

贵州筑能产业发展集团有限责任公司项目制用工招聘岗位表（2025年第二批次）

| 序号 | 招聘项目                                                              | 招聘岗位、人数及工作职责                                                                                                                                                                                                                      | 计划招聘人数 | 招聘岗位条件                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 备注 |
|----|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1  | 规划专题、咨询类项目                                                        | 规划设计人员（2人）：1、完成对大型城市综合体设备整体情况的收资，形成大型城市综合体整体电力规划方案。指导大型城市综合体在收资后的运维和配电设施建设工作。打造特大型居民社区用电综合治理样板。2、承担项目建筑或勘察负责人，为业主提供相关技术服务，包括且不限设计驻点、设计现场工代、设计资料档案移交及设计技术顾问、现场协调专员、设计物资专员等工作。                                                      | 2      | 规划设计人员：（技能岗）<br>年龄要求：一般不超过45周岁(1980年9月1日后出生的);具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格的，可放宽至48周岁(1977年9月1日后出生的);具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁(1975年9月1日后出生的)。<br>学历要求:本科或以上学历(211及985院校优先)<br>专业要求:建筑学、土木工程(基础与岩土)或土木工程相关专业。<br>工作能力及持证要求:1.具备5年及以上勘察企业、设计院工作经验，建筑设计、勘察项目业绩不少于5项，能服从公司各项工作安排，具备较强的责任心和团队合作的职业精神。2.品行端正，综合素质好，学习能力强，成绩良好，吃苦耐劳，做事积极主动，工作认真细致负责，身体健康，能满足岗位要求，能适应出差工作。3.强的责任心和积极上进、善于沟通、具有较强的对外沟通协调能力，具有全局观念和团队合作精神。持证要求:持有注册建筑师(含二级)或注册土木(岩土)工程师。(持有一级注册建筑师、注册土木(岩土)工程师及高级职称的优先考虑) |    |
| 2  | 2025年电网基建 35-110kV 工程可研勘察设计捆绑/【1-1】都匀、安顺、贵阳、贵安35-110kV 工程可研勘察设计捆绑 | 设计人员（2人）：负责“电网基建 35-110kV 工程可研勘察设计捆绑/【1-1】都匀、安顺、贵阳、贵安35-110kV 工程可研勘察设计捆绑”变电站项目电气一次专业可研、初设、施设和竣工图设计，包括现场勘查，收资，参加项目审查，现场工代等工作。                                                                                                      | 2      | 设计人员：（技能岗）<br>年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称的，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）。<br>学历要求：大专及以上学历。<br>工作能力及持证要求：专业基础知识扎实，能够快速的胜任岗位要求，具备一定的沟通协调能力；了解电力系统基本概念、电气主接线、主要设备功能等基础知识；能熟练使用AutoCAD软件和国内外专业设计软件；品行端正，综合素质好，学习能力强，成绩良好，身体健康，能满足岗位要求；有较强责任心和积极上进、团队合作的职业精神。有注册电气工程师职业资格可择优优先考虑。                                                                                                                                                           |    |
| 3  | 110kV 及以下变电站保护、安自、自动化及网络安全专业生产项目可研编制及设计                           | 设计人员（2人）：1. 参与变电项目实施阶段的电气二次部分设计，参与变电项目电气二次部分设计的技术方案协调与确认工作，参加设计阶段各种设计审查与联络会议；<br>2. 协助主设解决施工现场电气二次方面的技术问题，协助主设完成变电站电气二次及通信部分设计；<br>3. 根据项目负责人的安排制定设计进度计划，按时完成所承担的设计任务，认真研究设计基础资料，准确把握设计意图，熟练运用设计标准，依据专业协调会原则，做好所负责部分的设计，解决相关技术问题。 | 2      | 设计人员：（技能岗）<br>年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）。<br>学历要求：需大专及以上学历。<br>工作能力及持证要求：<br>1. 了解电力系统继电保护原理，能够理解电气二次回路图纸；<br>2. 能熟练使用AutoCAD软件和国内外专业设计软件；<br>3. 品行端正，综合素质好，学习能力强，身体健康，能满足岗位要求；<br>4. 能服从领导各项工作安排，具备较强的责任心和积极上进、团队合作的职业精神。<br>5. 无持证要求                                                                                                                                                                                                                                                     |    |
