

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位情况表-2026年2月24日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	昆明分行	业务推动部门正职	管理类	1	昆明	(1) 根据总行及分行整体战略目标, 牵头制定对公、零售、普惠、同业等业务的中长期发展规划和年度经营计划, 并组织推动落地执行。 (2) 负责业务推动条线团队的搭建、人员管理与绩效考核, 建立人才培养机制, 提升团队专业能力与协作效率, 带领团队达成各项业务指标。 (3) 组织制定并完善分行业务推动相关的管理制度、操作流程, 牵头推动产品创新与优化, 构建有竞争力的产品体系, 满足市场与客户需求。 (4) 统筹制定分行业务营销战略, 确保分行所辖经营机构各项业务年度目标的达成。 (5) 负责业务推动全流程的风险管控, 确保各项业务合规开展。定期开展经营分析, 跟踪业务数据与市场变化, 动态调整策略, 保障业务稳健增长。	(1) 大学本科(含)以上学历。 (2) 年龄50周岁(含)以下。 (3) 相关岗位工作年限5年以上, 具有同职级或在下一级职务任职年限满2年。 (4) 熟悉国家发展趋势、行业产业政策, 熟练掌握业务知识及营销技能。 (5) 有较强的业务统筹、营销能力, 有业务发展战略制定及执行能力, 工作主动细致、善于沟通。
2	昆明分行	业务推动部门副职	管理类	1	昆明	(1) 协助分行对公、零售、普惠、同业业务发展推动及制定年度工作计划, 并组织实施。 (2) 协助管理条线团队建设及管理工作, 组织指导本部门员工完成本职工作。 (3) 负责组织制定和完善分行产品业务制度、并组织实施。 (4) 协助制定分行业务营销战略, 负责核心交易对手、直销客户的营销工作。 (5) 协调本部门与行内、行外合作单位之间的业务交流合作。 (6) 领导交办的其他工作。	(1) 全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上学历(银行从业10年以上者, 可放宽至大学本科(含)以上)。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有3年(含)以上相关工作经验。 (4) 熟悉国家发展趋势、行业产业政策, 熟练掌握业务知识及营销技能。 (5) 有较强的业务统筹、营销能力, 有业务发展战略制定及执行能力, 工作主动细致、善于沟通。
3	昆明分行	支行班子正职	管理类	1	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定方案并组织实施, 带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。 (2) 负责分行业务日常管理工作, 加强风险管理, 抓好文明优质服务, 依法合规开展支付结算业务及其他工作, 积极履行社会责任。 (3) 负责组织本网点存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。 (4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷中审查、贷后管理工作, 切实加强风险防控工作。 (5) 带领团队不断提高金融服务水平, 深入全面地研究客户的情况, 与客户探讨合作方案, 同时不断发掘客户的潜在金融需求, 及时提出金融创新服务建议。 (6) 负责本单位员工培训、考核工作等。	(1) 大学本科(含)以上学历。 (2) 年龄50周岁(含)以下。 (3) 5年(含)以上相关岗位工作经验, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年(含)以上。 (4) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行产品, 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。 (5) 具有较强的团队管理能力、市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力, 具有较丰富的客户资源, 有能力组织和带领团队完成各项经营目标。
4	昆明分行	支行班子副职	管理类	1	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	(1) 根据支行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定分管工作实施方案并组织实施, 带领员工全面完成分管工作各项考核指标。 (2) 协助支行主要负责人做好网点业务日常管理工作, 加强风险管理, 抓好文明优质服务, 依法合规开展分管业务及其他工作, 积极履行社会责任。 (3) 负责组织分管业务和产品的营销。 (4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作, 切实加强风险防控工作。 (5) 带领团队不断提高金融服务水平, 深入全面地分析客户需求, 与客户探讨合作方案, 同时不断发掘客户的潜在金融需求, 及时提出金融创新服务建议。 (6) 负责本分管业务员工培训、考核工作等。	(1) 全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上学历(银行从业10年(含)以上者, 可放宽至大学本科(含)以上)。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验年限。 (4) 具有较强的人际沟通能力, 团队协作能力, 能承受较强的工作压力, 具备良好的职业操守、责任心强。 (5) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行产品, 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
5	昆明分行	业务管理岗	专业类	1	昆明、曲靖、大理、瑞丽	<p>(1) 市场拓展与客户营销：负责市场调研与客户挖掘，制定营销策略。</p> <p>(2) 客户关系管理：客户需求分析，协助制定综合金融服务方案。</p> <p>(3) 营销支持与流程推动：组织营销活动，优化营销策略，优化业务流程。</p> <p>(4) 数据管理与分析：对业务数据进行维护和分析。</p> <p>(5) 团队协作与培训：协助制定培训计划，提升团队专业能力；传导总、分行政策导向，推动执行落地。</p>	<p>(1) 全日制大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 40周岁（含）以下，具有相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 具有较强的营销推动能力、人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备良好的职业操守、责任心强。</p> <p>(4) 熟练使用EXCEL、PPT等办公软件，具备较强的文字综合能力。</p> <p>(5) 具备丰富的客户资源优先考虑。</p>
