

附件

2026年常熟文旅发展集团有限公司（系统）招聘岗位表

序号	公司名称	岗位代码	岗位	招聘人数	岗位职责	资格条件
1	常熟文旅发展集团有限公司（系统）	1-1	招商岗	2	<ol style="list-style-type: none">负责招商信息资源发掘，重点拓展文化产业项目，建立、维护招商资源库；负责招商项目的拓展、跟踪、谈判、推动落地及后续工作；负责与招商团队共同完成招商引资工作任务；负责做好招商项目产业分析、市场调研和尽职调查等工作；完成领导交办的其他工作。	<ol style="list-style-type: none">全日制本科以上学历（不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生），经济类、工商管理类、商务贸易类专业，硕士研究生学历和国内重点高校优秀毕业生优先；年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）；2 年以上招商、营销相关岗位工作经验，熟悉文化产业招商、投资促进等工作，能够独立完成招商项目从前期洽谈、中期跟进到后期落地的全流程；具有较强的市场敏感度、商务谈判能力和沟通协调能力；中共党员或具有新经济领域成功项目招商经验、基金投资经验和文化产业招商资源的优先。
		1-2	投资岗	2	<ol style="list-style-type: none">主动关注、发掘和筛选投资机会，建立并完善项目开发渠道，进行项目资源储备；根据投资计划，完成尽职调查、立项、商务谈判等工作，优化投资方案，实施对项目的投资；负责分析宏观政策，掌握行业动态，开展行业研究；负责已投资项目的投后管理与服务；完成领导交办的其他工作。	<ol style="list-style-type: none">全日制本科以上学历（不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生），经济类、工商管理类、法律类专业，硕士研究生学历和国内重点高校优秀毕业生优先；年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）；2 年以上投资岗位工作经验，熟悉投资项目管理，能够独立撰写报告；熟悉企业投资分析、财务管理、法律等相关知识和政策法规，具备较强的市场敏感度和调查研究能力；中共党员或具有法律职业资格证书（A 证）优先。
		1-3	财务主管（主办会计）	2	<ol style="list-style-type: none">协助建立健全会计核算体系，负责财务核算工作，编制财务报表、决算报告等财务会计报告；负责统筹业财融合工作，组织公司及下属子公司开展财务预决算管理；协助开展资金管理、成本费用管理、资产管理、税务管理、担保管理等财务管理工作；负责及时上报各类工作报告，包括重大事项报告、专项工作报告、年度述职报告等；完成领导交办的其他工作。	<ol style="list-style-type: none">全日制本科以上学历（不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生），财务财会类专业，硕士研究生学历和国内重点高校优秀毕业生优先；年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）；具有会计师以上职称或取得注册会计师证书；3 年以上中大型企业财务主办或总账从业经验，熟悉会计准则、税法等相关法律法规，熟练掌握各项业务的会计核算流程、合并报表的编制、财务分析等工作，掌握税务筹划、筹融资工作；中共党员或具备国有企业、酒店行业经验的优先；具有快速学习、业务解读、财务报告分析能力，服从工作分配，做事勤勉，保密意识强。

