

湖北机场集团有限公司

总部部分管理岗位社会招聘公告

为满足运营发展需要，优化人才结构，湖北机场集团有限公司面向社会开展招聘。现公告如下：

一、招聘原则

- （一）坚持党管干部原则与发挥市场机制作用相结合；
- （二）坚持德才兼备、以德为先、事业为上、人事相宜；
- （三）坚持公开、平等、竞争、择优；
- （四）坚持人岗匹配、宁缺毋滥；
- （五）坚持依规依纪依法。

二、招聘岗位、任职条件及主要职责

（一）招聘岗位及职数

战略与政策研究中心高级业务经理/业务经理，共 3 名

（二）基本任职条件

1. 理想信念坚定，坚持国有企业的社会主义方向，爱岗敬业、勇于担当、遵纪守法，工作实绩突出；
2. 具备应聘岗位所需的组织能力、文化水平和专业素养，具有良好的职业操守和个人品行；
3. 具有正常履行职责的身体条件。

（三）岗位任职资格

1. 全日制本科及以上学历；
2. 年龄不满 35 周岁（1991 年 5 月 1 日及以后出生）；
3. 具备较强的文字写作、语言表达和组织协调沟通能力，熟练掌握公文、综合性材料、调查研究报告等文稿起草撰写

工作；

4.在党政机关、事业单位或高校等单位从事政策研究、综合文字等相关工作满2年；

5.报名高级业务经理岗位（比照正科级）的，应具有2年副科级及以上管理岗位（或相当层级岗位）任职经历；报名业务经理岗位（比照副科级）的，应具有3年及以上工作经历。

（四）主要职责

1.负责分析研究国家、省市宏观政策及民航行业政策，承担集团中长期战略及重大发展规划的基础研究；

2.承担集团改革发展、企业管理重大课题研究及相关重要文稿起草；

3.负责研究上级有关政策文件精神，结合集团发展实际组织开展调查研究，提出客观参考依据和决策咨询；

4.负责起草集团各类公文材料；

5.完成领导交办的其他事项。

（五）有下列情形之一的，不得参加本次招聘：

1.被依法列为失信联合惩戒对象的；

2.涉嫌违纪违法正在接受有关专门机关审查调查尚未作出结论的；

3.受到诫勉、组织处理或者党纪政务处分等影响期未滿或者期滿影响使用的；

4.法律法规规定不得录用为国企工作人员的其他情形。

（六）相关说明

本次应聘者年龄及任职年限计算截止时间为2026年4

月 30 日。

三、招聘时间

本次社会招聘将于 2026 年 5 月启动报名，2026 年 6 月完成主要招聘程序。

四、具体招聘程序及要求

(一) 公布招聘信息

通过湖北机场集团官网“信息公开 - 人才招聘”栏目 (<http://www.hbairport.com/xxgk/rlzy/>)、前程无忧网站发布招聘信息。招聘各环节相关通知安排和考试结果，将在湖北机场集团官网“信息公开 - 人才招聘”栏目及时进行公告。请应聘者及时关注相关网页。

(二) 报名及资格审查

1. 报名方式

此次招聘统一采取网络报名方式，应聘者本人在规定报名时间内扫描下方二维码或点击链接 (<http://ideal.51job.com/hbairport>)，按照网上申报流程报名。



请应聘者对照招聘条件认真填写报名信息并上传报名资料，上传资料包括但不限于：

- (1) 应聘报名表；
- (2) 本人有效身份证；

(3) 本科及以上学历、学位证书及其学信网或教育部留学服务中心出具的认证报告;

(4) 工作经历、任职经历等证明材料;

(5) 本人撰写的政策研究材料、期刊论文等岗位任职资格及实绩证明材料。

报名信息填写不完整、报名资料上传不齐,或提供的报名资料不足以证明任职条件及资格的,将无法通过资格审查。

2.报名时间

本次招聘自 2026 年 5 月 20 日开始报名,至 2026 年 6 月 2 日 24:00 报名截止(以网上报名时间为准)。

3.资格审查

根据岗位要求对应聘者报名信息进行资格审查,资格审查通过的人员进入考试环节。资格审查通过人数与招聘计划比例低于 3:1 的,该岗位招聘计划予以核减。

(三) 考试

本次招聘采用综合考评方式开展笔试、面试相关工作。笔试主要考察岗位相关的专业能力、知识储备等。面试采用半结构化的方式进行,主要考察了解应聘者的工作经验、专业知识、组织协调和综合分析能力、岗位匹配性等。

按照笔试成绩占 60%,面试成绩占 40%的比例计算综合考评成绩。根据综合考评成绩,按 1:2 的比例研究确定考察对象(背景调查)人选。综合考评成绩相同时,笔试成绩高的应聘者优先。

(四) 考察(背景调查)与体检

依序组织考察(背景调查)与体检。

（五）研究拟录用人选

根据前期招聘情况，研究确定拟录用人选。

（六）公示

在机场集团官网对拟录用人选进行公示。

（七）确定录用人选

根据公示情况确定录用人选。

（八）报到上岗

录用人员在规定时间内报到入职。

五、聘期

本次招聘录用的人员，签订五年固定期限劳动合同，其中劳动合同试用期半年，试用期考核不合格的，予以解除劳动合同关系。

六、其他事宜

（一）录用人员签订劳动合同后，工作同时不得继续参加全日制普通高校学习（含保留学籍状态）。

（二）资格审查贯穿于招聘的全过程。对应聘者故意提供虚假报名信息，或者在应聘过程中有作弊行为的，一经查实，将取消其应聘资格；已被聘用的，取消聘用资格。应聘者必须保证本人提交的个人报名信息内容真实、准确，对因个人提供的信息不真实、不准确而导致无法参加笔试、面试以及其他直接或间接后果负责。

（三）因应聘者自身原因，无法正常联系或接到通知后逾期未回复或未报到的，视作放弃入职资格。

（四）我公司招聘工作办公室对本招聘公告具有最终解释权。招聘过程中出现的有关问题，由我公司研究决定。

(五) 本次招聘结束后，将办理新员工入职手续。应聘者应确保在入职时具备签订劳动合同条件（包含与其他单位解除劳动合同关系）。对于无法按时办理入职手续者，我公司可不与其签订劳动合同。

(六) 本次招聘相关信息以湖北机场集团有限公司官网、前程无忧网站为准，其他社会渠道发布的合作消息均无效。

(七) 我公司不组织任何形式的考前培训班，任何针对我公司招聘笔试和面试的辅导班、考试教材、复习资料，均与我公司无关。

(八) 我公司在招聘过程中不收取报名费、中介费、手续费、资料费、培训费等任何费用，也不报销交通费、住宿费等相关费用。请广大应聘者提高警惕，谨防受骗。发现冒用我公司名义发布虚假信息的，可直接向当地公安机关报案。对应聘者因虚假招聘造成的损失，我公司不承担任何责任。对于发布虚假招聘信息的个人或机构，我公司保留追究法律责任的权利。

(九) 招聘事宜咨询电话（只接受应聘者本人来电咨询）：
027-85510128-809。

咨询时间：工作日上午 9:00-11:00，下午 2:30-4:30。

(十) 公司纪委负责对本次招聘工作进行监督，监督电话：027-85818860。

附件：应聘报名表

湖北机场集团有限公司

2026年5月19日