

贵州高速公路集团有限公司2026年科技创新百万人才引进计划表

序号	单位全称	单位层级	需求部门	招聘形式	岗位名称	岗位类别	人才层次	招聘数量	岗位职责	岗位要求										综合薪资待遇(万元/年)	工作地点	报考政策咨询联系方式	报名系统技术咨询联系方式		
										学历层次	大学本科年龄	硕士研究生年龄	博士研究生年龄	学历专业			专业技术职务	职业资格	执业资格					政治面貌	工作经历、工作成果、健康状况等其他要求
														大学本科	硕士研究生	博士研究生									
1	贵州高速公路集团有限公司	一级	科技信息部	人才引进-百千万人才引进	博士后科研工作站全进站博士(数据挖掘相关方向)	科技研发-新技术	科技创新优秀人才	1	1.数据资产化: 围绕交通数据要素市场化机制(如数据交易规则、信用体系构建等)、交通运营优化(如物流系统效率、多式联运调度、低碳治理)等开展跨平台研究。 2.大数据挖掘: 负责从数据库、日志、API等多源异构数据中提取、清洗和转换数据,基于前沿深度学习处理方法处理缺失值、异常值及重复数据,提升数据质量。掌握交通数据领域的前沿技术(如大数据、人工智能),运用并推动理论模型与算法开发。 3.算法研发与优化: 负责机器学习、深度学习算法的研究、设计与实现,包括数据预处理、特征工程、模型训练与调优(如神经网络、卷积网络、大语言模型等);跟踪前沿技术趋势(如生成式AI、大模型架构改进、可解释性研究等);推动算法创新与性能提升;参与生成式大模型的能力构建,涉及模型设计、预训练、Prompt优化、模型加速等环节。 4. 主持省部级及以上重点研发计划课题申报,主持编制相关技术规范,形成具有自主知识产权的核心技术群组。 5. 完成领导和上级单位交办的其他工作,配合各部门开展相关工作。	博士研究生学历学位	/	/	40周岁及以下	/	/	一级学科: 计算机技术、计算机科学与技术、信息与通信工程、交通运输工程、道路交通运输工程、交通信息工程及控制、软件工程、电子信息、人工智能、大数据技术与工程	不限	不限	不限	不限	不限	1.从省(境)外引进,从事自然科学或工程技术研究。 2.精通实时计算(Flink/Kafka)、分布式存储(Hadoop/Spark)、容器化部署(K8s+Docker)等大数据技术生态,熟悉空间数据处理(GeoPandas+PostGIS)、时序预测(LSTM/Prophet)、图神经网络(GNN)、交通网络建模等时空数据分析技术,实现数据挖掘和自动化处理,熟练掌握数据处理平台,支持空间数据分析和多源数据融合,熟悉可视化工具和BI系统,能够通过应用统计分析(如聚类分析、回归模型)和机器学习算法(如时间序列预测、图像识别)解决问题。 3.有大模型(如GPT系列、DeepSeek系列、LLAMA)训练或部署经验者优先。 4.有高质量学术论文发表、专利成果或开源项目贡献者优先。 5.博士后科研工作站进站期间与企业签订劳动(工作)合同在黔服务期为2年。	贵州省贵阳市	程女士 18984144005	智联招聘技术人员 0851-82264589
2	贵州高速公路集团有限公司	二级	新能源事业部	人才引进-百千万人才引进	运营管理岗	经营管理类-运营管理	科技创新优秀人才	1	1.新能源产业的战略部署落实: 负责贯彻落实公司关于新能源产业的战略部署,编制新能源业务年度经营计划,并对计划执行情况负责。 2.科技创新探索: 负责组织开展新能源项目(如光伏、充电桩等)的研究,重点跟进行业新技术发展动态,制定适用于高速公路加油站场景的新技术方案,形成新技术应用评估报告,为公司项目选型与技术路线决策提供科技视角的专业意见。 3.新能源运营模式研究: 负责配售电资质、微电网运行、虚拟电厂、绿电直联等运营模式的研究。 4.新能源项目实施及资产管理: 负责新能源项目的组织实施、新能源资产的运营管理,运用数据分析驱动精准运维和运营策略动态调整。 5.合作资源对接与落地: 负责对接电网公司、政府部门、大客户(如物流企业、主机厂)等外部主体,争取政策支持和合作资源,拓展市场空间,同时配合推进政策申报、科创课题、品牌建设等专项工作。 6.新能源业务协同与发展: 负责新能源业务的产业协同,推动传统能源与新能源融合发展,助力公司战略转型。 7.监督与指导: 负责指导、监督子公司或委托服务方落实新能源现场管理标准。 8. 完成领导和上级单位交办的其他工作,配合各部门开展相关工作。	硕士研究生及以上学历学位	/	40周岁及以下	40周岁及以下	/	一级学科: 能源动力、电气工程	一级学科: 能源动力、电气工程	不限	不限	不限	不限	1.从省(境)外引进,从事自然科学或工程技术研究。 2.作为第一权利人获得发明专利、集成电路布图设计专有权等知识产权,或具有理、工专业硕士及以上学历学位,或具有副高级及以上专业技术任职资格,或具有企业、科研院所研发工作经历。 3.5年以上新能源项目运营管理经验,具有参与新能源新技术跟踪、试点应用或技术经济评估的实际经历。 4.与企业签订劳动(工作)合同在黔服务期不少于3年。	贵州省贵阳市	祝女士 18285118692	智联招聘技术人员 0851-82264589	
