

## 华北理工大学附属医院（花海院区）2026年学科带头人招聘条件

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
1	微创胸部外科一科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 三甲医院胸外科连续工作≥5年。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 胸外科经验 1. 具有丰富的胸外科微创手术经验； 2. 熟悉胸外科微创手术术前评估、术中操作及术后管理。</p> <p>(二) 团队协作 能够领导多学科团队（包括外科、麻醉、重症监护、护理等）完成胸外科相关工作。</p> <p>(三) 病例数量 通常要求主刀完成胸外科微创四级手术量（150例/年以上，近3年）。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 在胸外科领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术任职 担任相关学术组织职务（省级及以上医学会或医师协会分会委员）。</p> <p>(三) 创新能力 在胸外科技术、免疫抑制方案、术后管理等方面有创新性成果。</p>	<p>(一) 团队建设 能够组建和培养微创胸部外科团队，提升团队整体水平。</p> <p>(二) 学科发展 制定学科发展规划，推动微创胸部外科的建设和进步。</p> <p>(三) 质量控制 熟悉胸外科相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。</p>	<p>1. 有国外胸外科中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过胸外科相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。</p>	
2	微创胸部外科二科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 三甲医院胸外科连续工作≥5年。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 胸外科经验 1. 具有丰富的胸外科微创手术经验； 2. 熟悉胸外科微创手术术前评估、术中操作及术后管理。</p> <p>(二) 团队协作 能够领导多学科团队（包括外科、麻醉、重症监护、护理等）完成胸外科相关工作。</p> <p>(三) 病例数量 通常要求主刀完成胸外科微创四级手术量（150例/年以上，近3年）。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 在胸外科领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术任职 担任相关学术组织职务（省级及以上医学会或医师协会分会委员）。</p> <p>(三) 创新能力 在胸外科技术、免疫抑制方案、术后管理等方面有创新性成果。</p>	<p>(一) 团队建设 能够组建和培养微创胸部外科团队，提升团队整体水平。</p> <p>(二) 学科发展 制定学科发展规划，推动微创胸部外科的建设和进步。</p> <p>(三) 质量控制 熟悉胸外科相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。</p>	<p>1. 有国外胸外科中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过胸外科相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。</p>	
3	肺移植科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 胸外科、呼吸内科、重症医学或相关专业背景。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 肺移植经验 1. 具有丰富的肺移植手术经验，能够独立完成肺移植手术； 2. 熟悉肺移植术前评估、术中操作及术后管理。</p> <p>(二) 团队协作 能够领导多学科团队（包括外科、麻醉、重症监护、护理等）完成肺移植相关工作。</p> <p>(三) 病例数量 通常要求参与或主刀完成一定数量的肺移植手术。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 在肺移植领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术任职 担任相关学术组织职务（省级及以上医学会或医师协会分会委员）。</p> <p>(三) 创新能力 在肺移植技术、免疫抑制方案、术后管理等方面有创新性成果。</p>	<p>(一) 团队建设 能够组建和培养肺移植团队，提升团队整体水平。</p> <p>(二) 学科发展 制定学科发展规划，推动肺移植科的建设和进步。</p> <p>(三) 质量控制 熟悉肺移植相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。</p>	<p>1. 有国外肺移植中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过肺移植相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
4	肺血管病科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（呼吸内科、心血管内科、介入放射学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事肺血管病相关临床工作，精通肺栓塞、肺动脉高压、肺血管畸形等疾病的诊疗； 2. 熟练掌握肺血管病的诊断与治疗技术（如右心导管检查、肺血管介入治疗、抗凝及靶向药物治疗等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1.5年以上肺血管病临床工作经验，能独立完成高难度肺血管介入手术（如复杂肺栓塞取栓术、肺动脉支架植入术等）； 2. 具备解决疑难危重肺血管病病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 诊疗技术 1. 年主刀或主导肺血管相关手术及诊疗病例量达到一定规模，治疗成功率高，并发症率低； 2. 在肺血管病综合治疗（介入治疗、药物治疗、康复治疗等）领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。 (二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。 (二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如ISHLT、ESC等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
5	肺间质病科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（呼吸内科、临床医学、影像学、病理学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事肺间质病相关临床工作，精通特发性肺纤维化、结节病、结缔组织病相关肺间质病变等疾病的诊疗； 2. 熟练掌握肺间质病的诊断技术（如高分辨率CT解读、肺功能检测、肺活检病理分析等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1.5年以上肺间质病临床工作经验，能独立完成复杂疑难肺间质病病例的诊断和治疗； 2. 具备解决危重肺间质病患者救治的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 诊疗技术 1. 年接诊肺间质病患者量达到一定规模，诊断准确率高，治疗效果显著； 2. 在肺间质病综合治疗（药物治疗、氧疗、康复治疗等）领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。 (二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。 (二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如ATS、ESC等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
6	肺感染性疾病科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（呼吸内科、感染病学、微生物学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事肺感染性疾病相关临床工作，精通社区获得性肺炎、医院获得性肺炎、肺结核、真菌性肺炎等疾病的诊疗； 2. 熟练掌握肺感染性疾病的诊断技术（如病原学检测、影像学分析、抗感染药物合理应用等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1.5年以上肺感染性疾病临床工作经验，能独立完成复杂疑难感染病例的诊断和治疗，包括多重耐药菌感染、重症肺炎等； 2. 具备解决危重肺感染患者救治的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 诊疗技术 1. 年接诊肺感染性疾病患者量达到一定规模，诊断准确率高，治疗效果显著； 2. 在抗感染药物精准应用、疑难病原学诊断、重症感染综合救治等领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。 (二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。 (二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如ISID、ESCMID等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
7	肺功能室	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（呼吸内科、康复医学、生物医学工程等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事肺功能检测相关临床与技术工作，精通肺通气功能、换气功能、气道反应性等各项检测技术； 2. 熟练掌握肺功能检测结果的精准解读，能为呼吸系统疾病的诊断、病情评估、治疗效果判断提供科学依据。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上肺功能相关工作经验，能独立解决复杂肺功能检测技术难题及疑难病例的结果分析； 2. 具备推动肺功能检测标准化、规范化开展的能力，在区域或全国范围内有一定学术影响力。</p> <p>(二) 技术能力 1. 年主导或审核肺功能检测量达到一定规模，检测准确率高，报告质量优异； 2. 在肺功能检测新技术应用（如弥散功能精准检测、激发试验、运动心肺功能检测等）、质量控制体系建设等领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级及以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； 2. 具备学术影响力。</p> <p>(三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如ATS、ESC等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
