

附件 1

成都兴锦生态建设投资集团有限公司下属公司 2026 年项目制员工第二次公开招聘岗位明细表

序号	用人单位	招聘岗位及工作地点	项目计划周期	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
1	锦官花城公司	岗位名称： 项目经理岗 (策划方向) 工作地点： 成都市	2025 年 9 月至 2027 年 8 月 (具体以实际工作进度为准)	1	1.负责商业项目整体企划与品牌营销工作，结合市场趋势、社消零数据及竞品动态，制定年度、季度、月度营销及品牌推广策略，统筹各类线上线下营销活动策划、预算管控、落地执行与效果复盘，有效提升项目客流、曝光度及商户经营业绩； 2.负责项目品牌形象打造与宣传推广，统筹项目美陈氛围、视觉物料、宣传文案及视频内容策划落地，统一项目品牌调性，塑造差异化商业优势；负责新媒体平台内容运营及私域流量搭建，拓宽引流渠道，提升项目线上声量； 3.深度联动入驻商户，整合商户资源开展联合营销、品牌联动及促销活动，挖掘商户亮点、助力商户增收，提升商户黏性与合作满意度； 4.常态化开展市场及竞品调研，跟踪行业动态与消费趋势，定期输出分析报告，持续优化营销体系与活动玩法，适配市场变化； 5.统筹企划板块各项工作，严控营销活动成本，做好数据统计、效果复盘及报表总结；联动招商、运营、物业等多部门配合项目节点推广与日常氛围运营，保障整体经营目标达成。	1. 大学本科及以上学历，并取得相应学位，具有金融学类、设计学类、建筑类、法学类、经济学类、管理科学与工程类等相关专业背景优先； 2. 年龄 45 周岁及以下 (截至公告发布当日)； 3. 具备 10 年及以上策划、品牌推广相关工作经历，其中 4 年以上团队管理工作经历； 4. 具有项目总负责经验，并拥有成功的项目策划、商业运营或全程操盘经验者优先； 5. 能高效推进项目，具有较强的学习能力、应变能力、抗压能力和沟通能力。	18-25 万元/年

序号	用人单位	招聘岗位及工作地点	项目计划周期	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
2	锦官花城公司	岗位名称： 招商运营岗 工作地点： 成都市	2025年9月至 2027年8月（具体以实际工作进度为准）	4	<ol style="list-style-type: none"> 1. 深入研究项目所在区域的宏观经济环境、商业发展趋势、消费特征及竞争格局； 2. 参与或主导项目整体商业定位（档次、主题、风格）的深化与落地； 3. 科学规划项目各楼层、各区域的业态布局、品类组合与品牌级次配比，制作清晰的业态落位图； 4. 参与制定项目租金体系、优惠政策、免租期策略及招商合同核心条款框架； 5. 编制专业的项目招商手册、推介PPT、租赁政策说明等招商工具负责招商物料的创意构思、内容审核与制作跟进（包括但不限于效果图、宣传视频、VR展示等）。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学本科及以上学历，并取得相应学位（含2026届应届毕业生和2025届、2024届首次就业的高校毕业生，其中2026届应届毕业生须于2026年12月31日前毕业，并取得相应学历学位证书），具有管理科学与工程类、法学类、金融学类、经济学类等相关专业背景优先； 2. 年龄38周岁及以下（截至公告发布当日）； 3. 具备3年及以上大型商业购物中心或综合体招商运营相关经验（2026届应届毕业生和2025届、2024届首次就业的高校毕业生无工作经验要求）； 4. 具有丰富商户拓展与招商落地经验，具有成功引入品牌商户、完成项目招商指标的实际案例； 5. 熟悉招商流程和相关法律法规，能独立推进商户洽谈、签约及进场落地全流程，具有较强的市场分析与判断能力、谈判能力与沟通协调能力。 	8-15万元/年
3	锦官花城公司	岗位名称： 资产运营岗 工作地点： 成都市	2025年9月至 2027年8月（具体以实际工作进度为准）	4	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责资产日常运营管理，包括商户经营辅导、租金及相关费用收缴、现场运营秩序维护，提升商户存活率与坪效。 2. 参与制定资产运营策略，优化资产配置，提升资产使用效率； 3. 负责协助与外部合作方的沟通协调，推动资产运营项目的顺利开展； 4. 负责资产处置方案的制定与实施，确保资产处置的合规性和效益最大化； 5. 负责资产增值项目的策划与实施，提升资产价值； 6. 负责项目日常安全监督检查。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学本科及以上学历，并取得相应学位（含2026届应届毕业生和2025届、2024届首次就业的高校毕业生，其中2026届应届毕业生须于2026年12月31日前毕业，并取得相应学历学位证书），具有金融学类、法学类、经济学类、管理科学与工程类等相关专业背景优先； 2. 年龄38周岁及以下（截至公告发布当日）； 3. 具备3年以上资产管理运营相关工作经验（2026届应届毕业生和2025届、2024届首次就业的高校毕业生无工作经验要求）； 4. 具有大型商业购物中心、综合体资产管理运营等相关工作经验者优先； 5. 具有良好的商户沟通与关系维护能力，能妥善处理商户诉求及日常客诉；具有基础数据分析能力，能通过经营数据发现问题并提出运营优化方案；具有高效推进项目能力，在规定时间内达成目标，承受工作压力；具有良好的团队合作精神与协调能力。 	8-14万元/年

