

中好建造（安徽）科技有限公司2026年度第一次猎聘岗位表

序号	岗位名称	岗位要求	岗位职责	招聘人数
1	运营副总	<p>1. 本科及以上学历，金融类、管理类、计算机类、土木类等相关专业。45周岁及以下。</p> <p>2. 具备10年以上投资管理、企业运营管理经验。担任过省属企业中层副职及以上职务。</p> <p>3. 具备中级以上职称，拥有经济师或法律职业资格证书（A）证者优先。</p> <p>4. 具备从0到1搭建公司制度、运营、投资体系或推动企业转型的成功经验。</p> <p>5. 出色的战略解码与执行推动能力，具备极强的跨部门协调与资源整合能力。</p> <p>6. 精通企业运营数据分析与流程优化，具备系统化思维和卓越的问题解决能力。</p> <p>7. 具备创新意识和变革领导力，能适应快速变化的业务环境。</p>	<p>1. 协助制定公司发展战略，负责战略解码与落地执行，推动企业转型与创新发展。</p> <p>2. 统筹搭建并优化公司运营、投资及相关管理制度体系，保障企业规范化运作。</p> <p>3. 主导跨部门协调与资源整合，解决运营中的重大问题，提升整体运营效率。</p> <p>4. 负责企业运营数据分析，优化业务流程，推动运营绩效提升。</p> <p>5. 领导团队适应快速变化的业务环境，落实变革举措，保障企业持续健康发展。</p>	1
2	市场部经理	<p>1. 本科及以上学历，40周岁及以下（5年市场 + 3 年建筑/互联网团队管理），市场营销类、工商管理类、公共管理类、土木工程类等相关专业。</p> <p>2. 有建筑行业资源，带过 20人+ 团队，能对接政企高层，有统筹重点项目落地经验。</p> <p>3. 建筑数字化平台经验、持高级营销师/PMP证、主导过千万级合作优先。</p>	<p>1. 战略规划与目标落地：制定市场战略与年度目标，分解指标并跟踪复盘，动态优化策略以保障业绩达成。</p> <p>2. 市场洞察与品牌建设：牵头行业调研，聚焦政策、需求、竞品及技术动态，输出决策支撑报告；统筹品牌建设，打造兼具国企公信力与产业互联网创新属性的品牌形象，提升行业影响力。</p> <p>3. 客户拓展：主导核心客户的开发与维护，搭建政企、企业合作渠道，推动重大项目落地；建立客户管理体系，制定差异化服务策略。</p> <p>4. 团队管理与协同汇报：负责市场部团队招聘、培养与考核，打造专业作战团队；加强与产品、技术等部门协同，保障业务闭环。</p>	1

中好建造（安徽）科技有限公司2026年度第一次猎聘岗位表

序号	岗位名称	岗位要求	岗位职责	招聘人数
3	后端开发（AI大模型方向）	<p>1. 博士研究生学历，计算机类、自动化类、管理科学与工程类、电子信息类等相关专业。40周岁及以下；具有2年及以上海外工作经验。</p> <p>2. 熟悉分布式系统开发优先考虑。有大模型、AI相关项目（如建筑行业AI应用开发、智能数据分析系统搭建等）优先考虑。</p> <p>3. 具有JAVA程序开发和调优能力，全栈开发能力，Spring Boot/Spring Cloud、MySQL、Redis、RabbitMQ/RocketMQ/Kafka（至少1种）的使用和调优能力。具有K8s、Docker 进行服务容器化部署经验、Linux系统操作与运维能力和Spring Security/OAuth2使用能力。具备权限认证流程与安全架构设计能力，具有实际开发经验者优先。</p> <p>4. 熟悉AI算法研发配套工具，如Pytorch, Tensorflow, Triton, ONNX等优先；在AI知识库，搜索推荐，对任务助理、数据中台、知识中台领域至少有一个实践经验优先。熟悉常用的大模型工具套件，比如RAG, MCP, Agent等，具备全链路的AI研发能力优先。</p> <p>5. 具备线上故障快速排查能力、高并发场景开发经验者优先。具有产业互联网平台研发经验者优先。</p>	<p>1. 战略规划与技术研究：聚焦建造行业特性，主导大模型训练、应用研究与中长期技术规划，制定清晰的技术路线图；跟踪AI大模型、行业智能化相关前沿技术趋势，结合建造产业需求进行技术选型与创新探索，确保团队技术方向贴合业务发展与行业领先性。</p> <p>2. 团队管理与项目落地：搭建并带领AI团队，明确团队成员岗位职责与工作目标；牵头对接业务场景需求，组织编制AI技术解决方案，推进方案落地执行；统筹项目进度、资源分配与质量管控，解决开发过程中的核心技术难题，确保AI场景应用高效落地。</p> <p>3. 业务赋能与价值转化：深度融合建造行业知识与大模型技术，挖掘产业全链条（如建采供需匹配、工地安全管理、项目进度预测、人才岗位匹配等）AI应用场景；推动AI技术与现有业务系统深度集成，实现产业智能化升级，创造可量化的业务价值。</p> <p>4. 跨部门协作与资源协同：与产品部、技术部、各业务事业部紧密协作，对齐AI应用需求与业务目标；协调内外部技术资源、数据资源，建立高效协同机制，保障AI项目顺利推进；同步AI技术应用成果与价值，争取跨部门支持与配合。</p> <p>5. 技术沉淀与风险管控：建立团队技术沉淀机制，总结项目经验、输出技术文档与标准规范；识别AI项目推进中的技术风险、数据安全风险，制定防控与应对措施；加强数据安全与合规管理，确保AI应用符合行业规范与企业制度。</p> <p>6. 团队能力建设：负责AI团队人才培养、技能提升与梯队建设，组织技术培训、分享与交流活动；营造创新协作的团队氛围，激发团队成员积极性与创造力，打造高素质、高战斗力的AI技术团队。</p>	1
合计				3

备注：年龄35周岁及以下指1990年1月及以后出生，以此类推。