3	贵州富通工程咨询有限公司	三级	工程技术部	人才引进-百千万人才引进	项目负责人	工程技术类-工程管理	科技创新优秀人才	1	1.项目全周期统筹与执行: 统筹机电安装、输变电线路及新能源(风/光/储)等项目全周期技术管理。负责施工组织设计(方案)编制,全面负责项目进度、质量与安全管控,确保工程建设全过程符合国家及行业标准。 2.攻克技术难题与全过程技术管控: 牵头解决工程建设中的重大技术难题,开展技术创新攻关,主导图纸会审、技术交底及竣工验收等关键环节。负责重大设计变更的评估与研判,为项目高质量推进提供核心技术支撑与决策依据。 3.安全合规与风险管理: 建立健全项目安全技术保障体系,制定并落实专项安全措施。组织开展现场安全督查与技术隐患排查,主导技术类安全事故的调查分析与闭环整改,确保全流程合法合规。 4.技术方案优化与成本管控: 负责项目技术经济性与成本优化管理。通过优化设备选型、施工工艺及材料利用方案,实现技术路径的最优配置,在保障工程质量的前提下有效控制造价,提升项目整体投资效益。 5.电力市场分析与交易策略制定: 跟踪研究电力体制改革、市场供需形势及电价政策走向。制定中长期及现货市场交易策略,优化购售电方案,为公司市场布局与经营决策提供前瞻性的战略支持。 6.负荷预测与交易风险管控: 构建电力用户负荷预测模型,开展电力市场交易风险评估与预警。设计风险对冲及避险机制,制定科学的交易组合策略,保障交易收益的稳定性与安全性。 7.综合能源服务与技术支持: 面向售电客户开展用能诊断与需求分析,提供用电优化、需求响应及节能改造等综合能源技术创新服务方案。通过技术创新驱动客户服务升级,助力客户降本增效,提升品牌价值与市场竞争力。 8. 完成领导和上级单位交办的其他工作,配合各部门开展相关工作。	硕士研究生及以上学历学位	/	40周岁及以下	40周岁及以下	/	不限	不限	不限	一级建造师(机电工程)	不限	不限	1.从省(境)外引进,从事自然科学或工程技术研究。 2.作为第一权利人获得发明专利、集成电路布图设计专有权等知识产权,或具有理、工专业硕士及以上学历学位,或具有副高级及以上专业技术任职资格,或具有企业、科研院所研发工作经历。 3.与企业签订劳动(工作)合同在黔服务期不少于3年。	贵州省内	陈女士 18008510340	智联招聘技术人员 0851-82264589	
4	贵阳城发能源发展有限公司	三级	能源建设部	人才引进-百千万人才引进	新能源拓展管理岗	科技研发类-科研管理	科技创新优秀人才	1	1.市场拓展与场景布局: 负责高速公路、园区、办公区、厂区等场景的光储充一体化项目市场拓展与整体布局规划,拓展合作渠道与落地场景,为新能源业务规模化发展提供支撑。 2.方案策划与项目推进: 牵头新能源项目前期调研、需求分析与现场踏勘,编制光储充项目整体布局策划方案、技术方案与实施路径,保障方案合规性、可行性与落地性。 3.投资测算与决策支撑: 负责新能源项目投资测算、收益分析与风险评估,搭建项目投资模型,为项目立项、决策提供精准的数据支撑与专业建议。 4.合作资源对接与落地: 拓展新能源产业链优质合作资源,推进项目商务洽谈、合作协议签订与落地实施,协调解决项目推进中的关键问题,保障项目高效推进。 5.科技创新与技术应用: 跟踪光储充、分布式能源等新能源领域前沿技术与行业政策,牵头开展技术创新、模式创新研究,推动新技术、新方案在项目中的试点与落地应用。 6.数据平台建设与分析: 负责公司新能源业务数据平台的搭建、应用与数据分析,统筹整合项目运营数据、市场数据与投资数据,形成可视化分析报告,支撑业务决策与运营优化。 7.运营优化与体系建设: 统筹新能源项目运营复盘与效果评估,优化项目运营流程与管理体系,同时配合推进政策申报、科创课题、品牌建设等专项工作,保障业务长期健康发展。 8. 完成领导和上级单位交办的其他工作,配合各部门开展相关工作。	硕士研究生及以上学历学位	/	40周岁及以下	40周岁及以下	/	一级学科: 能源动力、电气工程	一级学科: 能源动力、电气工程	不限	不限	不限	不限	1.从省(境)外引进,从事自然科学或工程技术研究。 2.作为第一权利人获得发明专利、集成电路布图设计专有权等知识产权,或具有理、工专业硕士及以上学历学位,或具有副高级及以上专业技术任职资格,或具有企业、科研院所研发工作经历。 3.与企业签订劳动(工作)合同在黔服务期不少于3年。	贵州省内	杨先生 13885139527	智联招聘技术人员 0851-82264589	