序号	用人单位	招聘岗位及工作地点	项目计划周期	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
4	锦官花城公司	岗位名称： 设计工程岗 (精装方向) 工作地点： 成都市	2025年9月至 2027年8月(具体以实际工作进度为准)	1	<ol style="list-style-type: none"> 参与项目前期策划，编制设计任务书； 组织开展概念方案、初步设计、施工图设计工作； 配合准备规划报批材料，协助完成规划审批； 组织第三方机构开展施工图审查工作； 参与设计概算审核，配合完成工程量清单编制，协助材料选型的经济性比选。 管理设计全过程文件，建立档案台账，及时归档。 	<ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，并取得相应学位(含2026届应届毕业生和2025届、2024届首次就业的高校毕业生，其中2026届应届毕业生须于2026年12月31日前毕业，并取得相应学历学位证书)，具有管理科学与工程类、土木类、经济学类、设计学类、建筑类等相关专业背景优先； 年龄38周岁及以下(截至公告发布当日)； 具备3年以上相关工作经验(2026届应届毕业生和2025届、2024届首次就业的高校毕业生无工作经验要求)； 具有建筑设计或景观设计相关工作经历者优先； 熟悉国家及地方相关法规、政策；熟悉施工图、施工管理和施工规范及项目基本建设程序，具有良好的团队合作精神与协调能力。 	8-18万元/年
5	兴锦拓维公司	岗位名称： 客服管理岗 工作地点： 成都市	2026年4月至 2028年3月(具体以实际工作进度为准)	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责客户服务、社区文化活动及投诉处理等相关管理制度的制定、完善与组织实施； 拟定并组织落实客户服务工作计划、满意度调查方案，开展过程跟踪与效果评估； 负责对客户服务相关外包单位履约情况进行全过程监督管理； 负责管辖项目相关费用的报销及流程办理工作； 负责协助开展安全宣传、应急演练组织工作，督导落实项目区域内安全防范与客户引导措施； 建立健全客户服务相关档案资料，规范完善服务工作记录； 做好与各部门及属地单位的配合工作，完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，并取得相应学位(含2026届应届毕业生和2025届、2024届首次就业的高校毕业生，其中2026届应届毕业生须于2026年12月31日前毕业，并取得相应学历学位证书)，具有工商管理类、公共管理等相关专业背景优先； 年龄38周岁及以下(截至公告发布当日)； 具备3年及以上相关工作经验(2026届应届毕业生和2025届、2024届首次就业的高校毕业生无工作经验要求)； 熟悉物业管理相关法律法规与服务标准；具有较强的现场统筹协调、质量监督及应急处置能力；能够熟练使用常用办公软件及物业信息化系统；具有良好的服务意识和客户投诉、纠纷沟通处理能力；具有较强的表达能力和公文写作能力。 	8-15万元/年

