

附件 1

梨城建设公开选聘副总经理岗位主要职责与任职资格要求

岗位名称	主要职责	资格条件与岗位要求
工程副总经理	<ol style="list-style-type: none">1.在董事长和总经理的领导下，按照经营班子分工负责具体板块工作；2.参与公司战略研究并提供专业意见，监督指导分管部门战略的实施过程，提出相应战略调整方案；3.负责贯彻落实党委会、董事会和总经理办公会等会议的各项决议以及公司年度生产经营计划；4.根据公司年度经营管理责任目标及安全生产管理目标，组织分管部门编制、分解年度工作计划并指导推进落实；5.负责统筹构建并完善梨城建设统一的工程项目管理、安全生产、技术质量、材料应用等标准体系，并监督在各业务板块及子公司的严格执行，消除管理差异；6.负责对子公司所有项目的安全生产、施工进度、技术方案、工程质量、现场文明施工等进行全流程垂直指导、监督与考核；7.负责建立梨城建设统一的集中采购平台和供应商管理体系，对大宗设备、材料及服务进行集约化采购，降本增效，并为子公司项目施工提供稳定物资保障；8.负责分管业务领域的风险防控与合规管理，严控工程质量、安全生产风险，确保所有项目合规推进。与法务审计风控部、纪检监察部协同，对工程项目及物资采购环节的廉政风险进行重点防控；9.完成董事会、董事长及总经理交办的其他工作。	<ol style="list-style-type: none">1.年龄应在 45 周岁以下，大学本科及以上学历，土木工程、工程管理等相关专业。条件特别优秀者可适当放宽年龄、学历要求；2.具有累计 8 年及以上建筑施工行业工作经验，有成功组织管理大型项目(总投资额 3000 万元以上房建、市政、公路、水利类项目)的突出业绩或案例；3.熟悉国家工程建设相关法律法规、技术标准和流程，具备二级及以上注册建造师职业资格(房建/市政/公路/水利专业)；4.具有出色的组织领导、决策判断和应急处理能力，无重大安全质量责任事故记录；5.具备强大的体系构建能力、跨板块协调能力和在强管控模式下进行垂直管理的执行力。
行政人力	<ol style="list-style-type: none">1.在董事长和总经理的领导下，按照经营班子分工负责具体板块工作；2.参与公司战略研究并提供专业意见，监督指导分管部门战略的实施过程，提出相应战略调	<ol style="list-style-type: none">1.年龄应在 45 周岁以下，大学本科及以上学历，人力资源管理、工商管理、

岗位名称	主要职责	资格条件与岗位要求
副总经理	<p>整方案；</p> <p>3.负责贯彻落实党委会、董事会和总经理办公会等会议的各项决议以及公司年度生产经营计划；</p> <p>4.根据公司年度经营管理责任目标及安全生产管理目标，组织分管部门编制、分解年度工作计划并指导推进落实；</p> <p>5.负责确保梨城建设党委决策部署的有效落地，统筹集团党群、行政事务高效运转，并对子公司党群、行政工作进行标准化管控与垂直指导，确保政令畅通；</p> <p>6.负责制定并实施集团人力资源战略，统筹负责全集团的招聘、培训、绩效、薪酬、劳动关系及干部管理，搭建覆盖全层级的人才梯队；</p> <p>7.聚焦集团战略和业务拓展需求，系统性推动组织变革与效能提升，负责核心人才（尤其是房建、市政、水利、设计等领域）的引进、培养和保留计划；</p> <p>8.负责企业文化建设，促进重组后的文化融合。牵头建立健全集团统一的行政、人力管理制度体系，为“集团强统筹、子公司高效能”的管控模式提供组织与人才保障；</p> <p>9.完成董事会、董事长及总经理交办的其他工作。</p>	<p>行政管理、企业管理等相关专业。条件特别优秀者可适当放宽年龄、学历要求；</p> <p>2.具有累计8年及以上中型企业行政、党务、人力资源管理工作经验，中共党员优先；</p> <p>3.精通企业人力资源管理体系及各模块，尤其在组织整合、人才发展、薪酬体系设计方面有成功实践；</p> <p>4.熟悉国资监管体系下的党建、行政、人事管理政策与流程；</p> <p>5.具备出色的跨部门协调能力、文化整合推动力，能够胜任大型集团重组整合期复杂的组织与人事管理工作。</p>
财务副总经理	<p>1.在董事长和总经理的领导下，按照经营班子分工负责具体板块工作，为公司各项决策提供决策依据，计算决策经济利益，从财务的角度论证各项决策的可行性；</p> <p>2.参与公司战略研究并提供专业意见，监督指导分管部门战略的实施过程，提出相应战略调整方案；</p> <p>3.负责贯彻落实党委会、董事会和总经理办公会等会议的各项决议以及公司年度生产经营计划；</p> <p>4.根据公司年度经营管理责任目标及安全生产管理目标，组织分管部门编制、分解年度工作计划并指导推进落实；</p> <p>5.负责统筹构建覆盖全集团的统一核算、预算、资金和税务管理体系，并推动在所有子公司的标准化落地；</p>	<p>1.年龄应在45周岁以下，大学本科及以上学历，财务管理、会计等相关专业。条件特别优秀者可适当放宽年龄、学历要求；</p> <p>2.具有累计8年及以上中型企业财务管理工作经验，具有3年及以上建筑企业财务负责人经历者优先；</p> <p>3.具有中级及以上会计师职称；</p> <p>4.精通国家财经法规和会计准则，对建</p>

岗位名称	主要职责	资格条件与岗位要求
	<p>6.负责建立梨城建设资金结算管理体系，实现对全集团资金的集中管控、统一调度和高效运作，严格管控子公司资金支付；</p> <p>7.负责全面预算与绩效关联，组织实施梨城建设全面预算管理，将预算与子公司经营业绩考核深度挂钩，监控预算执行情况，进行财务分析，为集团决策提供支持；</p> <p>8.负责构建集团财务内控体系，确保财务报告真实可靠。负责税务筹划与合规管理，并与法务审计风控部协同，防范财务和资金风险。负责集团财务管理、资金运营、资本运作、风险控制，保障集团资产安全与价值提升；</p> <p>9.完成董事会、董事长及总经理交办的其他工作。</p>	<p>建筑施工行业财务管理特点有深刻理解，熟悉企业并购重组与多元化融资，擅长税务筹划与内控体系搭建；</p> <p>5.具备卓越的资金运营能力、风险管控能力和在强统筹模式下推行财务垂直管理的权威性。</p>