

广州银行公开招聘管理岗位职责及条件要求

招聘机构	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	招聘条件
总行	信用卡中心	副职	1人	<p>1. 战略规划与业务推动：协助信用卡中心总经理制定并实施信用卡中心的产品战略及营销策略 确保完成各项经营指标。</p> <p>2. 客户拓展与产品研发：构建信用卡客户拓展和经营管理体系 推动获客提质；负责信用卡相关产品研发、服务模式创新及业务管理。</p> <p>3. 探索与创新业务模式：推动信用卡业务线上线下全渠道融合发展 推动与零售业务的融合发展与交叉销售。</p> <p>4. 风险控制与合规经营：在总行风控、合规等部门的指导下，构建并完善信用卡营销质量监控体系 防范操作风险和道德风险；与风险部门联动，管控资产质量、提升批核率、化解存量风险。</p> <p>5. 团队建设与管埋：领导、激励和发展所分管的业务团队，打造高绩效、高素质的专业化队伍；推动跨部门协作，与各分支机构保持良好沟通 高效整合资源；确保发卡量、分期规模等核心市场指标的达成。</p> <p>6. 负责其他信用卡业务相关产品管理及营销推动工作</p>	<p>1. 认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神；</p> <p>2. 身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构关于银行从业人员的有关要求；</p> <p>3. 全日制本科及以上学历，平级录用的男性一般51周岁（含）以下，女性48周岁（含）以下，金融、经济、管理、数统、财会、法律等相关专业优先；提级录用的男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下。</p> <p>4. 具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验 且最近的工作经历离开银行不超过1年，具有丰富的信用卡业务经验 有大型国有商业银行、股份制商业银行省行级(含)以上信用卡业务管理岗位工作经历者优先</p> <p>5. 按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满3年；</p> <p>6. 符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求；</p> <p>7. 特别优秀者，上述条件可适当放宽。</p>