

序号	单位名称	所属部门（单位）	领域	岗位名称	工作地点	岗位职责	岗位要求	人才层级
1	南网超高压公司	通信公司	人工智能	行业大模型研发岗位	广州	<p>1. 牵头跟踪和评估大模型等人工智能相关领域的最新进展与技术趋势，制定和实施人工智能发展的战略规划。</p> <p>2. 带领团队攻克电力大模型的关键核心技术，包括但不限于行业大模型的架构、小样本扩充、训练推理、工程化落地等方向。</p> <p>3. 带领团队推进大模型技术（语言大模型、时序大模型、多模态大模型等）在安全生产、科技创新、基建工程等相关领域的落地应用，提升公司行业影响力。</p> <p>4. 组建具有前瞻性思维和创新能力的团队，明确团队的愿景和目标，带领公司人工智能人才的发展，打造公司人工智能人才梯队。</p>	<p>1. 专业领域：计算机科学、人工智能、数据科学等相关领域。</p> <p>2. 专业经验：精通主流大模型开源技术框架的原理和使用，包括但不限于PyTorch、Deepspeed、Megatron、vLLM、DiFy等。有深度学习、NLP、时序分析等领域的人工智能算法工作经验，或大模型/生成式AI相关算法研发、应用开发经验。具备5年以上工作经验者优先。</p> <p>3. 专业能力：能够将大模型技术成果转化具有竞争力的应用产品，通过大模型技术推动行业应用变革。具备百级以上大模型的预训练、微调和学习等方向技术应用经验者优先。</p> <p>4. 其他要求：具备良好的团队协作、沟通和统筹管理能力，以及优秀的应变能力和工作目标的达成能力。拥有20人以上团队领导经验者优先。</p>	领军级
2	南网超高压公司	电力科研院	直流输电	直流工程系统研究与成套设计岗位、换流阀成套设计研究岗位、直流控制保护及其仿真试验研究岗位	广州	<p>目前，大型新能源基地、海上风电等新能源直流送出工程蓬勃发展，并且超高压所辖直流也将陆续达到改造年限，需要人才牵头开展直流工程（包括常规直流、柔性直流）系统研究与成套设计研究、开展直流工程（包括常规直流、柔性直流）换流阀成套设计研究、开展直流工程（包括常规直流、柔性直流）控制保护及其仿真试验、故障反演及反措等关键技术研究，包括但不限于：</p> <p>1. 开展直流工程（包括常规直流、柔性直流）成套设计研究。</p> <p>2. 直流工程主回路设计、过电压与绝缘配合、暂态计算等。</p> <p>3. 按照构建新型电力系统的要求，研究电网特性，研究南方电网西电东送主网架规划发展。</p> <p>4. 开展换流阀成套设计工作。</p> <p>5. 开展新型拓扑结构换流阀研究。</p> <p>6. 开展基于宽禁带半导体技术大功率器件的换流阀研制。</p> <p>7. 开展直流工程PPT/DPT试验、直流故障反演及防范措施研究。</p> <p>8. 开展交直流电网相互影响仿真试验技术研究、新能源与直流协调控制仿真试验技术研究等。</p>	<p>1. 专业领域：电力系统、电力电子等相关领域。</p> <p>2. 具备直流工程成套设计工作经验，从事过实际直流工程成套设计、直流工程换流阀成套设计、控制保护及仿真试验相关工作。</p> <p>3. 具备熟练应用RTDS、PSCAD、MATLAB等仿真软件能力。</p> <p>4. 其他要求：具备良好的团队协作、沟通和统筹管理能力，以及优秀的应变能力和工作目标的达成能力。拥有20人以上团队领导经验者优先。</p>	领军级
