

四川省宜宾五粮液集团进出口有限公司

2026 年上半年公开招聘公告

一、公司简介

四川省宜宾五粮液集团进出口有限公司（以下简称“公司”）是五粮液集团于 1999 年成立的全资子公司。公司是五粮液集团国际化战略的执行者，定位为“五粮液及五粮浓香酒国际营销平台”，主营业务为酒类出口业务。结合公司发展规划，为进一步健全人才梯队，提升员工队伍专业能力，经研究决定，公司计划公开招聘相关工作人员。现将具体事项公告如下：

二、招聘基本情况

（一）招聘原则

1.公正公开原则：本次招聘从岗位设定、人员筛选、人员评估到最终录用均遵从“公平、公开、公正”的原则。

2.人员匹配原则：着重考察应聘者是否具备岗位任职所需的知识、技能、经验及能力等，实现人才与岗位的良好匹配。

3.保密原则：参与本次公开招聘的工作人员和应聘者应严格遵守保密原则，签订承诺书，不得向他人泄露本次招聘的相关内容。

（二）招聘岗位需求情况及任职条件

1.社会公开招聘 1 人；

2.岗位情况及任职条件（工作地点：成都/宜宾）

基本信息			
岗位名称	综合行政部副部长	所属部门	综合行政部
岗位职责概述			
<p>1.战略支撑与数据分析</p> <p>(1) 将人力资源工作与公司国际化战略紧密结合,提供前瞻性人力资源支撑。</p> <p>(2) 定期开展人力资源数据分析,为管理层决策提供专业建议。</p> <p>2.人力资源体系建设与管理</p> <p>(1) 全面负责公司(本部、中国香港及海外区域)人力资源规划、招聘配置、薪酬绩效、培训发展、员工关系、组织发展等全模块工作。</p> <p>(2) 搭建适配国际化业务的人力资源管理体系,确保各模块高效协同运行,建立健全人力资源管理制度、流程和标准,提升管理规范性和专业。</p> <p>3.人力资源变革项目推进</p> <p>(1) 有效推动公司各项人力资源改革项目、政策及流程的推进和执行落地。</p> <p>(2) 协调内外部资源,处理变革过程中的员工沟通、异议反馈及风险管控,确保组织架构调整、薪酬绩效改革、人才盘点等重大变革项目平稳落地。</p> <p>4.国际化人才队伍建设</p> <p>(1) 推进人才梯队建设,精准引进境外本地化人才与国际化核心人才。</p> <p>(2) 搭建人才培养与发展体系,制定关键岗位继任计划。</p> <p>(3) 建立海外人才招聘渠道,能有效联动内外部资源,了解属地化招聘流程与政策法规。</p> <p>5.组织文化与员工关系管理</p> <p>(1) 建立多层次沟通渠道,定期与员工沟通交流,成为员工与管理者、员工与公司的沟通纽带,维护良好的员工关系,处理劳动争议,支撑组织效能提升。</p> <p>(2) 主导构建适配国际化战略的企业文化,提升团队凝聚力与稳定性。</p>			
任职资格			
学历年龄	大学本科及以上,并取得相应学位;年龄 40 周岁及以下(1986 年 3 月 1 日及以后出生,以身份证为准)。		
专业背景	管理科学与工程类(1201) 工商管理类(1202) 公共管理类(1204)		

英语水平	英语六级及以上（或具备同等英语水平）
经验及条件	<ol style="list-style-type: none"> 1.具备 5 年及以上人力资源全模块工作经验、团队领导管理经验，具备扎实的 HR 专业功底，有成功带领 HR 团队完成大型项目的案例。 2.具备强烈的战略思维与目标导向,能将人力资源工作与公司国际化战略紧密结合。 3.具备较强的逻辑思维能力、学习能力和数据分析能力、跨部门与跨文化沟通协同与管理能力，能有效联动内外部资源。 4.认同公司文化，能独立推动变革落地并解决实施中的复杂问题，适应变革期工作节奏，抗压能力强,具备解决复杂问题的能力与创新意识。 5.有 HRBP 经验优先,熟悉国际化业务对人力资源管理的核心诉求，能深入业务提供人力资源解决方案。 6.具备海外招聘实操经验及熟悉海外属地化招聘流程与渠道优先。 7.有 0-1 人力资源体系搭建经验或曾全程参与组织架构调整、薪酬绩效体系改革、人才盘点等重大变革项目优先。 8.具备跨国公司或出海企业工作经验者优先。 9.英语流利者优先，能作为工作语言处理文书、进行会议洽谈。 10.能适应一定频率的国内出差，并视业务需要支持海外短期出差。