序号	公司名称	岗位代码	岗位	招聘人数	岗位职责	资格条件
2	常熟一城山水景区运营管理有限公司	2-1	储备干部 (子公司副总岗位)	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助总经理统筹景区商业资源规划, 拓展并推动落地优质合作项目, 提升景区商业价值与市场竞争力; 2. 负责结合新趋势创新开发景区旅游产品, 如沉浸式夜游、红色研学等特色项目, 丰富“文化+旅游+商业”产品体系; 3. 负责景区商业的运营管理、宣传推广、创意策划等工作, 通过打造特色的商业形象, 助力实现运营目标; 4. 负责协调政府、企业、合作方等各方关系; 5. 负责商业招商运营团队建设与管理, 打造高绩效团队; 6. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制本科以上学历(不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生), 经济类、工商管理类专业; 2. 年龄 35 周岁以下(1991 年 1 月 1 日以后出生); 3. 5 年以上文化、旅游、商业等行业工作经验, 3 年以上招商运营类中层以上岗位经验; 4. 独立策划运营过文旅综合体、商业综合体、特色小镇、夜间经济等项目; 5. 具备较强的招商能力, 熟悉业态调整、商业运营等工作; 6. 适应高强度工作节奏, 抗压能力强, 中共党员优先。
		2-2	人力资源 负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据公司战略规划, 统筹制定人力资源发展目标和年度重点工作, 主导重点项目落地执行; 2. 负责关键岗位人才队伍建设, 完善人才选拔、培养、考评、任用等工作; 3. 负责牵头三项制度改革, 加强全员考核、经理层任期制与契约化管理等工作; 4. 负责完善职业发展通道和建立全面薪酬体系, 做好人才激励; 5. 统筹定岗定编、干部管理、干部档案、工资总额、招聘、培训、劳动关系等工作; 6. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制本科以上学历(不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生), 人力资源管理、企业管理等专业; 2. 中共党员, 年龄 35 周岁以下(1991 年 1 月 1 日以后出生); 3. 5 年以上人力资源全模块工作经验, 其中至少 3 年以上大中型企业或国有企业人力资源负责人同层级岗位工作经验; 4. 擅长人才发展、薪酬激励工作, 熟悉劳动法律法规, 能协调处理劳动争议; 5. 具备优秀的组织规划能力、沟通协调能与团队管理能力, 具有较强的文字能力。
		2-3	法务岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责完善公司法律风险防范体系, 起草、修订公司法律事务管理的各项规章制度, 起草、修改公司日常经营所需的各类法律文书和法律意见书; 2. 负责为公司重要经营决策提供法律意见, 处理公司日常经营中的法律事务; 3. 负责公司合同审核和管理工作, 审查公司签署的各类合同, 监督、协调合同履行情况, 指导各部门、各子公司的合同管理工作, 配合解决合同履行中的法律问题; 4. 对接外部法律顾问, 衔接法律事务的沟通; 5. 负责提供法律咨询, 开展法律培训; 6. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制本科以上学历(不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生), 法学等专业, 硕士研究生学历和国内重点高校优秀毕业生优先; 2. 年龄 35 周岁以下(1991 年 1 月 1 日以后出生); 3. 2 年以上大中型企业法务相关工作经验, 具备法律职业资格证书(A 证), 能够独立修改、起草各类法律文书, 出具法律意见书; 4. 熟悉民法典、公司法、劳动法、经济法、诉讼法等相关法律知识; 5. 具有良好的文字能力、谈判能力、判断力及抗压能力; 6. 中共党员优先。

序号	公司名称	岗位代码	岗位	招聘人数	岗位职责	资格条件
2	常熟一城山水景区运营管理有限公司	2-4	文旅产品规划师	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责文旅市场研究，根据旅游消费新趋势和景区定位，统筹做好新消费场景打造，景区业态提升工作； 负责根据年度经营计划，制定并执行年度产品业态提升计划，达成二次消费相关目标； 做好项目运营、评价反馈等具体工作，协助做好载体招商工作； 负责文创产品开发与销售工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，中文文秘类、艺术类、工商管理类专业； 年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）； 5 年以上综合性景区、特色小镇、文旅综合体等单位招商、资产运营工作经验，负责过载体规划、招商运营工作，有一定文旅商业资源的优先； 具有较强的市场洞察能力和信息捕捉能力，了解当前消费市场和旅游市场趋势，能够结合实际规划落地新产品、新业态； 具有较强的文字能力、沟通谈判能力。
		2-5	文旅数字化项目经理	1	<ol style="list-style-type: none"> 牵头做好智慧旅游系统的开发、规划与落地，打通管理与业务全流程； 统筹数字化项目规划、开发与落地全流程； 负责全域网络与安全体系建设、日常运维及风险处置； 做好数据应用工作，推进数据中台、数据仓库、高质量数据集建设； 运用人工智能技术赋能智慧旅游平台； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科以上学历（不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生），计算机类专业； 年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）； 5 年以上集团化业务和管理综合信息系统建设经验，其中 2 年以上信息化项目负责人任职经历，能够统筹信息化项目的规划、需求、开发、实施到交付的全流程工作； 精通防火墙、IDS/IPS 等网络安全设备与技术，精通 TCP/IP、VLAN、OSPF 等主流网络协议。有较强的业务思维，善于分析把握业务实质，有智慧旅游建设经验的优先； 具备较强的逻辑思维能力、问题解决能力和项目管理能力，持有 CCNA/CCNP、HCIA/HCIP、CISP、CISSP、网络安全工程师等相关认证者优先。
		2-6	文旅数据开发工程师	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责数据中台、数据仓库的规划与落地，统筹做好数据资源整合、标准制定； 负责数据采集、清洗、转换、加工与入库，负责数据资产管理与运维； 负责自定义数据报表、可视化大屏及驾驶舱的开发、迭代与维护； 推进“AI + 数据治理”应用落地，开展智能分析，提供决策依据； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科以上学历（不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生），计算机类专业； 年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）； 5 年以上数据治理工作经验，能够独立完成数据库搭建、设计、运维与管理； 熟练使用 MySQL、Oracle、SQL Server 等主流数据库，精通 Java 等至少一门开发语言； 具备 3 个以上大中型项目报表、数据可视化看板、大屏开发实战经验，具备 AI 技术基础，熟悉大语言模型、多模态模型、大数据平台及相关系统技术原理，能够将模型能力与数据应用结合。

