

恒丰银行上海分行社会招聘岗位情况表-2025年12月24日

序号	一级（直属）分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	上海分行	公司金融部主要负责人	管理类	1	上海	<p>(1) 负责统筹管理、组织推动分行公司金融业务、机构金融业务发展。</p> <p>(2) 负责制定业务发展规划、年度工作计划、分解落实规划目标。</p> <p>(3) 负责营销方案设计、市场营销推动、产品线管理、客户管理、运行机制建设、人才队伍建设及考核以及相关管理工作。</p> <p>(4) 按照总、分行规章制度、管理办法、操作规程指导管理各项工作，加强内控合规工作。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 50周岁（含）以下，相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和公司金融相关业务。</p> <p>(4) 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p>
2	上海分行	计划财务部主要负责人	管理类	1	上海	<p>(1) 负责统筹管理分行计划财务和资产负债工作，建立健全计财管理架构，贯彻落实总行财务政策，规范分行财务行为。</p> <p>(2) 负责统筹分行财务管理、预算考核、经营分析、税务筹划、定价管理、头寸管理及资产负债管理等计财相关工作。</p> <p>(3) 负责建立全面成本控制体系，统筹分行费用支出和资本性支出管理，合理分配财务资源。</p> <p>(4) 负责风险资产和存款总量的控制和管理，综合平衡分行表内外各项业务发展。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 50周岁（含）以下，相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和计划财务相关工作。</p> <p>(4) 具有较强的财务分析能力与经营意识，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p>
3	上海分行	信用审批部主要负责人	管理类	1	上海	<p>(1) 负责制定分行授信业务发展规划并分解落地规划目标。</p> <p>(2) 贯彻总、分行信用风险管理政策，制定、实施、优化分行部门规章、操作规程，完善健全分行信用风险管理体系建设。</p> <p>(3) 负责部门日常运行管理工作，如组织授信评审会、落实评审意见、依法依规对授信业务进行审查、综合分析业务的合规性与风险性、提出明确的审查意见等。</p> <p>(4) 负责落实监管部门及总、分行案件防控工作要求，开展案防相关工作。</p> <p>(5) 负责人才队伍建设，开展业务培训、人员考核和督导，持续提升信用审批从业人员素质和内部管理水平。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 50周岁（含）以下，相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。</p> <p>(4) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和信用审批相关工作。</p> <p>(5) 具有较强的风险驾驭能力与风险经营意识，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p>
4	上海分行	办公室（党委办公室、党委宣传部、工会办公室）副职	管理类	1	上海	<p>负责配合部门负责人开展本部门各项工作：</p> <p>(1) 建立健全部门工作制度，做好部门日常管理工作；</p> <p>(2) 推动落实分行党委重要决策部署，负责分行各职能部门之间、总分行之间以及对外的联络协调、上传下达工作；</p> <p>(3) 统筹负责分行公文档案管理、印章及重要证照管理；</p> <p>(4) 统筹分行宣传、企业文化建设相关工作；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科（含）以上）。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，相关岗位工作年限3年（含）以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉党务工作，具备办公室日常管理相关经验。</p> <p>(4) 中共党员，具备较强的文字综合和语言表达能力与政策理解能力。</p> <p>(5) 具有较强的沟通能力和组织协调能力，能承受较强的工作压力。</p>