序号	用人单位	招聘岗位及工作地点	项目计划周期	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
6	兴锦拓维公司	岗位名称： 工程管理岗 工作地点： 成都市	2026年4月至 2028年3月（具体以实际工作进度为准）	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责管辖项目设施设备巡检、维保监督与制度落实； 编制工程服务、设备维保及大中维修、演练计划方案，履行报批程序并监督执行； 负责管辖项目内供配电、给排水、暖通、电梯及智能化系统的日常巡检、维修保养监督与制度落实，确保各系统稳定运行； 配合相关部门开展业主装修方案的图纸审查、现场巡查与施工监督，重点审核弱电布线、安防监控、楼宇自控等系统的合规性与合理性； 负责商业市场弱电系统（含网络、监控、门禁系统等）的突发故障应急处理与抢修协调； 组织实施房屋道路、停车场、外墙等公共区域设施的日常维护与管理工作； 负责对工程外包服务单位的合同履行情况进行全过程监督、检查与考核； 做好工程技术档案、质量记录等资料的整理、归档与保管工作； 协助开展内外工作协调，落实属地相关管理要求，完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，并取得相应学位，具有工商管理类、管理科学与工程类、土木类、机械类等相关专业背景优先； 年龄38周岁及以下（截至公告发布当日）； 具备3年及以上相关工作经验； 具有大型物业公司、房地产公司、酒店等行业从事工程管理服务工作经验者优先； 具备应急管理部门颁发的、有效期内的电工作业类别特种作业操作证； 具有有效的电梯安全管理人员证或相关特种设备安全管理证书者优先； 熟悉物业管理及本岗位相关法律法规、工作标准；熟练操作日常办公软件及物业信息化系统；具有较强的现场应急处理、组织协调、分析判断和沟通表达能力；具有良好的客户服务意识与投诉纠纷处理技巧。 	8-13万元/年
7	兴锦拓维公司	岗位名称： 驾驶管理岗 工作地点： 成都市	2026年4月至 2029年3月（具体以实际工作进度为准）	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责监督服务单位根据作业任务需求科学合理分配任务，确保每日清运任务按时完成； 负责监督服务单位遵守作业纪律，定期组织相关安全培训； 负责监督各项维修记录、事故经过及处理结果，并做好文件材料留存工作； 制定突发情况应急预案，协同相关部门处理作业过程中的异常事件，及时上报重大情况，并落实后续处理结果； 通过信息化调度平台，实时跟踪车辆位置、作业状态及行驶轨迹，确保清运及时、合规有序； 实时监控所有运输车辆的GPS/北斗定位数据，确保每辆车按照规定路线行驶，对车辆超速、偏离既定路线或在非指定地点长时间停留等异常问题处理； 遇车辆故障、交通事故或恶劣天气，立即启动应急预案，调度备用车辆； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 大学专科及以上学历，具有物流管理与工程类、交通运输类、机械类等相关专业背景优先； 年龄38周岁及以下（截至公告发布当日）； 具备3年及以上驾驶工作经验； 具有中华人民共和国机动车驾驶证（B照及以上证照）者优先； 具有较强的业务工作能力，具有高效统筹运作并妥善处置突发故障等应急事件的能力，具有较强责任心和沟通协调能力。 	10-15万元/年

序号	用人单位	招聘岗位及工作地点	项目计划周期	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
8	兴锦拓维公司	岗位名称： 监督检查岗 工作地点： 成都市	2026年4月至 2029年3月（具体以实际工作进度为准）	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责对各岗位的工作过程、输出结果及服务品质进行监督检查，对不符合约定的行为进行记录、通报并督促责任方整改，建立健全闭环管控机制，切实提升现场服务品质，防范内部运营风险； 动态跟踪与部门业务相关的各类法律法规、政策标准及行业规范，评估其对部门整体运营的影响，向管理层提供前瞻性的合规预警与对策建议； 开展风险管理，识别业务流转等方面的流程缺陷与潜在风险，并推动内控流程的优化； 负责调查、协调处理各类运营风险事件与重大投诉，从机制层面提出改进建议； 建立并维护“检查-反馈-整改-验证”的监督闭环管理机制，对所有监督发现的问题进行跟踪验证，确保有效整改； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，并取得相应学位，具有环境科学与工程类、工商管理类、经济学类、金融学类等相关专业背景优先； 年龄38周岁及以下（截至公告发布当日）； 具备1年及以上相关工作经验； 具有较强的业务工作能力，较强的分析判断能力、沟通协调能力和语言文字表达能力。 	8-13万元/年

备注：国内2026年高校应届毕业生应当于2026年12月31日前毕业并取得相应学历学位证书；国（境）外2026年高校应届毕业生应当于2026年12月31日前毕业并取得教育部留服认证；其他人员应当在公告发布当日取得相应学历学位证书，国（境）外毕业人员须取得教育部留服认证。未在规定时间内取得有关证书的，不予进入下一步考录环节或不予录用，责任由报考者本人承担。