8	重症医学科（ICU）	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（重症医学、急诊医学、内科学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事重症医学、急诊医学相关临床工作，精通急危重症病人救治及疑难危重病的诊断治疗； 2. 熟练掌握急危重症病人救治技术（如ECMO、IABP、呼吸机应用、床旁超声等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上重症医学或急诊医学临床工作经验，能独立完成疑难危重病抢救、诊断、治疗； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或国内范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 技术能力 1. 年接诊重症患者量达到一定规模，救治成功率高，并发症率低； 2. 在急危重病人综合治疗（急救技术、危重症管理、多学科协作等）领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级及以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； 2. 具备学术影响力。</p> <p>(三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如IFEM、ACEP等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
9	急诊ICU	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（急诊医学、重症医学、内科学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 在三甲医院急诊ICU或重症医学科等相关科室工作5年以上，具备丰富的急危重症救治经验，能熟练处理各类疑难复杂病例； 2. 熟练掌握急危重症抢救技术（如深静脉穿刺、气管插管、呼吸机应用、床旁超声、纤维支气管镜、CRRT、IABP、ECMO等高级生命支持技术）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上急诊ICU或重症医学科临床工作经验，能独立完成高难度危重症抢救（如ECPR、多发伤救治等）； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 技术能力 1. 年收治重症患者量达到一定规模，抢救成功率高，并发症率低； 2. 在急诊医学或重症医学综合治疗（急救技术、危重症管理、多学科协作等）领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。 (二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。 (二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如IFEM、ACEP等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
10	心脏移植外科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 心脏血管外科专业背景。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床检验 1. 具有丰富的心脏移植手术经验，能够独立完成心脏移植手术； 2. 熟悉心脏移植术前评估、术中操作及术后管理。</p> <p>(二) 团队协作 能够领导多学科团队（包括外科、麻醉、重症监护、护理等）完成心脏移植相关工作。</p> <p>(三) 病例数量 通常要求主刀完成一定数量的心脏移植手术。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 在心脏移植领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术任职 担任相关学术组织职务（省级及以上医学会或医师协会分会委员）。</p> <p>(三) 创新能力 在心脏移植技术、免疫抑制方案、术后管理等方面有创新性成果。</p>	<p>(一) 团队建设 能够组建和培养心脏移植团队，提升团队整体水平。 (二) 学科发展 制定学科发展规划，推动心脏移植科的建设和进步。 (三) 质量控制 熟悉心脏移植相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。</p>	<p>1. 有国外心脏移植中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过心脏移植相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。</p>	
11	冠心病外科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 心脏血管外科专业背景。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 具有丰富的冠心病外科手术经验，能够独立完成各类型冠心病手术； 2. 熟悉冠心病手术的术前评估、术中操作及术后管理。</p> <p>(二) 团队协作 能够领导多学科团队（包括外科、麻醉、重症监护、护理等）完成冠心病外科手术治疗的相关工作。</p> <p>(三) 病例数量 通常要求主刀完成一定数量的冠心病外科相关手术。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 在心脏外科领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术任职 担任相关学术组织职务（省级及以上医学会或医师协会分会委员）。</p> <p>(三) 创新能力 在冠心病外科治疗技术、术中、术后管理等方面有创新性成果。</p>	<p>(一) 团队建设 能够组建和培养心脏外科手术团队，提升团队整体水平。 (二) 学科发展 制定学科发展规划，推动冠心病外科的建设和进步。 (三) 质量控制 熟悉冠心病外科的相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。</p>	<p>1. 有国外心脏外科中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过心脏外科相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
12	瓣膜外科	1	(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。 (二) 专业背景 心脏血管外科专业背景。 (三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。	(一) 临床经验 1. 具有丰富的瓣膜病外科手术经验，能够独立完成各种心脏瓣膜病的手术治疗； 2. 熟悉各瓣膜病术前评估、术中操作及术后管理。 (二) 团队协作 能够领导多学科团队（包括外科、麻醉、重症监护、护理等）完成心脏瓣膜病的相关工作。 (三) 病例数量 通常要求主刀完成一定数量的心脏瓣膜外科相关手术。	(一) 科研背景 1. 在心脏外科领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持省部级以上科研项目。 (二) 学术任职 担任相关学术组织职务（省级及以上医学会或医师协会分会委员）。 (三) 创新能力 在瓣膜病外科治疗技术、术中、术后管理等方面有创新性成果。	(一) 团队建设 能够组建和培养心脏外科手术团队，提升团队整体水平。 (二) 学科发展 制定学科发展规划，推动瓣膜病外科的建设和进步。 (三) 质量控制 熟悉心脏瓣膜病外科的相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。	1. 有国外心脏外科中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过心脏外科相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。	
13	微创心血管外科	1	(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。 (二) 专业背景 心脏血管外科专业背景。 (三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。	(一) 临床经验 1. 具有丰富的微创心脏外科手术经验，能够独立完成各种心脏病外科的微创技术； 2. 熟悉各种心脏病外科治疗的术前评估、术中操作及术后管理。 (二) 团队协作 能够领导多学科团队（包括外科、麻醉、重症监护、护理等）完成心脏病微创的外科治疗相关工作。 (三) 病例数量 通常要求主刀完成一定数量的心血管病微创手术治疗。	(一) 科研背景 1. 在心脏外科领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持省部级以上科研项目。 (二) 学术任职 担任相关学术组织职务（省级及以上医学会或医师协会分会委员）。 (三) 创新能力 在心血管病微创治疗技术、术中、术后管理等方面有创新性成果。	(一) 团队建设 能够组建和培养心脏外科手术团队，提升团队整体水平。 (二) 学科发展 制定学科发展规划，推动微创心血管外科的建设和进步。 (三) 质量控制 熟悉微创心血管外科的相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。	1. 有国外心脏外科中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过心脏外科相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。	
