

成都诸葛资本投资有限责任公司2025年招聘高级投资经理等岗位信息表

序号	岗位名称	招录 名额	岗位职责	任职资格	薪资待遇
1	高级投资经理 （智能 终端方向）	1	1. 聚焦智能终端核心赛道（消费级智能终端、产业级智能终端、核心技术与零部件），负责项目挖掘、储备与初步研判，建立符合国企投资导向的智能终端项目资源库； 2. 主导智能终端项目尽职调查，重点覆盖核心技术（芯片/操作系统/AI集成等）、供应链稳定性、用户场景适配、专利壁垒及商业化潜力，撰写专业尽调报告与投资建议书，严格遵循国企投资风控及合规要求； 3. 参与智能终端项目投资谈判与交易结构设计，协调内部法务、风控及外部技术专家，推动投资协议签署与交割落地，保障国有资产安全； 4. 负责智能终端被投企业投后管理，跟踪技术迭代、产能爬坡、市场拓展等核心动态，协助对接产业资源（如芯片供应商、运营商渠道、政策补贴等），预判并管控供应链风险、技术替代风险，制定适配智能终端行业的退出预案（如IPO、产业链并购等）； 5. 跟踪国内外智能终端产业政策（如工信部“数字经济”“新质生产力”相关政策、消费电子补贴政策等）、技术趋势（如AI大模型与终端融合、低功耗硬件技术等）及资本市场动态，输出行业深度研究报告，为公司智能终端投资策略优化及投研体系建设提供支撑。	1. 年龄不超过45周岁（截至发布公告当日）； 2. 具备基金从业资格证或证券从业资格证； 3. 学历及工作经验要求：硕士研究生及以上学历，并取得相应学位证书，岗位相关工作经验5年（包含）以上；或本科学历，并取得相应学位证书，岗位相关工作经验8年（包含）以上。 4. 优先任职条件： （1）电子工程、计算机科学与技术、自动化、通信工程、机械设计等智能终端相关理工科专业优先，具备“理工科+金融/经济”复合背景或重点院校毕业生优先； （2）有智能终端项目成功投资及退出案例（如IPO、并购等）者优先； （3）具备CPA、CFA、法律职业资格证优先。 4. 专业能力：熟悉智能终端行业投资经验，熟悉投资逻辑和投资流程，具有项目谈判、尽职调查、交易结构设计等实操经验； 5. 综合素质：具有扎实的财务知识、投资分析能力、风险评估能力，能独立开展投资全流程相关工作；具有良好的职业素养，较强的沟通协调能力和团队协作意识，文字功底好，抗压能力强，责任心强，无不良从业记录。	面议，参考市场薪酬匹配待遇。

2	高级投资经理 (生物医疗方向)	2	1. 聚焦生物医疗细分赛道（如创新药、高端医疗器械、IVD、医疗AI、细胞与基因治疗等），负责项目挖掘、储备与初步研判，建立符合国企投资导向的生物医药项目资源库； 2. 主导生物医疗早期项目尽职调查，重点覆盖临床进展、专利布局、技术壁垒、合规资质及商业化潜力，撰写专业尽调报告与投资建议书，确保符合国企投资风控及合规要求； 3. 参与生物医疗项目投资谈判与交易结构设计，协调内部法务、风控及外部行业专家、审计机构，推动投资协议签署与交割落地，保障国有资产安全； 4. 负责生物医疗被投企业投后管理，跟踪临床试验、产品注册、市场推广等核心动态，协助对接产业资源（如医院合作、供应链、政策补贴等），预判并管控投后风险，制定适配生物医药行业的退出预案； 5. 跟踪国内外生物医药产业政策、技术趋势及资本市场动态，输出行业深度研究报告，为公司生物医疗投资策略优化及投研体系建设提供支撑。	1. 年龄不超过45周岁（截至发布公告当日）； 2. 具备基金从业资格证或证券从业资格证； 3. 学历及工作经验要求：硕士研究生及以上学历，并取得相应学位证书，岗位相关工作经验5年（包含）以上；或本科学历，并取得相应学位证书，岗位相关工作经验8年（包含）以上。 4. 优先任职条件： （1）生物医学工程、药学、临床医学、分子生物学、生物科学等生物医疗相关理工科专业优先；具备“理工科+金融/经济”复合背景或重点院校毕业生优先； （2）有生物医疗项目成功投资及退出案例（如IPO、并购等）者优先； （3）具备CPA、CFA、法律职业资格证优先。 5. 专业能力：熟悉医疗行业运营，具有医疗行业投资经验。熟悉投资逻辑和投资流程，具有项目谈判、尽职调查、交易结构设计等实操经验； 6. 综合素质：具有扎实的财务知识、投资分析能力、风险评估能力，能独立开展投资全流程相关工作；具有良好的职业素养，较强的沟通协调能力和团队协作意识，文字功底好，抗压能力强，责任心强。	面议，参考市场薪酬匹配待遇。
---	--------------------	---	--	---	----------------

