

西安交通大学智慧储能学院面向海内外 诚聘英才（团队）

为服务国家能源安全和“双碳”战略目标，引领储能领域创新发展，创新储能领域人才培养和科研攻关范式，西安交通大学依托能源相关学科建设和储能领域产教融合优势，成立智慧储能学院。学院立足学科交叉融合发展理念，构建集“人才培养-基础研究-技术攻关-产业转化”为一体的高水平、集成式、国际化储能创新高地，现面向全球广纳贤才，诚邀海内外优秀人才（团队）加入，携手共筑储能领域新高地。

一、学院简介

智慧储能学院锚定国家能源战略需求，聚焦储能方向关键核心技术，打破传统学科壁垒，统筹全校跨学科优质科教资源，聚力打造储能领域教育科技人才一体化示范高地、国家能源战略创新引擎和国际合作开放枢纽。

学院科研实力雄厚，汇聚顶尖领军人才，组建由何雅玲院士、张立群院士、陶文铨院士、管晓宏院士领衔、7大学科交叉、9个学院支撑的高水平教师队伍。现有校内专职、双聘教师 98 人，其中国家级人才 38 人，超八成教师具备海外学习工作经历，形成了以战略科学家为引领、领军人才为中坚、青年拔尖人才为骨干的“雁阵式”人才梯队。

人才培养体系国内领跑，依托全国首个储能科学与工程专业和自主设置的储能科学与工程交叉学位点，建成了本博贯通、学科交叉、机制创新、产教融合的储能拔尖人才培养新模式。学校储能科学与工程专业连续多年获评软科 A+，全国排名第一。围绕储能领域关键核心技术，长期与国家能源集团、中国能建集团、中国华能集团等行业头部企业密切合作，大力开展系统性技术突破与产业化应用，取得了显著的办学成效。

学院享受国家重大战略和陕西省人才政策支持，全面支撑学院人才申报各级各类国家级、省部级人才项目，全方位提供科研经费、实验平台、团队组建、招生指标及生活配套等一站式优质服务，为各类人才潜心治学、聚力科研、干事创业保驾护航。

二、招聘方向

（一）长时规模储能技术

团队负责人：何雅玲院士

适配电网规模化储能场景，对接光热发电新能源消纳需求，聚焦卡诺电池核心装备、系统集成与智能调控，围绕长时规模储能、先进热储能和多元化智慧储能展开研究。

（二）储能新材料的创制及规模化应用

团队负责人：张立群院士

聚焦化学与物理储能材料的设计开发共性瓶颈，高效研发前沿储能材料，致力于高分子基储能材料、清洁能源转化利用中长

效催化剂、新型合成氨/尿素储能材料、低成本碳捕集转化储能新材料的开发及其 AI 驱动开发，围绕储能新材料和合成燃料储能技术展开研究。

（三）深空储能与动力技术

团队负责人：陶文铨院士

针对太空极端工况保障长周期无人驻留能源供给，突破深空高效热管理技术保障航天装备、深空探测设备稳定安全运行，围绕氢储能和极端条件热储能技术展开研究。

（四）零碳储能与智慧能源系统

团队负责人：管晓宏院士

依托区域资源与用能需求，锚定新型电力系统储能装备与新能源消纳，破解能源供给与负荷用电波动性难题，围绕零碳储能与智慧能源系统和电力储能与消纳技术展开研究。

三、招聘岗位

（一）优秀青年科学基金项目（海外）

优秀青年科学基金项目（海外）旨在吸引和鼓励在自然科学、工程技术等方面已取得较好成绩的海外优秀青年学者（含非华裔外籍人才）回国（来华）工作，自主选择研究方向开展创新性研究，促进青年科学技术人才的快速成长，培养一批有望进入世界科技前沿的优秀学术骨干，为科技强国建设贡献力量。

