

## 岗位信息表

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
1	成都空港科创投资集团有限公司	法务工作岗 工作地点：成都	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责集团公司、下属企业标准合同版本的拟定、制定、发布及解释。</li> <li>负责审核集团公司、下属企业送审合同的合法性、合规性、完整性。</li> <li>负责编制法律工作制度流程，指导、监督下属企业法务相关流程制度建设。</li> <li>参与集团公司、下属企业重大谈判及经营决策的法律论证，对集团公司、下属企业业务开展提供专业的法律意见，防范法律风险。</li> <li>组织处理集团公司及下属企业各类争议、纠纷、仲裁、诉讼等法律事务，牵头管理涉诉案件，提供法律支持。</li> <li>负责联络、协调律师事务所、法院等外部单位，维护公司合法权益。</li> <li>根据集团公司相关制度要求，负责建立合同台账、诉讼台账。</li> <li>指导、检查下属企业法务档案、合同管理、诉讼管理等相关事务。</li> <li>完成领导交办的其他工作任务，配合其他部门或岗位完成相关工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>大学本科及以上学历并取得相应学位，法学类相关专业。</li> <li>年龄在40周岁以下（截至招聘公告发布之日起）。</li> <li>持有法律职业资格证书。</li> <li>专职从事法务风控或合规审查5年（含）以上工作经验，具有国有企业相关工作经验优先。</li> <li>掌握民法典、公司法、劳动法等相关法律法规，熟悉投、融资、工程建设、国有资产管理方面的法律法规和政策。</li> <li>具有良好的职业道德和工作主动性，较强的逻辑分析能力和时间管理能力，善于沟通协调和独立思考。</li> <li>熟练应用OFFICE等办公软件、行政文档处理能力强，有一定文字写作功底。</li> <li>综合能力优秀者可适当放宽条件。</li> </ol>	预期薪酬  12-18万/年
2	成都空港科创投资集团有限公司	培训与企业文化管理岗 工作地点：成都	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责集团培训管理相关配套制度拟定和出台，并不断优化以及落地实施等。</li> <li>组织全集团培训计划制定，并进行指导、宣传、沟通、跟踪、监督等，配合完成相关培训指标的绩效管理工作。</li> <li>根据集团年度战略重点、人才发展目标，并将其转化为具体的培训管理工作实施</li> <li>统筹管理培训资源，对集团及下属公司申报的培训业务审核，确保培训工作开展满足公司战略和业务发展的需要。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>大学本科及以上学历并取得相应学位，工商管理、人力资源管理专业。</li> <li>年龄在40周岁以下（截至招聘公告发布之日起）。</li> <li>3.8年（含）以上人力资源相关工作经验，其中5年（含）以上培训工作经验、2年中高层岗位培训经验，具备国企或是集团总部培训经验优先。</li> </ol>	预期薪酬  12-15万/年

				<p>5.整合内外部讲师、课程资源，运营线上学习平台，构建知识管理体系。</p> <p>5.根据外部培训工作安排，做好学员选派，高效对接内外部各方，全程监督协调，确保培训项目有序、高效执行，达成预期学习目标与成果转化。</p> <p>6.负责集团企业文化建设、企业文化宣传、企业文化活动开展，协助开展员工关系管理。</p> <p>7.协助开展集团人力资源信息化系统和人力资源数字化工作的建设、运行、维护以及管理。</p> <p>8.协助 HR 三支柱工作体系建设和落地实施。</p> <p>9.完成领导交办的其他工作任务，配合其他部门或岗位完成相关工作。</p>	<p>4.熟悉人力资源管理各个模块实务操作，各类培训工具使用、实施流程,较擅长培训体系建设、人力资源信息化等模块工作。</p> <p>5.掌握人力资源管理基本理论，对国家劳动人事法律法规及相关政策有一定了解。</p> <p>6.执行力、组织协调、沟通协作能力、时间管理能力、写作能力强，团队精神和抗压能力和演讲能力佳，原则性、责任心强。</p> <p>7.综合能力优秀者可适当放宽条件。</p>	
3	成都空港创新创业投资有限公司	投资经理 工作地点：成都	2	<p>1.负责开拓项目渠道、建立和维护投资合作关系。</p> <p>2.与创业投资机构、股权投资基金等同行机构建立合作关系，展开项目上的联合投资合作。</p> <p>3.组织并开展对拟投资项目的投前分析、投资洽谈、立项和尽职调查工作；协助项目落地。</p> <p>4.编制项目尽职调查报告、投资建议书和起草相关投资协议。</p> <p>5.开展相应的政策和研究研究。</p> <p>6.配合开展项目投资后管理工作。</p> <p>7.完成领导安排的其他工作任务，配合其他部门或岗位完成相关工作。</p>	<p>1.大学本科及以上学历并取得相应学位，经济学类、电子信息类、机械类、材料类、化学类、自动化类等相关专业。</p> <p>2.年龄在 40 周岁以下（截至招聘公告发布之日起日）。</p> <p>3.3 年（含）以上电子信息、航空航天、新材料及新一代信息技术等战略新兴产业投资经验。</p> <p>4.具备主导完成 2 个以上硬科技股权项目的投资案例，有产业投资落地项目经验的优先。</p> <p>5.取得基金从业资格证书，持有 CFA、CPA、律师从业资格证书优先。</p> <p>6.有完整股权项目退出经验的优先。</p> <p>7.有较强的分析解决问题能力，计划性和执行力强。</p> <p>8.优秀的人际沟通、协调、组织能力以及高度的团队精神。</p> <p>9.综合能力优秀者可适当放宽条件。</p>	<p>预期薪酬</p> <p>15-20 万/年</p>

