

江西省水利投资集团有限公司2026年第一批校园招聘计划表

序号	单位	部门	招聘岗位	岗位代码	招聘数量	岗位主要职责	岗位资格条件	薪酬待遇	工作地点	岗位类别
1	江西省水务集团有限公司	科技信息部	规划科技岗	1101	1	1. 协助参与水务信息化建设项目，包括项目前期的资料收集与整理与需求分析、项目执行过程中的任务跟进、项目后期项目验收资料的准备以及对项目成果进行初步评估等； 2. 参与公司信息管理系统，如智慧水务系统、仓储系统等日常运维工作，协助监控系统运行状态并提出系统优化建议； 3. 分析研究物联网、大数据、人工智能等技术知识并参与新技术在公司内部的应用探索与实践，协助制定技术应用方案，推动信息技术与水务业务的深度融合； 4. 协助开展水务相关数据的收集、整理和清洗工作，运用数据分析工具对生产数据、客户数据等进行简单分析，为业务决策提供数据支持； 5. 按时完成上级领导交办的其他工作。	1. 30周岁及以下（博士研究生可放宽至35周岁及以下）； 2. 硕士研究生及以上学历，信息与通信工程类、计算机科学与技术类、控制科学与工程类、计算机技术、软件工程专业； 3. 具备胜任岗位的专业理论功底，掌握至少一种编程语言（如Python、Java），熟悉数据库管理（SQL）及数据分析工具。	10-14万/年（税前）	江西省内（含南昌）	技术岗（I类）
2	江西省城乡给水工程有限公司	工程管理部	工程管理岗	1102	1	1. 负责各工区工程项目调度管理； 2. 收集各工区工程项目投资计划并汇总分析； 3. 掌握重点各工区工程项目进展情况，根据投资计划督促项目实施； 4. 现场调研、复核工程项目推进情况，发现和解决问题； 5. 按时完成上级领导交办的其他工作。	1. 30周岁及以下（博士研究生可放宽至35周岁及以下）； 2. 硕士研究生及以上学历，土木工程类、土木水利类、水利工程类、工程管理专业； 3. 熟练使用CAD、广联达、神机妙算等各类算量、计价软件。	10-14万/年（税前）	江西省内（含南昌）	技术岗（II类）
3	江西省水投能源发展有限公司	建设管理部	项目管理岗	1201	1	1. 负责项目质量、安全、进度、合同、验收等过程管理以及提供业务支持，组织项目初步设计、施工图预算审查并做好建设项目设计勘察成果的备案管理，负责项目运营后的技术支持与服务； 2. 协助上级落实工程启动、完工验收、工程试运行及移交验收、档案验收、竣工验收（政府组织验收除外）；协助上级落实建设项目的收尾工作； 3. 根据项目建设需要，委派至项目现场负责工程进度、质量、安全等管理工作。	1. 30周岁及以下（博士研究生可放宽至35周岁及以下）； 2. 硕士研究生及以上学历，动力工程及工程热物理类、能源动力类、电气工程类专业； 3. 具备优秀的组织、协调、沟通能力及良好的团队合作精神，吃苦耐劳；熟练使用OFFICE办公软件，有较强的文字处理能力。	10-14万/年（税前）	江西省南昌市	技术岗（I类）
4	江西省水投数字能源技术有限公司	数字交易部	数字交易岗	1202	1	1. 根据电力市场供需情况制定合理交易策略、编制报价测算、方案等； 2. 负责电力中长期、现货交易操作及结算，分析电力市场数据和趋势，评估电力市场潜力和风险，为公司电力市场交易决策提供分析报告或合理化建议。	1. 30周岁及以下（博士研究生可放宽至35周岁及以下）； 2. 硕士研究生及以上学历，经济学类、金融类、数学类、统计学类、能源动力类、电气工程类、计算机科学与技术类专业； 3. 具有较强的责任心，作风务实严谨稳健，工作承压力强。	10-12万/年（税前）	江西省南昌市	技术岗（II类）
