

公司人才招聘简章

一、副总经理（1-2名）

核心职责：

1. 协助总经理制定公司中长期战略发展规划，组织推动战略目标的分解、落地与动态调整；
2. 负责维护与发展政府及重要合作伙伴关系，重大项目谈判，争取政策与项目支持；
3. 负责挖掘行业市场需求及市场拓展与管理，开展产品规划，保障产品高质量交付。
4. 指导、督促、检查分管领域落实相关工作。
5. 完成公司主要领导交办的其他工作。

基本条件：

1. 中共党员，政治立场坚定。坚决拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度，坚决贯彻执行党的路线、方针和政策。
2. 具有创新意识与事业心，开拓进取，具备敏锐市场洞察力。
3. 具有良好的职业道德和正确的政绩观，坚决贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，能够立足企业高质量发展，正确处理当期效益与长远发展的关系。
4. 具有爱岗敬业精神，认同企业文化，服从组织安排，勤勉实干，严格遵守公司各项规章制度；
5. 具有正常履行职责的身体条件和心理素质，能够承担工作压力。

任职资格:

1. 具有硕士研究生及以上学历、学位，航天工程、遥感、财务等相关专业背景；

2. 年龄原则上不超过 45 周岁；

3. 具有一定层次的管理工作经历，一般应具有同层级或同等规模国有企业、单位副职任职经历；或具备下一层级技术或管理岗 5 年以上任职经历。

4. 具备 8 年以上航天工程、遥感行业或财务管理相关经验，具备战略规划与业务落地能力；

5. 熟悉航天领域政策法规，敏锐把握行业发展趋势。

有下列条件者优先:

1. 具备重大项目成功申报、产业资源成功整合经验者优先；

2. 具备博士研究生学历、学位者优先。

3. 具有航天类央国企、央国企财务管理从业经验优先。

以上条件优秀者，可适当放宽任职资格要求。

薪酬范围:

面议。

二、综合管理部（2人）：

（一）综合管理岗（2人）

核心职责：

1. 负责或参与公司综合类管理制度的起草、修订与完善工作，推动制度有效落地执行；
2. 负责办公环境管理、办公用品采购、印章使用登记、后勤保障等工作；
3. 负责公司各类会议的组织安排；
4. 负责公司固定资产的登记、盘点、维护与管理；
5. 负责相关档案的收集、整理、归档管理；
6. 完成领导交办的其他相关工作。

任职资格：

1. 拥护中国共产党的领导，具有良好的政治素养；
2. 具备本科及以上学历与相应学位，专业涵盖工商管理、行政管理、语言类等文科专业，同时接受各类理工科专业背景；
3. 年龄原则上不超过35周岁；
4. 具备1年以上综合行政、文秘等相关工作经验；
5. 具备扎实的文字功底，能够独立起草、审核各类公文、通知、会议纪要及综合性工作报告，熟悉公文处理规范；
6. 精通Office办公软件及日常办公自动化设备，能够高效处理各类数据报表与演示材料；

以上条件优秀者，可适当放宽要求。

应届生可投递此岗位。

薪酬范围：

15-30万元/年。

三、人力资源部（2人）：

（一）人力资源管理岗（2人）。

核心职责：

1. 负责搭建并持续优化公司人力资源管理体系；
2. 根据公司发展需要，组织实施各岗位人员招聘、甄选及录用工作；
3. 负责员工入职、转正、调动、离职等手续办理，维护良好的员工关系，处理劳动争议与沟通协调；
4. 推动企业文化建设，策划并组织团队建设活动，营造积极向上的组织氛围；
5. 负责其他人力相关工作；
6. 负责完成领导交办的其他工作。

任职资格：

1. 拥护中国共产党的领导，具有良好的政治素养；
2. 具备本科及以上学历与相应学位，专业涵盖工商管理、人力资源管理、语言类等文科专业，同时接受各类理工科专业背景；
3. 年龄原则上不超过35周岁；
4. 具备1年以上人力资源相关工作经验。
5. 熟悉人力资源各模块的工作流程，具备扎实的实操能力；
6. 具备出色的沟通协调能力和执行力，具有强烈的责任心与团队协作精神。

以上条件优秀者，可适当放宽要求。

薪酬范围：

15-30万元/年。

应届生可投递此岗位。

四、财务金融部（2人）：

（一）财务金融部负责人（1人）。

核心职责：

1. 搭建公司财务管理体系，建立财务制度与内控流程；
2. 负责财务预算、核算、报表编制与税务筹划；
3. 管理公司资金运作，控制财务风险；
4. 负责开展财务分析，撰写财务报告，为经营决策提供数据支撑；
5. 组织完成预算编制、执行控制及预算差异分析工作；
6. 对接审计、税务等外部机构；
7. 负责公司相关法律风控工作，统筹处理合同审核等相关工作；
8. 负责完成领导交办的其他工作。