4	成都空港 经开建设 发展集团 有限公司	投资策划主 管  工作地点：成 都	1	<p>1.按照分工协助部门负责人日常工作，主要管理本部门投资策划方面的工作、协助部门负责人对接相关部门进行开发报建工作。</p> <p>2.负责制定投资策划专业相关的工作流程和相关制度。</p> <p>3.负责区发改方面年度计划、节能、立项、概算、概算调整审批，投资项目前期论证、行业审查、评审工作，开展尽职调查、可行性研究，提出投资优化和决策建议。</p> <p>4.负责项目策划，投资策略研究，开拓、建立及维护投资发展信息渠道。</p> <p>5.负责土地研判工作，获取政策信息、土地信息及信息库的建立，包括宏观经济研究和提交战略分析报告。</p> <p>6.组织对市场、环境、投资等进行研究，建立相关数据资源信息库等。</p> <p>7.负责效益测算：包括投资总成本核算，经济效益分析，投资风险分析及预测、控制等。</p> <p>8.负责投资项目可行性分析论证，包括投资项目的行业分析、市场分析、政策环境分析、财务效益分析等；负责项目的立项和决策相关工作；负责制定项目投资方案及与项目相关的组建、交易、退出等方案，及时提供投资项目进展报告，组织开展投资项目的投后管理。</p> <p>9.负责开展宏观环境、政策、市场、行业、创新业务及模式的研究工作，协调公司内部相关部门开展项目前期调研、策划定位、投资估算、商务模式谈判等相关工作，为领导提供决策依据及信息支撑。</p> <p>10.完成领导交办的其他工作任务，配合其他部门或岗位完成相关工作。</p>	<p>1.大学本科及以上学历并取得相应学位，经济学类、金融学类、土木类相关专业。</p> <p>2.年龄在40周岁以下（截至招聘公告发布之日）。</p> <p>3.熟悉财税法规、国有企业投资程序，且具有5年（含）以上投资、策划、咨询方面工作经验。</p> <p>4.熟悉房建、市政等各类型项目，具备相关的专业知识。</p> <p>5.熟悉国家相关政策、法规，具备较强的项目分析能力。</p> <p>6.熟练掌握财务、投资测算、项目评估等经济知识和运作技能。</p> <p>7.具备较强的分析判断能力，有较强的组织协调能力和人际沟通能力。</p> <p>8.工作认真负责，严谨细致，具备良好的职业素养。</p> <p>9.有国企平台公司投资规划工作经验或第三方咨询单位工作经验优先。</p> <p>10.综合能力优秀者可适当放宽条件。</p>	<p>预期薪酬</p> <p>15-18万/年</p>
5	成都空港 经开建设 发展集团 有限公司	安装与设备 主管  工作地点：成 都	1	<p>1.熟悉行业法律、法规要求；严格执行公司工程开发建设相关制度、规定。</p> <p>2.严格执行部门制定的项目管理工作清单，对项目的投资（资金）、进度、质量、安全文明施工负主责。</p> <p>3.严格执行公司下发的质量、安全、环保等管理制度，接受公司、相关部门检查，定期进行监督、检查、纠偏和及时上报。</p>	<p>1.大学本科及以上学历并取得相应学位，土木类、电气类相关专业。</p> <p>2.年龄在40周岁以下（截至招聘公告发布之日）。</p> <p>3.持有一级建造师或中级工程师及以上证书。</p>	<p>预期薪酬</p> <p>15-18万/年</p>