| 4  | 修文县独立储能电站电能质量预评估及评估报告                                             | 设计人员（1人）：负责“电能质量预评估及评估报告、电能质量治理方案编制”，包括现场勘查，收资，参加项目审查，现场工代等工作。                                                                                                                                                                    | 1      | 设计人员：（技能岗）<br>年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称的，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）。<br>学历要求：大专及以上学历。<br>工作能力及持证要求：<br>1. 学习成绩优秀，专业基础知识扎实，能够快速的胜任岗位要求，具备一定的沟通协调能力；<br>2. 了解电力系统基本概念、电气主接线、主要设备功能等基础知识；<br>3. 能熟练使用AutoCAD软件和国内外专业设计软件；<br>4. 品行端正，综合素质好，学习能力强，成绩良好，身体健康，能满足岗位要求<br>5. 有较强责任心和积极上进、团队合作的职业精神。<br>6. 具备电能质量评估及质量等相关工作经验<br>7. 无持证要求                                                                                                 |    |
| 5  | 工程勘察设计项目                                                          | 配网新能源配电设计人员（2人）：负责发电配电项目的方案、可研、施设和竣工图设计，包括现场勘察、收资、审查，提供相关技术服务工作、现场工代、出施工蓝图、完成需要的设计变更、竣工图编制及档案移交工作。                                                                                                                                | 2      | 配网新能源配电设计人员：（技能岗）<br>年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的高级及以上职称或同等级水平评价类国家职业资格的，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）。<br>学历要求：大专及以上学历。<br>工作能力及持证要求：能力素质应满足工作任务要求，吃苦耐劳，身体健康，能够独立承担配电工程设计，能胜任分布式光伏、大型集中式光伏、风电、储能等新能源项目设计、具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书优先。                                                                                                                                                                                                           |    |

| 序号 | 招聘项目                                            | 招聘岗位、人数及工作职责                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 计划招聘人数 | 招聘岗位条件                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 备注 |
|----|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 6  | 贵安新区110kV及以下电网工程                                | 造价员（1人）：负责贵安新区2025年110kV及以下电网工程可研、勘察设计项目勘察设计技术服务工程造价工作。需仔细研读施工图纸，准确理解设计意图，全面掌握工程内容和技术要求；依据工程量计算规则，结合施工方案，准确计算各类工程的工程量；根据工程实际情况，选择合适的计价定额和单价，套用相应的计价软件或手动计算，确定工程的直接费用；编制本工程预算，为项目的成本控制提供依据。                                                                                                       | 1      | 造价员：（专业技术岗）<br>年龄要求：一般不超过30周岁（1995年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格的，可放宽至35周岁（1990年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至40周岁（1985年9月1日后出生的）。<br>学历要求：工程造价专业技术岗位需本科及以上学历工程造价相关专业学历。<br>工作能力及持证要求：能力素质应满足工作任务要求，具有国家、行业或企业认可的工程造价职业技能相关资格证书或证明（如一级注册造价工程师、二级注册造价工程师、电力造价员等）优先。                                                                                                                                                                                                                                                                                             |    |