14	心律失常科	1	(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（内科学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。 (二) 专业背景 心血管内科、心脏起搏与电生理学或相关专业背景。 (三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。	(一) 临床经验 1. 具有丰富的心律失常诊疗经验，能够独立完成复杂心律失常的介入治疗（如射频消融、起搏器植入、ICD/CRT植入等）； 2. 熟悉心律失常的药物治疗和非药物治疗方案。 (二) 手术量要求 要求作为独立术者完成心律失常介入手术（射频消融手术200例以上和/或起搏器植入200例以上）。 (三) 团队协作 能够领导电生理团队，协调多学科合作（如心外科、影像科、麻醉科等）。	(一) 科研背景 1. 在心脏起搏与电生理领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持省部级以上科研项目。 (二) 学术任职 担任相关学术组织职务（省级及以上医学会或医师协会分会委员）。 (三) 创新能力 在心律失常机制研究、新技术应用（如三维标测、冷冻消融、脉冲电场消融、CRTD植入、无导线起搏器植入等）方面有创新性成果。	(一) 团队建设 能够组建和培养心律失常诊疗团队，提升团队整体水平。 (二) 学科发展 制定学科发展规划，推动心律失常科的建设和进步。 (三) 质量控制 熟悉心律失常诊疗相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。	1. 有国外心律失常中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过心律失常相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
15	心脏起搏与CIED科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（病理学、分子病理学、肿瘤学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 心血管内科、心脏电生理学或相关专业背景。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 具有丰富的心脏起搏器、ICD（植入式心脏复律除颤器）、CRT（心脏再同步化治疗）等植入手术经验； 2. 熟悉CIED的术前评估、术中操作及术后管理。</p> <p>(二) 手术量要求 通常要求参与或主刀完成一定数量的CIED植入手术。</p> <p>(三) 团队协作 能够领导心脏起搏与CIED团队，协调多学科合作（如心外科、影像科、麻醉科等）。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 在心脏起搏与CIED领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术任职 担任相关学术组织职务（省级及以上医学会或医师协会分会委员）。</p> <p>(三) 创新能力 在心脏起搏与CIED技术、术后管理、远程监测等方面有创新性成果。</p>	<p>(一) 团队建设 能够组建和培养心脏起搏与CIED团队，提升团队整体水平。</p> <p>(二) 学科发展 制定学科发展规划，推动心脏起搏与CIED科的建设和进步。</p> <p>(三) 质量控制 熟悉心脏起搏与CIED相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。</p>	<p>1. 有国外心脏起搏与CIED中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过心脏起搏与CIED相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。</p>	
16	冠心病科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（内科学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 心血管内科、冠心病介入或相关专业背景。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 具有丰富的冠心病诊疗经验，能够独立完成复杂冠状动脉病变的介入治疗（如慢性完全闭塞病变、严重钙化病变、主干分叉病变、桥血管病变等）； 2. 熟悉冠心病的药物治疗和非药物治疗方案。</p> <p>(二) 手术量要求 要求作为独立术者完成冠状动脉介入手术1000例以上。</p> <p>(三) 团队协作 能够领导冠心病诊疗团队，协调多学科合作（如心外科、影像科等）。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 在冠心病诊疗领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术任职 担任相关学术组织职务（省级及以上医学会或医师协会分会委员）。</p> <p>(三) 创新能力 在动脉粥样硬化机制研究、新技术应用（如冠脉旋磨、激光、主动脉瓣膜置换等）方面有创新性成果。</p>	<p>(一) 团队建设 能够组建和培养冠心病诊疗团队，提升团队整体水平。</p> <p>(二) 学科发展 制定学科发展规划，推动冠心病科的建设和进步。</p> <p>(三) 质量控制 熟悉冠心病诊疗相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。</p>	<p>1. 有国外冠心病中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过心血管内科相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。</p>	
17	心力衰竭科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（内科学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 心血管内科或相关专业背景。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 具有丰富的心力衰竭诊疗经验，能够独立完成难治性心力衰竭的治疗（包括床旁血滤、协调器械植入科室完成CRT或者CRTD植入或人工心脏植入等）； 2. 熟悉心力衰竭的药物治疗和非药物治疗方案。</p> <p>(二) 手术量要求 要求作为独立术者或辅助术者完成CRT等介入手术10例以上。</p> <p>(三) 团队协作 能够领导心力衰竭团队，协调多学科合作（如心脏器械植入科、心外科、影像科、重症医学科等）。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 在心力衰竭领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术任职 担任相关学术组织职务（省级及以上医学会或医师协会分会委员）。</p> <p>(三) 创新能力 在心力衰竭机制研究、新技术应用（如床旁血滤、有创呼吸机、CRT植入、左心辅助装置植入等）方面有创新性成果。</p>	<p>(一) 团队建设 能够组建和培养心力衰竭诊疗团队，提升团队整体水平。</p> <p>(二) 学科发展 制定学科发展规划，推动心力衰竭科的建设和进步。</p> <p>(三) 质量控制 熟悉心力衰竭疾病诊疗相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。</p>	<p>1. 有国外心力衰竭诊疗中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过心内科相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
18	心脏监护病房(CCU)	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（内科学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 心血管内科、心脏重症监护相关专业背景。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 具有丰富的心脏重症诊疗经验，能够独立完成心脏重症患者治疗； 2. 熟悉心脏重症患者的药物治疗和非药物治疗方案。</p> <p>(二) 手术量要求 要求作为独立术者完成心血管介入手术（冠脉介入手术500例，IABP植入20例）。</p> <p>(三) 团队协作 能够领导心脏重症团队，协调多学科合作（如其他心血管内科、心外科、影像科等）。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 在心脏重症领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术任职 担任相关学术组织职务（省级及以上医学协会或医师协会分会委员）。</p> <p>(三) 创新能力 在心血管内科疾病机制研究、新技术应用（如冠脉介入、右心导管、有创呼吸机、床旁血滤等）方面有创新性成果。</p>	<p>(一) 团队建设 能够组建和培养心脏重症诊疗团队，提升团队整体水平。</p> <p>(二) 学科发展 制定学科发展规划，推动心脏重症科的建设和进步。</p> <p>(三) 质量控制 熟悉心脏重症诊疗相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。</p>	<p>1. 有国外心脏重症中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过心脏重症相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。</p>	
19	脊柱脊髓疾病科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（脊柱外科、神经外科、骨科等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事脊柱脊髓疾病相关临床工作，精通脊柱退行性疾病、脊柱创伤、脊髓损伤、脊柱肿瘤、脊柱畸形等疾病的诊疗； 2. 熟练掌握脊柱微创手术（如椎间孔镜、显微镜技术）、脊柱机器人导航技术等前沿技术。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上脊柱外科或神经外科临床工作经验，能独立完成高难度脊柱手术（如颈椎前后路手术、脊柱侧弯矫形、椎管内肿瘤切除等）； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 手术技术 1. 年主刀脊柱手术量达到一定规模，手术成功率高，并发症率低； 2. 在脊柱微创、脊柱畸形矫正、脊髓损伤修复等领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）；</p> <p>(三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如AOSpine、NASS等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
