

附件

岗位职责及任职资格条件

序号	用人单位	岗位名称	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
1	成都空港兴城教育投资有限公司	食材供应服务事业部（专班）/合同主管（法务方向）	1	1.负责合同文本的起草、审核及归档管理，确保合同条款符合法律法规和公司政策。 2.跟踪合同履行情况，及时处理合同变更、终止、续签等事宜。 3.建立合同台账，定期检查合同执行情况，防范履约风险。 4.识别业务中的法律风险，提出防范措施并监督实施。 5.处理法律纠纷，对接外部律师，参与诉讼或仲裁活动。 6.审核业务合规性，确保符合食品安全法、合同法等相关法律法规。 7.完成公司交办的其他事宜。	1.大学本科及以上学历，法律、法学、法务管理等相关专业，具有律师职业资格证优先。 2.具备一定的公司法务管理经验，熟悉合同流程及法律基础知识。 3.工作细致认真，责任心强，具备良好的沟通协调能力。 4.熟练使用办公软件，有较强的文字处理能力。 5.国企经验者优先，特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪11-19万
2	成都空港兴城教育投资有限公司	食材供应服务事业部（专班）/订单主管	1	1.订单接收：负责接收客户订单，包括电话、邮件、在线平台等方式的订单信息。 2.订单确认：对接收到的订单资料与客户进行核对，确认资料的完整和清晰。 3.数据录入：将订单信息准确无误地录入到公司的系统中。 4.沟通协调：与客户保持良好的沟通，了解客户需求，及时反馈订单处理进度，对客户进行满意度调查。 5.订单处理：根据客户提供的资料，制作订车单、装卸单、出入库单等任务单证，并传递给相关岗位人员。 6.资源协调：根据订单需求协调仓储、汽运等资源完成配送计划，并确保及时有效的完成物流服务。 7.完成公司交办的其他事宜。	1.大学本科及以上学历，2年以上相关工作经验。 2.熟悉办公软件操作，具备良好的数据处理能力。 3.工作细致认真，责任心强，具备良好的沟通协调能力。 4.能适应快节奏工作环境，具备一定的抗压能力。 5.国企经验者优先，特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪11-19万
3	成都空港兴城教育投资有限公司	食材供应服务事业部（专班）/农残检测员	1	1.制定公司农残检测标准。 2.对食材进行农药残留检测，确保食材安全。 3.严格按照检测标准和流程进行操作，保证检测结果准确可靠。 4.负责检测设备的日常维护和保养，确保设备正常运行。 5.对检测数据进行记录和整理，及时上报检测结果。	1.大学专科及以上学历，化学、食品科学等相关专业背景，熟悉农残检测技术。 2.具备相关检测资格证书者优先。 3.熟知生鲜（果蔬、肉类、水产）的品级分类、新鲜度辨别及常见病虫害/变质判断。	综合年薪11-19万

