中国民航管理干部学院简介及公开招聘岗位要求

为造就一支“站在学术前沿、站在标准前沿、站在实践前沿”的高水平师资队伍，现根据业务发展需要，我院拟面向2026年应届毕业生及社会公开招聘教师岗和专业技术岗正式编制工作人员。现将有关事项公告如下：

一、学院基本情况

中国民航管理干部学院（中共民航局党校、中国民航安全学院）是教育部批准、中国民用航空局直属的高等院校，为正司局级事业单位。自1982年成立以来，学院始终本着“立足民航、服务民航”的办学宗旨，秉承“经世致用”校风、“博学笃行”学风和“求是、尚严、创新”校训，不断探寻办学规律，提升办学质量，统筹推进干部培训、科研咨询和学历教育工作，为民航政府部门、企事业单位培养中高级管理干部和专业技术人才并提供决策咨询服务。

（一）办学条件

学院现有北京花家地、北京东校区和云南昆明三个校区，总占地面积652亩、总建筑面积13.5万平方米。其中，北京花家地校区占地82亩，北京东校区占地460亩，昆明校区占地110亩。目前有12个教学系（院、中心）、6个实验室（其中：两个省部级重点实验室，4个民航特色实验室）和20多个研究所。学院在杭州、海南、成都、井冈山、长沙、大连等地建立了30多个现场教学基地和党性教育基地，并与10多个国家（地区），50多家航空公司、机场、空管、院校建立了良好合作关系。

（二）师资力量

截至2025年8月底，学院有专职教师200人，多数毕业于985、211等知名高校，其中，拥有博士学位教师131人，占比65.5%；拥有高级职称教师125人，占比62.5%。学院获批民航科技重点领域创新团队1个，入选民航科技创新领军人才1人、民航科技创新拔尖人才2人，受聘智慧民航建设可信人工智能（大数据与人工智能）领域首席专家1人，享受政府特殊津贴的专家学者5人，获评省部级优秀教师/学院教学名师12人。同时聘请了500多名国内外专家学者作为兼职教师/客座教授，形成了一支专兼结合、既有理论水平又有实践经验的高水平师资队伍。

（三）学科专业

学院构建了“10系+1中心+1院”的教研布局。以马克思主义学院（法学系）、航空运输经济与管理、航空安全与应急管理、空中交通安全管理、机场管理、飞行标准、航空器适航审定、通用航空、大数据与人工智能、安全保卫10个教学系以及民航国际化人才发展中心和未来民航研究院为依托，开展学科专业建设，并布局了马克思主义理论（特色法学）、航空安全与应急、航空运输经济与管理、数据治理与决策优化、通用航空与无人机5个学科专业高地，促进“出人才、出成果、出效益”。

（四）教学科研

学院构建了以干部教育培训、航空安全与应急、航空经济与管理三大板块为主体的培训体系，年均培训学员3万人次左右。现有安全工程、应急技术与管理、物流管理3个“专升本”专业和民航运输服务、机场运行服务与管理2个“高起专”专业。近年来，学院承担了国家重点研发计划项目、科技支撑计划项目、国家自然科学基金项目、国家软科学计划项目及其他省部级科技项目200余项，年人均立项金额超过30万元，多次获得交通运输协会科学技术奖、民航科技奖等省部级科技成果奖励。

二、招聘范围及岗位情况

此次公开招聘涉及教师岗1、教师岗2、其他专业技术岗，计划招聘29人，招聘对象为2026年博士应届毕业生（含两年择业期内未落实工作单位的高校毕业生，不含各类委培生、定向生）、具有博士学历学位的社会在职人员以及具有国家或民航行业认定的副高级及以上职称的社会在职人员。

教师岗1面向2026年博士应届毕业生，应聘人员须符合相关专业要求。

教师岗2面向具有博士学历学位的社会在职人员以及具有国家或民航行业认定的副高级及以上职称社会人员。应聘人员需为长期从事马克思主义理论、中共党史党建、思想政治教育相关教学科研工作或长期从事与航空运输经济与管理、航空安全与应急、空中交通管理、机场管理、飞行标准、适航审定、通用航空与无人机、大数据与人工智能、航空安保、民航国际化人才发展等民航专业领域相关工作。

其他专业技术岗面向具有建筑学、土木工程、工程管理或相关专业硕士及以上学历学位且具有副高级及以上职称社会人员。应聘人员需具备5年及以上的建筑工程项目现场管理或相关工作经验，持有中华人民共和国注册一级建造师执业资格证书（建筑工程专业）并注册有效，深刻理解并熟悉建筑工程现场施工的各项流程、技术规范、安全管理要求及验收标准，具备较强的工程项目管理能力与执行力。

