

附件2：

贵州高速公路集团有限公司2025年第二轮科技创新百千万人才引进岗位需求信息表

序号	所属单位	单位全称	单位层级	招聘形式	招聘渠道	需求部门	岗位名称	岗位类别	人才层次	招聘数量	增人原因	岗位职责	岗位要求											薪资待遇 (万元/年)	工作地点	报考政策咨询 联系方式	备注	
													学历学位	本科年龄	研究生年龄	博士年龄	学历专业			专业技术职务	职业资格	执业资格	政治面貌					工作经历、工作成果、健康状况等 其他要求
																	大学本科	硕士研究生	博士研究生									
1	贵阳市城市发展投资集团股份有限公司	贵州恒创建设工程有限公司	三级	人才引进-百千万人才引进	贵州高速公路集团	工程技术部（技术中心）	科研管理岗	科技研发类-科研管理	科技创新优秀人才	1		1. 参与编写公司科研工作计划，明确研究方向、技术难点及实施步骤，并按计划推进科研项目落地实施； 2. 参与科研课题的具体研究工作，包括现场勘察数据分析、室内试验研究等，编写课题研究报告、试验总结、成果申报材料等各类科研相关工作报告； 3. 负责根据公司在岩土工程方面的技术研发需求，针对地基处理、边坡工程、地下工程等领域的产品或工艺进行研究和开发，提升工程应用效果； 4. 参与公司岩土工程领域重大技术问题、科研课题的研讨，结合专业知识提供可行的解决方案，并跟踪方案实施过程及效果； 5. 跟踪岩土工程行业科研动态、技术前沿，分析技术发展趋势，为公司在该领域的业务拓展和技术升级提供智力支持； 6. 完成领导和上级单位交办的其他科技创新相关的工作，配合各部门开展工程项目的技术支持、方案论证等相关工作。	硕士研究生及以上学历学位	/	40周岁及以下	40周岁及以下	/	一级学科：土木工程	一级学科：土木工程	不限	不限	不限	不限	1. 从省（境）外引进，从事岩土工程或结构工程技术研究。 2. 作为第一权利人获得发明专利等，或具有前述专业硕士及以上学历，或具有副高级及以上专业技术任职资格，或具有企业、科研院所研发工作经历。 3. 具有较强的科研能力和文稿撰写能力，满足以下条件之一：①作为工作骨干，至少参与过1个科研项目研究（排名前十）；②作为编委会成员参与过行业标准、企业标准的编撰，或作为主要完成人（排名前十）参与工法创新等；③在核心期刊发表过1篇及以上论文（第一作者或独著）。	年薪25-40万元/年（具体面议）	贵州省贵阳市	方芳 15285037025	