				6.根据业务需要驻场（含夜间）、夜间抽检。 7.公司领导交办的其他临时工作。	4.熟悉生鲜食材的验收标准（感官、温层、包装）、储存环境控制（温湿度）及保鲜技术规范。 5.工作细心、认真，有较强的责任心和质量意识。 6.能够熟练操作农残检测设备，掌握数据分析方法。 7.有良好的沟通能力和团队合作精神。	
4	成都空港兴城教育投资有限公司	养老业务运营岗（护理主任）	1	1.配合养老项目的筹开，负责机构养老日常护理工作，拟定护理工作计划。 2.负责机构护理团队的组建。 3.负责机构护理管理制度、规范和标准的制订，做好护理质量控制，做好护理质量分析并及时上报。 4.负责护理人员的管理和考核，做好人员调配、排班等日常工作安排，组织护理人员的业务技术培训、训练及技术操作考试。 5.领导安排的其他工作。	1.大学专科及以上学历，护理学相关专业，养老服务管理等专业，取得护士职业资格证（在有效注册日期内），中级及以上职称，并取得三级及以上高级养老护理员证书优先。 2.5年以上养老机构、医疗机构临床护理服务经验，熟悉医疗、护理及养老等专业技术。 3.性格开朗，亲和力强，具有为长者服务的爱心、耐心和责任心，有较强的服务意识，团队协作精神。 4.有较强的沟通能力、执行力和协调能力，有较强的解决突发应急情况的能力，文字处理能力，较强的抗压能力和应变能力。	综合年薪15-22万
5	成都空港兴城教育投资有限公司	托育业务/主班教师（托育方向）	1	1.主导执行婴幼儿一日生活照料，落地课程活动方案并监测健康状态，对班级照护质量负总责。 2.独立制定周教育计划与活动方案，统筹规划教育活动所需材料（如教具、绘本、手工用品），主导班级活动环境创设，确保教育目标系统性达成。 3.负责集体教学与小组活动的全程组织实施，制定差异化教学策略，评估教育效果并持续优化教学方案。 4.建立班级环境维护标准体系，制定卫生消毒规范并监督执行，统筹班级安全管理与风险防控。 5.配合园区早教课程开展工作。	1.大学本科及以上学历，通过国家托育师资格考试；持有育婴师职业资格证等相关从业资格证书。 2.具备3年及以上托育中心主班教师/带班老师工作经验，拥有独立带班、团队协作（管理配班及保育员）及家长工作的成功经验。 3.具备艺术特长及教学经验、心理学或学前教育背景（含幼儿心理观察、情绪疏导、家庭教育指导实践经验），或有婴幼儿玩教具开发经验者优先。	综合年薪8-14万
6	成都空港兴城教育投资有限公司	托育业务/保育教师	1	1.保障生活照护与环境卫生，执行喂哺、如厕、午睡看护（15分钟巡查）。 2.负责班级消毒（每日3次）、教玩具清洁。 3.监测幼儿异常体征（如发热、红疹），及时向保健医上报。	1.大学专科及以上学历，通过国家托育师资格考试，持有育婴师/保育员资格证书。 2.具有0-3岁婴幼儿照护经验，具备2年及以上托育中心、幼儿园或早教机构工作经验。 3.具有护理相关专业背景，或有儿科、妇幼保健院实习/从业经验者优先。	综合年薪8-14万
7	成都晟城城	商业策划经理	1	1、主导项目商业全案策划，统筹前期深度市场调研、精准定位分析及	1、40周岁以下，本科及以上学历，市场营销、广告学、	综合年薪

	市管理服务 有限公司			业态规划布局，构建具有竞争力的商业顶层设计。 2、指导营销推广活动的创意策划与高效执行，建立标准化活动作业流程，确保品牌声量与转化效果双提升。 3、敏锐洞察市场动态与消费趋势演变，深化行业数据研判，为项目策略迭代与经营决策提供坚实依据。 4、协同项目负责人对接政府职能部门及甲方单位，整合多方资源，保障各类大型商业活动顺利落地。 5、全面负责品牌形象体系建设与全域宣传推广，严格把控多渠道视觉标准与内容输出品质，显著提升项目品牌影响力与市场辨识度。 6、高质量完成上级交办的其他临时性任务，确保工作协同顺畅、响应及时、执行到位。	新闻传播等相关专业优先。 2、拥有5年以上文旅、商业或地产行业核心岗位相关实战经验，具备扎实的行业积淀。 3、精通商业项目全案策划流程，熟练掌握市场调研、活动策划执行、品牌推广等关键业务模块的操作规范与核心要点。 4、具备敏锐的市场洞察力与数据分析能力，拥有卓越的创意策划思维、高效的组织协调能力及出色的项目统筹驾驭能力。 5、性格沉稳而不失创新活力，工作主动积极，具有高度的敬业精神与强烈的责任担当。	14-16 万 元
8	成都晟城城 市管理服务 有限公司	招商运营经理	1	1、主导项目招商战略规划的制定与落地执行，精准拆解目标，确保各项招商指标圆满达成。 2、深耕行业市场调研，构建动态客户资源库，精准挖掘并储备高价值潜在客户，为项目导入优质客源。 3、深度洞察客户租赁需求，提供定制化招商解决方案，以专业服务促成高效签约。 4、建立全生命周期客户关系管理体系，通过定期回访与满意度监测，持续提升客户粘性与口碑。 5、统筹异业合作资源的开发与落地执行，强化多方协同，确保合作项目高质量交付。 6、基于市场大数据分析 with 竞品对标，诊断招商业务痛点，提出针对性优化策略，驱动业务迭代升级。 7、高质量完成上级交办的其他临时性任务，确保工作协同顺畅、响应及时、执行到位。	1、40周岁以下，本科及以上学历，市场营销、商务管理等相关专业优先。 2、拥有5年以上一线招商实战经验，至少主导过1个完整项目的全周期招商工作，精通招商计划制定与落地执行全流程。 3、具备卓越的市场分析能力，能熟练运用专业调研工具深挖行业数据，精准研判市场趋势与竞争格局。 4、拥有出色的沟通协调与商务谈判技巧，善于洞察客户深层需求，能高效推进客户洽谈并促成签约。 5、具备敏锐的数据处理能力，能对招商数据进行系统化整理、多维度分析及可视化呈现，以数据驱动业务决策优化。	综合年薪 14-16 万 元
9	成都晟城城 市管理服务 有限公司	项目经理	4	1、根据公司所辖的不同业态类型项目（商业、住宅、公建等），统筹负责所属项目的运营与物业管理，紧扣公司经营指标，确保项目业绩达成与管理目标高效落地。 2、对标公司运营规范与服务标准，主导制定并实施项目经营管理方案，协同团队提升资产出租率与客户满意度。 3、严抓安全管控、环境品质及设施设备运维，构建标准化服务体系，持续驱动服务品质升级。 4、拓展异业合作渠道，创新增值服务模式，挖掘多元收入增长点，显	1、45周岁以下，本科及以上学历，物业、酒店、市场或工商管理相关专业优先。 2、5年以上大型商业综合体或中高端项目全盘操盘经验，精通筹备至运营全流程；有国资租赁或标杆企业背景者优先。 3、具备强成本管控与营收增长意识，能独立拆解并达成年度经营指标（NOI、收缴率、出租率等），确保资产增值。	综合年薪 14-16 万 元