20	神经介入疾病科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（神经外科、神经病学、介入放射学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事神经介入相关临床工作，精通脑血管病（如脑动脉瘤、脑动静脉畸形、缺血性脑血管病等）的介入诊疗； 2. 熟练掌握神经介入手术技术（如血管内栓塞、取栓、支架植入等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上神经介入临床工作经验，能独立完成高难度神经介入手术（如复杂脑动脉瘤栓塞、急性脑卒中取栓、颅内外血管支架植入等）； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 手术技术 1. 年主刀神经介入手术量达到一定规模，手术成功率高，并发症率低； 2. 在脑血管病介入治疗领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）；</p> <p>(三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如WFITN、SNIS等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
21	神经肿瘤疾病科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（神经外科、肿瘤学、神经病学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事神经肿瘤相关临床工作，精通脑胶质瘤、脑膜瘤、垂体瘤、听神经瘤等疾病的诊疗； 2. 熟练掌握神经肿瘤手术技术（如显微外科手术、神经内镜手术等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上神经肿瘤临床工作经验，能独立完成高难度神经肿瘤手术（如脑干肿瘤切除、颅底肿瘤切除等）； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 手术技术 1. 年主刀神经肿瘤手术量达到一定规模，手术成功率高，并发症率低； 2. 在神经肿瘤综合治疗（手术、放疗、化疗、靶向治疗等）领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级及以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）；</p> <p>(三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如SNO、EANO等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
22	功能神经疾病科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（神经外科、神经病学、神经科学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事功能神经疾病相关临床工作，精通帕金森病、癫痫、肌张力障碍、疼痛等功能性疾病的诊疗； 2. 熟练掌握功能神经外科手术技术（如脑深部电刺激术DBS、迷走神经刺激术VNS、立体定向手术等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上功能神经疾病临床工作经验，能独立完成高难度功能神经外科手术（如DBS植入、癫痫灶切除等）； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 手术技术 1. 年主刀功能神经外科手术量达到一定规模，手术成功率高，并发症率低； 2. 在功能神经疾病综合治疗（手术、药物治疗、康复治疗等）领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级及以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）；</p> <p>(三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如WSSFN、INS等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
23	周围神经疾病科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（神经病学、免疫学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事周围神经疾病或者神经免疫疾病相关临床工作，精通周围神经疾病、格林巴利综合征、神经代谢性疾病等疾病的诊疗； 2. 熟练掌握周围神经疾病的诊断技术（如脑脊液分析、免疫学检测、神经电生理、神经影像学分析等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上周围神经或者神经免疫疾病临床工作经验，能独立完成相关复杂病例的诊断和治疗； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 诊疗技术 1. 年接诊周围神经或者神经免疫疾病患者量达到一定规模，诊断准确率高，治疗效果显著； 2. 在周围神经或者神经免疫疾病综合治疗领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。 (二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。 (二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如ECTRIMS、ANA等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 7. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
24	癫痫疾病科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（神经病学、神经电生理等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事癫痫疾病相关临床工作，精通癫痫疾病的诊疗（包括外科手术治疗）； 2. 熟练掌握神经电生理相关技术（如脑电图等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 有5年以上三级甲等医院从事癫痫疾病临床工作经验，能独立完成癫痫外科手术（如DBS植入、癫痫灶切除等）； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 手术技术 1. 年主刀癫痫疾病神经外科手术量达到一定规模； 2. 在癫痫疾病综合治疗（手术、药物治疗等）领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。 (二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。 (二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如WSSFN、INS等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
25	帕金森与运动障碍疾病科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（神经病学、神经变性疾病相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事帕金森与运动障碍疾病相关临床工作，精通帕金森与运动障碍疾病（如帕金森综合征、多系统萎缩、肝豆状核变性、小舞蹈病、肌张力障碍、震颤等）的诊疗； 2. 熟练掌握帕金森与运动障碍疾病诊治技术（如脑深部电刺激等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 有5年以上三级甲等医院从事帕金森与运动障碍疾病临床工作经验，能独立完成相关外科手术（如DBS植入等）； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 手术技术 1. 年独立完成DBS手术量达到一定规模； 2. 在帕金森与运动障碍疾病治疗领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如WFITN、SNIS等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
26	认知障碍性疾病科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（神经病学、精神病学、神经科学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事认知障碍性疾病相关临床工作，精通阿尔茨海默病、血管性痴呆、路易体痴呆、额颞叶痴呆等疾病的诊疗； 2. 熟练掌握认知障碍性疾病的诊断技术（如神经心理学评估、脑影像学分析、生物标志物检测等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上认知障碍性疾病临床工作经验，能独立完成复杂病例的诊断和治疗； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 诊疗技术 1. 年接诊认知障碍性疾病患者量达到一定规模，诊断准确率高，治疗效果显著； 2. 在认知障碍性疾病综合治疗（药物治疗、非药物治疗、康复治疗等）领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如AAIC、IPA等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
27	脑血管疾病科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（神经外科、神经病学、介入放射学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事脑血管疾病相关临床工作，精通脑卒中（缺血性和出血性）、脑动脉瘤、脑动静脉畸形等疾病的诊疗； 2. 熟练掌握脑血管疾病的介入治疗技术（如血管内栓塞、取栓、支架植入等）和显微外科手术技术。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1.5年以上脑血管疾病临床工作经验，能独立完成高难度脑血管手术（如复杂脑动脉瘤栓塞、急性脑卒中取栓、颅内外血管支架植入等）； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 手术技术 1. 年主刀脑血管手术量达到一定规模，手术成功率高，并发症率低； 2. 在脑血管疾病综合治疗（手术、药物治疗、康复治疗等）领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级及以上科研项目。 (二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。 (二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如WFITN、SNIS等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