序号	一级（直属）分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
5	上海分行	支行行长	管理类	2	上海	<p>(1) 负责支行筹建及业务开展。</p> <p>(2) 负责落实各项规章制度，认真贯彻执行金融方针政策，遵守法规和结算制度，依法合规开展支付结算工作。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作和人才队伍建设，加强支行内控合规管理。</p> <p>(4) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导各项业务发展，负责组织完成各项计划和任务。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 50周岁（含）以下，相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。</p> <p>(4) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(5) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，拥有丰富的客户资源。</p>
6	上海分行	支行副职	管理类	1	上海	<p>(1) 协助支行行长围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行业务发展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务。</p> <p>(2) 负责支行零售、运营条线的全面管理工作，包括业务营销推动、业务风险控制、内控合规管理、业务指标达成等。</p> <p>(3) 协助支行行长推进支行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引。</p> <p>(4) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，协助支行行长指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科（含）以上）。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，相关岗位工作年限3年（含）以上。</p> <p>(3) 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。</p> <p>(4) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(5) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，拥有丰富的客户资源。</p>
7	上海分行	对公营销团队负责人	销售类	2	上海	<p>(1) 根据总、分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定团队经营目标和工作计划并组织落实。</p> <p>(2) 负责组织推动团队成员的营销业务开展，保证各项任务目标的达成。</p> <p>(3) 负责带领团队积极开拓市场，夯实客户关系网络，做好客户开发与维护。</p> <p>(4) 负责指导团队贯彻执行业务流程及相关管理规定，保障合规经营，防控业务风险。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 50周岁（含）以下，相关岗位工作年限3年（含）以上。</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富的公司客户资源。</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(6) 具备相关从业资格证书，如银行业专业人员职业资格证书（公司信贷）、CPA、CFA、ACCA、CDCS、CITF、CSDG、CertPAY、CTFC、FCI者优先考虑。</p>
8	上海分行	对公客户经理岗	销售类	3	上海	<p>(1) 负责开展对公客户的营销活动，分析和发现客户需求，实施我行业务发展战略和营销策略，落实营销任务指标。</p> <p>(2) 负责存量客户关系的维护与管理工作，定期拜访客户，维护客户关系，提高客户对我行的忠诚度和综合贡献度。</p> <p>(3) 负责客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息，以及其他各种金融产品与服务的综合营销工作。</p> <p>(4) 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程，积极防范各类风险，确保客户和我行的资产安全。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉银行公司业务和产品，熟悉当地金融市场状况。</p> <p>(4) 具有较强的营销能力和市场开拓能力，具有丰富的公司客户资源。</p> <p>(5) 具备相关从业资格证书，如银行业专业人员职业资格证书（公司信贷）、CPA、CFA、ACCA、CDCS、CITF、CSDG、CertPAY、CTFC、FCI者优先考虑。</p>

序号	一级（直属）分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
9	上海分行	小微营销团队负责人	销售类	1	上海	<p>(1) 负责传达总行战略导向，落实分行具体工作安排。</p> <p>(2) 负责制定团队的经营目标和工作计划。</p> <p>(3) 负责组织推动团队成员的营销业务开展，保证各项任务目标的达成。</p> <p>(4) 负责团队的全面建设与管理，持续提升团队成员的业务水平与综合素质，打造高绩效、高敬业度的营销队伍。</p> <p>(5) 严格落实下辖团队的小微客户经理的贷前调查、贷后管理、内控案防等风险管理责任。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 50周岁（含）以下，相关岗位工作年限3年（含）以上。</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行小微企业贷款业务流程和风险管理政策及监管规定，掌握产业政策和当地金融市场状况。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富的园区、商协会等小微企业客户资源。</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(6) 具备相关从业资格证书，如银行业专业人员职业资格证书（公司信贷或个人贷款）、CPA、CFA、FRM者优先考虑。</p>
10	上海分行	小微客户经理岗	销售类	1	上海	<p>(1) 负责开拓市场，开展客户营销活动，分析和发现客户需求，制定营销方案及综合金融服务方案，为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(2) 负责落实我行战略导向，达成营销任务指标。</p> <p>(3) 负责客户关系的维护与管理，定期拜访、联络客户，提高客户对我行的忠诚度和综合贡献度。</p> <p>(4) 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程，积极防范各类风险，确保客户和我行资产安全。</p> <p>(5) 履行消费者权益保护的相关义务，不得虚假宣传、不得误导消费者、不得利用金融产品和服务从事违法活动、不得代客户办理业务；同时应严格为银行和客户信息保密。</p> <p>(6) 负责对管辖客户进行授信后管理，按规定做好授信后检查、风险预警等相关工作。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉银行小微企业贷款业务流程和风险管理政策及监管规定，掌握产业政策和当地金融市场动向。</p> <p>(4) 具有较强的营销能力和市场开拓能力，具有丰富的小微企业客户资源。</p> <p>(5) 具备相关从业资格证书，如银行业专业人员职业资格证书（公司信贷或个人贷款）、CPA、CFA、FRM者优先考虑。</p>
11	上海分行	零售综合客户经理岗	销售类	2	上海	<p>负责零售业务资产、负债一体化经营，全面开展零售客户拓展、经营及综合服务工作。</p> <p>(1) 客户拓展与维护。开展零售客户营销活动，拓展零售新客户，对存量客户进行关系管理与维护，定期进行客户触达。</p> <p>(2) 业务营销与推广。分析和挖掘客户需求，向客户推介合适的金融产品及服务，开展产品交叉营销，实现零售客户的综合化经营。</p> <p>(3) 客户服务与咨询。为客户提供专业的金融咨询服务，提高服务水平，提升客户忠诚度和价值贡献。</p> <p>(4) 遵守监管法规和行内规章制度。严格履行消费者权益保护义务，落实执行个人客户信息保护要求，严禁泄露银行与客户信息；履行反洗钱相关职责，落实客户身份识别、开展尽职调查等工作要求。严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉银行零售业务流程和风险管理政策及监管规定，掌握产业政策和当地金融市场动向。</p> <p>(4) 具有较强的营销能力和市场开拓能力，具有丰富的零售客户资源。</p> <p>(5) 具备相关从业资格证书，如银行业专业人员职业资格证书（个人理财或个人贷款）、CFP、CFA、FRM、CPA、法律职业资格证书者优先考虑。</p>

