

附件1:

潮州迎宾馆酒店运营有限公司（暂定名）总经理（职业经理人）岗位需求表

序号	一级企业	招聘单位	招聘岗位	专业需求	岗位简介	招聘条件	招聘人数	薪酬待遇	福利待遇	备注
1	潮州城市建设投资集团有限公司	潮州迎宾馆酒店运营有限公司（暂定名）	总经理（职业经理人）	酒店管理、旅游管理、工商管理或相关专业优先	全面负责酒店日常经营管理工作，确保酒店运营盈利能力的最大化。负责制定酒店战略目标、经营管理方针和发展方向，制定酒店年度经营计划和预算方案，负责实现酒店的营业收入指标和利润指标，分解经营目标至各业务单元，并落实责任部门。建立、健全酒店的组织管理和规章制度建设，负责酒店团队的建立、培养和管理，打造高效的管理和服务团队。带领管理团队制定切实可行的市场营销工作策略，持续推进酒店产品创新、服务创新和管理创新，不断提高企业核心竞争力。有效沟通业主关系、上级集团关系和合作伙伴关系，协调酒店与政府、社会各界的良好关系，统筹、协调团队，高规格、高标准完成政务接待保障任务。完成上级部门交代的其它经营管理工作任务。	（一）基本条件 1. 政治素质：拥护中国共产党领导，热爱祖国，严格遵守各项法律法规，坚决执行党和国家的方针政策，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。 2. 职业道德：具有良好的职业道德、职业操守和职业信用，谨慎用权，公私分明，诚实守信，依法经营，严守底线，廉洁从业。 3. 敬业精神：具有强烈的事业心和责任感，担当作为、作风正派、坚持原则、勇于开拓进取。 （二）学历、专业、政治面貌要求 1. 学历要求：本科及以上学历，酒店管理、旅游管理、工商管理或相关专业优先。 2. 政治面貌：中共党员。 3. 资格证书：持有酒店行业相关职业资格证书（如中国旅游饭店业协会颁发的饭店行业总经理资格证书、中国饭店协会颁发的职业经理人证书等）者优先。 （三）工作经验要求 1. 管理经验：具备7年及以上工作经验，5年及以上同等规模的全服务型酒店的中高层管理岗位工作经验，其中3年及以上同等岗位管理经验。 2. 有政务型接待酒店工作经验者优先。 （四）年龄与身体要求 1. 年龄要求：50周岁及以下，特别优秀者可适当放宽。 2. 健康状况：身体健康，心理素质良好，能够胜任高强度的工作压力。 （五）核心能力要求 1. 领导能力：具备较强的领导能力和组织协调能力，善于调动各方面积极性，注重团队协作。 2. 战略思维：善于把握市场经济规律和企业发展规律，掌握宏观经济形势和国家政策法规，有战略思维、法治理念，懂经营、会管理、善决策。 3. 沟通能力：具备出色的沟通表达能力和公关能力，能够妥善处理内外部各类关系。 4. 决策与应变能力：具备较强的决策判断能力、应急处置能力和解决复杂问题的能力。 5. 创新能力：具有强烈的创新意识和创新自信，敢闯敢试、敢为人先，勇于变革、开拓进取。 （六）其他要求 1. 无违法违规记录，无不良职业信誉记录。 2. 与原单位无竞业禁止约定。	1	薪酬30万元-50万元，其中基本年薪20万元	1. 提供食堂； 2. 缴纳五险；	