28	神经感染与免疫疾病科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（神经病学、感染病学、免疫学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事神经感染与免疫疾病相关临床工作，精通中枢神经系统感染（如脑炎、脑膜炎）、自身免疫性脑炎、多发性硬化、视神经脊髓炎等疾病的诊疗； 2. 熟练掌握神经感染与免疫疾病的诊断技术（如脑脊液分析、免疫学检测、神经影像学分析等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1.5年以上神经感染与免疫疾病临床工作经验，能独立完成复杂病例的诊断和治疗； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 诊疗技术 1. 年接诊神经感染与免疫疾病患者量达到一定规模，诊断准确率高，治疗效果显著； 2. 在神经感染与免疫疾病综合治疗（抗感染治疗、免疫调节治疗、康复治疗等）领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级及以上科研项目。 (二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 2. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。 (二) 教学与人才培养 2. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如ECTRIMS、ANA等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
29	神经重症监护病房 (NICU)	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位 (神经外科、神经病学、重症医学等相关专业)； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事神经重症相关临床工作, 精通脑卒中 (缺血性和出血性) 、神经重症感染、神经免疫、各种代谢性脑病等疾病的诊疗； 2. 熟练掌握脑血管疾病的介入治疗技术 (如血管内栓塞、取栓、支架植入等) 和显微外科手术技术。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁, 优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 有5年以上三级甲等医院重症医学科临床工作经验, 在知名神经专科医院或重点临床专科背景者优先。 2. 精通危重症救治核心技术, 熟练掌握ECMO管理、血流动力学监测、神经重症监护、床旁脑电图监测等关键技术, 能独立解决神经重症领域 (如重型颅脑创伤、大面积脑梗塞、脑出血等) 的疑难复杂病例。</p> <p>(二) 诊疗技术 1. 年静脉溶栓数量在300以上, 年脑血管病介入治疗手术量在100以上, 年CAS或CEA手术量在60以上, 成功率高, 并发症率低于行业标准； 2. 在神经重症综合治疗领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文 (IF≥5分或本领域TOP期刊)； 2. 具备团队管理和资源整合能力, 吸引并培养青年骨干。</p> <p>(三) 学术影响力 3. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历, 能制定学科发展规划, 推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力, 吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 3. 具有高校教学经验, 承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励, 或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职 (如WFITN、SNIS等) 或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生, 或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
30	微创乳腺外科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 乳腺外科、乳腺整形、再造相关专业背景。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁, 优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 乳腺外科、整形、再造经验 1. 具有丰富的乳腺整形及微创手术经验； 2. 有深厚的影响力, 能够带领乳腺外科团队进入区域或国家专科前列。</p> <p>(二) 病例数量 1. 通过团队协作, 学术影响, 扩充病源, 门诊增加患者约1000例/年 2. 主刀或指导完成乳腺微创及整形手术约100例/年</p>	<p>(一) 科研及学术背景 1. 在乳腺外科及乳腺肿瘤诊治领域有较高的学术影响力, 参加临床诊疗指南或共识的编写； 2. 在国家级学术平台学术任职或担任学术顾问。</p> <p>(二) 培养能力 能培养团队成员在微创乳腺外科临床与科研能力, 拓展学术影响力。</p>		<p>1. 国内知名专家优先； 2. 获得过国家或省部级以上科研成果奖励者优先。</p>	
31	微创妇科肿瘤外科	1	<p>(一) 学历与职称: 1. 一般要求具有医学博士学位 (妇科肿瘤、肿瘤学专业)； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景: 1. 长期从事妇科肿瘤专业； 2. 熟练掌握腹腔镜手术、单孔手术、机器人手术等四级手术。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁, 优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 具有良好的医德医风, 无不良执业记录。 2. 5年以上妇科临床工作经验, 能独立完成妇科四级手术； 3. 具备解决疑难危重病例的能力, 在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 手术技术 1. 年主刀手术量达到一定规模 (如子宫切除200台以上)； 2. 机器人手术100台以上经验。</p>	<p>(一) 科研项目: 满足以下其一: 1. 主持获参加国家级科研项目 (如国家自然科学基金、重点研发计划等)； 2. 主持省级科研项目, 如自然科学基金, 重点项目等。</p> <p>(二) 学术成果: 满足以下全部条件 1. 近3年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊或者中华杂志发表高水平论文 (IF≥5分或本领域TOP期刊)； 2. 近3年以前三名获得省部级以上科技奖励</p> <p>(三) 学术影响力: 满足以下其一 1. 担任中华医学学会/中国医师协会妇产科分会、妇科肿瘤分会等重要学术团体委员以上职务； 2. 担任省级医学学会/医师学会副主任委员及以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历, 能制定学科发展规划, 推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力, 吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养: 满足以下全部条件 1. 具有高校教学经验, 并获得省级教学成果奖。 2. 培养过硕士研究生,</p>	<p>1. 博士研究生导师优先； 2. 近三年获得过国家级科研成果奖励者 (前三) 优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
32	微创周围血管外科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 从事周围血管外科临床工作5年以上，其中微创技术（如腔内介入、腹腔镜血管手术、机器人辅助血管手术等）临床应用经验不少于10年。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 熟练掌握周围血管疾病全谱系微创治疗技术，包括：主动脉夹层/瘤腔内隔绝术、下肢动脉硬化闭塞症球囊扩张+支架植入术、下肢深静脉血栓导管溶栓/吸栓术、静脉曲张激光/射频消融术等。 2. 具备复杂疑难病例处置能力，可独立开展高难度微创联合手术（如杂交手术治疗复杂主动脉闭塞、复杂动脉瘤腔内修复术），手术疗效达到国内或区域领先水平，并发症发生率低于行业平均标准。 3. 拥有丰富的危重症救治经验，能牵头处理血管破裂、介入相关血管损伤等突发临床事件。</p> <p>(二) 团队协作 建立完善的科室管理制度，统筹协调微创手术室、介入导管室、超声室等核心单元的资源配置，优化微创手术流程，提升科室运转效率。 推动多学科协作（MDT），联合介入科、影像科、康复科等科室建立周围血管疾病诊疗中心，为患者提供一体化微创诊疗方。</p> <p>(三) 病例数量 通常要求参与或主刀完成一定数量的周围血管外科手术。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 近5年作为第一负责人承担国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划子课题等）不少于1项，或省部级重点项目不少于2项。以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表周围血管外科微创领域高质量论文不少于5篇，或在中华系列核心期刊发表论文不少于8篇。</p> <p>(二) 学术任职 担任国家级/省级专业学会重要职务，如中华医学会血管外科学分会常委及以上、中国医师协会血管外科医师分会委员及以上，或省级医学会血管外科分会副主任委员及以上。</p> <p>(三) 创新能力 具备技术创新能力，牵头研发微创血管外科相关器械、耗材或术式改良，获得省部级以上科技进步奖（一等奖前3名，二等奖前2名），或授权发明专利不少于2项。</p>	<p>(一) 团队建设 能够制定学科人才培养规划，构建分层级人才梯队：培养骨干医师（副主任医师/副教授层级）主攻不同亚专科方向（如主动脉疾病、下肢动脉疾病、静脉疾病微创治疗）；指导青年医师开展临床与科研工作，形成“领军-骨干-青年”三级人才架构。</p> <p>(二) 学科发展 具备前瞻性学科布局能力，结合区域疾病谱特点（如下肢动脉硬化闭塞症、深静脉血栓高发），确定学科发展方向（如老年血管疾病微创治疗、血管疾病慢病管理），制定5-10年学科建设规划，推动学科进入省级重点学科/临床重点专科行列，或冲击国家级重点专科。 推动医教研产融合，与高校、医疗器械企业合作建立产学研基地，开展微创血管外科技术转化与临床应用研究。</p> <p>(三) 质量控制 牵头建立微创血管外科质控体系，规范诊疗流程，提升患者满意度（≥95%）；拓展专科医疗服务范围，如开展血管疾病筛查、术后随访与康复管理，形成“预防-治疗-康复”一体化服务链。</p>	<p>1. 有国外著名血管外科中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过血管外科主任/副主任相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先。 4. 主任医师职称，博士生导师资格优先。</p>	
