

科技公司本部有关管理岗位公开招聘公告

中国能源建设集团科技发展有限公司（以下简称“公司”）于2016年3月由中国能源建设股份有限公司发起设立，现为数科集团全资子公司，是中国能建2.0级企业，作为股份公司电力试验、发电生产、科技研发及成果转化的经营平台，业务涵盖电力试验与调试、电力技术服务与监督、发电运行与生产管理、科技研发与成果转化、综合智慧能源开发与利用等诸多领域。公司下设华北、华东、华中、西北、华南5家区域电力试验研究院，以及越南、孟加拉国、伊拉克、沙特等4家海外分支机构。

为进一步推进企业管理人员竞争上岗，为想干事、愿干事、能干事的人才提供平台与机会，充分发挥人才价值，激发人才队伍活力。经研究决定，现面向社会开展公开招聘工作，有关事项公告如下：

一、招聘岗位及人数

1. 资产财务部部长 1 人
2. 发电运营公司副总经理 1 人
3. 发电运营公司火电运维项目部副总经理 1 人

二、招聘岗位任职资格条件

招聘人员除应符合公司干部管理规定相关要求外，还应具备下列条件：

（一）基本条件

1. 具有较好的政治素养，理想信念坚定。

2. 具有较好的职业道德和个人操守，爱岗敬业，敢于担当，作风正派，清正廉洁。

3. 具有较好的学习力，专业知识扎实，实践经验丰富。

4. 具有较好的思考力，综合分析能力强，语言和文字表达能力好，善于钻研和解决实际问题。

5. 具有较好的创新力，深刻理解行业或专业发展趋势，能够创新性地开展工作。

6. 具有较好的执行力，大局意识好，管理能力和沟通协调能力强，善于应对全局性和复杂问题。

7. 具有良好的心理素质，身体健康，能承受较大工作压力。

（二）任职资格条件

1. 具有大学本科及以上文化程度。

2. 具有相关专业中级及以上职称或相关职（执）业资格；资产财务部岗位须具有相关专业高级职称或相关职（执）业资格。

3. 具有累计5年以上电力行业相关工作经验。

4. 原则上应当具有下一岗级岗位满3年的工作经历，未满足的应具备下一岗级岗位满1年且和下两岗级岗位累计5年以上的工作经历。

（三）其他规定

1. 获得省部级及以上劳动模范荣誉称号，获得省部级及以上技术发明奖、科学技术进步奖，长期在艰苦地区、生产一线、海外项目工作，以及经历多岗位锻炼的，作为招聘评价的重要加分因素。

2. 受过刑事处罚或者正在接受纪检、监察部门或司法机关立案审查的不得参与招聘；受党纪、行政处分或组织处理，影响期未满的不得招聘。

3. 招聘人员应执行干部管理规定的任职回避制度，有亲属关系的人员不得同时在同一部门工作。亲属关系包括夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲及近姻亲关系。

四、招聘工作程序

（一）接受报名。有意者可通过网站下载报名资料。

（二）资格审查。公司党委组织部对招聘人员简历及相关资格进行审查，审查通过者参加面试，未通过者不再另行告知。

（三）面试评价。面试分为演讲和答辩两个环节。演讲（8分钟）内容包括本人经历、工作业绩、对招聘岗位的理解和认识、未来工作思路等；答辩包括必答题和自由提问。

（四）考核或考察。查核拟录用人选的人事档案等相关信息，涉及提拔任用的按规定程序组织考察。

（五）研究决定。有关人选经公司党委会研究决定后按规定办理聘任手续。

五、报名方式和要求

（一）材料规范要求。招聘人员填写《招聘报名表》（附件2）、《本人诚信承诺和廉洁从业情况说明》（附件3），同时需要提供个人面试演讲材料。

（二）材料提交方式。统一以电子邮件方式提交。报名材料直接发至指定邮箱，报名材料的PDF扫描件和可编辑电子版一并

发送，报送标题为“姓名+XXX 岗位招聘报名材料”。

(三) 材料收集整理。本次招聘的所有报名资料不再退回，对于所收集的招聘资料，公司将予以严格保密，仅用于此次招聘工作。

六、其他情况说明

(一) 报名截止时间。报名材料应在 2026 年 4 月 20 日 17:00 前报送，逾期报名无效。

(二) 工作责任追究。资格审查贯穿岗位招聘工作全过程，在任一环节发现资格不符或弄虚作假的，均取消招聘及录用资格，并追究相关单位和个人责任。

(三) 面试时间地点。面试时间和面试地点另行通知。

七、联系人及联系方式

联系人：张玉梅

电话：022-58861043

邮 箱：ymzhang1660@ceec.net.cn

附件：1. 招聘岗位主要职责

2. 招聘报名表

3. 本人诚信承诺和廉洁从业情况说明

中国能源建设集团科技发展有限公司党委组织部

2026 年 4 月 10 日