

广州银行公开招聘岗位情况表

序号	机构	部门	岗位	岗位职责	招聘条件
1	总行	金融市场部	衍生产品交易管理岗	1、负责协助衍生品结构设计与创新，配合完成新业务申请与落地实施，参与制定相关业务管理办法与操作规程，推动业务合规、稳健增长； 2、负责制定并执行衍生产品交易策略，拟写策略报告；持续监控交易执行情况，优化策略执行效果，保障交易效率与头寸安全； 3、负责签订衍生产品相关协议，拓展及维护交易对手关系。	1、38周岁（含）以下，全日制硕士及以上学历，具有金融、经济、数学、统计、金融工程等相关专业背景，特别优秀者可以适当放宽条件； 2、具备2年以上直接参与衍生产品交易活动经历，熟悉国家经济、金融方针政策以及衍生产品市场情况，熟悉衍生产品相关定价理论及交易规则，无不良记录，且最近一份工作离职不超过1年； 3、具备扎实的金融衍生品理论基础，熟悉各类衍生产品的结构、特点和定价模型；熟练掌握量化分析方法和工具，如 Python等，具备一定的编程能力； 4、具备良好的数据分析能力、逻辑判断能力、文字表达能力、沟通能力及团队合作能力； 5、品行端正、廉洁敬业、工作严谨、责任心强、符合我行履职回避相关规定。
2		普惠金融部 (乡村振兴金融部)	产品创新岗	1、负责分析小微金融市场和目标客户特征，对市场发展趋势有敏锐的洞察力，定期收集行业信息，进行竞品分析，开拓业务场景，设计和开发针对性的信贷产品，提出创新性产品建议。 2、规划小微金融产品功能，包括产品模型、风控策略、营销策略等。 3、牵头组建产品开发项目小组，制定开发项目计划时间表，协调相关部门资源，促成产品按时保质完成目标。 4、牵头组织跟踪产品上线后的数据表现、客户反馈，并根据各项反馈完成产品改进及版本迭代。 5、积极完成部门重点工作、产品创新等各项任务，以及领导交办的其他工作。	1、38周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，金融、经济、营销、法律等专业背景优先； 2、具有3年（含）以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商行公司业务或普惠业务相关经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年，有普惠金融产品设计/创新/推广经验的优先。 3、思维活跃，创新能力强，具备良好的项目管理与跨部门沟通能力。 4、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和不良记录，不属于我行亲属回避的范围
3		科技金融中心	产品营销岗	1、对标同业，开展科创企业产品/场景创新，建立科创企业全生命周期的产品体系； 2、负责针对科技金融客户需求进行产品设计，包括市场调研、立项、起草制度和操作规程，及时对经营机构开展培训 works； 3、牵头设计科技金融客户的综合金融服务方案，参与重点项目的营销谈判，并指导经营机构推动项目落地； 4、会同经营机构开展重点科技金融客户的营销，拟订业务方案，推动业务审批和落地。	1、38周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济类或理工类专业； 2、具有3年（含）以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商行公司信贷经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年； 3、具有较强的组织协调能力和沟通能力，熟悉当地客群； 4、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和不良记录，不属于我行亲属回避的范围
4			营销推动岗	1、根据总行战略规划，制定科技金融客群业务发展规划； 2、负责全行科技金融业务的管理推动，研究和拟定发展计划及营销指引，及时向经营机构推广优秀案例； 3、负责处理科技金融系统建设、监管数据报送等工作，积极与第三方数据平台对接，与产品营销室合作搭建我行线上科技金融产品。	1、38周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济类或理工类专业； 2、具有3年（含）以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商行公司信贷经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年； 3、具有较强信息搜集能力和数据处理能力； 4、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和不良记录，不属于我行亲属回避的范围。
5		跨境金融部	展业合规管理岗	1、跨境展业合规规划与管理：按照全行合规部门要求，组织和落实本部门合规和反洗钱等工作事项，包括部门制度评价、产品/业务洗钱风险等级与备案；组织全行展业合规非现场核查和现场检查，展业合规业务培训、检查；牵头根据全行合规和反洗钱要求，适时规划、制定和调整我行展业合规业务监管要求和政策。 2、跨境展业合规政策配套与培训：跨境金融制度体系构建、完善，根据监管部门要求、政策等变化，结合我行实际，出台全行跨境业务管理制度（含跨境人民币、个人外汇业务等），开展全行培训。 3、监管沟通与维护：牵头维护与跨境业务监管部门的日常沟通渠道，营造良好的外部环境；牵头组织和落实监管要求的工作，如外管局检查、调研、业务检查、会议等。	1、38周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、会计、金融、英语等相关专业； 2、具有3年（含）以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商行相关岗位从业经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年； 3、具备一定的金融理论基础，熟悉跨境业务相关展业合规政策； 4、优秀的沟通协调与团队合作能力，具备良好的抗压能力和问题解决能力。 5、身心健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法，符合监管机构关于银行从业人员的有关要求，符合我行亲属回避相关政策要求。