33	微创骨与软组织肉瘤外科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（骨外科、肿瘤学、病理学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事骨与软组织肉瘤相关临床工作，精通骨肉瘤、软组织肉瘤、软骨肉瘤等疾病的诊疗； 2. 熟练掌握微创手术技术（如腹腔镜、机器人辅助手术等）和保肢手术技术。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上骨与软组织肉瘤临床工作经验，能独立完成高难度手术（如复杂骨肉瘤切除、软组织肉瘤根治术等）； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 手术技术 1. 年主刀骨与软组织肉瘤手术量达到一定规模，手术成功率高，并发症率低； 2. 在骨与软组织肉瘤综合治疗（手术、化疗、放疗、靶向治疗等）领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）；</p> <p>(三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职（如ISOLS、CTOS等）或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
34	微创胃肠肿瘤外科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事胃肠外科相关临床工作，精通胃肠肿瘤疾病的综合诊疗； 2. 精通腹腔镜、机器人微创手术，在低位直肠癌保肛、脏器功能保护、NOSES等方向具有明确技术优势； 3. 具备多学科协作（MDT）组织与运行经验，能够主导胃肠肿瘤MDT规范化建设。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 从事胃肠外科临床工作5年以上，能独立完成复杂及高风险胃肠肿瘤手术； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 手术技术 1. 年主刀胃肠肿瘤手术量达到一定规模，手术成功率高，并发症率极低； 2. 在完全腔镜下消化道重建、低位直肠癌保肛、功能保护及康复、NOSES等领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级及以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）；</p> <p>(三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务； 2. 参与并编写国家级专家共识。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
35	微创减重外科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（普通外科、胃肠外科、代谢外科等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事减重代谢外科相关临床工作，精通肥胖症及相关代谢性疾病（如2型糖尿病、高血压、睡眠呼吸暂停综合征等）的诊疗； 2. 熟练掌握微创减重手术技术（如腹腔镜胃袖状切除术、胃旁路术等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上减重代谢外科临床工作经验，能独立完成高难度微创减重手术（如复杂胃旁路术、修正手术等）； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 手术技术 1. 年主刀微创减重手术量达到一定规模，手术成功率高，并发症率低； 2. 在减重代谢外科综合治疗（手术、营养管理、代谢调节等）领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级及以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）；</p> <p>(三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
36	微创肝胆胰外科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（肝胆外科等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事肝胆胰疾病相关临床工作，精通肝胆胰良恶性疾病的诊疗，包括肝细胞癌、胆道肿瘤、胰腺肿瘤、胆石症及复杂肝胆胰疾病等； 2. 熟练掌握肝胆胰微创手术技术（如腹腔镜及机器人肝切除、胰十二指肠切除、微创胆道手术等），在复杂肝胆胰疾病的微创化治疗及围术期管理方面具有扎实基础。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上肝胆胰外科临床工作经验，能独立完成高难度肝胆胰手术（如复杂肝切除、胰十二指肠切除、肝门部胆管癌手术等）； 2. 具备解决疑难危重肝胆胰疾病病例的能力，在区域或全国范围内具有一定临床影响力。</p> <p>(二) 手术技术 1. 年主刀肝胆胰手术量达到一定规模，手术安全性高，并发症发生率低； 2. 在肝胆胰微创手术、复杂肝胆胰肿瘤切除及微创技术规范化应用等领域具有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）；</p> <p>(三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
37	肝脏移植外科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（普通外科、肝胆外科、器官移植等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事肝脏移植相关临床工作，精通终末期肝病、肝癌、急性肝衰竭等疾病的诊疗； 2. 熟练掌握肝脏移植手术技术（如经典原位肝移植、活体肝移植、劈离式肝移植等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上肝脏移植临床工作经验，能独立完成高难度肝脏移植手术（如复杂活体肝移植、儿童肝移植等）； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 手术技术 1. 年主刀肝脏移植手术量达到一定规模，手术成功率高，并发症率低； 2. 在肝脏移植围手术期管理（供体评估、免疫抑制治疗、术后并发症处理等）领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）；</p> <p>(三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
38	微创泌尿外科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（外科学、泌尿外科等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 泌尿外科学或相关专业背景。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 泌尿外科微创手术诊疗经验 1. 具有丰富的微创泌尿外科诊疗经验，能够独立完成腹腔镜肾部分切除术、腹腔镜前列腺癌根治术、腹腔镜膀胱癌根治性切除术、腔静脉癌栓取出术、经皮肾镜碎石取石术等微创手术； 2. 熟悉泌尿系肿瘤综合治疗等方案。</p> <p>(二) 手术量要求 通常要求参与或主刀完成1000台以上的微创泌尿外科手术（如腹腔镜手术、前列腺剜除术、经皮肾镜手术等）。</p> <p>(三) 团队协作 能够领导泌尿外科团队，协调多学科合作（包括外科、麻醉、重症监护、护理等）。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 在泌尿外科领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术任职 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p> <p>(三) 创新能力 在泌尿系统肿瘤机制研究、新技术应用等方面有创新性成果。</p>	<p>(一) 团队建设 能够组建和培养微创泌尿外科团队，提升团队整体水平。</p> <p>(二) 学科发展 制定学科发展规划，推动微创泌尿外科的建设和进步。</p> <p>(三) 质量控制 熟悉泌尿外科诊疗相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。</p>	<p>1. 有国外泌尿外科中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。</p>	
39	肾移植外科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 泌尿外科、肾内科或相关专业背景。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 肾移植经验 1. 具有丰富的肺移植手术经验，能够独立完成肾移植手术； 2. 熟悉肾移植术前评估、术中操作及术后管理。</p> <p>(二) 团队协作 能够领导多学科团队（包括外科、麻醉、重症监护、护理等）完成肾移植相关工作。</p> <p>(三) 病例数量 通常要求参与或主刀完成一定数量的肾移植手术。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 在肾移植领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术任职 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p> <p>(三) 创新能力 在肾移植技术、免疫抑制方案、术后管理等方面有创新性成果。</p>	<p>(一) 团队建设 能够组建和培养肾移植团队，提升团队整体水平。</p> <p>(二) 学科发展 制定学科发展规划，推动肾移植科的建设和进步。</p> <p>(三) 质量控制 熟悉肾移植相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。</p>	<p>1. 有国外肾移植中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过肾移植相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。</p>	