| 7  | 贵州省开阳县35kV用户变新建输变电工程                            | 1. 项目管理员（1人）：贵州省开阳县采矿工程项目35kV用户变新建输变电工程，为项目工程施工质量、工期进度、现场安全等各阶段工作的规范管理，有效控制项目投资、提高工程建设效率。<br>2. 综合管理员（2人）：贵州省开阳县采矿工程项目35kV用户变新建输变电工程，为项目工程物资采购、资料编制、档案移交等各阶段工作的规范管理，有效控制项目投资、提高工程建设效率。                                                                                                           | 3      | 1. 项目管理员（技能岗）：<br>专业要求：工程管理相关专业<br>学历要求：大专及以上学历。<br>年龄要求：一般不超过40周岁（1985年9月1日后出生的）；<br>工作经历及持证要求：具备2年及以上工程管理工作经验，担任现场负责人、施工员业绩不少于2项。能服从公司各项工作安排，具备较强的责任心和团队合作的职业精神。具有项目相关的高级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格的，可优先考虑。<br>2. 综合管理员（技能岗）：<br>专业要求：管理相关专业优先<br>学历要求：大专及以上学历。<br>年龄要求：一般不超过40周岁（1985年9月1日后出生的）；<br>工作经历及持证要求：1、具备2年及以上管理相关工作经验。2、品行端正，综合素质好，学习能力强，成绩良好，吃苦耐劳，做事积极主动，工作认真细致负责，身体健康，能满足岗位工作要求。3、强的责任心和积极上进、善于沟通、具有较强的对外沟通协调能力，具有全局观念和团队合作精神。4、无持证要求。具有项目相关的高级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格的，可优先考虑。                                                                               |    |
| 8  | 110kV变电站及输电线路施工安装工程                             | 综合管理员（2人）：110kV变电站及输电线路施工安装工程，为项目工程物资采购、资料编制、档案移交等各阶段工作的规范管理，有效控制项目投资、提高工程建设效率。                                                                                                                                                                                                                  | 2      | 综合管理员（技能岗）：<br>专业要求：管理相关专业优先<br>学历要求：大专及以上学历。<br>年龄要求：一般不超过40周岁（1985年9月1日后出生的）；<br>工作经历及持证要求：1、具备2年及以上管理相关工作经验。2、品行端正，综合素质好，学习能力强，成绩良好，吃苦耐劳，做事积极主动，工作认真细致负责，身体健康，能满足岗位工作要求。3、强的责任心和积极上进、善于沟通、具有较强的对外沟通协调能力，具有全局观念和团队合作精神。4、无持证要求。具有项目相关的高级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格的，可优先考虑。                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    |
| 9  | 贵安110kV及以下电力迁改（含10kV及以下基建工程）施工项目                | 1. 工作负责人（14人）：子项项目工作全过程管控，安全有序地组织开展现场施工工作，协调项目现场各项工作安排，办理施工工作相关手续，落实项目现场安全技术措施，检查工作票所列安全技术措施是否正确完备和所做的安全技术措施是否符合工作要求，对工作相关人员进行安全交底和技术交底，并对现场施工作业工作进行全程监管。<br>2. 综合管理员（4人）：精通Office、AutoCAD及资料管理软件，具备标书制作、招投标文件处理能力，熟练编制施工日志、检验报告、竣工资料等文件，精准审核资料合规性，建立可追溯的档案索引系统，高效对接施工、监理、设计等多方主体，配合审计验收，提供资料支持。 | 18     | 1. 工作负责人（技能岗）：<br>年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格的，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）。<br>学历要求：技能岗位学历不限/专业技术岗位需大专及以上学历。<br>工作能力及持证要求：能力素质应满足工作任务要求，具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业“三种人”考核合格证明等）。<br>2. 综合管理员（技能岗）：<br>年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格的，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）。<br>学历要求：技能岗位学历不限/专业技术岗位需大专及以上学历。<br>工作能力及持证要求：能力素质应满足工作任务要求，具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业“三种人”考核合格证明等）。 |    |
| 10 | 2025年10kV及以下中低压配网项目、资金补偿迁改项目、业扩配套项目、营销电,能计量项目施工 | 工作负责人（5人）：子项项目工作全过程管控，安全有序地组织开展现场施工工作，协调项目现场各项工作安排，办理施工工作相关手续，落实项目现场安全技术措施，检查工作票所列安全技术措施是否正确完备和所做的安全技术措施是否符合工作要求，对工作相关人员进行安全交底和技术交底，并对现场施工作业工作进行全程监管。                                                                                                                                            | 5      | 工作负责人（技能岗）：<br>年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格的，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）。<br>学历要求：技能岗位学历不限/专业技术岗位需大专及以上学历。<br>工作能力及持证要求：能力素质应满足工作任务要求，具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业“三种人”考核合格证明等）。                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |    |