序号	一级（直属）分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
12	上海分行	同业营销团队负责人	销售类	1	上海	<p>(1) 根据总、分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定团队经营目标和工作计划并组织落实。</p> <p>(2) 负责组织推动团队成员的营销业务开展，保证各项任务目标的达成。</p> <p>(3) 负责同业产品和业务营销推动及同业客户的管理，如客户关系管理、授信管理、营销管理等。</p> <p>(4) 负责团队的全面建设与管理，持续提升团队成员的业务水平与综合素质，打造高绩效、高敬业度的营销队伍。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 50周岁（含）以下，相关岗位工作年限3年（含）以上。</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富的同业客户资源。</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(6) 具备相关从业资格证书，如银行业专业人员职业资格证书（不限专业类别）、银行间市场本币/外币交易员资格证、证券从业资格证书、基金从业资格证书、CFA、FRM、CPA、ACCA、法律职业资格证书者优先考虑。</p>
13	上海分行	同业客户经理岗	销售类	2	上海	<p>(1) 负责金融机构客户同业授信相关工作，包含尽职调查、材料撰写及授信发起等工作。</p> <p>(2) 负责开展客户营销活动，进行市场拓展，分析和发现客户需求，达成营销任务。</p> <p>(3) 负责制定营销方案及综合金融服务方案，为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(4) 负责执行业务相关政策制度，严格按照相关业务管理办法及业务指引进行流程操作，加强风险意识、合规意识，积极防范各类风险，做好业务风险第一道防线。</p> <p>(5) 负责对管辖客户和业务进行投后管理工作，确保底层资产的穿透性，确保资金用途的合规性。</p> <p>(6) 负责存量客户关系的维护与管理工作，定期拜访、联络客户，深挖客户价值，为客户提供有竞争力的一揽子合作服务方案，提高客户对我行的忠诚度和综合贡献度。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉资金、债券、票据、资产等银行同业业务。</p> <p>(4) 具有较强的营销能力和团队合作精神，具有丰富的同业客户资源。</p> <p>(5) 具备相关从业资格证书，如银行业专业人员职业资格证书（不限专业类别）、银行间市场本币/外币交易员资格证、证券从业资格证书、基金从业资格证书、CFA、FRM、CPA、ACCA、法律职业资格证书者优先考虑。</p>
14	上海分行	公司金融部产品经理岗	专业类	2	上海	<p>(1) 负责根据总、分行公司金融、投资银行等相关战略规划，对区域及行业经济进行分析，研究相关业务产品动态、市场效果，在总行产品框架下进行产品推广。</p> <p>(2) 掌握公司金融业务政策，负责对公业务在分行的营销、推动、支持以及项目经营等。</p> <p>(3) 负责协助经营单位做好客户的开发和维护工作，根据客户个性化需求，提供个性化、综合化服务。</p> <p>(4) 负责分行对公业务制度建设、流程设计与优化、经营分析、日常统计与管理。</p> <p>(5) 负责协调对接总、分行行内部门、行外平台及监管部门相关工作，推动各类督办事项。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉商业银行公司金融条线产品及业务。</p> <p>(4) 具有较强的产品创新能力、业务研究能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(5) 具备相关从业资格证书，如银行业专业人员职业资格证书（公司信贷）、CPA、CFA、ACCA、CDCS、CITF、CSDG、CertPAY、CTFC、FCI者优先考虑。</p>

