

附件 1

广西财经学院 2026 年公开选聘部分科级岗位信息表

| 序号 | 部门 | 岗位名称 | 需求人数 | 岗位类别等级 | 专业要求 | 是否要求全日制 | 学历 | 学位 | 年龄(周岁) | 政治面貌 | 职称 | 其他条件要求 |
|----|-------|-------------|------|--------|---------------------------------------|---------|-------|-------|----------|------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 赋能保障部 | 基建服务中心副主任 | 1 | 管理七级 | 建筑学、土木工程、工程管理、工程造价 | 否 | 本科及以上 | 学士及以上 | 40 周岁及以下 | 不限 | 工程系列副高级及以上 | <ol style="list-style-type: none"> 具有 10 年及以上建筑工程领域（房屋建筑及配套基础设施）专业技术或管理工作经验。 5 年及以上团队管理或项目负责人经验。 优先条件： <ol style="list-style-type: none"> 1) 硕士及以上学历优先； 2) 具有建筑施工企业主要负责人安全生产考核合格证书（A 类）、注册建造师、注册造价工程师、注册建筑师、注册土木工程师等执业资格者优先； 3) 曾主持住建领域省级项目优先； 4) 具有高校基建部门、政府投资项目管理机构或大型企、事业单位基建部门、设计院施工单位工作经验者优先考虑； 5) 熟悉政府投资项目施工、审批流程、工程建设法律法规、招投标管理、工程造价控制及工程结算审计流程者优先； 6) 具备出色的沟通协调能力和人员管理、任务分配、跨部门及外部协调的能力，有与设计单位、施工单位、监理单位及政府相关职能部门（发改、教育、住建、规划、消防等）有效合作经验的优先。 |
| 2 | 赋能保障部 | 物业和维修中心副主任 | 1 | 管理七级 | 社会学类、公共管理类 | 否 | 本科及以上 | 学士及以上 | 45 周岁及以下 | 不限 | 中级及以上 | <ol style="list-style-type: none"> 具有 5 年及以上相关工作经验； 组织协调能力强，能统筹协调团队，高效处理后勤相关事务； 持有物业管理师、工程师等专业技术职称或职业资格证书者优先。 |
| 3 | 赋能保障部 | 国有资产管理中心副主任 | 1 | 管理七级 | 经济学类、法学类、法律类、统计学类、管理科学与工程类、工商管理类、会计学类 | 否 | 本科及以上 | 学士及以上 | 45 周岁及以下 | 不限 | 不限 | <ol style="list-style-type: none"> 具有 5 年以上资产管理、资产经营等相关行业经验； 担任过相关工作的业务主管，或团队负责人 2 年以上； 熟悉国有资产管理政策法规、政府采购流程、资产处置与资产管理； 具备较强组织协调、文字撰写和风险控制能力； 具有注册会计师、注册资产评估师、注册内部审计师等执业资格者优先； 自治区厅级及以上（经济类或会计类专业）人才工程项目人选优先。 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------|---|------|--------------------------|---|--------|-------|---------|--------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 | 赋能保障部 | 饮食医服中心副主任 | 1 | 管理七级 | 食品科学与工程类、职业技术教育类 | 否 | 本科及以上 | 学士及以上 | 40周岁及以下 | 不限 | 中级及以上 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 拥有5年以上大型食堂管理经验； 2. 熟悉校园餐饮运营逻辑与服务标准，具备高度的责任心与服务意识，擅长团队管理、成本控制、品牌培育与业绩增长，能高效推动食堂餐饮管理服务规范化、标准化、精细化，适配高校餐饮服务高质量发展场景。 |
| 5 | 审计处 | 综合审计科科长 | 1 | 管理七级 | 会计学、审计学、财务管理 | 否 | 本科及以上 | 学士及以上 | 40周岁及以下 | 中共党员（中共预备党员） | 中级及以上 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 具备扎实的财会审计理论基础，持有CPA、CIA等职业资格者优先； 2. 拥有5年以上相关经验（含2年管理岗），精通内审准则与财经法规，具备独立主持经济责任、内控及财务审计能力，有高校审计经验者优先； 3. 具备较强的行政管理、公文写作能力，能高效处理部门行政事务、意识形态工作及综合报表统计上报； 4. 熟练运用审计及办公软件，数据分析能力强；善于沟通协调，能有效推动审计监督与日常监督的贯通协同。 |
| 6 | 审计处 | 工程审计科科长 | 1 | 管理七级 | 土木工程、工程造价、工程管理 | 否 | 本科及以上 | 学士及以上 | 40周岁及以下 | 中共党员（中共预备党员） | 中级及以上 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 具备扎实的工程技术基础与造价管理理论，熟悉基建法规及审计准则，持有一级造价师或高级工程师职称者优先； 2. 10年以上工程审计、造价咨询或基建管理经验，含3年以上管理经验，具有高校大型项目审计或结算纠纷处理经验，能够独立主持全过程跟踪审计； 3. 精通清单计价规范及定额，擅于结算审核与控制价编制，能开展全过程跟踪审计，做好变更签证监督，提供高水平造价咨询与风险防控服务； 4. 具备较强的组织协调、语言表达能力，能够有效对接校内部门及校外审计机构；具有较强的团队管理能力，能够带领科室人员高效完成审计任务；熟练操作各类工程造价软件及办公软件。 |
| 7 | 财务处 | 预算管理科科长 | 1 | 管理七级 | 财务管理、会计学、财政学、金融学、经济学、税收学 | 否 | 研究生及以上 | 硕士及以上 | 45周岁及以下 | 中共党员（中共预备党员） | 中级及以上 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 从事财务、会计、审计或预算管理工作满5年以上，其中包含2年以上管理经验或核心业务骨干经验； 2. 具有高校财务预算管理工作经验者优先。 |