	1. 根据公司招商策略，开拓新一代信息技术（如光电光学、半导体）、前沿科技及各类新材料（含新能源材料）领域的招商项目渠道，挖掘和筛选有发展潜力和招引价值的项目，对项目标的进行分析论证和价值评估，撰写可行性研究报告等文件，落实产业招商计划。 2. 负责对招引项目完成前期调研、讨论、尽职调查、上会汇报、合同签订、项目落地管理等招引全流程工作。 3. 与中山市各镇街招商部门对接，对所负责领域的产业基础、资源禀赋等进行研究。 4. 完成公司交办的其他工作。	1. 年龄：35周岁及以下。 2. 学历：硕士研究生及以上学历（海外学历须有教育部留学服务中心颁发的国（境）外学历学位认证书）。 3. 专业：专业不限，具有光电信息科学、微电子/半导体、材料科学（含新能源材料）、化学工程等专业背景的优先。 4. 具有3年及以上招商引资、企业服务、投资等岗位工作经验，熟悉项目招商和产业招商。具有丰富的招商渠道者优先。 5. 不存在国家和行业法律法规禁止任职情形。 6. 条件特别优秀者可适当放宽条件要求。
8	生命健康与绿色产业部	基层员工岗	高级经理/经理	社会招聘	1	1. 根据公司招商策略，开拓生物医药、医疗器械、康养医疗、健康食品等生命健康领域，以及绿色能源、现代农业、文旅等绿色低碳产业的招商项目渠道，挖掘和筛选有发展潜力和招引价值的项目，对项目标的进行分析论证和价值评估，撰写可行性研究报告等文件，落实产业招商计划。 2. 负责对招引项目完成前期调研、讨论、尽职调查、上会汇报、合同签订、项目落地管理等招引全流程工作。 3. 与中山市各镇街招商部门对接，对所负责领域的产业基础、资源禀赋等进行研究。 4. 完成公司交办的其他工作。	1. 年龄：35周岁及以下。 2. 学历：硕士研究生及以上学历（海外学历须有教育部留学服务中心颁发的国（境）外学历学位认证书）。 3. 专业：专业不限，具有生物医学工程、药学、临床医学、食品科学、公共卫生、新能源科学与工程、环境科学、农学/园艺学、旅游管理、生态学等专业背景的优先。 4. 具有3年及以上招商引资、企业服务、投资等岗位工作经验，熟悉项目招商和产业招商。具有丰富的招商渠道者优先。 5. 不存在国家和行业法律法规禁止任职情形。 6. 条件特别优秀者可适当放宽条件要求。
9	商务合作部	基层员工岗	高级经理/经理	社会招聘	1	1. 负责协助开展对外战略合作与重大招商活动的策划、组织与执行，做好客商对接与行程安排。 2. 聚焦重点产业链，开展靶向招商与以商招商工作，挖掘并跟进有效项目线索。 3. 参与存量资产盘活及招商载体资源的运营管理，配合完成招商载体的宣传推广与客户对接。 4. 协助联动产业平台、镇街及相关职能部门，推动重点招商项目高效落地。 5. 为入园重点企业提供全流程服务保障，包括政策咨询、手续协调、后续跟进等。 6. 完成公司交办的其他工作。	1. 年龄：35周岁及以下。 2. 学历：硕士研究生及以上学历（海外学历须有教育部留学服务中心颁发的国（境）外学历学位认证书）。 3. 专业：专业不限，市场营销、工商管理、金融学、经济学等相关专业优先。 4. 具有3年以上产业园区运营管理、资产管理、招商运营或相关领域工作经验。成功操盘过亿元级资产运营项目或主导过大型产业链招商项目者优先。 5. 不存在国家和行业法律法规禁止任职情形。 6. 条件特别优秀者可适当放宽条件要求。
10	人力资源部	基层员工岗	高级经理/经理	社会招聘	1	1. 统筹人力资源全流程管理，保障核心与基础岗位人才供给；健全人力资源制度与流程，优化员工关系，提升组织效能，有效支撑公司战略目标实现。 2. 主导招聘体系建设与执行，制定并实施年度招聘计划，统筹管理招聘全流程，持续提升关键岗位的招聘效率、质量与人才匹配度。 3. 负责人力资源政策制定与落地，推进培训发展、考勤管理、绩效考核、薪酬福利等模块的规范化运作与持续优化，确保合规、可行。 4. 推动人力资源运营效能提升，执行并优化各项人力资源实务操作流程，提升员工满意度与工作效率。 5. 加强员工关系与企业文化建设，建立并维护有效的员工沟通机制，妥善处理员工投诉与劳动争议；策划组织企业文化活动，营造积极组织氛围，保障用工合规性。 6. 强化人力资源数据化决策，系统收集与分析人力资本数据，定期编制人力资源分析报告，为管理层的组织与人才决策提供数据支持与专业建议。 7. 完成公司交办的其他工作。	1. 年龄：35周岁及以下。 2. 学历：硕士研究生及以上学历（海外学历须有教育部留学服务中心颁发的国（境）外学历学位认证书）。 3. 专业：人力资源管理、工商管理、行政管理等相关专业。 4. 具有3年以上人力资源相关工作经验，有国企/大型民企人事工作经验者优先。 5. 熟悉国家及地方劳动法律法规，熟悉人力资源管理六大模块的操作流程。 6. 掌握招聘、绩效、薪酬等核心模块的专业知识及实操技能。 7. 具备较强的公文写作能力，能够独立撰写制度、方案、报告等文字材料。 8. 不存在国家和行业法律法规禁止任职情形。 9. 条件特别优秀者可适当放宽条件要求。
合计					10		