（三）招聘对象和范围

此次招聘面向符合本公告要求条件的人员。应聘者须在有效报名时间截止之前取得岗位要求的国家承认学历的毕业证、学位证等相关证书，有海外留学经历的必须提交教育部留学服务中心出具的国外学历学位认证书。未在规定时间内取得的，不予进入下一步招聘环节，由应聘者承担责任。

（四）应聘基本条件

- 1.遵纪守法、品行端正、诚实守信、无不良记录；
- 2.吃苦耐劳、爱岗敬业，有较强的事业心、责任意识和团队合作精神；

3.有良好的心理素质，身体健康，能正常履行岗位工作职责，不得有影响所应聘岗位正常工作的疾病或运动障碍；

4.认同公司企业文化，自愿遵守公司各项规章制度；

5.出生年月日以身份证为准，学历信息以学信网或教育部留学服务中心认证为准。

（五）应聘者有下列情况之一的，不得应聘，如有报名视为无效，公司将不承担任何责任，具体如下：

1.受到党内严重警告、行政记大过等处分在处分期间或影响期内的；

2.曾因犯罪受过刑事处罚的、曾被开除公职的或被开除中国共产党党籍的；

3.被列为失信联合惩戒对象人员的；

4.涉嫌违纪违法正在接受有关专门机关审查尚未做出结论的；

5.有关竞业禁止、职位禁入规定不得任职的；

6.被市属及以上国有企业辞退未满五年的；

7.现役军人、在校生、国家定向招录培养人员、与国家签订服务协议且未满服务期限的；

8.有吸毒史的人员；

9.学历证书为结业、肄业的人员，或学信网学籍在线验证报告中“学籍状态”为结业或肄业的人员；

10.与应聘岗位所在单位员工存在夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系、近姻亲关系、有利害关系以及可能影响工作公正办理的其他关系。应聘者之间存在夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的，双方不得同时

报考同一单位；

11.所提交的报名材料不全，在公司通知其补交后未按规定期限补交的；

12.所提交的报名资料及简历出现虚假情况的；

13.法律法规所规定的其他情形。

未满足上述条件的，不予进入后续环节。本通知相关要求由应聘者自行知晓、确认，因个人未了解规则导致的后果，由应聘者自行承担。

三、招聘流程

简历投递—资格审查—笔试—面试—综合成绩公示—背景调查—体检—拟录用公示—报集团审批录用—录用通知—入职

四、工作安排及相关要求

（一）报名时间、方式及注意事项

1.本次招聘报名仅采取网络报名的方式进行，报名时间：本公告发布之日起至2026年3月15日23:59截止。若招聘岗位有效报名人数不足等因其他原因未招到合适人选，本招聘将在原平台继续挂网，直至招到合适人选；公司也有权取消本次招聘。

2.应聘者详细填写《四川省宜宾五粮液集团进出口有限公司应聘登记表》（见附件），并将简历连同其他附件资料打包后统一命名为“姓名+应聘岗位”发送至邮箱：zhaojiayu@wuliangye.com.cn。

3.应聘者将报名所需材料包括但不限于应聘报名表、身份证、证件照、学历证、学位证、教育部学籍在线验证报告或电子注册备案表、教育部海外学历认证书等，材料命名格式为“姓名+手

机号+附件材料名称”。

4.应聘者应认真阅读公告内容，结合自身情况进行报名。因填错信息造成的后果，由应聘者自行承担。

5.应聘者提交报名材料后，即视为对所提交信息和材料的真实性、准确性作出承诺并承担相应责任，同时视为已知悉并认同公告全部内容。对应聘者的资格审查贯穿招聘考录全过程，在招聘过程中或录用后，若发现应聘者存在瞒报、谎报、虚报信息，或其他情况不符合招聘要求的情况，将取消其应聘或录用资格。

6.应聘者须打包上传的附件资料如下：

- (1)《四川省宜宾五粮液集团进出口有限公司应聘登记表》；
- (2) 身份证正反面扫描件；
- (3) 5年内社保缴费明细证明（人社系统盖章版）；
- (4) 本科及以上学历证书、学位证书扫描件；
- (5) 《教育部学籍在线验证报告》（须在有效期内，请用电脑登录学信网下载 PDF 格式，若有港澳台地区或海外留学经历的须提供教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》；
- (6) 职业资格证书、专业技术资格证书扫描件（如有）；
- (7) 承诺书。

（二）资格审查

1.公司对应聘者的资格审查贯穿招聘全过程，即招聘过程中或录用后若发现应聘者存在瞒报、谎报、虚报信息，或其他情况不符合招聘要求的，将取消应聘或录用资格。

2.根据简历投递情况和岗位要求，择优选择应聘者参加后续考试，未进入下一步环节的公司不再通知，应聘者本次应聘终止。

对于材料不齐或无法判断是否符合报考条件等情况的应聘者，一律按不合格处理，不予进入下一步环节。审查内容包括但不限于年龄、学历、专业、工作经历、岗位匹配度等，审查结果以公司认定为准。

