

四川产业振兴基金投资集团有限公司2025年下半年员工招聘岗位汇总表

序号	招聘单位	岗位			岗位职责	其他条件要求			
		招聘岗位名称	级别	拟招录人数		年龄	学历或学位	专业条件要求	其他
1	四川省产业投资引导基金有限公司	基金管理部	助理	1	1. 负责收集各方推荐的符合标准的项目，汇总充实项目库； 2. 负责将入库项目按类别阶段推荐至对应基金，定期收集反馈基金的研判报告； 3. 负责跟进综合基金、子基金项目投资，协调解决项目推进过程中的问题； 4. 负责履行基金的观察员前置审查工作； 5. 完成领导交办的其他工作。	35周岁及以下 (1990年1月1日以后出生)	硕士研究生及以上学历	0202应用经济学 0251金融专业	1. 具有1年及以上与地方政府合作推广工作经验，以及产业或金融等国有企业背景的从业经历者优先； 2. 熟悉企业投融资业务流程和相关法律法规；具备基础写作能力，能撰写基金运行等分析报告； 3. 具备良好的沟通协调能力。
2		基金管理部	经理	1	1. 负责拟定基金投资项目的管理机制； 2. 负责项目管理，收集项目信息，定期更新基金投资项目信息库，拟定投资项目汇总报告； 3. 负责各基金观察员的前置审查项目投资（子基金设立）的收集、分发、反馈等归口管理工作； 4. 负责收集整理投资项目档案，按要求进行移交； 5. 负责牵头推动项目库的信息系统建设工作； 6. 完成领导交办的其他工作。	45周岁及以下 (1980年1月1日以后出生)	硕士研究生及以上学历	0202应用经济学 0251金融专业	1. 具有从事私募基金投资5年及以上工作经历； 2. 具备良好的产业研究分析能力，熟悉基金行业运作模式和行业监管政策；具备基础写作能力； 3. 具备良好的沟通协调能力。
3	四川振兴投资有限公司	中后台管理部门	部长	1	1. 负责公司合规管理、项目投后管理及风险处置工作；建立并执行投后风险监测机制，定期跟踪底层项目的运营、财务及合规状况，预警和评估潜在风险。 2. 对需提交公司决策会议审议的投资项目进行合规审查，并出具意见；对投资协议、关键条款、法律文件等进行合规性与风险性审查，确保公司权益得到充分保障。 3. 负责健全风险管理制度体系，牵头制定和完善公司全面的风险管理和合规管理框架、政策、流程与标准。 4. 组织协调内部审计、合规检查与自查工作，对财政厅、国资监管、证监局等外部机构及集团风控法务部、审计部、巡察办的检查与沟通。	45周岁及以下 (1980年1月1日以后出生)	硕士研究生及以上学历	管理学一级学科	1. 具有5年以上大型金融企业、审计或风险管理相关工作经验者优先； 2. 具备优秀的项目甄别能力，能够独立、审慎、科学地对重大投资项目进行审核；具有较强的内外部资源整合能力，能够有效对接各类社会资本，龙头企业等，为公司业务发展构建良好的生态圈和合作伙伴网络； 3. 中共党员(含预备党员)优先。

序号	招聘单位	岗位			岗位职责	其他条件要求			
		招聘岗位名称	级别	拟招录人数		年龄	学历或学位	专业条件要求	其他
4	四川协同振兴私募股权投资基金管理有限公司	风控合规部	部门副总经理/二级主管	1	1. 跟踪金融监管与私募股权投资相关的法律政策动态，及时做好法律政策研究； 2. 参与投资项目投前、投后、退出全流程法律风险的识别、分析和化解，提出风险防控法律建议； 3. 参与私募股权基金及基金投资相关的法律结构设计，负责投资、合伙协议起草、审核，做好风险管控； 4. 起草、审查、修改公司各类合同、协议及法律文书，提出法律意见； 5. 参与公司重大决策，对公司业务发展提供法律支持及合规性审查，防范和化解经营管理中的法律风险； 6. 参与项目风险评估并协助拟定风险管理措施，揭示、防范和化解投资业务中的各类风险； 7. 参与推进公司规章制度和流程的合规性审查，参与公司合规与风险防控体系建设； 8. 代表公司处理各类诉讼、非诉讼、仲裁、法律服务机构选聘等法律事务，维护公司合法权益； 9. 负责与外聘律师、法律顾问的协调配合工作； 10. 完成领导安排的其他事项。	年龄原则上不超过35周岁（1990年1月1日以后出生），条件优秀者可适当放宽	硕士研究生及以上学历	法学一级学科	1. 具备5年以上知名投资机构、投资银行、国有私募股权投资基金公司或其他金融机构风控/法务/项目审核工作经验或律师事务所律师全职工作经历；有金融类案件诉讼经验者优先； 2. 拥有法律从业资格证书； 3. 有证券从业资格证或基金从业资格证优先； 4. 有较强的执行力、沟通协调能力和文字表达能力优先。
5	印信数安（成都）科技有限公司	总经理助理	公司总助	1	1. 参与振兴集团数字化转型战略项目，负责内外部资源协调，确保计划的推进与顺利落地； 2. 负责信息化技术路线规划、系统架构、数据治理、信息安全等数字化能力体系的建设； 3. 推动人工智能、物联网、云计算等新一代信息技术在研发、生产、营销等核心业务环节的融合应用，赋能业务创新与效率提升； 4. 建立并完善数字化合作生态，拓展与科技公司、研究机构及行业伙伴的协同创新，引入外部能力加速数字化转型进程； 5. 负责数字化人才梯队的建设与培养，打造具备业务洞察、技术掌控与创新能力的复合型团队； 6. 持续优化数字化治理机制，完善相关制度流程，构建敏捷响应、持续迭代的数字化运营体系。	45周岁及以下（1980年1月1日以后出生）	硕士研究生及以上学历	计算机、软件工程、信息管理等相关专业	1. 从事信息化相关工作8年以上，其中担任大中型企业IT部门负责人或同等职位3年以上，具有集团化企业、上市公司或同行业信息化管理经验者； 2. 精通企业IT架构规划、云计算与网络安全技术，具备卓越的数字化转型规划、技术方案设计、项目管理与风险控制能力，熟悉敏捷开发、DevOps及IT服务管理体系； 3. 持有信息系统项目管理师、PMP、CISSP、TOGAF等专业认证者优先； 4. 具备突出的信息化建设业绩，如成功主导过大型数字化转型项目、实现降本增效的技术方案落地、推动信息安全体系升级或核心系统重构等； 5. 中共党员(含预备党员)优先。