序号	一级（直属）分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
15	上海分行	公司金融部 机构金融业务岗	专业类	2	上海	<p>(1) 负责调研机构业务相关领域的行业政策、市场动态，搭建机构业务信息平台，制定业务规划。</p> <p>(2) 负责制定机构金融业务提升方案、市场开发策略、营销策略并在分行推动实施。</p> <p>(3) 负责国库集中支付、非税收缴平台、公积金系统等机构类产品搭建。</p> <p>(4) 负责政府、财政、社保、医院、学校、公共资源交易平台、住建类、公检法等行政事业类、城市运营综合金融服务类、地方债券投资类等机构类业务推动。</p> <p>(5) 负责协调对接总、分行行内部门、行外平台及监管部门相关工作，推动各类督办事项。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉商业银行机构金融客户群体，熟悉机构金融业务政策、产品模式。</p> <p>(4) 具有较强的产品创新能力、业务研究能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(5) 具备相关从业资格证书，如银行业专业人员职业资格证书（公司信贷）、CPA、CFA、ACCA、CDCS、CITF、CSDG、CertPAY、CTFC、FCI者优先考虑。</p>
16	上海分行	信用审批部 审查岗 (普惠方向)	专业类	1	上海	<p>(1) 负责在授权范围内对小微及零售客户授信业务进行审查，综合分析业务的合规性与风险性，提出明确的审查意见。</p> <p>(2) 负责运用专业知识，对普惠业务客户的主体资质、经营状况、财务状况、信用记录、还款能力及意愿、担保有效性等进行独立、客观的风险识别与初步评估，识别潜在风险点。</p> <p>(3) 负责审查客户授信业务，提出审查意见后负责上报审批。</p> <p>(4) 负责协助优化完善相关授信制度，业务流程。</p> <p>(5) 负责授信审查业务相关的业务培训，并对经营部门提出的问题进行释疑，指导经营部门做好授信业务调查。</p> <p>(6) 负责定期对全行授信业务内控体系进行评估，并在此基础上制定、修订和完善授信审批业务管理制度及操作流程。按照全行信用风险管理拟定授信业务信用风险管理实施方案并组织、监督实施。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，具有4年（含）以上国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行相关岗位工作经历。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德和风险量化评估能力，高度的工作主动性和责任心，无不良从业记录。</p> <p>(4) 具备相关从业资格证书，如银行业专业人员职业资格证书（风险管理或公司信贷）、CFA、FRM、CPA、ACCA、ICBRR、FRR、CIA、法律职业资格证书者优先考虑。</p>
17	上海分行	办公室（党委办公室、党委宣传部、工会办公室） 文秘岗	专业类	1	上海	<p>(1) 负责分行行政公文的起草、撰写、核稿等工作，如各类通知、报告、函件等及对外信息报送相关工作。</p> <p>(2) 负责分行综合宣传类稿件的起草、撰写、核稿等工作。</p> <p>(3) 负责分行综合文稿、讲话稿等重要文件的起草、撰写、核稿等工作。</p> <p>(4) 负责党委会、行办会、专题会等各类会议记录与纪要的整理、撰写等工作。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上，汉语言文学专业者优先考虑。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 中共党员，具有丰富的综合材料写作经验、较强的文字表达能力与政策理解能力。</p> <p>(4) 具备相关从业资格证书，如银行业专业人员职业资格证书（银行管理）、政工师、经济师、新闻记者职业资格证书者优先考虑。</p>

序号	一级（直属）分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
18	上海分行	营运主管	专业类	2	上海	<p>(1) 按照总、分行相关管理办法、操作流程要求，组织和实施营业机构柜面业务。</p> <p>(2) 对柜面业务进行授权、审批、事中控制、监督、解决业务疑难问题。</p> <p>(3) 合理调配柜面人员岗位分工、弹性排班，执行轮岗及强制休假制度。</p> <p>(4) 及时向柜面人员传达最新运营管理规定，对网点柜员进行业务培训和指导，提高柜员的业务水平和专业技能。</p> <p>(5) 组织开展柜面业务自查工作，督促落实内外部检查、稽核、整改工作，落实风险把控职责。</p> <p>(6) 完成上级领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，高度的工作主动性和责任心，风险意识强，无不良从业记录。</p> <p>(4) 具备相关从业资格证书，如银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书、反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p>
19	上海分行	综合柜员岗	技能类	2	上海	<p>(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效处理各项业务。</p> <p>(2) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(3) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查冻扣等业务，积极配合各项内外部检查。</p> <p>(4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(5) 完成上级领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上。</p> <p>(2) 35周岁（含）以下，相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备外汇业务从业经验者优先考虑。</p> <p>(5) 具备相关从业资格证书，如银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书、反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p>