				著提升项目营收与利润水平。 5、负责项目团队的组建、人才梯队培养及绩效管理体系建设，打造高效能执行团队。 6、深化企业文化在项目端的宣贯落地，塑造特色团队文化，营造积极向上的组织氛围。 7、主导辖区外围公共关系维护，建立快速响应机制，妥善处置各类突发及重要紧急事项。 8、高质量完成上级交办的其他临时性任务，确保工作协同顺畅、响应及时、执行到位。	4、擅长危机公关与突发事件处置，能有效协调政府、大客户及内部资源，化解重大客诉与运营风险。 5、精通梯队建设与绩效管理，能打造高执行力、高服务意识的运营团队。 6、熟练使用 Office 及主流 ERP 系统，具备优秀的数据分析与公文写作能力。	
10	成都晟城城市管理服务有限公司	客服主管	1	1、统筹项目客户满意度提升，确保物业费收缴率及各项经营指标高效达成。 2、全面负责客服团队建设与管理，涵盖人员组建、培训赋能、梯队培养、激励留任及团队文化塑造。 3、主导重点客户关系维护与深度沟通，推动社区社群运营，增强客户粘性。 4、策划并执行项目级社区文化活动，协同落实公司级活动，强化品牌宣传与社区氛围。 5、协助项目经理开展外联工作，高效协调政府机构、开发商、外包单位及相关职能部门。 6、高质量完成上级交办的其他临时性任务，确保工作协同顺畅、响应及时、执行到位。	1、35 周岁以下，专科及以上学历，物业或酒店管理相关专业优先。 2、2 年以上中高端住宅客服管理经验，精通项目交付、服务策划及客群关系建设；有业委会沟通实战经验者优先。 3、熟悉物业法律法规，具备卓越的突发事件应急处置能力与问题预判解决能力。 4、兼具目标、执行、品质与成本“四大意识”；服务意识强，善于平衡客户满意度与运营效能。	综合年薪 8-11 万元
11	成都晟城城市管理服务有限公司	工程主管	4	1、全面落实公司及项目年度计划，确保各项 KPI 指标与客户满意度目标达成。 2、编制并执行年度维保、培训、年检及大中修计划与预算，实施精细化分解与全过程管控。 3、统筹内外部协同工作，联动客服、秩序等部门，协调政府职能部门，严管消防、电梯等外包服务商履约质量。 4、主持部门日常运营与例会，定期巡检班组工作及设备运维状态，确保工程系统安全平稳运行。 5、主导新项目前期介入、承接查验与移交，建立设备台账与档案库，全程跟踪遗留问题整改闭环。 6、严控工程物耗成本，规范采购计划与二级库房管理，严把物资入库质量关。	1、45 岁以下，专科及以上学历，物业管理、工程管理等相关专业优先。 2、持高压证/特种设备证等物业工程类证书/证件，拥有 3 年以上中高端住宅/商业/工业园多业态管理经验。 3、主导过前期介入、承接查验、交付备案及装修管理全流程；熟悉物业及设备法规。 4、设施设备六大系统（供电/暖通/消防等），至少擅长 2 类；熟练运用 CAD 及 Office。 5、擅长团队与供方管理，具备能耗控制、制度编写及培训赋能能力。 6、有项目创优或提升客满成功案例；主动服务意识强，跨部门协作高效。	综合年薪 10-12 万元