任职资格：

1. 中共党员优先。拥护中国共产党的领导，具有良好的政治素养，遵纪守法，廉洁从业；
2. 具有本科及以上学历、学位，财务、会计、审计等相关专业背景；
3. 年龄原则上不超过35周岁；
4. 具备6年以上财务相关工作经验，具有航天类央国企财务背景者优先；
5. 持有中级会计师及以上专业技术职称，具有注册会计师、国际注册内部审计师、高级会计师资格者优先；
6. 具备优秀的组织协调能力、沟通表达能力及抗压能力，作风严谨，原则性强。

以上条件优秀者，可适当放宽要求。

薪酬范围：

面议。

（二）财务岗（1人）

核心职责：

1. 负责公司日常会计核算工作，包括原始凭证审核、记账凭证编制、账簿登记及财务报表编制；
2. 负责往来款项核对、固定资产管理、存货盘点及账务处理；
3. 负责税务申报、发票管理及税务筹划工作，确保税务合规；
4. 配合完成预算编制、执行控制及分析工作；
5. 协助完成财务审计、专项检查及内部控制相关工作；
6. 负责会计档案的整理、归档及保管；
7. 完成领导交办的其他相关工作。

任职资格：

1. 拥护中国共产党的领导，具有良好的政治素养；
2. 具有本科及以上学历、学位，财务、会计、审计等相关专业背景；
3. 年龄原则上不超过 35 周岁；
4. 具备 1 年以上财务相关工作经验，具有航天类央企财务背景者优先；
5. 持有初级及以上会计专业技术资格证书；
6. 熟练掌握财务核算流程，能够独立完成日常账务处理、费用报销审核、凭证编制与归档等基础财务工作；
7. 熟练操作主流财务软件，具备较强的数据整理与分析能力；

8. 工作细致严谨，责任心强，具有良好的沟通协调能力与团队协作精神。

以上条件优秀者，可适当放宽要求。

应届生可投递此岗位。

薪酬范围：

15-30 万元/年。

五、市场运营部（3 人）：

（一）市场运营部负责人（1 人）

核心职责：

1. 负责公司整体市场运营战略规划与业务拓展计划，深入分析行业动态与目标市场；

2. 维护与政府机构、行业协会、核心合作伙伴关系，主导重大商务谈判与生态共建合作；

3. 负责重点项目的全生命周期管理，统筹协调跨部门资源，把控项目关键节点与风险，确保项目按计划高质量落地；

4. 负责市场运营团队的日常管理与人才梯队建设，提升团队整体战斗力与执行效率；

5. 完成上级领导交办的其他相关工作。

任职资格：

1. 中共党员优先。拥护中国共产党的领导，具有良好的政治素养，遵纪守法；

2. 具有硕士研究生及以上学历，市场营销、工商管理、企业管理等相关专业背景；

3. 年龄原则上不超过 35 周岁；

4. 具备 3 年以上市场拓展、项目运营或生态合作相关工作经验，具有航天类国央企、互联网企业同等岗位从业背景者优先；

5. 具备战略规划能力、跨部门统筹协调能力与抗压能力，目标导向明确，具有强烈的责任心与团队领导精神。

以上条件优秀者，可适当放宽要求。

薪酬范围：

面议。

（二）市场运营岗（2 人）

核心职责：

1. 执行公司市场拓展计划，负责目标市场的信息收集、调研与初步分析，协助推动业务合作与合同签约；

2. 协助建立并维护与合作伙伴、行业协会及政府机构的日常联络关系的具体事务；

3. 负责项目的全流程跟踪、数据整理与跨部门协调，及时反馈项目进度与存在的问题，确保各项运营工作按计划有序推进；

4. 完成领导交办的其他事务性工作。

任职资格：

1. 拥护中国共产党的领导，具有良好的政治素养；

2. 具有硕士研究生及以上学历，市场营销、工商管理、公共关系等相关专业背景；

3. 年龄原则上不超过 35 周岁；

4. 具备 1 年以上市场拓展等相关工作经验，具有航天类国央企、互联网企业同等岗位从业背景者优先；

5. 具备良好的沟通协调能力与服务意识，工作细致耐心，执行力强；

以上条件优秀者，可适当放宽要求。

应届生可投递此岗位。

薪酬范围：

20-40 万元/年。

六、场景开发部（2人）：

（一）场景开发部负责人

核心职责：

1. 负责制定公司卫星遥感应用场景开发的整体战略规划与产品路线，挖掘商业航天领域的商业价值与应用潜力；
2. 精准把控行业痛点，确保技术路线方案的可行性；
3. 统筹推动产品的全生命周期管理，协调技术研发部与市场运营部高效协同，把控产品迭代方向，加速科研成果转化与场景落地；
4. 负责部门团队建设与技术人才梯队培养，提升团队整体创新与交付能力；
5. 完成上级领导交办的其他相关工作。

任职资格：

1. 中共党员优先。拥护中国共产党的领导，具有良好的政治素养，遵纪守法；
2. 具有硕士研究生及以上学历，遥感科学与技术、计算机科学与技术、测绘工程等相关专业背景；
3. 具备3年以上卫星遥感应用、GIS产品开发、互联网产品或行业解决方案相关工作经验，具有航天类央企、互联网企业同等岗位从业背景者优先；
4. 年龄原则上不超过35周岁；