序号	公司名称	岗位代码	岗位	招聘人数	岗位职责	资格条件
2	常熟一城山水景区运营管理有限公司	2-7	营销专员	2	<ol style="list-style-type: none"> 负责区域旅游市场开发工作，提高市场占有率、影响力，达成业绩目标； 负责区域市场分析，根据旅游市场动态调整营销策略，协调相关部门及时推出旅游产品； 负责销售渠道建设维护，做好回款工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，工商管理类、商务贸易类专业； 年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）； 2 年以上 A 级景区、酒店市场营销工作经验，熟悉长三角旅游市场； 热爱营销工作，有强烈的事业心、抗压性和自信心，能吃苦耐劳，具备良好的沟通能力，服从公司岗位安排，能适应出差； 中共党员、有客户资源者优先。
		2-8	景观绿化设计师	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责景观绿化整体规划、方案设计及改造提升； 制定绿化养护规范与工作计划，开展日常绿化巡检，配合景区运营宣传、节庆活动工作，打造特色景观节点与活动氛围布景； 负责绿化项目造价核算、苗木及材料选型，优化设计方案，严控项目建设与后期养护成本； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，建筑工程类、城建规划类专业； 年龄 40 周岁以下（1986 年 1 月 1 日以后出生）； 3 年以上景观设计、绿化养护经验，负责景观场景打造、园容管理、绿化养护等工作； 大型商业、景区相关工作经验者优先。
3	常熟市尚湖旅游服务有限公司	3-1	文旅项目运营负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 统筹项目经营管理，组织制定和实施经营计划，参与项目重大经营活动决策； 落实公司下达的工作计划及任务，组织履行和完成合同约定工作内容； 组织建立、优化项目景区运营标准化体系，并指导实施，提升经营治理和服务质量； 组织策划大型节庆、主题活动，提升景区品牌影响力； 维护和发展公司与项目业主关系，及时向公司反馈项目业主重大关切、诉求、动态； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，公共管理类、工商管理类、商务贸易类专业； 年龄 40 周岁以下（1986 年 1 月 1 日后出生）； 3 年以上综合性景区、特色小镇、文旅综合体等运营管理负责人经验，有政府部门、景区、旅行社、媒体等资源； 能接受长期外派驻场，具备统筹管理项目的能力； 具备优秀的沟通协调、商务谈判及资源整合能力，具备较强的文字能力； 中共党员优先。
		3-2	品牌主管	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责产品宣传核心文案与外宣物料的策划与呈现，强化品牌认知； 策划并执行品牌活动，协助做好公司重大活动； 运营新媒体矩阵，制定广告投放策略，提升传播效能； 拓展和维护行业媒体合作伙伴关系； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，中文文秘类、艺术类专业； 年龄 30 周岁以下（1996 年 1 月 1 日以后出生）； 2 年以上文旅企业、品牌策划团队新媒体或内容营销工作经验； 能制定并执行中长期品牌发展战略与年度创意策划方案，能整合内外部资源，指导团队产出高质量品牌素材； 能承受高强度工作压力，适应快节奏工作，具备较强的文字能力。