具体申请条件以当年基金委官方通知为准。

申请条件	1.遵守中华人民共和国法律法规，具有良好的科学道德，自觉践行新时代科学家精神；
	2.年龄不超过 40 周岁；
	3.具有博士学位；
	4.研究方向主要为自然科学、工程技术等；
	5.在取得博士学位后至申报截止日期前，一般应在海外知名高校、科研机构、企业研发机构等获得正式教学或者科研职位，且具有连续 36 个月以上工作经历；在海外取得博士学位且业绩特别突出的，可适当放宽工作年限要求（不适用于通过中外联合培养方式取得海外博士学位的情况）；在海外工作期间，同时拥有境内带薪酬职位的申请人，其境内带薪酬职位的工作年限不计入海外工作年限；
	6.取得同行专家认可的科研或技术等成果，且具有成为该领域学术带头人或杰出人才的发展潜力；
	7.申请人尚未回国（来华），或者前一个自然年 1 月 1 日以后回国（来华）工作。获资助通知后须辞去海外工作并全职回国（来华）工作不少于 3 年；
	8.执行国家科技人才计划统筹衔接的相关要求。同层次国家科技人才计划只能承担一项，同一申报年度一人只能申请一项，不能逆层次申请。
相关待遇	1.入选者直接纳入西安交通大学“青年拔尖人才支持计划”管理，事业编制，教授头衔、博士生导师，专属博士、硕士招生指标，博士后招收人数不限；
	2.极具竞争力的科研启动经费（含国家和校内配套），特别需求者可面议；
	3.提供充足办公、实验场地，优先支持申报国家级、省部级项目；
	4.全新薪酬体系，极具竞争力的薪酬保障：基础年薪+社保和住房公积金+学院绩效分配+科研及社会服务收入；
	5.有竞争力的生活补助及安家费，提供周转住房；
	6.部分优秀者可额外获得具有竞争力的特别资助，入选校企联聘计划者，企业叠加待遇一事一议，上不封顶；
	7.为子女提供全链条优质的附属中小幼教育资源，开设人才就医、

	保健“绿色通道”；
	8.申领陕西省“三秦优才卡”，可实现户籍办理、医疗保健、交通服务、旅游服务等 11 项人才便利服务。

(二) 领军学者

政治素质过硬、师德师风高尚、育人成效显著、学术成就卓越，具有带领学科（方向）赶超世界一流水平的能力，能够作为国内外相关领域领先水平标志的学者和立德树人的楷模。

1. 领军学者

基本要求	政治方向正确，自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，拥护中国共产党的领导，贯彻党的教育方针，爱国爱校、矢志奉献；道德情操高尚，恪尽职守、为人师表、诲人不倦；学术造诣深厚，严谨治学、勇攀高峰、提携后学。
业绩要求	1.围绕立德树人，在教学思想和教学方法上有重要创新，育人实效突出，取得高质量教育教学成果； 2.坚持“四个面向”，在产出重大理论创新成果、取得前沿技术突破、解决重大工程技术难题、推动国防科技进步、推进经济社会事业发展中作出重大贡献； 3.聚焦学校发展，在高层次创新团队、国家创新基地和重点学科建设中发挥领衔作用； 4.以上相关成果被国内外顶级刊物发表或获得国家级教学科研奖励；本人承担国家级重大教学科研任务或获得国家重大人才工程支持等。
薪酬	一人一议+学校按规定缴纳五险一金+学院绩效分配+科研及社会服务收入。
工作条件&生活待遇	1.纳入学校事业编制管理，实行聘期制，聘期一般不超过 6 年，全职院士聘用在专业技术一级岗位，其他全职学者聘用

	在专业技术二级岗位;
	2.科研配套经费: 根据需要“一事一议”;
	3.提供充足办公、实验场地;
	4.专属博士、硕士招生指标;
	5.有竞争力的安家费;
	6.按照国家和学校相关政策享受购房、租房待遇;
	7.子女享受优质的附属中小幼教育资源。

2.任务制领军学者

学校“领军学者计划”的重要组成部分,以“创新能力、质量、实效、贡献”为导向选拔和引进具有领军能力和创新潜力的高精尖缺人才,旨在鼓励和支持人才从国家紧迫需要和长远发展出发凝练任务,主持重大科技攻关项目、突破关键核心技术、产生重大成果等。

基本条件	1.身心健康,年龄一般不超过60周岁。坚持正确的政治方向,具有爱国奉献精神和高尚的道德情操,恪守学术道德规范,具备较强的组织领导能力;
	2.具有博士学位或高级专业技术职务;
	3.具备较强创新攻坚组织能力,解决重大工程技术难题能力,在经济社会各项事业发展中作出重大贡献,主持过重大科技攻关项目或已取得具有重大社会影响的成果等。
薪酬	享受学校“领军学者”相应薪酬标准:一人一议+学校按规定缴纳五险一金+学院绩效分配+科研及社会服务收入。
工作条件&	1.纳入学校事业编制管理,聘为研究员,实行聘期制,聘期

生活待遇	3 年（根据任务需求可适当延长，最长不超过 2 年）；
	2.科研配套经费：根据需要“一事一议”；
	3.提供充足办公、实验场地；
	6.按照学校相关政策享受租购房待遇；
	7.子女享受优质的附属中小幼教育资源。