| 序号 | 招聘项目                                               | 招聘岗位、人数及工作职责                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 计划招聘人数 | 招聘岗位条件                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 备注 |
|----|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 11 | 2025年10kV及以下中低压配网项目、资金补偿迁改项目、业扩配套项目、营销电能计量项目（毕节地区） | <p>1. 综合管理员（10人）：负责所辖区域内各子项项目的隐蔽工程验收和分部分项工程质量验收，协助制定项目安全质量管理规范，协助项目主要管理人员做好各类管理工作，做好与各部门的流程衔接工作，负责办理相关工作手续，负责整理完善项目相关资料及档案，协调完成青苗赔偿工作及现场施工管理工作。</p> <p>2. 工作负责人（20人）：负责所辖区域内各子项项目工作全过程管控，安全有序地组织开展现场施工工作，协调项目现场各项工作安排，办理施工工作相关手续，落实项目现场安全技术措施，检查工作票所列安全技术措施是否正确完备和所做的安全技术措施是否符合工作要求，对工作相关人员进行安全交底和技术交底，并对现场施工作业工作进行全程监管。</p>                                           | 30     | <p>1. 综合管理员（技能岗）：<br/>年龄要求：一般不超过45周岁（ 1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格，可放宽至48周岁（ 1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（ 1975年9月1日后出生的），无犯罪记录。<br/>学历要求：大专以上学历。<br/>工作能力及持证要求：能力素质应满足工作任务要求。具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业 “ 三种人” 考核合格证明等）。如持有一级、二级建造师（机电类）、一级、二级造价师（安装类）优先录用。</p> <p>2. 工作负责人（技能岗）：<br/>年龄要求：一般不超过45周岁（ 1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格，可放宽至48周岁（ 1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（ 1975年9月1日后出生的），无犯罪记录。<br/>学历要求：学历不限。<br/>工作能力及持证要求：能力素质应满足工作任务要求，懂电力经济管理者、拥有1年以上电力工程工作经验，熟悉35千伏及以上电力系统者优先；具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业 “ 三种人” 考核合格证明等）。如持有一级、二级建造师（机电类）、一级、二级造价师（安装类）优先录用。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                       |    |
| 12 | 2025年10KV及以下基建配网工程                                 | <p>1. 综合管理员（2人）：负责所辖区域内各子项项目的隐蔽工程验收和分部分项工程质量验收，协助制定项目安全质量管理规范，协助项目主要管理人员做好各类管理工作，做好与各部门的流程衔接工作，负责办理相关工作手续，协调完成青苗赔偿工作及现场施工管理工作。</p> <p>2. 工作负责人（10人）：：负责所辖区域内各子项项目工作全过程管控，安全有序地组织开展现场施工工作，协调项目现场各项工作安排，办理施工工作相关手续，落实项目现场安全技术措施，检查工作票所列安全技术措施是否正确完备和所做的安全技术措施是否符合工作要求，对工作相关人员进行安全交底和技术交底，并对现场施工作业工作进行全程监管。</p> <p>3. 项目质量管理员（5人）：负责办理相关施工许可手续，协调负责完成青苗赔偿工作及现场施工管理工作。</p> | 17     | <p>1. 综合管理员（技能岗）<br/>年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格的，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）。<br/>学历要求：高中及以上学历。<br/>工作经历及持证要求：能力素质应满足工作任务要求，具备1年及以上电力工程施工或相关工作经验，按工作需求提供所需资格证书。优先录用条件：具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业 “三种人” 考核合格证明等）。</p> <p>2. 工作负责人（技能岗）<br/>年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格的，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）。<br/>学历要求：高中及以上学历。<br/>工作经历及持证要求：能力素质应满足工作任务要求，具备1年及以上电力工程施工或相关工作经验，具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书或证明（如造价员证、特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业 “三种人” 考核合格证明等）。</p> <p>3. 项目质量管理员（技能岗）<br/>年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格的，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）。<br/>学历要求：高中及以上学历。<br/>工作经历及持证要求：能力素质应满足工作任务要求，具备1年及以上电力工程施工或相关工作经验，按工作需求提供所需资格证书。优先录用条件：具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业 “三种人” 考核合格证明等）。</p> |    |
