

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位情况表-2025年10月22日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	杭州分行	支行行长	管理类	1	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1. 围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2. 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 3. 切实加强支行风险管理，确保合规经营； 4. 负责支行团队管理，提高员工队伍素质，激发员工积极性和创造力。	1. 大学本科（含）以上学历； 2. 年龄50周岁（含）以下； 3. 中共党员； 4. 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 5. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 6. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
2	杭州分行	公司经营团队负责人	销售类	1	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1. 根据总分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本部门实施方案并组织实施； 2. 负责部门业务日常管理工作，在控制风险的基础上带领部门员工全面完成分行下达的各项考核指标； 3. 负责组织本部门存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销； 4. 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防范工作； 5. 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面的研究客户的情况，与客户探讨银企合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议； 6. 负责本部门员工培训、考核工作。	1. 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2. 年龄50周岁（含）以下； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 熟悉各种金融产品及相关业务，具有丰富的市场开拓经验，具备较强的市场开拓能力、组织协调能力及团队管理能力； 5. 具有丰富的优质客户资源和优秀的业绩。
3	杭州分行	对公客户经理岗	销售类	3	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1. 负责开展客户信息收集、整理和分析，实施全行业务发展战略和营销策略； 2. 负责开展客户营销，拓展并维护良好的客户关系； 3. 负责客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息，以及其他各种金融产品与服务的综合营销。	1. 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验或经济学类、财政学类、金融学类、经济与贸易类、工商管理类专业毕业； 4. 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
4	杭州分行	理财经理岗	销售类	1	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1. 负责开展零售客户信息收集、整理和分析，实施全行业务发展战略和营销策略； 2. 负责开展零售客户营销，拓展并维护良好的客户关系； 3. 负责本行发行的个人理财产品的营销，总、分行组织的营销活动的落实。	1. 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验或经济学类、财政学类、金融学类、经济与贸易类、工商管理类专业毕业； 4. 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。
5	杭州分行	个贷经理岗	销售类	2	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1. 负责开展零售客户信息收集、整理和分析，实施全行业务发展战略和营销策略； 2. 负责开展零售客户营销，拓展并维护良好的客户关系； 3. 负责零售客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息，以及其他各种金融产品与服务的综合营销。	1. 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验或经济学类、财政学类、金融学类、经济与贸易类、工商管理类专业毕业； 4. 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。
6	杭州分行	内控合规岗	专业类	1	台州	1. 负责牵头制度与合同文本的送审、相关报告的报送，操作风险、合规风险、违法违规事件、案件风险信息的识别与收集； 2. 负责牵头开展反洗钱等相关工作； 3. 负责组织开展内控与操作风险知识培训等宣传教育工作； 4. 负责牵头制定并组织实施内控合规检查； 5. 负责外部法律事务的联系工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力； 5. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清，具有较强的团队合作意识； 6. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
7	杭州分行	综合柜员岗	技能类	3	金华、绍兴	1. 负责在业务受理范围内正确、高效办理各项业务，负责支行日常柜面及后台的账务处理工作； 2. 负责按要求领用、保管、上缴现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品，积极配合各项内外部检查； 3. 负责相应会计档案的装订、保管及各类数据、报告的报送工作； 4. 负责掌握银行会计结算相关制度规定及文明规范服务标准。	1. 大学本科（含）以上（县域支行可放宽至大专（含）以上）； 2. 年龄35周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验或经济学类、财政学类、金融学类、经济与贸易类、工商管理类专业毕业； 4. 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。