				<p>4.严格执行公司的变更管理制度，严禁“先实施、后审批”。</p> <p>5.按照公司、部门管理规定，及时将过程资料存档；依法监督管理本项目的民工工资发放工作，确保社会稳定。</p> <p>6.负责施工现场安装专业设备的安装，现场技术指导、施工管理等工作的具体实施；负责项目现场设备安装调试、交付等工作，协调解决各类临时突发问题。</p> <p>7.根据需要牵头组织各专业工程师配合公司其它部门参与增量踏勘、维保方案确定、设计图深化等工作。</p> <p>8.负责按时提交所管理项目的全套竣工资料、结算资料，负责竣工、结算资料完整性审核，配合公司其他部门开展结算审计、移交、维保工作，负责项目遗留问题的处理。</p> <p>9.执行公司质量安全管理制度，组织人员对在建项目的进度、安全情况进行检查、收集、整理、总结、反馈、指导、监控、整改。</p> <p>10.完成领导交办的其他事项。</p>	<p>4.5年以上工程管理相关工作经验，3年以上甲方建设单位安装管理相关工作经验。</p> <p>5.熟悉建设项目安装与设备管理流程、相关政策法规及行业知识，现场管理经验较丰富。熟练运用 OFFICE 基本办公软件、CAD 办公软件。</p> <p>6.具有较强的责任心和执行力，工作作风严谨务实。具备良好的职业操守和素养，沟通协调能力和学习能力和团队合作精神。</p> <p>7.综合能力优秀者可适当放宽条件</p>	
6	成都空港人才服务集团有限公司	<p>法务风控专员</p> <p>工作地点：成都</p>	1	<p>1.负责公司标准合同版本的拟定、制定、发布及解释。</p> <p>2.负责审核公司送审合同的合法性、合规性、完整性。</p> <p>3.负责编制法律工作制度流程建设。</p> <p>4.参与公司谈判及经营决策的法律论证，对公司业务开展提供专业的法律意见，防范法律风险。</p> <p>5.组织处理公司业各类争议、纠纷、仲裁、诉讼等法律事务，牵头管理涉诉案件，提供法律支持。</p> <p>6.负责联络、协调律师事务所、法院等外部单位，维护公司合法权益。</p> <p>7.根据公司相关制度要求，负责建立合同台账、诉讼台账。</p> <p>8.指导、检查公司法务档案、合同管理、诉讼管理等相关事务。</p> <p>9.完成领导交办的其他工作任务，配合其他部门或岗位完成相关工作。</p>	<p>1.大学本科及以上学历并取得相应学位，法学类相关专业。</p> <p>2.年龄 40 周岁以下（截至招聘公告发布之日）。</p> <p>3.持有法律职业资格证。</p> <p>4.专职从事风险管控或合规审查 5 年（含）以上工作经验，具有国有企业相关工作经验优先。</p> <p>5.掌握民法典、公司法、劳动法等相关法律法规。</p> <p>6.具有良好的职业道德和工作主动性，较强的逻辑分析能力和时间管理能力，善于沟通协调和独立思考。</p> <p>7.熟练应用 OFFICE 等办公软件、行政文档处理能力强，有一定文字写作功底。</p> <p>8.综合能力优秀者可适当放宽条件。</p>	<p>预期薪酬</p> <p>12-18 万/年</p>