| 13 | 2025-2026年中低压发电机/车转供电技术服务合同                        | <p>1. 综合管理员（3人）：负责日常专供工作资料收集与整理。</p> <p>2. 班组工作人员（17人）：负责完成日常转供工作任务。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 20     | <p>1. 综合管理员（技能岗）： 年龄要求：不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；学历要求：学历不限；工作能力要求：能力素质应满足工作任务要求，具备良好的业务沟通协调能力。能服从公司各项工作安排，具备较强责任心和团队合作精神，无持证要求。</p> <p>2. 班组工作人员（技能岗）： 不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；学历要求：学历不限；工作能力及持证要求：能服从公司各项工作安排，具备较强责任心和团队合作精神。相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业 “三种人” 考核合格证明等）。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |    |

| 序号 | 招聘项目                                               | 招聘岗位、人数及工作职责                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 计划招聘人数 | 招聘岗位条件                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 备注 |
|----|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 14 | 2025年-2026年配电房低压配电巡视及修理技术服务合同                      | 1. 工作负责人（5人）：负责值班配电房日常巡视计划的安排，班组日常管理。<br>2. 综合管理员（1人）：负责配电房日常巡检资料的收集归档编制。<br>3、班组工作人员（6人）：负责各个区域配电房的日常值守工作。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 12     | 1. 工作负责人（技能岗）：年龄要求：不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；学历要求：大专及以上学历；工作能力要求：能力素质应满足工作任务要求，具备良好的业务沟通协调能力。能服从公司各项工作安排，具备较强责任心和团队合作精神，相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业“三种人”考核合格证明等）。<br>2. 综合管理员（技能岗）：年龄要求：不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；学历要求：学历不限；工作能力要求：能力素质应满足工作任务要求，具备良好的业务沟通协调能力。能服从公司各项工作安排，具备较强责任心和团队合作精神，无持证要求。<br>3. 班组工作人员（技能岗）：不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；学历要求：学历不限；工作能力及持证要求：能服从公司各项工作安排，具备较强责任心和团队合作精神。相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业“三种人”考核合格证明等）。                                                                                                                                                                                            |    |
| 15 | 2025-2026 年住宅小区低压配电设备设施运维服务合同                      | 工作负责人（2人）：负责值班配电房日常巡视计划的安排，班组日常管理。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2      | 工作负责人（技能岗）：年龄要求：不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；学历要求：大专及以上学历；工作能力要求：能力素质应满足工作任务要求，具备良好的业务沟通协调能力。能服从公司各项工作安排，具备较强责任心和团队合作精神，相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业“三种人”考核合格证明等）。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |
| 16 | 2025年10kV及以下中低压配网项目、资金补偿迁改项目、业扩配套项目、营销电能计量项目施工     | 工作负责人（9人）：负责项目现场实施、工作票办理                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 9      | 工作负责人（技能岗）：年龄要求：不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；学历要求：大专及以上学历；工作能力要求：能力素质应满足工作任务要求，具备良好的业务沟通协调能力。能服从公司各项工作安排，具备较强责任心和团队合作精神，相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业“三种人”考核合格证明等）。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |
| 17 | 2024年-2025年低压配电巡视及维护电力设施运行维护                       | 班组工作人员（11）：负责本项目的日常24小时运行维护检修等工作                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 11     | 工作负责人（技能岗）：年龄要求：不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；学历要求：大专及以上学历；工作能力要求：能力素质应满足工作任务要求，具备良好的业务沟通协调能力。能服从公司各项工作安排，具备较强责任心和团队合作精神，相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业“三种人”考核合格证明等）。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |
