

博士后研究人员联合培养协议

甲方：华中科技大学（博士后工作管理委员会办公室）

甲方下属单位（导师所在二级单位）：

乙方：武汉纺织大学

丙方（博士后研究人员）：_____

身份证号：_____

经湖北省人力资源和社会保障厅批准，乙方于 2025 年 4 月设立湖北省博士后创新实践基地。根据全国博士后管委会《企业博士后工作管理暂行规定》，经甲乙丙三方协商一致，现就联合培养博士后研究人员有关事宜签订如下协议。

一、甲方全力支持乙方博士后科研工作站的工作。

二、甲乙双方共同协商确定进入乙方博士后科研工作站的博士后研究人员人选。

三、丙方人事关系隶属于乙方，由乙方进行日常管理。丙方在站工作期间的工资、补贴、住房、社会保险、其它福利待遇及其落户、子女入学等事宜，由乙方与丙方另行商定。

四、博士后研究人员的联合培养

1. 丙方的进站和出站手续由甲乙双方共同负责办理，其进入乙方博士后科研工作站期限一般为二年。

2. 乙方应依照国家规定为博士后研究人员提供必要的科研、工作条件，并根据课题需要和有关规定，确保进站的博士后研究人员课题研究经费。

3. 丙方进站后，甲乙双方共同组成专家指导小组，成员由甲方的_____、乙方的_____组成，专家指导小组对博士后研究人员的研究课题、研究进度进行指导和监督。甲方指导专家应在指导丙方研究工作的同时，不定期

的参加乙方举办的针对研究课题的学术研讨和交流活动。丙方出站后其相应的专家指导小组的职能自动终止。

4. 丙方在甲方开展合作研究工作期间，乙方应为丙方购买五险一金，甲方下属单位及甲方指导专家_____根据情况为丙方提供工作便利。期间，丙方应遵守国家地方法律法规和甲方规章制度。

5. 甲乙双方应按照国家及各自有关规定，每年对丙方的研究工作及其它方面情况进行定期或不定期检查，考核结果存入丙方个人档案。

6. 丙方研究任务完成、工作期满，甲乙双方应共同组织专家对其研究工作和成果进行鉴定评估，专家组成员由甲、乙双方协商组成。其需要的相关费用由乙方承担。

7. 丙方在站工作期满，确因研究工作需要延长工作期限，经甲乙双方协商同意，可适当延长，最长不超过一年，并由甲乙双方分别负责办理有关手续。

8. 乙方向甲方支付培养丙方所需的行政管理费和专家指导费，计费标准为培养每位博士后研究人员每年2（万元）。乙方在丙方进站时将第一年的该经费支付给甲方，第二经费在丙方中期考核完成后支付。甲方向乙方开具可供会计记账的有效凭证。如甲乙双方联合培养的博士后研究人员研究工作确需延长，乙方将向甲方另行支付延长时间所需费用。甲方合作导师和管理人员因工作需要、经双方协商赴乙方指导检查博士后研究人员工作时，相关费用由乙方承担。

9. 丙方在站工作期间，因个人原因给甲方或乙方造成损失（包括经济损失、商誉损失等）或不能完成预期目标者，由甲方协助，乙方依照有关规定负责处理。

五、丙方研究成果归属

丙方研究成果归属，按照国家知识产权法和有关规定，做如下约定：

1. 由甲方提出研究项目、提供科研工作经费，丙方主要在甲方完成研究工作的，研究成果的知识产权归甲方所有；

2. 由乙方提出研究项目、提供科研工作经费，丙方主要在乙方完成研究工作的，研究成果的知识产权归乙方所有；

3. 由甲乙双方合作提供支持完成的研究工作，其知识产权归双方共有；

4. 丙方发表的论文，其署各单位为甲、乙双方单位；工作期间，丙方须以第一或唯一通讯作者、甲方为第一署各单位发表 1 篇中文核心期刊或 SCI 收录论文。

六、丙方在站期间，应遵守甲乙双方的规章制度（含保密制度）。对定期考核不合格、违反乙方管理规定、研究课题无前景、一年后未取得阶段性成果，或甲乙双方认为不适宜继续从事博士后研究工作的，应在报请全国博士后管委会批准后中止其研究工作，乙方对丙方作退站处理，乙方同时终止各项经费的支付。

七、甲乙双方应密切合作，定期研究联合培养博士后工作中存在的困难和问题，不断完善和加强联合培养工作。

八、本协议未尽事宜，由三方另行商定，以补充协议形式确定。

九、国家若出台新规定新政策，本协议与其不一致的，则从其规定。

十、本协议执行过程中发生争议的，三方应友好协商解决；协商不成的，任一方可提请全国博士后管委会仲裁。

十一、本协议一式五份，自三方签字（盖章）之日起生效。

甲方授权代表：

乙方授权代表：

丙方：

甲方（盖章）

乙方（盖章）

甲方下属单位负责人签字：

甲方合作导师签字：

甲方下属单位（盖章）

年 月 日