40	头颈肿瘤内科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 肿瘤内科、肿瘤放疗科相关专业背景。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 头颈部肿瘤放化疗等内科治疗经验 1. 具有丰富的头颈部肿瘤放化疗等内科治疗经验，能够独立制定头颈部肿瘤放化疗等内科治疗方案； 2. 熟悉头颈部肿瘤放化疗等内科前评估、放化疗等内科方案制定、实施及治疗后管理。</p> <p>(二) 团队协作 能够领导多学科团队完成头颈部肿瘤放化疗等内科相关工作。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 在头颈部肿瘤领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术任职 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p> <p>(三) 创新能力 在头颈部肿瘤方面有创新性成果。</p>	<p>(一) 团队建设 能够组建和培养头颈部肿瘤团队，提升团队整体水平。</p> <p>(二) 学科发展 制定头颈部肿瘤学科发展规划，推动头颈肿瘤内科的建设和进步。</p> <p>(三) 质量控制 熟悉头颈肿瘤内科相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。</p>	<p>1. 有国外头颈肿瘤内科中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过头颈肿瘤内科相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
41	胸部肿瘤内科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 肿瘤内科、肿瘤放疗科相关专业背景。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 胸部肿瘤放化疗等内科治疗经验 1. 具有丰富的胸部肿瘤放化疗等内科治疗经验，能够独立制定胸部肿瘤放化疗等内科治疗方案； 2. 熟悉胸部肿瘤放化疗等内科治疗前评估、放化疗等内科方案制定、实施及治疗后管理。</p> <p>(二) 团队协作 能够领导多学科团队完成胸部肿瘤放化疗等内科相关工作。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 在胸部肿瘤领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术任职 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p> <p>(三) 创新能力 在胸部肿瘤方面有创新性成果。</p>	<p>(一) 团队建设 能够组建和培养胸部肿瘤团队，提升团队整体水平。</p> <p>(二) 学科发展 制定胸部肿瘤学科发展规划，推动胸部肿瘤内科的建设和进步。</p> <p>(三) 质量控制 熟悉胸部肿瘤内科相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。</p>	<p>1. 有国外胸部肿瘤内科中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过胸部肿瘤内科相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。</p>	
42	腹部肿瘤内科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 肿瘤内科、肿瘤放疗科相关专业背景。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 腹部肿瘤放化疗等内科治疗经验 1. 具有丰富的腹部肿瘤放化疗等内科治疗经验，能够独立制定腹部肿瘤放化疗等内科治疗方案； 2. 熟悉腹部肿瘤放化疗等内科治疗前评估、放化疗等内科方案制定、实施及治疗后管理。</p> <p>(二) 团队协作 能够领导多学科团队完成腹部肿瘤放化疗等内科相关工作。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 在腹部肿瘤领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文； 2. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术任职 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p> <p>(三) 创新能力 在腹部肿瘤方面有创新性成果。</p>	<p>(一) 团队建设 能够组建和培养腹部肿瘤团队，提升团队整体水平。</p> <p>(二) 学科发展 制定腹部肿瘤学科发展规划，推动腹部肿瘤内科的建设和进步。</p> <p>(三) 质量控制 熟悉腹部肿瘤内科相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。</p>	<p>1. 有国外腹部肿瘤内科中心进修或工作经历者优先； 2. 在国内外知名医院担任过腹部肿瘤内科相关职务者优先； 3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先； 4. 具有博士生导师资格者优先。</p>	
43	麻醉科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事麻醉学相关临床工作，精通各类手术麻醉（如心脏麻醉、神经外科麻醉、儿科麻醉等）及围手术期管理； 2. 熟练掌握危重症患者的麻醉管理、疼痛治疗及急救复苏技术。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上麻醉科临床工作经验，能独立完成高难度手术麻醉（如心脏手术麻醉、器官移植麻醉等）； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 技术能力 1. 年主刀或主导麻醉手术量达到一定规模，麻醉成功率高，并发症率低； 2. 在围手术期管理、疼痛治疗、危重症麻醉等领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）；</p> <p>(三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
44	急诊科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（急诊医学、重症医学、内科学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事急诊医学相关临床工作，精通急危重症（如心肺复苏、急性中毒、多发伤、急性心脑血管疾病等）的诊疗； 2. 熟练掌握急诊抢救技术（如气管插管、呼吸机应用、床旁超声等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上急诊科临床工作经验，能独立完成高难度急诊抢救（如心肺复苏、多发伤救治等）； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 技术能力 1. 年接诊急诊患者量达到一定规模，抢救成功率高，并发症率低； 2. 在急诊医学综合治疗（急救技术、危重症管理、多学科协作等）领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。 (二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。 (二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
45	微创肝胆胰治疗室（ERCP）	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（消化内科、肝胆胰外科等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事ERCP相关临床工作。 2. 熟练掌握 ERCP 各项核心及复杂技术操作。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 从事消化内科或肝胆胰外科临床工作5年以上，独立开展 ERCP 临床操作5年以上。 2. 熟练掌握 ERCP 各项核心技术，包括 EST、EPBD、胆总管结石取石/碎石、胆道支架置入、ENBD 等，操作成功率≥90%，并发症发生率低于 5%。</p> <p>(二) 技术能力 1. 近3年年均独立完成ERCP手术≥200例；其中复杂病例（如难治性胆总管结石、恶性胆道梗阻、胆源性重症胰腺炎、先天性胆胰管畸形、ERCP 术后复发病例等）占比不低于 30%。 2. 能独立开展 SpyGlass 胆道镜、内镜下射频消融、EUS-ERCP联合诊疗等新技术，具备填补区域技术空白的能力。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。 (二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。 (二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
46	胃肠镜科二科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（消化内科、内科学、胃肠病学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事胃肠镜相关临床工作，精通胃肠疾病的诊断和治疗（如早期胃癌、结直肠癌、炎症性肠病等）； 2. 熟练掌握胃肠镜技术（如胃镜、肠镜、超声内镜、内镜下黏膜切除术EMR、内镜下黏膜剥离术ESD等）。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1.5年以上胃肠镜科临床工作经验，能独立完成高难度内镜手术（如ESD、ERCP、POEM等）； 2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。</p> <p>(二) 技术能力 1. 年胃肠镜操作量达到一定规模，手术成功率高，并发症率低； 2. 在胃肠镜微创治疗、早期肿瘤诊断、内镜新技术应用等领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。 (二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。 (二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