| 18 | 2024-2025年生产一次10kV及以下配电项目（含应急）施工技改、修理类工程           | 班组工作人员（8人）：负责完成日常配电抢修任务。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 8      | 班组工作人员（技能岗）：不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；学历要求：学历不限；工作能力及持证要求：能服从公司各项工作安排，具备较强责任心和团队合作精神。相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业“三种人”考核合格证明等）。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |
| 19 | 2024-2025年生产一次10kV及以下配电项目（含应急）施工技改、修理类工程           | 班组工作人员（8人）：负责完成日常配电抢修任务。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 8      | 班组工作人员（技能岗）：不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；学历要求：学历不限；工作能力及持证要求：能服从公司各项工作安排，具备较强责任心和团队合作精神。相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业“三种人”考核合格证明等）。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |
| 20 | 管辖区域配电房运行维护服务合同                                    | 班组工作人员（8人）：负责各个区域配电房的日常值守工作。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 8      | 班组工作人员（技能岗）：不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；学历要求：学历不限；工作能力及持证要求：能服从公司各项工作安排，具备较强责任心和团队合作精神。相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业“三种人”考核合格证明等）。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |
| 21 | 2025年10kV及以下中低压配网、资金补偿迁改、业扩配套及低压户表、营销电能计量项目施工(贵阳1) | 1、项目总工：（3人），1. 现场施工方案的执行、施工过程的记录；与监理、业主等单位工程签证办理；2. 负责施工过程中发生的技术问题的解决处理；负责知道及监督各岗位人员的工作进度 .3. 协助区域经理和领导技术质量工作管控 .负责项目质量保证计划、各类施工技术方案及安全文明施工组织管理方案的检查和落实工作。<br>2、项目安全员：（7人），1. 负责施工现场的安全生产管理工作、文明施工管理、安全技术交底等工作，并组织进行安全检查和验收工作，确保工程按质量要求完成进度计划 .2. 熟悉电力工程施工现场及相关电力技术规范，对电力施工现场进行检查监督 .做好施工现场人员安全生产等安全管控，保证施工现场的秩序良好 .3负责对项目部进行安全教育与培训，并做好记录。参加现场检查和验收工作，发现隐患及时上报 .4负责现场材料设备的检验和统计工作 .5. 配合项目总工的工作。<br>3、项目综合管理员：（29人） ，1. 参与隐蔽工程验收和分部分项工程质量验收，制定安全质量管理体系管理规范，协助区域经理做好部门各类人员的管理、培训工作，做好与公司各部门的流程衔接工作。<br>4、工作负责人：（7人），1. 现场施工方案的执行、施工过程的记录；与监理、业主等单位工程签证办理；负责编制施工进度计划、技术培训等实施。负责工程现场的全面管理、督促工程进度，保证工程安全、质量等工作。贯彻执行国家法律、法规规程、规范和业主方通用制度，负责编制施工安全管控措施等。 | 46     | （1）项目总工（专业技术岗）：<br>学历要求：大专及以上学历；<br>年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）。<br>工作经历及持证要求：应具备1年及以上电力工程施工或管理相关工作经验，电力相关专业毕业或具有国家、行业或企业认可相关电力证书优先。<br>（2）项目安全员（技能岗）：<br>年龄要求：同上。<br>工作经历及持证要求：应具备1年及以上电力工程施工或管理相关工作经验，具有国家、行业或企业认可的相关安全专业资格证书（如建设厅或相关单位核发的注册安全工程师证、安全生产考核合格证、建筑领域专业人员安全员证，或电力行业相关单位部门核发的电力安全员证等的资格证书）。<br>（3）项目综合管理员（技能岗）：<br>年龄要求：同上。<br>工作经历及持证要求：应具备1年及以上电力工程施工或管理相关工作经验。<br>（4）项目工作负责人（技能岗）：<br>年龄要求：同上。<br>工作经历及持证要求：应具备1年及以上电力工程施工或管理相关工作经验，具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书或证明（如特种作业证、技能等级认证证明或电力施工作业“三种人”考核合格证明等）。 |    |

| 序号 | 招聘项目                                           | 招聘岗位、人数及工作职责                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 计划招聘人数 | 招聘岗位条件                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 备注 |