5	江西省水投建设集团有限公司	工程部	工程管理岗	1301	1	1. 负责监督、检查、指导项目工程施工技术、成本、质量、安全、施工进度度的全过程管理，建立健全项目管理体系； 2. 负责监督、检查各项目部对公司管理制度的执行情况，并反馈执行效果； 3. 负责掌握项目施工进度及生产情况，掌握项目目标任务完成情况，了解分析偏差原因并及时汇报； 4. 负责对项目实施过程中提交的申请、报告等进行初步核实，提出初步意见并按流程上报。	1. 30周岁及以下（博士研究生可放宽至35周岁及以下）； 2. 硕士研究生及以上学历，水利工程专业，限2026届应届毕业生报考； 3. 具有较好的抗压能力、学习能力、协调能力和高度的责任感。	10-12万/年（税前）	江西省南昌市	技术岗（I类）
6	江西省水投建设集团有限公司	市场开发部	市场开发岗	1302	1	1. 负责公司对外经营计划管理、市场开发拓展等工作； 2. 负责发展和维护公司内外部的公共关系，为公司开拓市场跑业务提供合作基础； 3. 负责实施工程项目的分类、归档管理，建立按工程类别索引的数据资料项目信息库； 4. 负责公司资质的申报、维护工作。	1. 30周岁及以下（博士研究生可放宽至35周岁及以下）； 2. 硕士研究生及以上学历，水利工程专业，限2026届应届毕业生报考； 3. 具有较好的抗压能力、学习能力、协调能力和高度的责任感。	10-12万/年（税前）	江西省南昌市	技术岗（I类）
7	江西省水投工程咨询集团有限公司	规划设计分院	智慧水利专业设计岗	1401	2	1. 水利工程、水利信息化设计及科研工作； 2. 完成公司交办的其它工作。	1. 30周岁及以下（博士研究生可放宽至35周岁及以下）； 2. 硕士研究生及以上学历，其中本科专业为水利水电工程，研究生专业为计算机科学与技术； 3. 具备较好的文字组织和沟通协调能力。	7-11万/年（税前）	江西省南昌市	技术岗（I类）

序号	单位	部门	招聘岗位	岗位代码	招聘数量	岗位主要职责	岗位资格条件	薪酬待遇	工作地点	岗位类别
8	江西省水投江河信息技术有限公司	技术咨询中心	咨询顾问（咨询工程师）	1501	2	1. 负责配合识别、跟踪水利行业客户，开展技术交流，识别、挖掘和梳理客户需求，提供针对性解决方案； 2. 负责对政企类项目需求规划到落地全过程进行跟踪，协调资源开展项目调研、需求收集与分析、架构设计、方案设计、技术选型与成本评估，编制项目建议书、可行性研究报告、初步设计报告、招投标文件等相关项目文档； 3. 参与项目实施交付的技术支持工作，参与项目实施交付过程中出现的技术问题的解决，综合项目交付情况完善项目设计； 4. 负责或在更高等级岗位人员指导下编写科技类课题、奖项、资质、案例等申报技术文档和标准、专利、论文； 5. 参与对行业相关资料的搜集、筛选、综合、提炼，结合行业或业务场景需要，开展通用解决方案、研究报告、工作报告、产品白皮书、讲解PPT、宣传画册、市场活动文案等编制，进行讲解、汇报和答疑。	1. 30周岁及以下（博士研究生可放宽至35周岁及以下）； 2. 硕士研究生及以上学历，水利工程类专业； 3. 具备良好的自我学习能力、文字表达能力、沟通交流能力、独立分析解决问题能力；能承受咨询设计类工作压力，并保持对行业前沿技术的跟踪； 4. 同等条件下，水文学及水资源、水力学及河流动力学、水工结构工程、水利水电工程及智慧水利研究方向优先；有洪水预报模型、水资源配置模型、洪水淹没分析模型、管网水力模型、工程安全模型等课题项目研究经历者优先；有学术期刊论文发表（含录用，限第一作者或通讯作者），专利申请、科技课题或科技奖励申报经历者优先。	10-14万/年（税前）	江西省南昌市	技术岗（I类）