（三）青年拔尖人才

政治素质过硬、师德师风优秀，已在相关领域崭露头角并具有良好学术潜质，作为骨干支撑学科（方向）赶超世界一流水平，能够成为国内外相关领域先进水平标志的青年学者。

分别设置青年拔尖人才 A 类、B 类、基础研究类、校企联聘类。

1.A 类、B 类

	A 类	B 类
岗位	面向校内、外选聘，入选者聘为教授职务，以成长为领军人才为目标。	面向校外人员及校内“青年优秀人才支持计划”支持者和博士后选聘，入选者聘为副教授职务（特聘研究员岗位），以成长为国家级青年人才为目标。
基本要求	政治方向正确，自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，拥护中国共产党的领导，贯彻党的教育方针，爱国奉献、诚实守信、崇尚科学、学风严谨、开拓进取、锐意创新，恪守师德行为规范、学术道德规范。	
	具有博士学位，身心健康。	

	年龄一般不超过 40 周岁	年龄一般不超过 36 周岁
	在相关领域取得突出业绩，学术水平居同龄人中拔尖水平，具有成为学术带头人或学科领军人潜质。	在相关领域崭露头角，学术水平居同龄人前列，具有良好学术潜质。
薪酬	基础薪资+学校按规定缴纳五险一金+学院绩效分配+科研及社会服务收入，上不封顶； 叠加校内支持（10 万~25 万元/年）。	基础薪资+学校按规定缴纳五险一金+学院绩效分配+科研及社会服务收入，上不封顶。
安家费	50 万元	30 万元
工作条件&生活待遇	1.纳入学校事业编制管理，实行聘期制，聘期一般为 6 年，应全职来校工作；	
	2.科研配套经费：A 岗 200 万~500 万元、B 岗 100 万~200 万元；	
	3.博士生导师，提供专属博士、硕士研究生招生指标；	
	4.特别资助： 入选国家引才计划，另享受一次性补助 100 万元； 入选省级引才计划，另享受一次性补助 60 万~100 万元； 优秀者可另获 10 万元或 25 万元/年特别资助；	
	5.按照国家和学校相关政策享受租购房待遇，提供周转房；	
	6.子女享受优质的附属中小幼教育资源。	

特别说明	被同行认可、有突出业绩且入选国家级青年人才项目者，满足基本条件，可入选本计划 A 类；被同行认可、业绩较好且通过国家级青年人才项目通讯评审者，可免函评进入学校会议评审。特殊情况可面议。
-------------	--

2.基础研究类

采取长周期培养、稳绩效支持、轻量化考核举措，旨在鼓励入选者甘坐“冷板凳”、潜心治学、勇闯创新“无人区”，促进人才取得重大原始创新突破，成长为本领域具有影响力的领军人才。

岗位	入选者聘为教授。
基本条件	1.遵守中华人民共和国法律法规，具有良好的科学道德，自觉践行科学家精神；
	2.具有博士学位，身心健康，年龄一般不超过 38 周岁；
	3.从事基础研究和原始创新的优秀青年人才。具有广阔的学术视野和创新思维，获得学术界同行认可，学术水平居同龄人中拔尖水平，具有成为学术带头人或学科领军人才的潜质。
薪酬待遇	按照学校青年拔尖人才 A 类岗位享受相关待遇。
安家费	50 万元
工作条件&生活待遇	1.纳入学校事业编制管理，首聘期为 10 年，须全职来校工作；
	2.专家组对入选者进行跟踪指导，中期评估和聘期考核；
	3.博士生导师，提供专属博士、硕士研究生招生指标；
	4.提供充足办公、实验场地；
	5.提供科研运行费 50 万元/年，实行包干制管理，特殊情况可一事一议；
	6.每年可从科研运行费中支取不超过 15 万元的生活补贴，经学校审批后执行；

	7.子女享受优质的附属中小幼教育资源。
--	---------------------

3.校企联聘类

按照“学校招、企业供、政府助、协同用、多方赢”原则，由学校与合作单位联合引进适应产业发展和技术创新需求的青年拔尖人才，为学校“双一流”建设和区域人才高地建设提供人才支撑。

岗位	入选者聘为特聘研究员，实施准聘制。
基本条件	1.坚持正确政治方向，自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，爱国奉献、诚实守信、学风严谨、锐意创新，恪守师德行为规范、学术道德规范；
	2.具有博士学位，身心健康，年龄一般不超过40周岁；
	3.具有广阔的学术视野和创新思维，具备较强工程技术创新实践能力，在相关领域取得突出业绩，学术水平居同龄人中拔尖水平，具有一定学术影响力。
聘期	1.聘期按照合作单位需求或项目研发周期确定（一般不少于3年）；
	2.聘期任务由所在团队和合作单位共同制定；
	3.聘期考核合格，学校、合作单位同意续聘者可继续签订聘用合同。
晋升通道	1.聘期考核合格，学校、合作单位均同意续聘者可继续签订聘用合同。聘期内提前完成合同任务且满足学校人才计划条件或教学科研岗位条件者可随时申请校内教学科研岗位，也可申请合作单位岗位，或落地转化科研成果、创办企业；
	2.连续工作两个聘期且聘期考核合格者，可转为学校长聘岗位。
薪酬待遇	1.薪酬由校外合作单位承担，与企业深度合作的校内团队，可由团队科研经费承担；