|----|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 22 | 2025年20kV及以下中低压配网项目、资金补偿迁改项目、业扩配套项目、营销电能计量项目施工 | 1、项目总工：（1人），1. 现场施工方案的执行、施工过程的记录；与监理、业主等单位工程签证办理；2. 负责施工过程中发生的技术问题的解决处理；负责知道及监督各岗位人员的工作进度 .3. 协助区域经理和领导技术质量工作管控 .负责项目质量保证计划、各类施工技术方案及安全文明施工组织管理方案的检查和落实工作 。<br>2、项目综合管理员：（7人），1. 参与隐蔽工程验收和分部分项工程质量验收，制定安全质量管理体系管理规范，协助区域经理做好部门各类人员的管理、培训工作，做好与公司各部门的流程衔接工作。                                                                        | 8      | （1）项目总工（专业技术岗）：<br>学历要求：大专及以上学历；<br>年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格的，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）。<br>工作经历及持证要求：应具备1年及以上电力工程施工或管理相关工作经验，电力相关专业毕业或具有国家、行业或企业认可相关电力证书优先。<br>（2）项目综合管理员（技能岗）：<br>年龄要求：同上。<br>工作经历及持证要求：应具备1年及以上电力工程施工或管理相关工作经验。                                                                                                                |    |
| 23 | 2024-2026年变电站消防设施维保技术服务                        | 1. 工作负责人（3人）：按照公司消防设施维保和维修的统一部署，负责相应变电站消防设施维保和维修的全过程管控，安全有序地开展现场维保和施工工作，协调项目现场各项工作安排，办理工作计划等相关手续，落实项目现场安全技术措施，根据工作需要开工作票并检查工作票所列安全技术措施是否正确完备和所做的安全技术措施是否符合工作要求，对工作相关人员进行安全交底和技术交底，并对现场作业工作进行全程监管。<br>2. 工作班成员（3人）：按照公司消防设施维保和维修的统一部署，服从相应工作负责人的工作安排，安全有序地开展现场维保和施工工作，遵守并落实工作票所列安全技术措施，服从工作负责人现场作业的监管。按照消防行政主管部门的要求持有中级及以上消防设施操作员证。 | 6      | 1、学历要求：中专及以上同等学历；<br>2、年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格的，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）；<br>3、工作能力要求：应具备1年及以上消防维保、消防施工或相关管理工作经验。<br>4、具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书或证明者优先考虑。如：中级及以上消防设施操作员（消防设施检测维修保养）和（或）特种作业证（高压电工、高处作业、焊接与热切割）、技能等级认证证明和（或）电力施工作业“三种人”考核合格证明等；<br>5、熟悉相应生产场所消防设施维保和维修的全过程管控流程；<br>6、熟练操作电脑，会使用常用办公软件，会根据工作需要开工作票；<br>7、爱岗敬业、服从工作安排，遵守用人单位的相关规章制度。 |    |
| 24 | 2024-2026年变电站消防设施维保技术服务                        | 1. 工作负责人（1人）：按照公司消防设施维保和维修的统一部署，负责相应变电站消防设施维保和维修的全过程管控，安全有序地开展现场维保和施工工作，协调项目现场各项工作安排，办理工作计划等相关手续，落实项目现场安全技术措施，根据工作需要开工作票并检查工作票所列安全技术措施是否正确完备和所做的安全技术措施是否符合工作要求，对工作相关人员进行安全交底和技术交底，并对现场作业工作进行全程监管。<br>2、工作班成员（2人）：按照公司消防设施维保和维修的统一部署，服从相应工作负责人的工作安排，安全有序地开展现场维保和施工工作，遵守并落实工作票所列安全技术措施，服从工作负责人现场作业的监管。按照消防行政主管部门的要求持有中级及以上消防设施操作员证。  | 3      | 1、学历要求：中专及以上同等学历；<br>2、年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格的，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）；<br>3、工作能力要求：应具备1年及以上消防维保、消防施工或相关管理工作经验。<br>4、具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书或证明者优先考虑。如：中级及以上消防设施操作员（消防设施检测维修保养）和（或）特种作业证（高压电工、高处作业、焊接与热切割）、技能等级认证证明和（或）电力施工作业“三种人”考核合格证明等；<br>5、熟悉相应生产场所消防设施维保和维修的全过程管控流程；<br>6、熟练操作电脑，会使用常用办公软件，会根据工作需要开工作票；<br>7、爱岗敬业、服从工作安排，遵守用人单位的相关规章制度。 |    |
| 25 | 2024-2026年变电站消防设施维保技术服务                        | 1. 工作负责人（1人）：按照公司消防设施维保和维修的统一部署，负责相应变电站消防设施维保和维修的全过程管控，安全有序地开展现场维保和施工工作，协调项目现场各项工作安排，办理工作计划等相关手续，落实项目现场安全技术措施，根据工作需要开工作票并检查工作票所列安全技术措施是否正确完备和所做的安全技术措施是否符合工作要求，对工作相关人员进行安全交底和技术交底，并对现场作业工作进行全程监管。<br>2. 工作班成员（1人）：按照公司消防设施维保和维修的统一部署，服从相应工作负责人的工作安排，安全有序地开展现场维保和施工工作，遵守并落实工作票所列安全技术措施，服从工作负责人现场作业的监管。按照消防行政主管部门的要求持有中级及以上消防设施操作员证。 | 2      | 1、学历要求：中专及以上同等学历；<br>2、年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格的，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）；<br>3、工作能力要求：应具备1年及以上消防维保、消防施工或相关管理工作经验。<br>4、具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书或证明者优先考虑。如：中级及以上消防设施操作员（消防设施检测维修保养）和（或）特种作业证（高压电工、高处作业、焊接与热切割）、技能等级认证证明和（或）电力施工作业“三种人”考核合格证明等；<br>5、熟悉相应生产场所消防设施维保和维修的全过程管控流程；<br>6、熟练操作电脑，会使用常用办公软件，会根据工作需要开工作票；<br>7、爱岗敬业、服从工作安排，遵守用人单位的相关规章制度。 |    |