9	江西省水投江河信息技术有限公司	研发中心	研发工程师（AI方向）	1502	4	1. 参与公司在大语言模型（LLM）的微调、推理优化及行业化适配工作，参与视觉 AI 模型在水利工程场景下的识别、检测、分割等研发； 2. 开发和优化 AI 算法（预测、分类、回归、聚类）以提升水利业务智能化水平，将 AI 技术应用于智慧水利、数字孪生水利系统，包括洪水预警、水资源调度、水质监测、工程运维等场景； 3. 协同前端、后端和业务团队，实现 AI 模块的工程化部署与集成； 4. 算法性能与数据管理:针对海量时空水利数据进行清洗、标注与特征工程；优化模型计算效率、精度与稳定性，确保工程环境下的高可用性； 5. 开发水文水动力、水利工程安全等专业模型，构建模型平台水利专业模型计算与服务能力，支撑流域防洪、水资源管理与调配等业务应用。	1. 30周岁及以下（博士研究生可放宽至35周岁及以下）； 2. 硕士研究生及以上学历，计算机科学与技术类、软件工程类、数学类、控制科学与工程类、水利工程类专业； 3. 熟练掌握 Python 或 C++，熟悉常深度学习框架（PyTorch/TensorFlow 等），具备算法建模与优化能力； 4. 熟悉以下至少一个方向：自然语言处理（NLP/LLM），计算机视觉（CV）； 5. 具备良好的逻辑思维、学习能力与团队协作精神； 6. 同等条件下，中共党员（含预备党员），有水利行业信息化或数字孪生相关项目经验，有时空大数据处理、遥感影像分析、视频监控智能识别经验，有科研竞赛、开源项目贡献或行业落地案例者优先。	10-16万/年（税前）	江西省南昌市	技术岗（I类）
10	江西省水投江河信息技术有限公司	系统集成部	项目经理	1503	2	1. 参与跟进水利信息化的细分领域的技术发展，并配合将新技术应用到工程项目中； 2. 参与编制科研课题申报、水利科技奖项申报的相关材料，配合编撰论文、专利申请的文件； 3. 配合编制工程项目方案，配合整理项目建设内容和清单，配合招投标相关工作； 4. 参与工程项目管理及技术指导，组织调度项目交付资源，控制工程项目施工成本，保证工程交付质量、生产安全、工程进度等； 5. 参与编制工程项目管理过程文档资料，配合填报相关的系统平台，以及完成领导交办的其他工作。	1. 30周岁及以下（博士研究生可放宽至35周岁及以下）； 2. 硕士研究生及以上学历，计算机科学与技术类、电子信息类、水利工程类专业。	8-12万/年（税前）	江西省南昌市	技术岗（I类）
11	江西省水投江河信息技术有限公司	党群行政部	综合行政岗	1504	1	1. 负责公司综合性公文、总结、计划、讲话稿等文稿及其他领导交办文字材料的起草和修改； 2. 负责公司总经理办公会、支委会等会议召开与会议纪要记录等工作； 3. 负责党建、宣传、群团等工作，组织实施公司企业文化建设； 4. 协助公司员工人事档案管理，办理员工档案接收、转出、借用、材料归档等工作； 5. 协助公司干部队伍体系建设与管理。	1. 30周岁及以下（博士研究生可放宽至35周岁及以下），中共党员（含预备党员）； 2. 硕士研究生及以上学历，中国语言文学类、政治学类、马克思主义理论类、中共党史党建学、纪检监察学专业； 3. 文字功底较好，有较强的沟通表达能力； 4. 能接受不定期出差。	8-12万/年（税前）	江西省南昌市	管理岗（I类）