7	成都空港人才服务集团有限公司	HRBP 工作地点：成都	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责搭建 HRBP（人力资源经营伙伴）的服务体系，完善服务流程。</li> <li>负责落实集团人力资源管理体系、政策、制度在集团各业务板块的实施及落地。</li> <li>组织实施所属业务板块薪酬管理工作，根据集团整体薪酬体系，编制各自服务体系的薪酬管理办法、薪酬总额管理办法。</li> <li>根据集团绩效管理体系及制度，编制所属业务板块的绩效激励制度及体系，并组织实施。</li> <li>根据集团培训发展体系，搭建所属业务板块的培训管理体系，编制年度培训计划及实施。</li> <li>组织实施所属业务板块公司的企业文化建设工作。</li> <li>基于集团人力资源三支柱管理模式，深入各体系业务一线，了解各体系公司的经营发展需求，提出人力资源解决方案。</li> <li>负责向集团人力资源部反馈各自体系在执行集团人力资源政策的意见和建议。</li> <li>组织开展人力资源共享服务中心（HRSSC）、人力资源管理信息化建设相关工作，建立统一的服务流程和操作规范，对流程定期调整优化，执行监管流程正常运行。</li> <li>执行基础人事工作流程，办理员工招聘、入职、离职、调任、升职及相关手续，建立、维护人事档案，办理和更新劳动合同、人事报表、相关工作证明开具工作。</li> <li>完成领导交办的其他工作任务，配合其他部门或岗位完成相关工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>大学本科及以上学历并取得相应学位，工商管理、人力资源管理专业。</li> <li>年龄在 40 周岁以下（截至招聘公告发布之日起）。</li> <li>3.5 年（含）以上人力资源管理相关工作经验。熟悉薪酬绩效、招聘、培训及员工关系管理等实操。</li> <li>持有二级人力资源管理师或中级经济师（人力资源管理或工商管理方向）及以上证书。</li> <li>掌握人力资源管理基本理论，对国家劳动人事法律法规及相关政策有一定了解。</li> <li>具有良好的沟通协调能力和团队合作精神；具备较强的学习能力和创新精神；具有良好的职业操守，诚实守信，责任心强。</li> <li>综合能力优秀者可适当放宽条件。</li> </ol>	<p>预期薪酬</p> <p>12-15 万/年</p>
8	成都空港瞿上体育文化产业运营管理有限公司	双流体育中心经理 工作地点：成都	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>主持双流体育中心全面工作,制定场馆战略发展规划和年度经营计划。</li> <li>负责双流体育中心年度市场招商业务板块。</li> <li>负责双流体育中心赛事引进落地执行。</li> <li>负责双流体育中心演艺会展引进执行、客户开发维系、活动商务开发。</li> <li>负责双流体育中心文化、体育、艺术等培训项目引进落地。</li> <li>负责双流体育中心资产规划及招商管理。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>大学本科及以上学历并取得相应学位，专业不限。</li> <li>年龄在 45 周岁以下（截至招聘公告发布之日起）。</li> <li>3.8 年（含）以上工作经验，5 年（含）以上中层管理岗位工作经历,具有体育产业相关工作经验优先。</li> <li>具备大型项目管理经验，其中具有项目市</li> </ol>	<p>预期薪酬</p> <p>20-25 万/年</p>

				<p>7.负责双流体育中心各总体管控及协调，合理分配和利用各项资源。</p> <p>8.完成领导交办的其他工作任务，配合其他部门或岗位完成相关工作。</p>	<p>场营销及招商工作经验优先。</p> <p>5.熟悉国家体育政策、地方体育政策，熟悉体育文化产业公司运作模式和体育场馆运营管理工作优先。</p> <p>6.具备较强的计划、组织、协调和控制能力，较强的沟通谈判能力和公关能力，具备较强的成就导向、自信心和敬业精神。</p> <p>7.具备较强的团队建设、组织计划和时间管理能力。</p> <p>8.综合能力优秀者可适当放宽条件。</p>	
9	成都空港瞿上体育文化产业运营管理有限公司	品宣主管 工作地点：成都	1	<p>1.负责公司及两场馆的市场品牌建设相关工作，制定公司及体育场馆品牌的发展策略，搭建品牌管理工作体系。</p> <p>2.负责公司品牌宣传推广，整合线上线下资源做好公司及场馆业务、经营动态宣推，提升公司及场馆品牌曝光度，知名度与美誉度。</p> <p>3.制定公司年度品牌推广和媒体宣传计划，联动场馆运营中心组织实施，并阶段性开展推广效果复盘总结。</p> <p>4.定期组织公司文体活动、培训项目及场馆产品、业态的宣传推广。</p> <p>5.统筹公司新媒运营平台管理，管理第三方团队做好微信公众号、微信视频号、微信社群、小红书、抖音等平台的动态宣传、线上产品推广、舆情动态监管及后台数据分析。</p> <p>6.负责公司及场馆外宣产品资料的设计及动态更新，负责各类赛事活动品牌推广方案、新闻通稿等撰写工作。</p> <p>7.负责公司及场馆周边衍生产品开发、设计等工作，联动场馆商户做好线上线下宣传推广。</p> <p>8.完成上级临时交办的其他工作。</p>	<p>1.大学本科及以上学历并取得相应学位，中国语言文学类、新闻传播学类等相关专业。</p> <p>2.年龄在35周岁以下（截至招聘公告发布之日）。</p> <p>3.2年以上工作经验，具有体育产业相关工作经验优先。</p> <p>4.有较强的文字功底，擅长提炼信息、概括内容、理清逻辑，具备新闻敏感度。</p> <p>5.熟练使用各类办公软件，能运营公众号、抖音、快手、小红书、H5等宣传工具。</p> <p>6.能够全流程开展完成公司品牌宣传工作。</p> <p>7.能根据传播策略，提出有效的运营方案，提升内容质量，维护并提高用户活跃度和粉丝黏着度，扩大新增用户，提升品牌关注度和影响力。</p> <p>8.综合能力优秀者可适当放宽条件。</p>	<p>预期薪酬</p> <p>9-13万/年</p>

备注：上述任职资格条件中相关专业要求参考教育部《关于公布<普通高等学校本科专业目录（2026年）>的通知》（教高函〔2026〕2号）相关文件。