| 序号 | 招聘项目                            | 招聘岗位、人数及工作职责                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 计划招聘人数 | 招聘岗位条件                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 备注 |
|----|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 26 | 2025年-2026非生产场所消防设施维护保养消防设施运行维护 | 1. 工作负责人（2人）：按照公司消防设施维保和维修的统一部署，负责相应非生产场所消防设施维保和维修的全过程管控，安全有序地组织开展现场维保和施工工作，协调项目现场各项工作安排，办理工作计划等相关手续，落实项目现场安全技术措施，根据工作需要检查维保和维修方案所列安全技术措施是否正确完备和所做的安全技术措施是否符合工作要求，对工作相关人员进行安全交底和技术交底，并对现场作业工作进行全程监管。<br>2. 工作班成员（2人）：按照公司消防设施维保和维修的统一部署，服从相应工作负责人的工作安排，安全有序地开展现场维保和施工工作，遵守并落实工作票所列安全技术措施，服从工作负责人现场作业的监管。按照消防行政主管部门的要求持有中级及以上消防设施操作员证。                                    | 4      | 1、学历要求：中专及以上同等学历；<br>2、年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）；<br>3、工作能力要求：应具备1年及以上消防维保、消防施工或相关管理工作经验。<br>4、具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书或证明者优先考虑。如：中级及以上消防设施操作员（消防设施检测维修保养）和（或）特种作业证（高压电工、高处作业、焊接与热切割）、技能等级认证证明和（或）电力施工作业“三种人”考核合格证明等；<br>5、熟悉相应非生产场所消防设施维保和维修的全过程管控流程；<br>6、熟练操作电脑，会使用常用办公软件，会根据工作需要开工作票；<br>7、爱岗敬业、服从工作安排，遵守用人单位的相关规章制度。 |    |
| 27 | 生产一次消防项目施工（贵阳、安顺、贵安、遵义）         | 1. 综合管理员（3人）：负责所辖区域内各子项工程验收及分部分项工程质量验收，协助制定项目安全、质量、进度管理规范，协助项目主要管理人员做好各类管理工作，做好与各部门的流程衔接工作，负责办理所辖区域项目相关工作手续。协助所辖区域内各子项工程劳务用工计划编制、劳务人员资格审查、劳务工资管理、劳务纠纷处理等，同时协助竣工资料的编制、完善、整理、归档等。<br>2. 工作负责人（2人）：按照公司消防施工的统一部署，负责相应生产场所消防施工班组的全过程管控，安全有序地组织开展现场施工工作，协调项目现场各项工作安排，办理工作计划等相关手续，落实项目现场安全技术措施，根据工作需要检查施工方案所列安全技术措施是否正确完备和所做的安全技术措施是否符合工作要求，对工作相关人员进行安全交底和技术交底，并对现场作业工作进行全程监管。 | 5      | 1、学历要求：中专及以上同等学历；<br>2、年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；具有项目急需紧缺的准入类国家职业资格的，可放宽至50周岁（1975年9月1日后出生的）；<br>3、工作能力要求：应具备1年及以上消防维保、消防施工或相关管理工作经验。<br>4、具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书或证明者优先考虑。如：中级及以上消防设施操作员（消防设施检测维修保养）和（或）特种作业证（高压电工、高处作业、焊接与热切割）、技能等级认证证明和（或）电力施工作业“三种人”考核合格证明等；<br>5、熟悉相应非生产场所消防设施维修的全过程管控流程；<br>6、熟练操作电脑，会使用常用办公软件，会根据工作需要开工作票；<br>7、爱岗敬业、服从工作安排，遵守用人单位的相关规章制度。    |    |
| 28 | 2025-2026年充电场站运维服务              | 运维管理员（73人）：本项目服务内容包括但不限于辅助充电设施平台的运营和管理、辅助充电设施运维、辅助车辆的运营和管理、辅助电动汽车服务业务综合管理和其他电动汽车服务业务辅助服务工作的实施。                                                                                                                                                                                                                                                                           | 88     | 运维管理员：（1）身体状况要求：从事电力生产相关技能类岗位的，有以下情况不符合招聘录用要求：色盲、双眼矫正视力低于1.0；双耳听力障碍；四肢功能性残疾；有恐高症或严重心血管疾病等，不适合登高作业生产岗位；其他经指定医疗机构鉴定认为不适合电力生产等相关岗位的情况。<br>（2）年龄要求：一般不超过45周岁（1980年9月1日后出生的）；具有项目相关的中级及以上职称或技师及以上技能等级或同等级水平评价类国家职业资格，可放宽至48周岁（1977年9月1日后出生的）；<br>（3）学历要求：技能岗位学历不限/专业技术岗位需大专及以上学历。<br>（4）工作能力及持证要求：<br>能力素质应满足工作任务要求，具有国家、行业或企业认可的职业技能相关资格证书或证明者优先（如持有低压电工证/高压电工证其一，以及机动车驾驶证等）。<br>3、有3年以上车辆驾驶证及驾驶经验着优先考虑。<br>4、熟练使用计算机和常用办公软件。                |    |
|    |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |    |
|    | 合计                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 325    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |    |