47	气管镜科二科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（呼吸内科、胸外科等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 呼吸内科、介入肺脏病学专业，或胸内科、呼吸介入相关亚专科，需与支气管镜诊疗直接相关。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 从事呼吸介入（支气管镜方向）临床工作5年以上，具备独立带领团队开展诊疗工作的经验。 2. 具备解决疑难支气管镜介入诊疗的能力，在区域或全国范围内有一定学术影响力。</p> <p>(二) 技术能力 1. 熟练掌握常规支气管镜技术，近5年独立完成≥1000例；包括支气管镜下活检、刷检、支气管肺泡灌洗（BAL）、经支气管肺活检（TBLB）等。 2. 精通高级支气管镜介入技术：如超声支气管镜（EBUS-TBNA）、经支气管镜气道肿瘤消融术（冷冻、激光、APC）、气道支架置入术、气道瘘口封堵术、球囊扩张术等。 3. 具备处理复杂疑难病例的能力，如中央型肺癌的内镜下诊断与治疗、气道狭窄的综合介入管理、重症肺部感染的镜下诊疗等。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。 (二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。 (二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
48	超声内镜科二科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（消化内科、肝胆胰腺外科或消化内镜专业方向）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 消化内科、消化内镜学、肝胆胰腺外科、介入消化病学专业，需与超声内镜诊疗直接相关。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 连续5年以上三级甲等医院临床工作经历，5年以上超声内镜亚专业工作经验。</p> <p>2. 具备解决超声内镜介入诊疗的能力，在区域或全国范围内有一定学术影响力。</p> <p>(二) 技术能力 1. 精通超声内镜（EUS）操作技术，累计完成诊断性 EUS 操作≥2500例，能精准完成消化道管壁、胰腺、胆道、腹腔淋巴结等部位病变的扫查与诊断，诊断符合率≥90%。</p> <p>2. 熟练掌握各类 EUS 介入技术，如 EUS 引导下细针穿刺活检（EUS-FNA）、细针穿刺抽吸（EUS-FNB）、胰腺假性囊肿穿刺引流、胆管引流（EUS-BD）、腹腔神经丛阻滞（CPN）、肿瘤消融及粒子植入等介入技术。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）；</p> <p>(三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；</p> <p>2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
49	心电中心	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（心血管内科、电生理学、生物医学工程等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事心电学相关临床工作，精通心电图、动态心电图、运动负荷试验、心电生理检查等技术； 2. 熟练掌握心律失常、心肌缺血、心肌梗死等疾病的诊断与分析。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上心电学相关临床工作经验，能独立完成复杂心电图的诊断与分析；</p> <p>2. 具备解决疑难心电病例的能力，在区域或全国范围内有一定学术影响力。</p> <p>(二) 技术能力 1. 年心电诊断量达到一定规模5，诊断准确率高； 2. 在心电生理检查、远程心电监测、心电新技术应用等领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）；</p> <p>(三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；</p> <p>2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
50	病理科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（病理学、分子病理学、肿瘤学等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事病理学相关临床工作，精通组织病理学、细胞病理学、分子病理学等领域； 2. 熟练掌握常见病、多发病及疑难病例的病理诊断技术（如免疫组化、分子病理检测等）。 3. 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上病理科临床工作经验，能独立完成复杂病例的病理诊断（如肿瘤病理、血液病理、神经病理等）； 2. 具备解决疑难病理诊断的能力，在区域或全国范围内有一定学术影响力。</p> <p>(二) 技术能力 1. 年病理诊断量达到一定规模，诊断准确率高； 2. 在分子病理诊断、精准医疗、病理新技术应用等领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。 (二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。 (二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
51	超声科二科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（影像医学与核医学、超声医学、生物医学工程等相关专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事超声医学相关临床工作，精通腹部超声、心脏超声、血管超声、妇产超声、介入超声等领域； 2. 熟练掌握超声引导下穿刺活检、超声造影、三维超声等先进技术。 3. 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 5年以上超声科临床工作经验，能独立完成复杂病例的超声诊断（如胎儿畸形筛查、心脏瓣膜病评估、肿瘤介入治疗等）； 2. 具备解决疑难超声诊断的能力，在区域或全国范围内有一定学术影响力。</p> <p>(二) 技术能力 1. 年超声诊断量达到一定规模，诊断准确率高； 2. 在介入超声、超声造影、超声弹性成像等领域有突出技术优势。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。 (二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）； (三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。 (二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	
52	核素显像科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 核医学、放射医学专业背景。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤40周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 核医学经验 具有较高的PET-CT诊断报告书写能力。</p> <p>(二) 团队协作 能够领导科室人员完成日常诊疗工作，且与相关科室有良好合作关系。</p>	<p>(一) 科研背景 1. 发表过核医学专业相关高水平学术论文； 2. 主持过省部级以上科研项目。 (二) 学术任职 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。 (三) 创新能力 在核医学诊疗、核素探针研究等方面有创新性成果。</p>	<p>(一) 团队建设 能够组建和培养核素显像科团队，提升团队整体水平。 (二) 学科发展 制定学科发展规划，推动核素显像科的建设和进步。 (三) 质量控制 熟悉核素显像相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。</p>	<p>1. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。 2. 近3年获省部级奖励者优先（排名前3）。</p>	

序号	科室	招聘人数	招聘条件					备注
			基本条件	临床能力	科研能力	管理与教学能力	优先条件	
53	核医学检验科	1	<p>(一) 学历与职称 1. 一般要求具有医学博士学位（影像医学与核医学、核医学专业）； 2. 副主任医师及以上职称。</p> <p>(二) 专业背景 1. 长期从事核医学相关临床相关工作，精通相关疾病的核医学显像的诊断，对各类疑难病例有丰富的经验。 2. 对甲状腺相关疾病、肿瘤及骨转移的治疗有独到的见解。</p> <p>(三) 年龄要求 年龄≤45周岁，优秀者可以适当放宽。</p>	<p>(一) 临床经验 1. 丰富的诊疗经验：长期在临床一线工作，处理大量疑难病例，尤其在甲状腺疾病、肿瘤诊断与治疗、骨转移癌等方面经验丰富。</p> <p>2. 技术掌握与创新：精通SPECT/CT等影像诊断技术，并参与核素治疗（如碘-131治疗甲亢、甲癌）。</p> <p>(二) 技术能力 1. 高端影像诊断技术：精通SPECT/CT等多模态影像的精准解读，用于肿瘤、心血管及神经系统疾病的早期诊断与精准分期。</p> <p>2. 核素治疗技术：掌握放射性核素治疗（如碘-131、镥-177、锶-89等）的规范操作与剂量优化，用于甲亢、甲癌、神经内分泌肿瘤及骨转移癌的靶向治疗。</p>	<p>(一) 科研项目 1. 主持过省部级以上科研项目。</p> <p>(二) 学术成果 1. 近5年以第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表高水平论文（IF≥5分或本领域TOP期刊）；</p> <p>(三) 学术影响力 1. 担任省级及以上重要学术团体委员以上职务。</p>	<p>(一) 学科建设能力 1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设； 2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。</p> <p>(二) 教学与人才培养 1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作。</p>	<p>1. 参与或主持多中心临床研究项目者优先； 2. 有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先； 3. 获得省部级以上科技奖励，或有发明专利转化者优先； 4. 国际学术组织任职或国际期刊编委优先； 5. 具有博士生导师资格者优先； 6. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。</p>	