

附件

宜宾市公用事业服务集团有限公司 下属二级公司清源水务有限公司2026第一批员工公开招聘岗位表

序号	用人单位	招聘岗位	招聘人数	专业要求（代码）	岗位职责	任职要求	薪酬福利
1	宜宾市清源水务集团有限公司	工程分公司工程技术负责人（主管级）	1	<p>本科代码： 土木工程081001，给排水科学与工程081003，土木、水利与交通工程081010，城市水系统工程081011</p> <p>研究生代码： 市政工程（含给排水等）085905；土木工程081400（学硕）、085901（专硕）</p>	<p>一、项目统筹管理</p> <p>体系建设：制定公司技术管理体系文件，明确项目经理及作业班组的权责边界与考核标准。</p> <p>计划与资源：制定项目总进度计划及周度执行计划，统筹协调人力、材料、设备等资源，并对滞后项目进行分析 and 纠偏。</p> <p>技术指导：指导工程项目施工图绘制、现场作业及资料编制，确保施工规范、资料完整闭环。</p> <p>质量管控：明确分部分项工程质量标准，监督执行“三检制”，组织质量巡查，对质量问题下达整改通知并跟踪闭环。</p> <p>竣工履约：在项目临近竣工时，组织专项排查，检查验收资料和未整改项，确保按合同履行。</p> <p>二、质量安全统筹管理</p> <p>制度建设：配合建立健全安全生产、环境保护及特殊作业等管理制度体系。</p> <p>监督检查：定期开展施工现场环保安全检查，对劳务单位下达整改通知并跟踪落实，实现闭环管理。</p> <p>隐患治理：对重大安全隐患，督促制定并落实“五定”（定人、定时间、定措施、定资金、定预案）整改方案。</p> <p>环保管理：统筹分公司环保工作，督促落实扬尘控制、固废处理等措施。</p> <p>特殊作业监管：检查临边防护、有限空间、动火作业等高风险作业的安全管理执行情况。</p> <p>三、应急抢险统筹管理</p> <p>预案管理：组织制定并动态优化涵盖管网爆管、设备故障、极端天气等场景的应急抢险预案体系，并确保与集团体系衔接。</p> <p>培训演练：组织制定年度应急培训与演练计划，开展技能培训和综合演练，并在演练后及时复盘优化。</p> <p>夜间抢修监督：审核夜间抢修方案，并通过视频或现场巡查监督安全措施落实，杜绝违规操作</p>	<p>1.年龄要求：43周岁及以下；</p> <p>2.学历要求：本科及以上；</p> <p>3.从业经验：8年以上建筑单位工作经验（需8年以上建筑单位社保缴纳证明，资格证书注册轨迹须与社保缴纳单位保持一致）；</p> <p>4.持证要求：一级建造师（市政工程专业）或高级职称（市政工程专业）；</p> <p>5.技能要求：在全国建筑市场监管公共服务平台中业绩至少有两项，等级不低于B级（即市级主管部门审核认定的工程业绩）或具有四川地区C级业绩，且业绩中的五方责任主体（建设、施工、勘察、设计、监理单位。）和七项关键资料齐全（中标通知书、施工合同、施工许可证、竣工验收报告、竣工验收备案表，以及能体现项目经理/技术负责人身份的任命文件、竣工验收会议纪要等）；</p> <p>6.业绩要求：近10年承担过下列7类中的4类工程的施工，其中至少有第1类所列工程，工程质量合格： （1）累计修建城市道路10公里以上；或累计修建城市道路面积50万平方米以上； （2）累计修建城市桥梁面积5万平方米以上；或修建单跨20米以上的城市桥梁2座； （3）累计修建排水管道工程10公里以上；或累计修建供水、中水管道工程10公里以上；或累计修建燃气管道工程10公里以上；或累计修建热力管道工程10公里以上； （4）修建4万吨/日以上的污水处理厂或5万吨/日以上的供水厂工程2项；或修建5万吨/日以上的给水泵站、排水泵站4座； （5）修建200吨/日以上的城市生活垃圾处理工程2项； （6）累计修建城市隧道工程1.5公里以上； （7）单项合同额2000万元以上的市政综合工程项目2项。</p> <p>7.其他要求：未在其他建筑单位担任过技术负责人职务（全国首报）。</p>	按清源公司薪酬体系执行
	合计		1				