序号	单位全称	单位层级	需求部门	招聘形式	岗位名称	岗位类别	人才层次	招聘数量	岗位职责	岗位要求										综合薪资待遇(万元/年)	工作地点	报考政策咨询电话	报名系统技术咨询联系方式		
										学历层次	大学本科年龄	硕士研究生年龄	博士研究生年龄	学历专业			专业技术职务	职业资格	执业资格					政治面貌	工作经历、工作成果、健康状况等其他要求
														大学本科	硕士研究生	博士研究生									
13	贵州黔通安达工程咨询有限公司	二级	科技信息部	人才引进-百千万人才引进	高级技术专家(研发技术类)	研发技术类	科技创新优秀人才	1	<p>1.技术研发与应用: 负责工程领域数据挖掘、清洗筛选、特征提取优化,搭建标准化数据特征体系;主导机器学习模型搭建、训练、调优与迭代,攻克不平衡样本、泛化能力弱等难点,研究跨域迁移、小样本学习技术,研发复杂工况 AI 预测预警模型,提升工程状态识别、风险预判精准度。</p> <p>2.软件与系统开发: 依托自研算法,参与智能分析、工况预警系统研发迭代;融合核心技术,集成推理、分析、决策模块,实现工程数据智能分析、风险预警、智能评估,推动 AI 模型与业务系统融合,赋能流程智能化升级。</p> <p>3.科技创新与方案落地: 为工程数字化转型提供科创方案,定制复杂建模、智能预测等专项技术方案,解决技术难题;支撑科创项目全流程,推动前沿 AI 技术成果转化与规模化应用。</p> <p>4.技术沉淀与人才培养: 梳理前沿技术与项目经验,搭建技术体系、算法库与规范;制定培养计划,组织专题培训与技术交流,提升团队研发能力与核心竞争力。</p> <p>5.完成领导和上级单位交办的其他工作,配合各部门开展相关工作。</p>	博士研究生学历学位	/	/	45周岁及以下	/	/	一级学科: 计算机科学与技术、土木工程、软件工程、土木水利	不限	不限	不限	不限	1.从省(境)外引进,从事自然科学或工程技术研究。 2.作为第一权利人获得发明专利、集成电路布图设计专有权等知识产权,或具有理、工专业博士学位,或具有副高级及以上专业技术任职资格,或具有企业、科研院所研发工作经历。 3.与企业签订劳动(工作)合同在黔服务期不少于3年。	税前年薪不低于25万元/年。	贵州省贵阳市	柳女士 13595032566	智联招聘 技术人员 0851-82264589
14	贵州黔通工程技术有限公司	三级	测绘监测事业部	人才引进-百千万人才引进	监测技术岗(边坡方向)	研发技术类	科技创新优秀人才	1	<p>1.现场踏勘与方案规划: 负责边坡监测现场踏勘,评估通信、供电及地质环境条件;结合边坡地质构造、水文特征、支护形式及受力状态,科学规划自动化监测系统测点布局、传感器选型与数据传输方案,编制边坡监测专项技术方案,审核技术规格书。</p> <p>2.数据分析与系统应用: 对监测数据进行深度挖掘、趋势分析与特征提取,识别边坡变形规律与风险演变态势;编制阶段性分析报告,建立分级预警机制,为边坡安全评估与管养决策提供数据支撑。</p> <p>3.成果应用与技术协同: 对接业主管理单位与设计、施工等协作单位,汇报边坡监测成果与系统运行状况;协调解决技术难题,推动监测数据在风险研判、养护决策中的高效应用,赋能边坡管养智能化升级。</p> <p>4.技术攻关与科技创新: 聚焦边坡监测领域的关键技术难题,开展监测方法优化、数据分析算法、预警模型构建等课题研究,推动科研项目申报与成果转化,撰写技术论文、专利申请及标准规范编制,提升边坡监测技术创新能力。</p> <p>5.完成领导和上级单位交办的其他工作,配合各部门开展相关工作。</p>	硕士研究生及以上学历学位	/	40周岁及以下	45周岁及以下	/	一级学科: 土木工程、土木水利、地质资源与地质工程、测绘科学与技术、资源与环境	一级学科: 土木工程、土木水利、地质资源与地质工程、测绘科学与技术、资源与环境	不限	不限	不限	不限	1.从省(境)外引进,从事自然科学或工程技术研究。 2.作为第一权利人获得发明专利、集成电路布图设计专有权等知识产权,或具有理、工专业硕士及以上学历学位,或具有副高级及以上专业技术任职资格,或具有企业、科研院所研发工作经历。 3.与企业签订劳动(工作)合同在黔服务期不少于3年。	税前年薪20-30万元/年。	贵州省贵阳市	卢女士 13885034161	智联招聘 技术人员 0851-82264589