

恒丰银行青岛分行社会招聘岗位情况表-2025年12月24日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	青岛分行	支行主要负责人	管理类	1	青岛	<p>1. 围绕年度经营计划，在总分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成本行各项计划和任务；</p> <p>2. 统筹安排支行工作，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引；</p> <p>3. 根据当地市场环境特点，分析、预测市场前景，提出发展战略计划；</p> <p>4. 根据总分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行会计工作，加强支行合规内控管理及反洗钱管理。</p>	<p>1. 年龄50周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历；</p> <p>2. 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年；</p> <p>3. 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求；</p> <p>4. 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，并拥有丰富的客户资源；</p> <p>5. 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>6. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>7. 符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
2	青岛分行	支行副职	管理类	1	青岛	<p>1. 根据支行零售业务发展规划和经营目标，组织开展各项营销活动和客户维护工作，达成支行KPI考核指标；</p> <p>2. 负责支行零售条线员工的日常管理，包括员工的业绩评价与反馈，培训和发展等；</p> <p>3. 组织制定和实施零售业务资源配置、业务考核激励等方案与措施；</p> <p>4. 负责支行零售业务与上级行、监管机构及外部单位的沟通和协调。</p>	<p>1. 年龄45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学（含）以上）；</p> <p>2. 具有相关岗位工作经验年限3年（含）以上；</p> <p>3. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>4. 具有较强的人际沟通能力，团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备良好的职业操守、责任心强。</p>
3	青岛分行	普惠金融部副职	管理类	1	青岛	<p>1. 协助总经理分行普惠业务年度经营计划制订及工作任务分解落实。</p> <p>2. 协助总经理制定分行普惠业务发展策略、市场开发策略与差异化营销策略，制定区域重点行业、重点客户营销指引、服务方案施。</p> <p>3. 协助完善普惠业务管理制度体系、内控合规、风险贷后管理体系建设。</p> <p>4. 协助做好全行普惠客户营销拓展策略，协助分行各经营机构开拓业务。</p>	<p>1. 年龄45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学（含）以上）；</p> <p>2. 具有相关岗位工作经验年限3年（含）以上；</p> <p>3. 具有较强的人际沟通能力，团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备良好的职业操守、责任心强。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
4	青岛分行	普惠金融部贷后管理岗	专业类	1	青岛	1. 负责督促、指导各经营单位客户经理完成涉及业务的开发商检查、日常贷后检查等贷后管理工作; 2. 负责督促、指导客户经理对逾欠客户进行电话、上门催收等催收工作; 3. 负责个人消费贷款的检查监测工作; 4. 负责整理贷后资料档案，做好向保管部门的移交管理工作。	1. 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上； 2. 具有2年（含）以上银行业相关岗位从业经验； 3. 具备风险管理、内控合规、信用审批、授信管理、贷后管理、数据建模、风险评级、产品研发相关工作经验优先； 4. 具备良好的职业操守； 5. 熟练掌握wps应用，具备良好的文字写作能力、制表能力，能够高质量完成总分行贷后管理报送、统计等工作； 6. 具备较强的抗压能力、表达能力、逻辑思维能力以及沟通协调能力，能够协调相关部门、经营单位及时完成不良资产清收、诉讼等工作。
5	青岛分行	信用审批部审查岗	专业类	1	青岛	1. 项目审查：在授权范围内对法人客户授信业务进行审查，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见； 2. 客户评价：根据总行授信政策和要求，负责对客户评级进行审查； 3. 政策制定：协助完善优化相关授信制度、业务流程； 4. 完成领导交办的其他工作。	1. 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上； 2. 具有3年（含）以上银行公司信贷业务从业经验，具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历； 3. 具有良好的语言表达能力和写作水平，具有独立分析、解决和处理问题的能力； 4. 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关政策有较深入的了解，具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力，有较强的财务分析和风险把控能力者优先。
6	青岛分行	公司金融部营销推动岗	专业类	1	青岛	1. 市场拓展与客户营销：负责市场调研与客户挖掘，制定营销策略； 2. 客户关系管理：客户需求分析，协助制定综合金融服务方案； 3. 营销支持与流程推动：组织营销活动，优化营销策略，优化业务流程； 4. 数据管理与分析：对业务数据进行维护和分析； 5. 团队协作与培训：协助制定培训计划，提升团队专业能力；传导总、分行政策导向，推动执行落地。	1. 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上； 2. 具有相关岗位工作年限2年（含）以上； 3. 具有较强的营销推动能力、人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备良好的职业操守、责任心强； 4. 熟练使用EXCEL、PPT等办公软件，具备较强的文字综合能力； 5. 具备丰富的客户资源优先考虑。