

## 广州银行公开招聘管理岗位职责及条件要求

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	总行	总行跨境金融部	副职	广州	<p>1. 负责协助部门负责人做好跨境业务的管理，协助搭建跨境业务综合服务体系，提升客户综合服务能力；</p> <p>2. 负责协助部门负责人组织开展跨境业务产品研发，高效推进产品营销、业务拓展，推动跨境服务平台等数字化建设，为客户提供专业、高效的跨境金融服务，打造符合本行特色的跨境金融经营模式；</p> <p>3. 负责协助部门负责人开展政策研究指导和展业合规管理，制定跨境金融管理的相关制度；</p> <p>4. 协助部门负责人完成上级交办的其他工作。</p>	<p>1. 认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神；</p> <p>2. 身体健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法，符合监管机构要求的任职资格；</p> <p>3. 全日制本科及以上学历，平级录用的男性一般51周岁（含）以下，女性48周岁（含）以下；提级录用的男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下；</p> <p>4. 具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，最近的工作经历为银行工作且离开银行不超过1年；</p> <p>5. 具有应聘岗位的业务管理能力和从业经验，熟悉国内外金融监管政策、外汇管理政策以及国际贸易相关法规，了解国际业务的产品研发、市场营销、客户服务、风险管控等工作，具有丰富的跨境业务管理工作经历；</p> <p>6. 按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满2年；</p> <p>7. 符合我行亲属回避有关政策要求以及《广州银行社会招聘管理办法1.0版，2025年》规定的其他条件要求；</p> <p>8. 对具有大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行相关业务丰富管理经验的，可适当放宽学历、年龄等条件。</p>
2	总行	总行风险管理部	副职 (零售风控方向)	广州	<p>1. 牵头搭建全行数智化风控体系，维护和优化贷前准入、授信审批、贷中监控、贷后管理等全流程风控模型，推动智能化、自动化风控体系建设；</p> <p>2. 统筹全行零售业务风险管理，对零售信贷资产质量进行监控和预警，提出风险防控建议，制定风险化解策略；</p> <p>3. 负责全行风险数据治理与系统建设，确保数据的合规性和可用性，提升风险监测与分析能力；</p> <p>4. 协助部门负责人完成上级交办的其他工作。</p>	<p>1. 认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神；</p> <p>2. 身体健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法，符合监管机构要求的任职资格；</p> <p>3. 全日制本科及以上学历，平级录用的男性一般51周岁（含）以下，女性48周岁（含）以下；提级录用的男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下；</p> <p>4. 具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，最近的工作经历为银行工作且离开银行不超过1年；</p> <p>5. 具有应聘岗位的业务管理能力和从业经验，金融风控理论基础扎实，精通零售信贷业务及风控原则，熟悉法律和监管要求，具备较敏锐的风险判断能力和良好的风险分析能力，有大数据风控建模经验者优先；</p> <p>6. 按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满2年；</p> <p>7. 符合我行亲属回避有关政策要求以及《广州银行社会招聘管理办法1.0版，2025年》规定的其他条件要求；</p> <p>8. 对具有大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行相关业务丰富管理经验的，可适当放宽学历、年龄等条件。</p>
3	经营机构	信用卡中心	副职	广州	<p>1. 战略规划与业务推动：协助信用卡中心总经理制定并实施信用卡及分期产品策略，确保完成各项经营指标；</p> <p>2. 客户拓展与产品研发：构建信用卡客户拓展和存量经营管理体系，推动获客、活客提质；负责信用卡及相关分期产品研发，服务模式创新及业务管理；</p> <p>3. 探索与创新业务模式：推动信用卡及分期业务线上线下全渠道融合发展，推动与零售业务的融合发展与交叉销售；</p> <p>4. 团队建设与与管理：领导、激励和发展所分管的业务团队，打造高性能、高素质的专业化队伍；推动跨部门协作，确保发卡量、分期规模等核心市场指标的达成；</p> <p>5. 负责其他信用卡及相关分期业务的产品管理和业务推动工作。</p>	<p>1. 认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神；</p> <p>2. 身体健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法，符合监管机构要求的任职资格；</p> <p>3. 全日制本科及以上学历，平级录用的男性一般51周岁（含）以下，女性48周岁（含）以下；提级录用的男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下；</p> <p>4. 具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，最近的工作经历为银行工作且离开银行不超过1年；</p> <p>5. 具有应聘岗位的业务管理能力和从业经验，具备风险识别和控制能力，熟悉信用卡相关方针政策，具有丰富的信用卡业务管理工作经历；</p> <p>6. 按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满2年；</p> <p>7. 符合我行亲属回避有关政策要求以及《广州银行社会招聘管理办法1.0版，2025年》规定的其他条件要求；</p> <p>8. 对具有大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行相关业务丰富管理经验的，可适当放宽学历、年龄等条件。</p>

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	工作地点	岗位职责	招聘条件
4	经营机构	广州地区经营机构	副职（公司/零售/风险管理方向）	广州	<p>1. 根据总行经营策略及分行地域特点，制定分行分管条线经营计划，并全面组织、推动、管理分行分管条线（含辖内网点）的业务活动开展；</p> <p>2. 协助行长负责分行分管条线业务的管理、风险防范及授权，处理并解决业务工作中的疑难、复杂问题；</p> <p>3. 收集市场变化和客户需求，分析经济发展趋势，负责制定与实施业务竞争和发展策略及措施；</p> <p>4. 根据金融监管部门有关要求和分行稳健经营需要，牵头做好分管领域内部管理、制度建设、风险控制、团队建设等各项工作，确保分行依法合规经营，各项业务顺利推进；</p> <p>5. 推动完成总行及分行党组织交办的其他工作。</p>	<p>1. 认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神；</p> <p>2. 身体健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法，符合监管机构要求的任职资格；</p> <p>3. 全日制本科及以上学历，平级录用的男性一般51周岁（含）以下，女性48周岁（含）以下；提级录用的男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下；</p> <p>4. 具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，最近的工作经历为银行工作且离开银行不超过1年；</p> <p>5. 具有应聘条线的业务管理能力和从业经验，熟悉广州地区市场环境和客群特点，具备良好的业务拓展和客户服务能力以及敏锐的风险意识；</p> <p>6. 按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满2年；</p> <p>7. 符合我行亲属回避有关政策要求以及《广州银行社会招聘管理办法1.0版，2025年》规定的其他条件要求；</p> <p>8. 对具有大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行相关业务丰富管理经验的，可适当放宽学历、年龄等条件。</p>