

附件 2

沈阳中德开生命科技产业发展有限公司 职位选聘程序

1. 报名

2025 年 10 月 20 日至 11 月 2 日，通过智联招聘及前程无忧网站平台报名。

2. 资格审查

招聘组将按照招聘计划及岗位资格条件，对报名人员进行简历初筛，符合条件者择优进入面试环节。资格审查工作贯穿招聘全过程，经审查不符合应聘条件的，取消其应聘资格。报名人员提交的申请材料应真实、准确、有效，一经发现恶意注册报名信息、扰乱报名秩序或报名信息不实的，一律取消应聘资格。

3. 考试

通过资格审查的人员，择优进入面试环节。

（1）面试所需材料。应聘人员参加面试前，需提供如下材料，包括但不限于《面试登记表》、身份证、毕业证、学位证、教育部学历证书电子注册备案表（如涉及国外学历学位的需提供教育部留学服务中心出具的认证报告扫描件）、相关专业技术资格或职（执）业资格证书等材料，招聘组将对应聘材料进行核实，不合格者，取消应聘资格。

（2）面试时间及地点。沈阳经济技术开发区，具体时

间及地点将以短信或电话形式通知应聘人员。

(3) 初试。第一轮面试包括自我介绍、专业化试题测试、考官自由提问三个部分，全面考察应聘人员的综合素质。第一轮面试成绩为各考官评分的平均分，满分 100 分，80 分为合格，低于 80 分者不予聘用。

(4) 复试。第二轮面试采用考官自由提问方式，进一步考察考生的综合素质。第二轮面试成绩为各考官评分的平均分，满分 100 分，80 分为合格，低于 80 分者不予聘用。

(5) 招聘人数与面试人数原则上应不低于 1:3 的比例。最终按照总成绩由高到低的顺序排名，按照 1:1 比例确定拟录用人选。

4. 薪酬谈判

中德开集团与拟录用人选进行薪酬谈判，具体薪酬根据公司薪酬管理相关制度确定。如薪酬谈判未达成一致，由中德开集团决定是否按照总成绩由高到低进行递补。

5. 背景调查

背景调查包括但不限于无犯罪记录、个人征信、学历认证、收入情况、工作履历真实性及工作表现鉴定等，如有审核未通过或审核通过但自动放弃者，由中德开集团决定是否按照总成绩由高到低依次递补。

6. 体检

拟录用人选按通知要求自行体检，体检费由本人承担。如有不合格者，由中德开集团决定是否按照总成绩由高到低进行递补。

7.公示及录用

拟录用人选在阳光国企平台进行公示，公示期为 5 个工作日，公示后正式录用，首次签订劳动合同期限为三年，试用期 3 个月，试用期间考核不合格者予以解聘。