具体岗位、数量及要求见《中国民航管理干部学院公开招聘工作人员计划表》（附件1），专业要求参照教育部《研究生教育学科专业目录》等。对于所学专业接近但又不在上述参考目录中的，应聘人员可与我院联系确认应聘资格。

三、招聘条件

1.教师岗1和教师岗2的应聘人员应热爱教育事业，有良好的职业道德和团队协作精神，具有较强的教学潜力和学术潜力。其他专业技术岗应聘人员应具有良好的职业操守，具备扎实的工程项目管理知识和丰富的实践经验。

2.教师岗1应聘人员年龄应不超过38周岁（含38周岁）；教师岗2和其他专业技术岗应聘人员年龄原则上应不超过40周岁，符合管理六级岗位任职资格条件的，年龄可放宽到45周岁，符合专业技术正高级岗位或管理五级岗位任职资格条件的，年龄可放宽到50周岁。

四、招聘方式与程序

（一）报名

1.报名时间：教师岗1、教师岗2自招聘信息发布之日起至2026年6月15日止，期间2025年11月、12月，2026年3月、4月、5月、6月各组织一次考试；其他专业技术岗自招聘信息发布之日起至2026年2月28日止，2026年3月组织考试。

2.报名材料：

（1）应聘人员下载并填写《中国民航管理干部学院公开招聘报名信息表》（附件2）

（2）以下证明材料的扫描件：简历、本人身份证、毕业证、学位证、学信网查询下载的大学及研究生阶段的《教育部学历证书电子注册备案表》、专业技术资格证书、英语证书，主要业绩（成果）证明材料（pdf格式）。

（3）近期2寸彩色证件照片（jpg格式）。

3.报名方式：请应聘人员将以上报名材料打包发送至camic305@camic.cn，所有材料及邮件名称按“姓名\_学历\_专业\_学校\_应聘岗位”命名。

（二）资格审查

根据招聘学历和专业要求，对应聘人员基本信息、应聘资格以及所提供的材料等进行审查，确定并通知参加考试人选，不符合条件者不再另行通知。通过资格审查人数与岗位计划招聘数的比例教师岗位至少达到3:1，其他专业技术岗至少达到5:1方可组织考试。达不到该比例的，在开考前减少该岗位招聘人数以确保达到开考比例，直至取消该岗位招聘计划。减少岗位招聘人数或者取消岗位招聘计划将在学院网站公布。

（三）考试

教师岗1、教师岗2考试包括初试和复试，其中初试为试讲，试讲环节有三分之二及以上的考官同意通过，考生可参加复试。复试包含英语测试和部门测试，英语测试成绩满分100分，合格分数线为60分。部门测试考核相关专业素质及团队合作能力，部门测试成绩满分100分，合格分数线为60分。复试单项成绩均合格者根据英语测试和部门测试成绩各占50%的比例计算综合成绩，并从高到低进行排序，按照计划聘用人数与考察人数1:1的比例确定进入考察的人选。

其他专业技术岗考试包括笔试和面试。笔试主要考察招聘岗位所需的专业知识、综合能力等，总分100分，合格分数线为60分；根据笔试成绩从高到低，按照1:5比例确定面试人选（不足1:5的，按实际人数进入面试），面试主要测评应聘人员的专业能力、综合素质以及岗位匹配度等，总分为100分。最后按笔试占40%、面试占60%的比例计算综合成绩并从高到低进行排序，按照计划聘用人数与考察人数1:1的比例确定进入考察的人选。

考试根据应聘情况分批组织，时间地点另行通知。

（四）考察

通过档案审查方式对通过考试的应聘人员进行考察，考察内容包括应聘人员思想政治表现、道德品质、业务能力、学习（工作）实绩、廉洁自律等情况，同时对应聘资格符合度进行复查。

（五）确定拟聘人选

根据综合成绩、考察情况、体检结果，经我院集体研究决定后确定拟聘人选。

五、薪酬待遇

1.录用入职后，具有事业单位编制；

2.符合北京市落户条件的应届博士毕业生予以接收落户；

3.实行事业单位岗位绩效工资制度，具有市场竞争力；

4.享受寒暑假；

5.符合条件可申请学院青年人才公寓；

6.教师可申请青年教师科研启动基金。

 中国民航管理干部学院

 2025年10月