

附件8

2026届国企类选优生岗位表

序号	引进单位	选拔人数	学历要求	薪酬待遇	备注
1	泉州城建集团有限公司	1	博士研究生	<p>(1) 引进期3年内，给予相当集团总部中层正职级（或相当管理、技术岗位）的薪酬待遇，税前年收入25万左右，其中年度绩效占比不低于30%；引进期满考核称职及以上，根据所聘任岗位，依据所在企业薪酬管理办法和绩效考核结果核定发放薪酬。</p> <p>(2) 10万元一次性人才补助，并按泉州市人才政策享受支持。</p> <p>(3) 家属安置和子女入学保障。</p> <p>(4) 提供过渡性住房。</p>	
2	泉州城建集团有限公司	2	硕士研究生	<p>(1) 引进期3年内，给予相当集团总部中层副职级（或相当管理、技术岗位）的薪酬待遇，税前年收入20万左右，其中年度绩效占比不低于30%；引进期满考核称职及以上，根据所聘任岗位，依据所在企业薪酬管理办法和绩效考核结果核定发放薪酬。</p> <p>(2) 5万元一次性人才补助，并按泉州市人才政策享受支持。</p> <p>(3) 家属安置和子女入学保障。</p> <p>(4) 提供过渡性住房。</p>	以博士研究生学历报考该岗位的人员，视为同意引进后按硕士研究生选优生相关待遇标准执行。

序号	引进单位	选拔人数	学历要求	薪酬待遇	备注
3	泉州文化旅游发展集团有限公司	1	博士研究生	<p>(1) 引进期3年内，给予相当集团总部中层正职级（或相当管理、技术岗位）的薪酬待遇，税前年收入25万左右，其中年度绩效占比不低于30%；引进期满考核称职及以上，根据所聘任岗位，依据所在企业薪酬管理办法和绩效考核结果核定发放薪酬。</p> <p>(2) 10万元一次性人才补助，并按泉州市人才政策享受支持。</p> <p>(3) 家属安置和子女入学保障。</p>	
4	泉州文化旅游发展集团有限公司	2	硕士研究生	<p>(1) 引进期3年内，给予相当集团总部中层副职级（或相当管理、技术岗位）的薪酬待遇，税前年收入20万左右，其中年度绩效占比不低于30%；引进期满考核称职及以上，根据所聘任岗位，依据所在企业薪酬管理办法和绩效考核结果核定发放薪酬。</p> <p>(2) 5万元一次性人才补助，并按泉州市人才政策享受支持。</p> <p>(3) 家属安置和子女入学保障。</p>	以博士研究生学历报考该岗位的人员，视为同意引进后按硕士研究生选优生相关待遇标准执行。
5	泉州发展集团有限公司	2	博士研究生	<p>(1) 引进期3年内，给予相当集团总部中层正职级（或相当管理、技术岗位）的薪酬待遇，税前年收入25万左右，其中年度绩效占比不低于30%；引进期满考核称职及以上，根据所聘任岗位，依据所在企业薪酬管理办法和绩效考核结果核定发放薪酬。</p> <p>(2) 10万元一次性人才补助，并按泉州市人才政策享受支持。</p> <p>(3) 家属安置和子女入学保障。</p> <p>(4) 提供过渡性住房。</p>	

序号	引进单位	选拔人数	学历要求	薪酬待遇	备注
6	泉州交通发展集团有限责任公司	1	博士研究生	<p>(1) 引进期3年内，给予相当集团总部中层正职级（或相当管理、技术岗位）的薪酬待遇，税前年收入25万左右，其中年度绩效占比不低于30%；引进期满考核称职及以上，根据所聘任岗位，依据所在企业薪酬管理办法和绩效考核结果核定发放薪酬。</p> <p>(2) 10万元一次性人才补助，并按泉州市人才政策享受支持。</p> <p>(3) 家属安置和子女入学保障。</p> <p>(4) 提供过渡性住房。</p>	
7	泉州水务集团有限公司	1	博士研究生	<p>(1) 引进期3年内，给予相当集团总部中层正职级（或相当管理、技术岗位）的薪酬待遇，税前年收入25万左右，其中年度绩效占比不低于30%；引进期满考核称职及以上，根据所聘任岗位，依据所在企业薪酬管理办法和绩效考核结果核定发放薪酬。</p> <p>(2) 10万元一次性人才补助，并按泉州市人才政策享受支持。</p> <p>(3) 家属安置和子女入学保障。</p>	