	2.基本薪酬+其他奖励构成，基本薪酬不低于青年拔尖人才B类岗位相应标准；
	3.可享受学院、团队或合作单位其他奖励，不计入合同中规定的薪酬总额。
配套保障	1.合作单位根据项目情况为入选者提供科研启动经费；
	2.具有专业型硕士导师和专业型博士导师资格，优先支持参与“百千万工程”人才培养工作；
	3.入选者享受创新港中小幼教育资源，可租住人才公寓。

（四）青年优秀人才

以支撑学科发展为重点任务，以成长为青年拔尖人才为发展目标，优先保障学校布局的新兴学科领域、重点培育的学科方向、重要科研平台（研究院）、重大科研团队等建设需求。

岗位	入选者聘为助理教授，聘期4年。
基本条件	1.政治方向正确，自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，拥护中国共产党的领导，贯彻党的教育方针，爱国守法，品行端正，具有创新能力、团队精神和进取意识，恪守师德行为规范、学术道德规范；
	2.具有博士学位，年龄一般不超过32周岁，身心健康；
	3.已在相关领域取得明显业绩，学术水平居同龄人前列，具有良好学术潜质，研究方向符合“面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康”要求。
薪酬	具有竞争力的薪酬+学校按规定缴纳五险一金+学院绩效分配+科研及社会服务收入。
工作条件&生活待遇	1.可申请学校“中央高校基本科研业务费”，晋升学校教学科研高级岗位或入选校内人才计划后，学校按照相应标准发放科研启动费（扣除“中央高校基本科研业务费”已

	支持数额)、安家费;
	2.租住学校公寓或享受租房补贴 1500 元/月;
	3.子女享受优质的附属中小幼教育资源。

(五) 博士后

承担开展科研项目攻关、解决行业技术难题、推进产学研深度融合的重要任务,同时可承担教学和学生工作。

招收类别	学科博士后、项目博士后、联合培养博士后
岗位	入选者聘为助理教授,聘期 2~4 年,在站时间最长不超过 6 年。
基本条件	1.政治方向正确,自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,拥护中国共产党的领导,贯彻党的教育方针,爱国守法,品行端正,具有创新能力、团队精神和进取意识,恪守师德行为规范、学术道德规范;
	2.具有博士学位(一般在取得博士学位 3 年内),年龄一般不超过 32 周岁,身心健康;
	3.已在相关领域取得明显业绩,具有良好的学术发展潜力。
薪酬	具有竞争力的薪酬+学校按规定缴纳五险一金+学院绩效分配+科研及服务收入。
工作条件&生活待遇	1.可申请学校“中央高校基本科研业务费”,晋升学校教学科研高级岗位或入选校内人才计划后,学校按照相应标准发放科研启动费(扣除“中央高校基本科研业务费”已支持数额)、安家费;
	2.租住学校公寓或享受租房补贴 1500 元/月;
	3.子女享受优质的附属中小幼教育资源。

（六）优秀团队

团队长期深耕能源及储能前沿领域研究，研究成果在学术界或行业领域具有重大影响，对储能学科建设和学术研究具有创新性构想，有较强的科技成果转化能力，具备培养储能领域拔尖创新复合型人才、支撑学院助推储能领域重大科研攻关、保持国际先进水平的实力。

基本条件	1.政治方向正确，自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，拥护中国共产党的领导，贯彻党的教育方针，爱国守法，品行端正，具有创新能力、团队精神和进取意识，恪守师德行为规范、学术道德规范；
	2.团队带头人为国家级人才，团队成员不少于5人；
	3.已在相关领域取得重大影响，具有卓越的学术发展潜力。
薪酬	一人一议+学校按规定缴纳五险一金+学院绩效分配+科研及社会服务收入。
工作条件&生活待遇	1.满足学校相关要求的，纳入事业编制管理；
	2.科研配套经费：一事一议；
	3.提供充足办公、实验场地；
	4.按照国家和学校相关政策享受购房、租房、子女教育等相关待遇。

西安交通大学智慧储能学院获得国家重大政策支持，拥有顶尖科研创新平台，科研资源雄厚，发展前景广阔。学院具备完善的人才支持政策、优厚的薪酬待遇体系和畅通的职业成长通道，诚挚欢迎全球储能科学与工程相关领域优秀学者、资深科研骨干、

优秀青年博士加盟，深耕学术前沿、攻克产业难题、实现个人理想抱负，共同绘制储能领域高质量发展宏伟蓝图！

四、联系方式

邮 箱：sses@mail.xjtu.edu.cn

联系人：徐显亮 13259462905（微信同号）

地 址：中国·西安·中国西部科技创新港