5. 精通卫星遥感数据处理流程与主流应用算法，对多源遥感数据的行业应用有深刻的理解；

6. 具备卓越的产品思维、客户需求洞察力与跨部门统筹协调能力；

7. 负责完成领导交办的其他工作。

以上条件优秀者，可适当放宽要求。

薪酬范围：

面议。

（二）场景开发岗

核心职责：

1. 执行公司卫星遥感应用场景开发计划，协助开展具体应用产品的功能设计、推动产品按计划迭代优化；

2. 紧密协同技术研发团队，跟进遥感数据处理、算法集成与系统开发进度，协调解决产品落地过程中的具体业务与技术问题；

3. 负责跟踪卫星遥感行业前沿动态与竞品信息，为产品优化与场景拓展提供数据支持与建议；

4. 完成领导交办的其他工作。

任职资格：

1. 拥护中国共产党的领导，具有良好的政治素养；

2. 具有硕士研究生及以上学历，遥感科学与技术、计算机科学与技术、测绘工程等相关专业背景；

3. 年龄原则上不超过 35 周岁；

4. 具备 1 年以上遥感应用、互联网产品开发等相关工作经验，具有航天类央企、互联网企业同等岗位从业背景者优先；

5. 具备良好的产品思维与客户需求转化能力；

6. 具备较强的执行力、沟通协调能力和团队合作精神，工作细致严谨，对遥感行业应用充满热情。

以上条件优秀者，可适当放宽要求。

应届生可投递此岗位。

薪酬范围：

20-40 万元/年。

七、技术研发部（6人）：

（一）技术研发部负责人（1人）

核心职责：

1. 协助制定公司技术发展战略与研发路线，确保技术体系与商业目标高度契合；

2. 主导公司核心技术平台搭建，建立相关技术规范与研发流程；

3. 统筹研发团队管理与人才梯队建设，驱动产品快速迭代与技术创新，提升研发效能；

4. 拓展并维护外部技术合作资源，建立并维护良好的技术生态关系；

5. 完成领导交办的其他相关工作。

任职资格：

1. 中共党员优先。拥护中国共产党的领导，具有良好的政治素养；

2. 具有硕士研究生及以上学历，计算机科学与技术、遥感科学与技术、信息与通信工程、软件工程等相关专业背景；

3. 年龄原则上不超过 35 周岁；

4. 具备 4 年以上人工智能模型、云计算与大数据处理、遥感数据处理、互联网信息处理平台等领域技术研发经验；

5. 有航天类央企、互联网企业同等岗位从业背景者优先；

6. 拥有成功主导遥感地面处理系统或数据处理云平台建设经验优先；

以上条件优秀者，可适当放宽要求。

薪酬范围：

面议。

（二）技术研发岗（5 人）

核心职责：

1. 深度参与公司核心技术平台的架构设计与功能开发；

2. 参与关键技术难题的攻关工作，紧密配合产品与业务需求，持续推动现有产品的功能迭代与性能优化；

4. 优化算法性能，提升算法在实际业务场景中的运行效率与精准度，为业务拓展提供坚实的技术支撑；

5. 完成领导交办的其他相关工作。

任职资格：

1. 拥护中国共产党的领导，具有良好的政治素养；

2. 具有硕士研究生及以上学历，计算机科学与技术、遥感科学与技术、信息与通信工程、软件工程等相关专业背景；

4. 年龄原则上不超过 35 周岁；

5. 具备 1 年以上人工智能模型、云计算与大数据处理、遥感数据处理、互联网信息处理平台等领域技术研发经验；

6. 有航天类央企、互联网企业同等岗位从业背景者优先；

7. 具备大型技术平台建设经验优先。

以上条件优秀者，可适当放宽要求。

应届生可投递此岗位。

薪酬范围：

20-50 万元/年。

八、区域云服务节点：

（一）区域空间推广运营岗（2人）

核心职责：

1. 开展区域（华东、西南）的推广运营，挖掘并对接地方政府、行业协会等本地资源。

2. 负责深入挖掘当地的行业痛点，结合公司产品体系定制区域服务产品或解决方案，协调区域存算资源，推动应用场景的实际开发与项目全流程交付。

4. 负责搭建并维护区域渠道与合作伙伴网络。

5. 完成上级领导交办的其他相关工作。

任职资格：

1. 中共党员优先。拥护中国共产党的领导，具有良好的政治素养，遵纪守法；

2. 具有硕士研究生及以上学历，遥感科学与技术、计算机科学与技术、测绘工程等相关理工科专业背景；

3. 具备3以上年相关工作经验，具有一定的区域资源，具有航天类国企、互联网企业同等岗位从业背景者优先；

4. 年龄原则上不超过35周岁；

5. 负责完成领导交办的其他工作。

以上条件优秀者，可适当放宽要求。

薪酬范围：

面议。

工作地点：

北京、扬州、成都等。