6	昆明分行	综合柜员岗	技能类	3	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	<p>(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务。</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(5) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 年龄35周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，或相关专业毕业。</p> <p>(4) 形象气质佳，具有良好的语言表达能力和沟通能力。</p> <p>(5) 具有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>
7	昆明分行	业务团队负责人	销售类	3	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	<p>零售业务团队负责人：</p> <p>(1) 负责所在团队客户经理日常行为管理和业务技能培训。</p> <p>(2) 负责组织零售个贷业务或财富业务的市场开拓和营销。</p> <p>(3) 负责管辖范围内个贷业务的贷后管理及贷款的风险分类工作，并对贷后检查、逾期催收的真实性、及时性负责。</p> <p>(4) 负责做好团队的日常经营管理，充分发挥管理与监督职能。</p> <p>(5) 负责所在机构客户经理日常信贷业务办理的及时性和便捷性，贷款资料的真实性和完整性，有效防范业务风险和复杂产品的销售及产品培训。</p> <p>对公业务团队负责人：</p> <p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划，制定本团队工作方案并组织实施，带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。</p> <p>(2) 负责组织存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(3) 负责公司业务的统筹管理与组织推动，营销和市场拓展。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>普惠业务团队负责人：</p> <p>(1) 负责所在团队客户经理日常行为管理和普惠业务技能专项培训。</p> <p>(2) 负责组织普惠金融业务的市场开拓、客户挖掘与营销推广。</p> <p>(3) 负责管辖范围内普惠业务的贷后管理及风险分类工作，对贷后检查、逾期催收的真实性、及时性负责，同时做好普惠客户的日常维护与诉求处理。</p> <p>(4) 负责做好团队的日常经营管理，落实普惠业务各项政策要求，充分发挥管理与监督职能。</p> <p>(5) 负责所在机构客户经理普惠信贷业务办理的及时性和便捷性，确保贷款资料的真实性和完整性，有效防范普惠业务风险，并牵头开展普惠产品的培训与推广。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行公司业务知识及营销技能。</p> <p>(4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致，善于沟通，有较好的部门管理能力。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
8	昆明分行	营销岗	销售类	7	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	<p>对公客户经理：</p> <p>(1) 负责制定营销方案，开展客户营销活动，为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(2) 负责征求和收集客户意见，不断收集市场信息，及时反馈公司客户的产品和服务需求。</p> <p>(3) 负责开展授信调查，收集并核实授信材料，撰写授信调查报告。</p> <p>(4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵质押等放款工作，并根据行内授信管理办法做好存续期管理。</p> <p>(5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作，有效控制风险。</p> <p>(6) 负责存量客户的维护工作，定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。</p> <p>零售客户经理：</p> <p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 重点负责本网点内黄金级及以上层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、财富产品营销、资产类业务营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(3) 负责零售业务外拓，通过公私联动、代发薪、收单等业务进行批量获客。</p> <p>(4) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级及以上级别客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(5) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(6) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p> <p>(7) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p> <p>普惠客户经理：</p> <p>(1) 负责制定营销方案，开展客户营销活动，为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(2) 负责征求和收集客户意见，不断收集市场信息，及时反馈小微客户的产品和服务需求。</p> <p>(3) 负责开展授信调查，收集并核实授信材料，撰写授信调查报告。</p> <p>(4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵质押等放款工作，并根据行内授信管理办法做好存续期管理。</p> <p>(5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作，有效控制风险。</p> <p>(6) 负责存量客户的维护工作，定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。</p> <p>理财经理：</p> <p>(1) 负责客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、金融知识讲解、产品宣导、节日祝福、产品到期提前提示等。</p> <p>(2) 负责策划和实施营销方案，组织营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(3) 负责为客户进行财务规划、资产配置，对财富管理产品进行营销推介，实现产品销售和利润创造，提升客户黏性和贡献度。</p> <p>(4) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、理财签约、顾问服务资料和其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p> <p>(5) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>