序号	机构	部门	岗位	岗位职责	招聘条件
6	广州地区机构	/	个贷客户经理岗	1、负责广州地区个贷客户开发，开拓市场，发展新客户； 2、负责服务个贷客户，及时掌握客户需求，为客户度身定做个性化金融产品，完善服务，提高效率； 3、解国家产业政策、产品市场信息，密切跟踪客户情况，及时发现风险并进行防范； 4、负责向客户推荐我行产品和金融服务，提供完善的咨询服务和高层次的综合服务； 5、完成领导交办的其他事务。	1、40周岁（含）以下，本科及以上学历； 2、具有3年（含）以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年； 3、具有较强沟通及营销能力，熟悉监管政策； 4、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违纪和不良记录，不属于我行亲属回避的范围。
7	南沙分行	辖属网点	网点客户经理 (对公零售方向)	1、负责客户开发与维护，拓展客户资源，维护存量客户关系，深度挖掘客户需求，推动各项业务合作； 2、完成分行下达的业绩目标，完成存款日均增量、贷款投放、中间业务收入（如手续费、债券承销费）等考核指标； 3、日常受理客户的咨询、投诉等事项，定期推送产品信息与市场动态； 4、完成分行及部门领导交办事。	1、本科及以上学历，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 2、年龄在40周岁（含）以下； 3、3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商银行工作经历，最近一段从业经历应为银行工作且离职不超一年； 4、具有招聘岗位所需的专业知识技能，具备较强的营销拓展能力； 5、无违法记录和处分期内的处罚记录。
8	东莞分行	辖属网点	网点负责人	1、根据总分行工作部署，制定网点经营发展目标及计划，对网点业务经营状况承担直接责任； 2、负责组织网点的市场拓展、客户渠道关系维护及营销； 3、负责网点的内部管理和队伍建设； 4、负责合规经营、员工辅导及日常管理； 5、树立良好服务品牌、组织推动网点经营业绩和管理水平提升； 6、完成总分行交办的其他工作。	1、男48岁（含）、女45岁（含）以下； 2、本科及以上学历，具有5年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年； 3、熟悉银行业务相关知识及相关政策，熟悉商业银行相关规则制度，熟悉本地区相关政策和市场情况；具有较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力，具有一定的风险识别及把控能力； 4、具有较为丰富的团队管理经验和社会资源，能够独立带领团队开展工作； 5、具有良好的沟通和协调能力，能够与上级、辖属及跨部门进行有效沟通； 6、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违纪和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
9		辖属网点	网点副职	1、根据总行公司/零售业务策略及支行地域特点，协助支行行长做好公司/零售业务经营管理工作，制定支行层面公司/零售业务计划，推动公司/零售业务发展，并组织完成各项经营管理指标； 2、根据金融监管有关要求和支行稳健经营需要，负责做好分管领域的内部管理、制度建设、风险控制、团队建设等各项工作，确保分行依法合规经营，各项业务顺利推进； 3、负责做好支行和上级行安排的其他工作。	1、男48岁（含）、女45岁（含）以下； 2、本科及以上学历，具有5年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年； 3、熟悉银行业务相关知识及相关政策，熟悉商业银行相关规则制度，熟悉本地区相关政策和市场情况；具有较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力，具有一定的风险识别及把控能力； 4、具有较为丰富的团队管理经验和社会资源，能够独立带领团队开展工作； 5、具有良好的沟通和协调能力，能够与上级、辖属及跨部门进行有效沟通； 6、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违纪和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
10	佛山分行	辖属网点	网点负责人	1、根据总分行工作部署，制定网点经营发展目标及计划，对网点业务经营状况承担直接责任； 2、负责组织网点的市场拓展、客户渠道关系维护及营销； 3、负责网点的内部管理和队伍建设； 4、负责合规经营、员工辅导及日常管理； 5、树立良好服务品牌、组织推动网点经营业绩和管理水平提升； 6、完成总分行交办的其他工作。	1、男48岁（含）、女45岁（含）以下； 2、本科及以上学历，具有5年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年； 3、熟悉银行业务相关知识及相关政策，熟悉商业银行相关规则制度，熟悉本地区相关政策和市场情况；具有较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力，具有一定的风险识别及把控能力； 4、具有较为丰富的团队管理经验和社会资源，能够独立带领团队开展工作； 5、具有良好的沟通和协调能力，能够与上级、辖属及跨部门进行有效沟通； 6、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违纪和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
11		辖属网点	网点客户经理 (对公零售方向)	1、负责客户开发与维护，拓展客户资源，维护存量客户关系，深度挖掘客户需求，推动各项业务合作； 2、完成分行下达的业绩目标，完成存款日均增量、贷款投放、中间业务收入（如手续费、债券承销费）等考核指标； 3、日常受理客户的咨询、投诉等事项，定期推送产品信息与市场动态； 4、完成分行及部门领导交办事。	1、本科及以上学历，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 2、年龄在40周岁（含）以下； 3、3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商银行工作经历，最近一段从业经历应为银行工作且离职不超一年； 4、具有招聘岗位所需的专业知识技能，具备较强的营销拓展能力； 5、无违法记录和处分期内的处罚记录。