12	江西省水投科技有限公司	水利工程服务部	工程管理岗（机电及自动化控制方向）	1505	1	1. 负责公司水利工程物业化管理中金属结构和电气设备、自动化控制设备运行维护技术管理工作，包括：标准规范和操作流程建设并指导落地实施； 2. 负责物业化项目中的技术指导、监督检查，危险源辨识和动态管理、安全生产检查和隐患排查整改等工作； 3. 负责组织和协调机电设备、自动化控制设备等的检修、维修和大修，更新改造和技术、工艺改良； 4. 负责跟踪行业政策、标准，水利工程管理方向新技术和新产品，负责动态更新标准化管理体系，新技术、新产品的预研及在具体项目中的应用和创新。	1. 30周岁及以下（博士研究生可放宽至35周岁及以下）； 2. 硕士研究生及以上学历，电气工程类、机械工程专业； 3. 熟悉机电相关业务知识，熟悉机械金属结构、高低压电气设备、自动化控制设备的安装、运行维护和安全管理； 4. 能够对行业发展动态进行研究分析，具备较强的需求调研和对政策导向分析能力，能够适应省内各项目出差。同等条件下中共党员（含预备党员）优先。	8-10万/年（税前）	江西省南昌市	技术岗（II类）

序号	单位	部门	招聘岗位	岗位代码	招聘数量	岗位主要职责	岗位资格条件	薪酬待遇	工作地点	岗位类别
13	江西水投资本管理有限公司	投资发展一部	项目开拓岗（债权方向）	1601	1	1. 开拓和维护项目渠道体系，筛选有发展潜力和投资价值的投资机会； 2. 根据公司确定的投资方向，对资本市场情况、金融政策进行深入研究； 3. 负责交易结构设计、投资协议签署及过程管理等； 4. 负责设计并执行退出方案，负责投资管理日常事项及其他临时工作。	1. 30周岁及以下（博士研究生可放宽至35周岁及以下）； 2. 硕士研究生及以上学历，金融专业； 3. 熟悉金融政策、财务分析、资本市场情况等专业知识； 4. 具备较强的组织协调能力。	13-16万/年（税前）	江西省南昌市	技术岗（I类）
14	江西水投资本管理有限公司	投资发展二部	项目开拓岗（股权方向）	1602	1	1. 根据公司确定的投资方向，对重点关注产业、行业进行深入研究； 2. 负责项目投前研判工作，与项目方及资源方进行业务洽谈，实地调研并出具尽调报告； 3. 参与项目谈判、关键投资条款制定、投资协议起草、交易结构设计等； 4. 负责项目的投后管理和增值服务，负责投资管理日常事项及其他临时工作。	1. 30周岁及以下（博士研究生可放宽至35周岁及以下）； 2. 硕士研究生及以上学历，经济学专业； 3. 熟悉行业分析、财务分析、上市重点法规等专业知识； 4. 具备较强的组织协调能力。	13-16万/年（税前）	江西省南昌市	技术岗（I类）
15	江西水投资本管理有限公司	党群人事部	人力资源岗	1603	1	1. 负责干部制度建设和干部队伍建设，主要负责干部选拔任用、综合考评及奖惩、调整和退出的组织实施； 2. 负责完成干部日常监督管理，主要负责干部公务回避、因私出入境等重大事项的请示、报备等； 3. 负责人力资源制度建设和体系优化，主要负责人才队伍建设、培训与开发、薪酬福利管理、绩效考核、人事档案管理、员工关系管理和工资总额管理等。	1. 30周岁及以下（博士研究生可放宽至35周岁及以下），中共党员（含预备党员）； 2. 硕士研究生及以上学历，人力资源管理、组织行为与人力资源管理专业； 3. 具有较强的文字功底和文稿撰写能力，具备一定的组织协调能力和沟通表达能力。	12-13万/年（税前）	江西省南昌市	管理岗（I类）
合计					21					