序号	公司名称	岗位代码	岗位	招聘人数	岗位职责	资格条件
4	常熟市沙家浜文化投资发展有限公司	4-1	讲解员	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责爱国主义基地现场教学、景区讲解及接待工作； 负责社教活动的策划、组织和实施； 协助做好素材研究，做好讲解服务及讲解词提升； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，工商管理类、中文文秘类、社会政治类等专业； 年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生），女性身高 165cm 以上，男性身高 175cm 以上； 擅长景区讲解、政务接待，持有初级导游证、英语导游证或取得普通话水平测试二级乙等以上证书者优先； 有良好的纪律观念、服务意识，较强的沟通协调能力和应变处事能力； 中共党员或市级以上讲解技能大赛获奖者优先。
5	常熟市虞山风景区管理有限公司	5-1	招商运营专员	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责市场调研与业态分析，协助拓展商业招商渠道，做好招商工作； 负责商户挖掘、商务洽谈、合作签约及入驻落地全流程工作； 负责日常业态管控与经营数据统计，妥善处理运营纠纷与各类突发问题； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，经济类、公共管理类、工商管理类专业； 年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）； 2 年以上零售行业运营管理经验，能熟练运用零售系统，能妥善处理服务中出现的问题； 具备项目规划统筹、团队建设能力，能够高效统筹项目全流程，带领团队达成工作目标； 中共党员优先。
6	常熟市旅文酒店管理有限公司	6-1	市场拓展部负责人（市场销售总监）	1	<ol style="list-style-type: none"> 统筹市场调研与行业竞争分析，根据旗下酒店定位差异化制定市场营销战略，动态调整营销策略； 根据年度经营计划，制定并执行年度市场销售计划，确保销售目标达成； 负责统筹各酒店市场拓展工作，建立客户渠道，开发和维护核心客户； 负责统筹各类营销活动策划与落地，优化方案、控制成本，跟踪效果并复盘优化； 负责市场销售团队搭建、培养与管理，建立合理梯队； 定期汇总分析各类相关数据，复盘工作成效，识别问题并落地优化方案； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，市场营销等专业； 年龄 40 周岁以下（1986 年 1 月 1 日以后出生）； 5 年以上酒店行业市场拓展、策划运营工作经验，2 年以上团队管理经验，具有一定的客户资源； 具备敏锐的商业嗅觉，精通市场调研、渠道开发、客户关系维护、营销活动策划执行； 擅长团队管理、跨部门协同及资源整合，具备优秀的沟通表达、谈判博弈及问题解决能力； 中共党员优先。

序号	公司名称	岗位代码	岗位	招聘人数	岗位职责	资格条件
6	常熟市旅文酒店管理有限公司	6-2	项目运营部运营副总监	1	1. 负责统筹旗下酒店及餐饮项目日常运营，制定推行统一运营标准与服务规范，赋能各项目提升运营效率； 2. 负责统筹旗下项目VIP接待、宴会服务及高端客户服务工作，制定服务流程与标准，维护核心客户关系； 3. 负责统筹旗下餐饮板块成本管控，制定成本控制标准，指导菜单设计与优化，实现整体运营成本合理可控； 4. 负责搭建并管理运营团队，制定管理标准与考核机制，组织培训，推动跨部门及跨项目协同落地； 5. 分析运营数据，优化运营流程，提升全公司运营效率与服务品质； 6. 完成领导交办的其他工作。	1. 本科以上学历，酒店管理、旅游管理等专业； 2. 年龄40周岁以下（1986年1月1日以后出生）； 3. 6年以上酒店或高端餐饮行业管理经验，具备VIP接待、宴会服务或高端客户服务经验，具有高标准服务意识； 4. 熟悉餐饮成本控制、菜单设计，熟悉酒店运营、餐饮管理及VIP接待流程； 5. 具备优秀的数据分析能力、沟通协调能与团队管理能力，抗压能力强，能适应高强度工作节奏； 6. 中共党员优先。
文旅集团合计：				21	\	\

备注：副高级以上职称、硕士以上学历或“双一流”院校全日制毕业等条件优秀的，可以适当放宽资格条件。