

恒丰银行合肥分行社会招聘岗位情况表-2025年11月14日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	合肥分行	公司营销团队负责人	销售类	1	合肥	(1) 对营销工作进行有效管理, 确定及调整团队营销策略, 组织推动各项营销工作的落地。 (2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过各种合规途径挖掘新客户, 不断提高已有客户在分行的综合收益。 (3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。
2	合肥分行	对公客户经理岗	销售类	3	合肥	(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回。 (2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过密切合作关系, 提高已有客户在分行的综合收益, 并通过各种合规途径挖掘新客户。 (3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 推进新的金融产品和服务项目, 积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务等中间业务。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和商业银行公司业务操作, 拥有丰富的客户资源; 具有机构业务相关工作经验的优先考虑。
3	合肥分行	支行行长	管理类	1	合肥	(1) 负责支行全面工作。 (2) 负责落实各项规章制度, 认真贯彻执行金融方针政策, 遵守法规和结算制度, 依法合规开展支付结算工作。 (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 指导管理支行各项工作和人才队伍建设, 加强支行内控合规管理。 (4) 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 管理、决策、指导各项业务发展, 负责组织完成各项计划和任务。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。 (2) 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历; 相关岗位工作年限5年(含)以上, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的市场开拓和团队管理能力, 并拥有丰富的客户资源。
4	合肥分行	营业部主要负责人	管理类	1	合肥	(1) 负责营业部全面工作; 落实各项规章制度, 认真贯彻执行金融方针政策, 遵守法规和结算制度, 依法合规开展支付结算工作。 (2) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 指导管理营业部各项工作和人才队伍建设, 加强营业部内控合规管理。 (3) 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 管理、决策、指导各项业务发展, 负责组织完成各项计划和任务。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。 (2) 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历; 相关岗位工作年限5年(含)以上, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的市场开拓和团队管理能力, 并拥有丰富的客户资源。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
5	合肥分行	授信管理部主要负责人	管理类	1	合肥	(1) 负责分行授信管理部全面工作；负责分行全面风险管理、风险计量，及风险管理工具的运用等。 (2) 负责分行授信政策和授信制度实施细则的制订、资产质量分类管理、授信产品风险评估、出账审核管理、授信后预警监测与现场检查管理、授信业务档案管理、担保与押品管理、授信管理相关系统管理、不良资产责任认定等。 (3) 负责表内外不良资产管理，对上收分行管理的不良资产承担清收处置职能，推动移交管理的不良授信或逾欠授信业务，负责推动重大疑难不良资产处置，负责抵债资产管理和处置工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历。 (2) 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 具有较强的风险管理能力、组织协调能力和团队管理能力。
6	合肥分行	机构金融中心负责人	销售类	1	合肥	(1) 负责分行机构金融业务工作；负责贯彻落实总行的有关方针、政策、计划、制度规定、工作措施等。 (2) 围绕总、分行年度经营目标，制定工作计划。 (3) 组织、推动、指导、调度分、支行各项机构业务发展，负责达成机构业务各项任务目标。	(1) 年龄50周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限3年（含）以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，拥有丰富的客户资源，具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。
7	合肥分行	机构金融部产品经理	专业类	1	合肥	(1) 根据总分行年度计划指标，制定机构金融业务相关工作方案、推动计划，并具体协助和督导计划指标完成。 (2) 与机构金融业务相关行业主管部门、监管部门保持密切联系，维系良好的银政合作关系，及时掌握各项业务信息、政策变动。调研市场和客户，结合监管政策和市场趋势，敏锐捕捉业务机会，形成营销指引，指导业务开展。 (3) 做好机构金融相关工作的沟通、协调、支持，推动各项业务高效合规开展。 (4) 对业务开展情况通过分析报告、调研、数据统计、产品推动情况、一线的意见反馈等为上级领导提供决策依据。	(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限2年（含）以上。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。 (4) 工作责任心强，具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。
8	合肥分行	公司金融部副职	管理类	1	合肥	(1) 协助部门主要负责人推动分行公司金融、投资银行业务发展。 (2) 协助部门主要负责人开展分行公司金融条线、投资银行条线日常管理工作。 (3) 根据职责分工，具体负责公司金融、投资银行相关岗位工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学本科（含）以上学历）。 (2) 相关岗位工作年限3年（含）以上。 (3) 熟悉公司金融、投行产品及业务，对公司金融业务市场及客户有深入研究。 (4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力、沟通表达能力、风险识别能力。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
9	合肥分行	公司金融部 产品经理	专业类	1	合肥	(1) 负责分行公司金融业务的营销管理和推动工作,配合总行开展营销组织推动及营销竞赛的组织管理、费用配置、评价总结工作。 (2) 负责配合制定分行条线年度、区域及专项业务发展规划工作、工作计划以及分行、区域营销指引。 (3) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下,全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策,具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。 (4) 工作责任心强,具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。
10	合肥分行	计划财务部 考核与采购 管理岗	专业类	1	合肥	(1) 负责组织实施分行各机构绩效考核、采购管理。 (2) 跟进、推动分行机构考核进度。 (3) 对接外部机构考核,并推动实施。 (4) 负责分行各部门考核方案实施。 (5) 负责管理、保管考核、采购相关档案。 (6) 完成职责范围内其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下,全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策,具有较强的风险管理能力。 (4) 具备较强的文字撰写能力、语言表达能力、沟通协调能力。 (5) 具备财会相关职业资格证书者优先。
11	合肥分行	庐阳支行 (筹)营销 团队负责人	销售类	1	合肥	(1) 对营销工作进行有效管理,确定及调整团队营销策略,组织推动各项营销工作的落地。 (2) 积极调查市场,主动接触客户,通过各种合规途径挖掘新客户,不断提高已有客户在分行的综合收益。 (3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上,及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。 (5) 完成职责范围内其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下,大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求,具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况,拥有丰富的客户资源,具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。
12	合肥分行	庐阳支行 (筹)对公 客户经理	销售类	3	合肥	(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回。 (2) 积极调查市场,主动接触客户,通过密切合作关系,提高已有客户在分行的综合收益,并通过各种合规途径挖掘新客户。 (3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上,及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 推进新的金融产品和服务项目,积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务等中间业务。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下,大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 具有良好的职业道德,具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 具备较强的营销意识和营销能力,熟悉当地市场和商业银行公司业务操作,拥有丰富的客户资源;具有机构业务相关工作经验的优先考虑。