3	南网超高压公司	电力科研院	超、特高压海底电缆	海洋输电技术研究岗位	广州	<p>1. 技术创新与研究： 负责海南联网海缆运维的技术研究工作，包括但不限于海缆的监测、维护、故障诊断与修复等方面的技术研发。 开展海洋工程领域的前沿技术研究，探索新技术、新材料、新工艺在海缆运维中的应用潜力，推动公司技术进步与创新。</p> <p>2. 科学研究与项目管理： 主导或参与海洋工程相关的科研项目，争取政府科研项目支持，与国内外科研机构合作，提升公司在海洋工程领域的科研水平和影响力。 负责科研项目的规划、实施、监督和评估，确保项目按时、高质量完成，达到预期的科研目标和成果。</p> <p>3. 行业标准与规范制定： 参与制定海洋工程行业标准与规范，结合国际先进经验与国内实际情况，为行业技术发展提供指导和参考。 关注国内外海洋工程行业标准动态，及时更新公司内部技术规范 and 操作流程，确保公司技术与国际接轨。</p> <p>4. 团队协作与人才培养： 与公司内部其他部门协作，提供技术支持和解决方案，共同推动公司业务发展。 指导和培养公司内部技术团队，分享国外先进技术和经验，提升团队整体技术水平和创新能力。</p> <p>5. 国际合作与交流： 代表公司参与国际海洋工程领域的学术会议、研讨会等活动，展示公司技术实力和成果，拓展国际视野和合作机会。 与国外同行建立良好的合作关系，开展技术交流与合作项目，引进国外先进技术和管理经验。</p>	<p>1. 教育背景：海洋工程、电气工程、海洋科学等相关专业硕士及以上学历。</p> <p>2. 工作经验：具有海洋工程领域工作经验或项目经验，其中至少1年在海外从事相关工作或执教经历。有海缆运维、海洋工程技术研发、项目管理等方面的实际工作经验，熟悉海洋工程行业的技术发展动态和趋势。</p> <p>3. 专业技能：熟悉海洋工程领域的相关技术和标准，具备扎实的专业知识和技能，能够独立开展技术研究和项目管理工作。熟练掌握海洋工程设计、施工、运维等方面的技术和方法，具备解决复杂技术问题的能力。</p> <p>4. 行业影响力：在海洋工程行业内具有一定的知名度和影响力，能够代表公司参与行业标准制定、技术交流等活动。有发表过高质量的学术论文、获得过行业奖项或专利等成果，能够为公司带来技术声誉和行业认可。</p> <p>5. 语言能力：具备流利的英语沟通能力，能够与国外同行进行有效的技术交流和沟通。</p> <p>6. 综合素质：具备良好的团队协作精神和领导能力，能够带领团队开展技术研究和项目管理工作。具有较强的创新意识和学习能力，能够不断学习和掌握新的技术和知识，适应公司业务发展的需要。具备良好的沟通能力和跨文化交际能力，能够与不同背景的人员进行有效的沟通和合作。</p>	领军级
4	南网超高压公司	电力科研院	能源经济	电价研究岗位	广州	<p>1. 专业领域：深化跨省跨区输电价格机制研究，提出与公司发展相适应的输电价格机制，推动完善跨省区输电价格体系，保障西电东送可持续发展。</p> <p>2. 研究攻关领域：主导或参与针对新型电力系统建设背景下的价格机制完善、与全国电力市场建设相适应的跨省输电价格机制等政策研究项目，与国内外电价政策研究机构合作，提升公司在相关领域的研究水平和影响力。</p> <p>3. 行业标准及规范影响力：积极参与电价管理行业标准与规范工作，主持或参与编写分子公司及以上技术标准、规范，为行业技术发展提供指导和参考，进一步扩大公司在相关领域的影响力。</p> <p>4. 团队协作及人才培养：组建具有前瞻性思维和创新能力的团队，培养相关领域的人才储备，打造公司电价研究人才梯队。积极申报国家级、省级及行业各类人才支持计划和人才荣誉。</p>	<p>1. 教育背景：电气类、能源经济类、经济学类、数学类相关业务专业，博士学历。</p> <p>2. 工作经验：具有电价或能源分析领域相关工作经验者优先。</p> <p>3. 专业技能：熟悉国家电价政策，精通国内电力市场规则和电价形成机制，具备较强的数据处理和量化分析能力。</p> <p>4. 行业影响力：在电价研究领域具有一定的知名度和影响力，能够代表公司参与行业标准制定、技术交流等活动。有发表过高质量的学术论文、获得过行业奖项或专利等成果，能够为公司带来技术声誉和行业认可。</p> <p>5. 综合素质：具备较强的沟通、学习和分析能力，具备较强的文字表达与写作能力，具有较强的敬业意识和责任心。</p>	领军级