3	高级投资经理 (早期投资)	1	1. 负责早期投资项目（聚焦硬科技、生物医药、先进制造等国家重点支持领域）的挖掘、储备与初步研判，建立高质量项目资源库； 2. 主导早期项目尽职调查，涵盖行业分析、商业逻辑验证、财务风险评估等，撰写尽调报告及投资建议书，确保符合国企投资合规要求； 3. 参与投资谈判与交易结构设计，协调内部风控、法务及外部机构，推动投资协议签署与交割落地； 4. 负责投后管理核心工作，跟踪项目运营动态，协助被投企业对接资源（政策、产业链、后续融资等），把控投后风险并制定退出预案； 5. 跟踪国家产业政策、早期投资行业趋势，输出行业研究报告，为公司投资策略制定提供支撑，协助团队开展投研体系建设。	1. 年龄不超过45周岁（截至发布公告当日）； 2. 具备基金从业资格证或证券从业资格证； 3. 学历及工作经验要求：硕士研究生及以上学历，并取得相应学位证书，岗位相关工作经验5年（包含）以上；或本科学历，并取得相应学位证书，岗位相关工作经验8年（包含）以上。 4. 优先任职条件： （1）金融学、经济学、管理学等相关专业优先；“理工科+金融/投资”复合背景或重点院校毕业生优先； （2）有早期项目（如种子轮、天使轮、Pre-A 轮）投资经验者优先； （3）具备CPA、CFA、法律职业资格证优先。 5. 专业能力：具备通过多元渠道挖掘早期项目（种子轮、天使轮、Pre-A 轮）并科学筛选的能力，熟练掌握财务、法律、业务、技术多维度尽职调查方法，精通早期项目估值模型与投资回报测算逻辑，能制定投后跟踪机制并为被投企业提供产业链资源对接、融资过桥等增值服务，同时可预判技术研发、市场需求、政策变动等潜在风险并制定应对预案，熟悉项目退出规则与操作流程，助力实现投资资金安全回收与收益最大化。 6. 综合素质：具有扎实的财务知识、投资分析能力、风险评估能力，能独立开展投资全流程相关工作；具有良好的职业素养，较强的沟通协调能力和团队协作意识，文字功底好，抗压能力强，责任心强。	面议，参考市场薪酬匹配待遇。
---	------------------	---	--	--	----------------

4	高级人事经理	1	1. 统筹搭建并迭代符合国企合规要求与私募投资业务特性的人力资源管理制度体系，覆盖绩效考核、人才培养发展、人才晋升、招聘引进、团队管理等模块，确保制度与公司战略、投资业务发展节奏深度适配；同时负责制度落地后的全流程执行，包括制度宣导、流程优化、合规性自查等细项工作； 2. 主导绩效考核体系设计与落地，结合公司各岗位的工作特性制定差异化考核指标，推动绩效过程管理、结果评估与应用，执行绩效数据收集、核算、结果录入，推动绩效与薪酬调整、晋升的关联应用，助力业务目标达成； 3. 负责人才培养与发展体系建设，聚焦投资行业核心能力（如产业研究、项目尽调、合规风控等）与国企人才梯队需求，设计分层培训计划，负责培训全流程执行，联动业务部门确保培训落地见效； 4. 统筹和执行人才招聘引进全流程，针对投资核心岗、关键职能岗制定精准招聘策略，拓展国企人才渠道（如校招、社会招聘、高端猎头等），把控候选人资质与国企文化适配度，保障核心团队人才供给； 5. 搭建清晰的人才晋升通道（管理序列、专业序列），制定晋升评估标准与流程，推动员工职业发展与公司人才储备结合；同时负责团队管理支撑，如员工关系协调、核心人才保留策略制定及人力资源管理流程落地执行，营造符合国企氛围的高效工作环境。	1. 年龄不超过45周岁（截至发布公告当日）； 2. 学历及工作经验：硕士研究生及以上学历，并取得相应学位证书，岗位相关工作经验5年（不含）以上或本科学历，并取得相应学位证书，岗位相关工作经验8年（不含）以上； 3. 优先任职条件： （1）人力资源管理、金融投资、管理学企业管理、法律劳动关系、组织行为学等相关专业优先；具备“人力资源+金融/经济”复合背景（如HR专业+金融行业经验等）或重点院校毕业生优先； （2）有完整搭建绩效考核、人才培养或晋升体系的成功案例，熟悉私募投资行业人才特性者优先； （3）具备国有企业、金融机构或大型企业高级人士岗位工作经历者优先； （4）具备人力资源管理相关证书优先；具备基金从业资格或证券从业资格优先；具备CPA、CFA、法律职业资格证书优先。 4. 专业能力：精通人力资源全模块操作，尤其擅长绩效考核体系设计（如OKR/KPI落地等）、人才培养发展规划、梯队建设；熟悉国家劳动法规、国企人力资源管理规范及私募行业监管要求，能将HR管理与业务需求结合，输出切实可行的制度方案； 5. 综合素质：具备较强的制度设计能力与落地执行力，能推动跨部门协作（如联动投资部制定岗位考核指标等）；具有良好的政策敏感度与沟通协调能力，能准确把握国企工作导向；工作严谨细致、抗压能力强，无不良从业记录。	面议，参考市场薪酬匹配待遇。
---	--------	---	--	--	----------------