				7、完善停水停电等应急预案体系，定期组织实战演练，提升团队突发事件处置能力。 8、开展专业技能培训，推广新技术新工艺应用，打造高素质工程技术团队。 9、实施员工绩效与外包服务双重考核机制，以数据驱动服务品质与管理效能双提升。 10、高质量完成上级交办的其他临时性任务，确保工作协同顺畅、响应及时、执行到位。		
12	成都晟城城市管理服务有限公司	安全主管	1	1、协助总经理统筹全盘安全工作，落实管理制度与标准，构建预防体系，确保项目运营零事故。 2、搭建并优化安全管理体系，编制标准化流程及应急预案；常态化组织防暴、消防等实战演练，提升应急处置能力。 3、实施全覆盖日常巡查，深度排查消防、用电及设备隐患；建立动态台账，严格执行“发现-整改-复核”闭环管理。 4、强化秩序管控与安保履职监督；高效指挥突发事件处置，规范事故调查上报流程，最大限度降低损失。 5、维护与政府监管部门的良好沟通，统筹安全检查、验收及政策落地，确保档案资料合规可溯。 6、精细化管控安全成本，规范物资采储用流程；推进技术与管理创新，实现降本增效。 7、构建多层次宣教体系，定期开展全员安全培训，营造安全文化氛围，确保制度落地生根。 8、高质量完成上级交办的其他临时性任务，确保工作协同顺畅、响应及时、执行到位。	1、40周岁以下，专科及以上学历，安全或消防工程相关专业优先，具备2年以上商业项目安全管理实战经验。 2、熟悉安全生产及消防法律法规，掌握商业安全管理全流程，具备安全体系搭建、隐患排查治理及应急演练组织能力；持消防设施操作员或安全管理员证者优先。 3、逻辑思维清晰，抗压能力强，拥有卓越的突发事件应急处置、沟通协调及团队协作能力。 4、工作责任心强，执行力强，能高效落实各项安全管理措施，确保持续合规运营。	综合年薪 9-11 万元
13	成都晟城城市管理服务有限公司	置业顾问	5	1、精通房产知识及交易流程，熟知项目卖点与竞品动态，灵活利用市场信息为客户提供专业购房建议。 2、独立负责从接电接待到签约回款的全闭环销售工作，高效达成个人及团队各阶段销售目标。 3、严守接待礼仪，耐心解答问询，定期回访维系客户，以真诚服务树立企业与项目的优质形象。 4、遵守案场管理及值班制度，准确记录来访信息，规范填写表单并及时录入客户数据，确保零误差。 5、定期调研分析竞品，实时反馈市场动态，做好楼盘推广与信息传递，	1、40周岁以下，专科及以上学历，专业不限。 2、拥有3年以上房地产销售经验，过往项目业绩排名靠前。 3、熟悉成都房地产市场及购房政策，深耕双流区域市场。 4、普通话标准，表达流畅，具备卓越的沟通技巧与服务意识；诚信廉洁，勤奋务实，责任心强，能从容应对高强度工作压力。	综合年薪 17-19 万元 (含佣金)

			为策略调整提供数据支持。 6、每日汇报进度，按时完成销售报表与阶段性总结，高效执行上级任务，做到快速响应与及时反馈。 7、优先考虑具备双流核心板块或大城南怡心湖板块房地产销售经验的人员。	
合计			23 人	