

海南金城2025年第四期人才招聘岗位表

序号	岗位级别	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
1	集团中层正职级	集团投资发展方向负责人	1	社招	20~30万元/年	1. 年龄40~50周岁（含）；中共党员优先。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；经济类、金融类、工程类、规划类等相关专业优先。 3. 具有10年以上大型国企、知名房地产企业或金融机构从事项目投资、资本运作相关工作经验；具有集团部门正职负责人或子企业主要负责人工作经历，或下一层级2年及以上管理工作经历。 4. 熟悉海南省房地产行业土地政策、房地产开发、建筑规划、财务等相关政策法规；熟悉投资经营、投资项目流程。 5. 具备较强的市场研判、项目筛选、财务分析及风险控制能力；精通投资尽调、估值建模、可研报告编制等实务操作；具备良好的沟通协调能力和跨部门协作意识；能够独立牵头组织重大项目谈判与实施推进。 6. 在房地产开发、城市更新改造等相关领域有丰富经验；有成功主导过亿元级投资项目落地经验者优先。	海南省内
2	集团中层正职级	集团党建研究方向负责人	1	社招	20~30万元/年	1. 年龄40~50周岁（含）；中共党员优先。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；政治学、党建、马克思主义理论等相关专业优先。 3. 具有10年以上党政机关、国有企业从事党建研究、思想政治工作相关经验；具有集团部门正职负责人或子企业主要负责人工作经历，或下一层级2年及以上管理工作经历。 4. 熟悉党的路线方针政策、党内法规制度，特别是新时代党建工作的各项要求和规定；熟悉国有企业党建工作的重点和难点，掌握党建研究的基本方法和流程，能够独立开展课题研究、调研报告撰写等工作。 5. 具备较强的理论研究能力，能够深入研究党建领域的热点、难点问题，提出有针对性的对策和建议。拥有良好的文字表达能力，能够撰写高质量的研究报告、论文、方案等党建相关材料，在党建研究、思想政治工作等相关领域有丰富经验。 6. 原则性强，具备良好的职业道德、跨部门协调能力、执行力和抗压能力，适应阶段性高强度工作。	海南省内

海南金城2025年第四期人才招聘岗位表

序号	岗位级别	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
3	集团中层正职级	集团政策研究方向负责人	1	社招	20~30万元/年	1. 年龄40~50周岁（含）；中共党员。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；管理类、经济类等相关专业；取得相关专业中级及以上职称或同等职业资格。 3. 具有10年以上研究机构、智库单位或大型企业战略研究部门工作经验；具有集团部门正职负责人或子企业主要负责人工作经历，或下一层级2年及以上管理工作经历。 4. 熟悉党的建设、海南自贸港建设、住建行业发展、国企改革动向等方面政策，对城市发展、住房保障、国资国企改革等议题有深入理解。 5. 具备扎实的文字功底和较强的政策解读能力，具备良好的信息整合与前瞻研判能力，能独立开展深度调研并形成高质量研究报告。 6. 原则性强，具备良好的职业道德、跨部门协调能力、执行力和抗压能力，适应阶段性高强度工作。	海南省内
4	集团中层正职级	集团财务审计方向负责人	1	社招	20~30万元/年	1. 年龄40~50周岁（含）；中共党员优先。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；审计学、会计学、财务管理等相关专业；取得相关专业中级职称或同等职业资格，取得相关专业高级职称或同等职业资格者优先。 3. 具有10年以上国有企业或大型集团企业审计、内控工作经验，具有集团部门正职负责人或子企业主要负责人工作经历，或下一层级2年及以上管理工作经历。 4. 熟悉国家审计准则、企业内部控制规范及相关财经法规；熟悉工程建设、资产管理、资金使用等关键环节的审计要点；具备较强的数据分析、问题发现与风险预警能力。 5. 具有独立带队完成多类型审计项目经验，能够撰写高质量审计报告并提出建设性改进建议。 6. 原则性强，具备高度的职业操守和保密意识。	海南省内
5	集团中层正职级	集团法务合规方向负责人	1	社招	20~30万元/年	1. 年龄40~50周岁（含）；中共党员优先。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；法律类、管理类、经济类等相关专业；取得法律职业资格证书。 3. 具有10年以上企业法务、律师事务所执业或司法机关工作经验；具有集团部门正职负责人或子企业主要负责人工作经历，或下一层级2年及以上管理工作经历。 4. 熟悉公司法、民法典、国资监管法规等相关法律法规；有处理建设工程、房地产开发、国有资产管理等领域法律事务经验者优先。 5. 具备较强的合同起草与谈判能力，能有效识别业务中的法律风险；具备一定的合规管理思维，能够协助建立合规管理体系。 6. 原则性强，表达清晰，逻辑严谨，具备良好的职业道德和抗压能力。	海南省内

海南金城2025年第四期人才招聘岗位表

序号	岗位级别	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
6	集团中层副职级	集团风险管控方向负责人	1	社招	15~22万元/年	1. 年龄35~50周岁（含）；中共党员优先。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；法律类、管理类、经济类等相关专业；取得相关专业中级及以上职称或同等职业资格。 3. 具有8年以上大型企业系统性风险管理工作经验，有集团中层副职级或下一层级3年以上管理工作经验。 4. 熟悉国资国企内控合规相关政策法规；熟悉企业常见的战略、财务、运营、法律及市场风险类型及其管控方法。 5. 具有集团化企业内控合规体系搭建经验，能主导集团层面内部控制体系建设、内控有效性评估、重大合规风险排查、并购重组/投融资项目内控合规尽调等重大专项工作。 6. 原则性强，风险意识强，具备较强的组织协调能力、沟通谈判能力，具备良好的职业道德和抗压能力。	海南省内
7	下属企业中层	下属企业财务管理部经理	3	社招	10~15万元/年	1. 年龄35~45周岁（含）；中共党员优先。 2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；财务管理、会计学、审计学、金融学等相关专业；取得财会专业中级及以上职称或同等职业资格。 3. 具有8年及以上财务管理工作经验，其中至少3年以上在房地产开发企业、政府平台类项目公司、基建类企业或大型国有企业担任财务主管、财务副经理及以上职务。 4. 熟悉国家会计准则、税法政策及企业财务管理制度；熟练掌握全面预算编制与执行监控、成本费用控制、现金流管理和财务报表分析方法；具备良好的组织协调能力，能有效对接集团总部、税务、银行、审计等多方机构； 5. 熟悉项目全周期财务管理流程，具备独立主持一个完整项目（如保障性住房、城市更新、产业园区等）财务管理体系搭建经验。 6. 原则性强，具备良好的职业道德，抗压能力强，适应阶段性高强度工作。	海口市 三亚市
	合计		9				

应聘人员应同时具备以下基本条件：

- 1. 拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律，诚实守信，品行端正，无违法违纪行为及失信行为；
- 2. 认同海南金城企业文化和价值观，身心健康，具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
- 3. 符合各岗位年龄要求，年龄截止时间以公告截止时间为准；特别优秀者年龄可适当放宽2岁；
- 4. 具有良好的职业道德和敬业精神，廉洁从业，富有责任感；
- 5. 过往工作履历清晰，人事档案齐全；所提供的工作履历信息真实可靠，如有虚假，将取消应聘资格。