

# 成都蓉城酒店管理有限公司岗位信息

序号	用人单位	岗位名称及 工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
1	成都兴城酒店管理有限公司	人力资源部人力资源岗（下属酒店岗位，后续由公司分配实际工作酒店） 工作地点：四川省成都市	1	<ol style="list-style-type: none"><li>负责酒店入离职管理及人岗相匹配，保障人力供给；</li><li>策划并执行酒店培训计划，推动员工能力提升与职业发展；</li><li>组织实施酒店绩效考核与薪酬核算，确保公平合规；</li><li>负责酒店员工关系维护，处理员工沟通与争议，组织活动、开展员工满意度调查以增强团队凝聚力；</li><li>负责完善人事制度并监督执行，确保用工合法合规；</li><li>完成领导安排的其他工作。</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>大学本科及以上学历，并取得相应学位，管理类、经济类、文学类相关专业；</li><li>年龄40周岁以下（截至公告发布当日）；</li><li>熟悉成都本地酒店市场，有3年及以上酒店人力资源管理工作经验；</li><li>具有较强的语言表达能力，具有一定英语沟通水平；</li><li>熟悉酒店行业相关劳动法律法规，具有丰富的劳动争议处理经验；</li><li>能够独立完成酒店行业员工关系、薪酬绩效体系搭建及管理。</li></ol>	8-15万元/年

2	成都兴城酒店管理有限公司	市场销售部市场销售总监（下属酒店岗位，后续由公司分配实际工作酒店） 工作地点：四川省成都市	2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.统筹所在酒店市场销售部门整体运作，协同管理层制定并落实酒店市场定位及营收目标，向酒店总经理提供品牌建设建议以提升品牌形象；</li> <li>2.制定并执行酒店市场营销战略、经营计划及行动方案，全面负责酒店总体销售目标的达成；</li> <li>3.组建高效酒店销售团队，并通过产品知识、销售技巧及流程培训，持续提升团队专业素养与战斗力；</li> <li>4.主导大客户开发、渠道拓展及商务洽谈，协调各类媒体资源，建立有效的传播矩阵与营销网络；</li> <li>5.完成上级公司及领导安排的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，专业不限；</li> <li>2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）；</li> <li>3.有3年及以上国际联号酒店或通过中国旅游饭店业协会的星级评定为四星级及以上高端品牌酒店销售管理工作经验；熟悉酒店市场。</li> <li>4.具有较强的抗压能力，市场开拓能力，能熟练掌握销售技巧，掌握市场动态并综合分析及提出相应措施和合理建议的能力；</li> <li>5.具有较强的语言表达能力，熟练的英语或其他小语种听说读写能力。</li> </ol>	20-45 万元/ 年
---	--------------	--	---	--	--	-------------------