（三）考核

考核分为笔试和面试，总分均分别为 100 分，保留两位小数，笔试、面试成绩折合前低于 60 分视为考核不合格，不进入下一环节。应聘者综合成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%，若综合成绩相同，面试成绩高者优先。综合成绩按四舍五入法保留小数点后两位。应考之后因个人原因临时缺考的，公司有权视为不影响公开招聘比例要求。

1. 笔试：

本次笔试采用线下考试，笔试内容主要考察五粮液企业文化、时事政治、综合素质、专业知识等方面。

考试具体时间、地址等将通过邮件、短信或电话方式通知。应聘者须保持电话畅通。

2. 面试：

本次面试采用半结构化面试的形式，主要考察应聘者的综合素质、专业能力、发展潜力、岗位匹配度等。

根据笔试成绩，按照岗位招聘人数与参加面试人数之比不低于 1:3 确定进入面试的人员名单，笔试成绩相同的一并进入面试。计算面试成绩时，分别去掉一个最高分和一个最低分后计算。

面试具体时间、地址等将通过邮件、短信或电话方式通知。应聘者须保持电话畅通。

五、考察、体检、公示及录用

（一）考察

1.背景调查：由第三方机构调查人选是否存在包括但不限于学历学位、无犯罪记录、个人征信、工作表现、个人健康、个人承诺等情况证明。

2.背调报告：第三方机构根据调查考察情况出具考察报告，报告需清晰表述考察方式、人选情况、建议意见，特别是提出的建议意见应逐一比较分析所有考察对象，做到依据明确、分析客观。

3.因背调不符合要求或应聘者因个人原因放弃而空缺的名额，公司可按对应岗位应聘者的成绩排名顺序，依次递补。

（二）体检

1.体检方式：自行前往市级以上三甲及以上综合性医院体检。

2.背调合格的应聘者进入体检环节。

3.应聘者对体检项目结果有疑问的，可在接到体检结论通知之日起3日内提出复检要求。复检只进行一次，仅复检对体检结果有影响的项目，体检结果以复检结果为准。

4.体检标准：三甲及以上医院进行体检，体检项目和标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》（人社部发〔2016〕140号）执行，不符合录用标准的，不予录用。

5.因体检不合格或应聘者因个人原因放弃而空缺的名额，公司可按对应岗位应聘者的成绩排名顺序，依次递补，公司也有权取消该岗位本次招聘。

（三）公示

1.体检合格后对拟录用人员名单公示3个工作日。

2.应聘者在公示期内，不符合报考条件的，取消聘用资格；对反映有严重问题，但一时难以查实或难以否定的，待查实后再确定是否聘用。

3.在公示期或公示后因应聘者自动放弃等原因出现的缺额，不再进行递补。

（四）录取通知

1.通过公示的应聘者确定为拟录用人员，经公司纪检审核、公司领导审批后报集团（股份）公司人才工作领导小组办公室审批，待批准后实施录用工作，向拟录用人员发出聘用通知，入职时间以实际入职为准。

2.签约：录取人员统一与公司签订正式劳动合同，合同期限为3年，试用期为6个月，试用不合格的，依法解除劳动合同。

六、薪酬福利

（一）本次招聘人员试用期和正式录用后的薪酬，按照公司现行管理办法执行。

（二）按规定购买五险一金，企业年金待转正后根据个人意愿购买；按公司规定标准发放餐补、节日慰问、劳保用品，享受健康体检及国家规定的各类休假。

七、其他事项

（一）未按规定参加考试、考察及体检等环节的，视为自动放弃。应聘人员需保持通信畅通，若无法联系本人，责任由应聘者自负。

（二）为保证招聘工作的顺利进行，维护招聘工作的公正性

和严肃性，公司纪检将对整个招聘工作进行全程监督，同时接受社会监督，相关电话信息如下：

1.五粮液集团纪委办公室监督电话：0831-3566696

进出口公司纪检监督电话：0831-5957602

进出口公司人力资源咨询电话：028-83101169

2.本次招聘面向社会公开组织，不收取任何费用，不指定考试辅导用书，未委托或授权任何机构或个人开展付费招聘活动。请各位应聘者提高警惕，注意甄别，谨防上当受骗。

3.本招聘公告一切解释权归四川省宜宾五粮液集团进出口有限公司所有。

特此公告。

四川省宜宾五粮液集团进出口有限公司

2026年3月1日