南京市城建集团所属企业2026年下半年度中层管理岗位招聘计划表

序号	单位名称	需求部门及岗位	岗位性质	计划招聘人数	任职要求						岗位职责	备注
					学历	专业	年龄	政治面貌	工作经历及能力要求	其他		
1	南京公用发展股份有限公司	南京新能源产业集团有限公司副总经理	综合管理型	1	硕士及以上	电气系统及其自动化、电气工程、计算机科学等专业	40周岁及以下	中共党员优先	1.熟练掌握新能源行业政策及发展趋势，具有5年及以上新能源行业从业管理经验，其中至少3年及以上担任企业总监及以上管理岗位； 2.了解新能源行业的相关政策，对光伏、储能、充电、虚拟电厂发展趋势有一定的研究； 3.具备优秀的领导能力、决策能力、组织能力、协调能力，具有良好的沟通能力与表达能力，能够承受较大的工作压力，具有高度的责任感与敬业精神。	具备中级工程师（电力方向）及以上职称	1.根据新能源产业发展规划，整合内外部资源，负责配合总经理制定年度目标及经营发展战略方案，达成新能源产业战略规划及年度经营目标； 2.寻找并开发新的市场机会，建立并维护与潜在客户、合作伙伴和政府部门之间的良好关系，负责配合总经理主持拟定新能源产业集团公司的业务目标和业务计划，扩大公司市场份额； 3.评估和管理新能源产业集团公司面临的各种风险，包括市场风险、环境风险和供应链风险等，建立和维护适当的风险管理机制，确保公司在风险事件发生时具备应对能力； 4.负责配合总经理培养、发展新能源产业集团公司管理团队，负责人才培养、优化、工作分配、绩效考核，保证团队能够支持公司业务发展。	
2	南京城市建设管理集团有限公司	市场经营部市场总监（中层副职）	综合管理型	1	本科及以上	工程管理、土木工程、工程造价、市政工程、建筑工程、市场营销 等相关专业	40周岁及以下（条件优秀者，年龄可放宽至43周岁）	不限	1. 具有5年及以上工程行业市场经营经验、市场团队负责人管理经验，有建设工程市场岗位经验优先； 2. 熟悉公建配套、市政工程、城市更新、全过程咨询项目运作模式，熟悉政企对接、项目投拓、商务谈判、招投标业务； 3. 具有丰富的属地政府、平台公司资源，具备独立负责重大项目成功落地经验； 4. 具有较强的市场战略研判、团队管理、风险控制能力，能够带领市场团队完成市场拓展任务； 5. 政治素养良好，合规意识强，能够严格执行公司各项管理制度。	1.具备中级工程师及以上职称； 2.持有一级建造师、造价工程师等注册类证书优先； 3.具备研究生及以上学历优先。	1.负责组织企业及下属单位年度经营计划的编制与管理，年度经营指标的分解、落实与考核管理，以及经营业务的盈利分析与测算工作等； 2.按照市场化原则，建立专业化市场营销体系和机制，完善激励办法； 3.负责项目业务信息搜集、市场开拓、投标、合同洽谈、签约等工作； 4.负责企业业务客户的维护管理，做好与区域内行业主管部门及业主的联系对接，建立并保持良好的关系，开展客户走访和业务项目回访工作，及时收集、处理客户反馈等。	
3		南京诚明建设咨询有限公司总经理	综合管理型	1	本科及以上	工程管理、土木工程、市政工程、建筑工程等工程类、企业经营管理类等相关专业	40周岁及以下（条件优秀者，年龄可放宽至43周岁）	不限	1. 具有8年及以上工程建设领域管理经验、企业经营管理经验，拥有监理企业高管任职经历； 2. 具有广泛且优质的监理业务渠道资源； 3. 具有市政公建、城市更新等项目全过程管理经验，承担过大型工程建设项目优先； 4. 具备全盘经营、多项目管控与风险防控能力，能够落地经营指标、破解项目难题； 5. 熟悉企业制度搭建、团队及人才培养，政企对接、资源统筹、跨部门协同能力强。	1.具备高级工程师及以上职称； 2.持有国家注册监理工程师资格证书，同时具备一级建造师等其他注册类证书优先。	1.根据企业发展需求制定发展规划与年度经营目标，落实公司战略和经营计划； 2.负责企业日常经营管理，统筹项目全流程，严控进度、质量、安全与成本，完成业绩指标； 3.统筹市场拓展，建立并维护客户资源，推动市场布局与项目合作； 4.加强内部管理与体系建设，做好经营、财务、安全等重大风险管控，推动公司深化改革与管理创新，提升公司治理效能与市场竞争力； 5.完善组织与管理体系，做好人才队伍建设，优化人才结构，打造高效协作、执行力强的组织体系。	
4	南京城建城市运营集团有限公司	南京市城投建设工程有限公司总经理	综合管理型	1	本科及以上	建筑工程类相关专业	45周岁及以下	不限	1.具备10年及以上工程施工一线从业经验，拥有大型工程项目项目经理任职经历，四库一平台可查相关项目业绩；同时具备3年及以上中央、省市国有企业经理层管理任职经验，熟悉国企经营管理模式与项目运作体系； 2.具有广泛且优质的业务渠道资源； 3.熟悉工程施工相关政策，熟悉项目建设、管理、工作流程等，具有丰富的项目建设管理专业知识，拥有较强的团队领导力。	具备高级工程师及以上职称	1.制定并实施公司中长期发展战略，统筹年度经营计划，确保完成任务； 2.主持总经理办公会，落实“三重一大”决策机制，履行全面从严治党工作，履行安全生产第一责任人职责，执行董事会决议并报告工作，完成临时和专项任务； 3.统筹市场拓展，建立并维护客户资源，推动市场布局与项目合作； 4.加强内部管理与体系建设，做好经营、财务、安全等重大风险管控，推动公司深化改革与管理创新，提升公司治理效能与市场竞争力； 5.做好领导班子、干部队伍和人才队伍建设，优化人才结构，打造高效协作、执行力强的组织体系。	职业经理人（实行聘任制和契约化管理）
合计				4								